

晋江农商银行加强信贷文化建设

自查自纠向合规要效益

今年以来,福建晋江农商银行积极适应监管新常态,牢固树立“向合规要效益”的理念,在全辖启动“合规管理年”活动,通过一系列专项和务实举措将合规工作引向深入,握紧“五指”打好“合规拳”,为实现高质量发展走好了“第一步”。

该行合规管理突出“关键少数”,充分发挥班子的表率作用,树标立范,开展班子成员全程参与“四下基层”调研活动,发展大讨论、四期不同主题的信贷文化大讨论以及“重合规、严操守、控风险、助发展”为主题的合规管理大讨论活动,“三长”轮流查看监控录像、董事长抽查部分网点开展案件风险防控督导检查,一级做给一级看,一级带着一级干。启动支行与村居党支部结对共建“双基联动”,按照“阵地共建、资源共享、优势互补”的原则,打造优质党建活动阵地,建强新时代战斗堡垒,

充分发挥党支部教育、管理、监督党员和组织职工、凝聚职工的主体作用,动员全体职工增强合规意识。

该行主动把握监管新规及政策变化,抓好建章立制,补齐制度短板,先后修订出台授权经营、考勤管理、印章管理、员工行为管理等60余项规章制度,并实行制度后评价,建立健全与高质量发展一脉相承的内控制度与流程。前置合规审查机制,各项规章制度、新产品、新业务、客户关系等重要文件及事项事先进行合规性审核,将依法合规渗透到业务操作各环节,实现合规全流程覆盖。

该行制定印发2018年信贷文化建设、合规文化建设工作方案,召开深化整治银行业市场乱象暨信贷文化建设推进会、案防工作会议,加强市场乱象整治、信贷文化建设、案件风险防控等重点工作部署推动,加强员工思想教育。分两期组织全部重要岗位人员参观泉州监狱,组织全员观看《巡视利剑》等警示教育片,组织签订党风廉政建设责任书、廉洁自律从业承诺书,举办机构、高管、青年和信贷人员“全覆盖、全参与”的信贷文化知识竞赛,开展信贷主题征文及感言、警句征集活动,在内刊《超越》开辟合规政策导读、信贷文化专栏,营造浓厚合规氛围,筑牢员工合规理念。

该行狠抓廉洁办贷,建立所有信贷业务相关人员廉洁办贷承诺书,客户廉洁办贷承诺书,承诺书随贷材料一并进入信贷档案,作为信贷检查内容之一;承诺书有效期同于该客户授信有效期,授信到期续办时,承诺书重新签订。实行阳光信贷后评价机制,不定期对存量信贷客户发送信贷服务评价短信提醒,引导客户通过该行微信平台,对信贷服务做出评价。每日通过微信公众号向“大客户经理阳光信贷、廉洁办贷承诺和声明,制作阳光信贷宣传片

在当地电视台每日两次播放,并向全社会公布投诉举报电话;成立客服中心,通过电话回访,加大廉洁办贷监督力度。

该行坚持“严查严改、严罚重处”的原则,违规必究,违规必处,先后组织开展员工异常行为回头看、市场乱象整治排查、股权管理专项排查、信用风险排查、合规风险排查及金融扶贫领域作风问题自查、征信信息安全与合规自查自纠、消费贷款业务自查、贷记卡自查等7项自查自纠工作,重点开展新增不良贷款、金融市场业务、核销贷款贷记卡责任审查等专项审计,强化重点环节的合规管理,紧盯关键制度、关键岗位、关键人员。通过高频次检查、精准式问责,形成“不能违规、不敢违规、不愿违规”的合规文化,更有定力、更有自信、更有智慧,更有质量地建设升级版晋江农商银行。 黄鸿毅

基层快讯

株洲湘江农商银行开展干部纪律教育培训

近日,湖南株洲湘江农商银行为切实加强领导干部作风建设,增强党性修养,在总行组织开展了领导干部纪律教育视频培训。该行领导班子成员、各部门等34人参加培训。本次培训由广州市纪委监委宣传部部长刘凡同志以《充分认识形势要求,走稳走好廉洁从业之路》为主题做专题教育学习。同时,观看了警示教育专题片《正本清源——坚决全面彻底肃清李嘉、万庆良恶劣影响警示录》。通过此次培训活动的开展,为该行今后合规经营、稳步发展打下了坚实基础。 易响玲

