鄄城农商银行

开展扶贫"送温暖"活动

1月8日,在山东鄄城农商银行党委书记贺怀龙的带领下,该行班子成员、结对帮扶干部和驻村工作队一行6人来到彭楼镇麻寨村,开展"送温暖"活动。

慰问队首先来到贫困群众家中,为他们送去棉被,与他们拉家常、问冷暖,详细询问他们的住房、生产、生活等方面情况,鼓励他们在党委、政府的关心下,振奋精神,树立信心,坚定信念,克服眼前的困难,努力改善生活条件,创新美好新生活。随后,慰问队来到麻寨完小,举办了"金融扶贫·爱心助学"捐赠仪式,向20余名品学兼优的贫困儿童捐赠了书包、文具、作业本等学习用品,赢得了广大师生的热烈欢迎和衷心赞誉。 **刘淑敏**

紫金农商银行六合支行

慰问关爱特殊儿童

前段时间,江苏紫金农商银行六合支行团委和紫微星志愿者们来到六合特殊教育学校,开展关爱活动,六合支行潘鹤军副行长与部分二级支行行长也参与到此次互动中来。

这次活动中每一位参与者都以实际行动表达了对特殊儿童们的关爱,这次活动是该支行团委连续第三年的慰问活动,在接下来的日子里,紫微星志愿者们会继续关爱这些可爱的孩子们,用心灵筑起他们健康成长的阶梯,把更多的爱心奉献给这些需要帮助的孩子们,同时呼吁社会上的人们来关注这些隐藏在角落里的弱势群体。 **金一凡**

左权农商银行

为员工设"爱心妈妈屋"

近日,山西左权农商银行为妥善解决女职工在孕期、哺乳期"背奶"等方面的困难,关爱女职工身体健康,倡导母乳喂养育儿方式,维护女职工特殊权益,该行在工会的支持和帮助下经过精心筹备设立了"爱心妈妈屋"。小屋内部配置单人床、饮水机、冰箱、湿巾等以及配套的育婴书籍,整个小屋充满了宁静、舒适、温馨的氛围。

"爱心妈妈屋"不仅为职工提供了便利,同时也为她们的心灵提供了庇护,该行将对女职工的关爱落实到每一个细节之处,有效解决了孕期、哺乳期女职工的后顾之忧。 **张丽萍 赵彦平**

吉水农商银行