太康农商银行举行应急预案培训演练

近日,河南太康农商银行为提高押运人员应对突发事件的处置能力,营造安全工作新局面,举行了防抢防劫应急演练培训及演练。培训演练内容包括武装押运管理制度与操作流程、防抢防劫预案视频演示、防抢防劫突发事件处置、轮胎漏气更换防抢劫和款箱交接防抢劫等项目。此次培训演练进一步增强了该行防抢防劫突发事件的技能水平,强化了押运队伍的安全防范意识。 孙靖亚

磐石农商银行发放扶贫贷款超五千万

近年来,吉林磐石农商银行积极与当地政府和相关部门配合协作,主动对接贫困村、贫困户,以普惠金融助推精准扶贫。截至8月末,该行为全市建档立卡贫困户1076人,发放扶贫贷款5008万元。该行为贫困户送信息、送技术,帮助他们发展产业,并举办信息技术培训班,提供市场信息、帮助线上线下销售。扶贫贷款的发放为贫困户发展产业,实现脱贫致富找到了新路子,提供了资金保障。现蔬菜种植6户,养殖业143户,加快脱贫进程,该行全体员工还在“朋友圈”帮助销售,帮扶帮到点子上。此外,还为特困村捐助200万元,用于村集体设施建设。 宋君武

鄱陵农商银行举办入党积极分子培训

近日,河南鄱陵农商银行在县委党校举办2018年入党积极分子培训,对全行29名入党积极分子进行了培训教育。该行班子成员、县委党校有关领导出席开班仪式。为满足入党积极分子培训的需要,该行为每位参加培训人员发放了《入党培训实用教材》。在为期两天的培训中,县委党校讲师精心授课,围绕中国共产党的奋斗历程与光荣传统、党章党规、十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想重点内容进行了专题培训,采取集中授课、案例式教学、心得交流相结合的形式,使入党积极分子对中国共产党思想、性质、宗旨、纪律及革命发展史有了更深刻的了解,增强了理论武装头脑指导实践的自觉性,坚定了理想信念,端正了入党动机。 葛建波



近日,山西朔州农商银行不断加大精准扶贫力度,积极组织全员学习安徽扶贫小额信贷经验模式,不断创新金融扶贫工作思路,加强小额信贷的投放工作,依托全市特色资源优势,坚持“户贷户用”原则,推行“小额信贷+贫困户”形式,丰富扶贫小额信贷模式,切实发挥扶贫小额信贷在脱贫攻坚中的作用。截至8月末,该行共发放精准扶贫贷款3.04亿元。图为学习扶贫小额信贷经验现场。 李晨华

贺兰农商银行把人才建设融入企业文化 创建“五好员工”提升服务质效

近年来,宁夏贺兰农商行以“人才兴行”为宗旨,把人才建设融入企业文化,创建“五好员工”,激励员工积极对标践行,在本职岗位上,提升素质,创造佳绩,不断提升员工的幸福感、获得感和归属感,为推动“三个银行”战略目标凝心聚力。据悉,目前有11名员工从各岗位脱颖而出,荣获该行2017年度“五好”员工荣誉称号。该行不仅在干部选拔中坚持德才兼备、以德为先的标准,而且在员工日常教育培养中,更加强调崇德修身,将道德品质放在第一位,引导员工在工作内外自觉遵守社会主义道德规范,自觉遵守党纪国法。

该行业务以客户为中心,努力提升客户服务体验,提升服务质效,为客户提供优质金融服务。服务客户,是树立银行信誉的关键,是银行间的核心竞争力。优质服务能为企业带来优质的客户资源,优质的客户资源就是银行发展的宝贵财富。该行将工作业绩作为评选“五好员工”的必要条件,要求员工能够熟练掌握所从事岗位业务技能,并能不断学习和创新,且执行力强,能够迅速落实分派的工作,各项工作都能够在规定时间内高质量完成,在本岗位取得良好的工作业绩。

工作作风,不仅是一个人自身素质的外在表现,更关系到事业的成败。该行始终将作风建设作为推动发展的重要举措,坚持常抓、严抓、实抓,使好作风真正成为战斗力、生产力。该行将家庭关系好作为评价员工的一项重要指标,在工作之余,积极开展员工慰问、“家访”、联谊等活动,及时关注员工家庭状况,引导员工注意维护家庭关系,帮助员工解决家庭生活中遇到的困难,使员工能够真正放下包袱,投身工作。 张玉婷

奉新农商银行推出“财园信贷通”业务 优化信贷结构助力产业转型

近年来,江西奉新农商银行大力支持中小微企业发展,持续优化信贷结构,推进高质量发展,认真贯彻落实省委省政府精神,始终坚持“支农支小”的市场定位,大力开展“财园信贷通”贷款业务。截至8月末,该行“财园信贷通”贷款余额1.9亿元,较年初增长3449万元,增幅达22%,占据全县“财园信贷通”贷款市场份额的70%。自2014年开办以来,已累计发放“财园信贷通”贷款5.7亿元,支持企业54户;四年来未形成一笔不良贷款,“财园信贷通”业务已成为该行信贷产品中的金牌产品。

为抢占市场先机,掌握市场竞争主动权,该行主要领导第一时间向县委、县政府作专题汇报,积极争取政策支持;加强与县财政局、园区管委会沟通联系,成功签订“财园信贷通”三方合作协议,形成了政银之间互动工作机制。同时,以常态化开展“扫园”活动为契机,常年深入园区开展上门服务,坚持做到了企业上门全覆盖、需求调查全覆盖、有效需求满足全覆盖。定期到园区管委会了解企业水费单、电费单、工资单、银行现金流量单等“四单”增减情况,全面摸清企业底数,完善电子需求表基础数据,对有市场、信用好且具备偿债能力的企业做好授信工作。

该行建立贷款快速送贷审会机制,在每周二下午固定召开贷审会基础上,通过采取增开贷审会次数的方式开通审批绿色通道,彻底打通贷款办理“最后一公里”。该行根据贷款客户资金实力、市场前景、盈利水平、信用状况等对其进行最高额综合授信,在2至3年授信期限内可循环使用、随借随还、周转使用,缩短了客户办理贷款的时间,满足了小微企业“急、频、快”的资金需求。该行认真落实贷款“三查”制度,严格按照贷款评审及“财园信贷通”贷款企业的基本条件要求审核企业的准入,在风险可控的基础上,开展“财园信贷通”业务;结合“财园信贷通”贷款无抵押、无担保的特点,该行要求在贷款操作过程中必须将贷款企业法定代表人和主要股东以及实际控制人作为连带保证责任人,并签订合法有效的保证合同;派遣驻园客户经理,与园区管委会形成定期联系制度,对贷款企业客户实时监测、动态跟踪,随时掌握企业经营情况,关注贷款风险点,随时启动追偿和代偿程序。 李绪平



近日,吉林长白山农商银行丰富职工业余文体活动,增强企业凝聚力建设,在长白山全民健身中心举办了以“我们的团队不一Young”为主题的趣味运动会。本次运动会融合了“古诗词分队”“激情大接力”“球行万里”“合力搭建”等多个团队合作项目,各支行精彩表演了快闪舞蹈《中国功夫》《爱》等节目。图为运动会现场。 张世琳

北票市农信联社蒙古营信用社“以老带新”传经验 加强培训提升新员工业务水平

平均年龄27岁,平均学历大学本科,有珠宝鉴定专业、室内装潢设计专业毕业的高材生,有经历过异地打拼的职场“老手”,也有初入职场的“菜鸟”。新入职的员工用热情、勤奋、创新、好学、果敢、担当,书写了辽宁省北票市农信联社蒙古营信用社的崭新历史,成就了全辖最低平均年龄创造最佳经营业绩的传奇。用信用社主任闫磊的话来说,“我们的铁军已经成型,未来将会创造更多的奇迹!”闫磊作为从事过多个岗位,得到全面系统培养的老信合人,如今他的一头黑发早已灰白参半。初入职场养成的爱记录的好习惯陪伴了他的职业生涯,从最初的向领导学、向前辈学、向书本学,慢慢的开始向同事、向下属、向后辈倾囊相授。多年来,他将内勤和外勤工作的要领制成独家宝典,影响和带动了身边一大批同事。

专业不对口,即使掌握的金融知识有限,还是弄懂了一笔业务的来龙去脉,明白了“4641科目”是怎么回事,办理一笔取款业务的借贷方,知道了“有借必有贷,借贷必相等”这个最浅显的会计原理所包含的最具体的客观现实。在接待客户的时候,闫主任让新员工方对其进行观摩学习,对什么人说什么话,对什么事采取什么态度。当柜员犯了错的时候,作为单位领导的主任和会计主管从不训斥,而是用自己的行动教会他们该怎么做。柜员白芳剑全面系统培养的老信合人,如今他的一头黑发早已灰白参半。初入职场养成的爱记录的好习惯陪伴了他的职业生涯,从最初的向领导学、向前辈学、向书本学,慢慢的开始向同事、向下属、向后辈倾囊相授。多年来,他将内勤和外勤工作的要领制成独家宝典,影响和带动了身边一大批同事。

近年来,伴随着作为新鲜血液注入信合肌体的年轻人入职,有他们的年轻、朝气,但更多的是对业务的懵懂、对操作的迷茫。集中性的培训就此展开,该信用社主任利用班后时间制作了信贷业务操作流程的PPT,手把手的教授、解惑。短短两天的时间,初时还是满脸茫然的个人客户经理,已经对业务流程了然于胸,顺利通过了主任的考核。在闫主任深入浅出的讲解中,即使

通过闫主任开展的自主培训,内外勤的业务水平不断攀升,他们用自己的行动证明了自己的努力。在省联社组织的内外勤的各类上岗资格考试中,该信用社的全体员工均是一次通过,并且都是高分通过。据悉,2017年,该农信社综合业绩考核得分136.46分,高居全辖30家基层社的榜首,各项指标协调发展。 郝玮玮

达州农商银行多维度宣传金融知识 提高公众反洗钱反假币意识

近日,四川达州农商银行有力打击洗钱、假币等犯罪活动,提高社会公众防范风险的能力,组织辖内20余个网点开展反洗钱、反假币、扫黑除恶等宣传活动,拉开了“金融知识普及月”金融知识进万家暨“提升金融素养争做金融好网民”活动的序幕。据悉,活动当天该行共设反假币、反洗钱、扫黑除恶宣传点101个,反假小超人答题人数共121人,发放宣传资料1000余份。现场接受宣传、咨询人数187人。

在户外,通过搭建宣传咨询点,开展反洗钱政策宣讲和社会咨询。组织宣传队进社区、进学校、进车站积极向社会公众发放宣传手册、折页,普及反洗钱知识。该行在活动中积极创新工作方法,采取线上线下相结合的方式,确保活动取得实效。在线上,利用营业厅电视,播放反假货币及反洗钱知识;实时更新微信公众号资讯,增添《保护自己,远离洗钱,我们共同的责任》、《提升金融素养,争做金融好网民》内容,开展“反假货币小超人”微信在线客服问答活动,在营业室张贴答题二维码和答题规则,通过赠送小礼品等形式引导和鼓励群众积极答题。在线下,充分发挥达州农商银行网点多、覆盖广的优势,在营业网点常年摆放新版人民币反假货币、反洗钱宣传资料,各个营业网点布放相关横幅,网点大堂经理负责宣传和咨询相关政策,有反假自助设备的网点充分利用自助设备加大对外宣传。 胡瑞雪



近日,安徽望江农商银行为提高新核心系统正式上线期间对突发事件的处置能力,开展了“新一代核心系统”正式上线期间业务暂停运行应急预案演练活动。图为活动现场。 杨韵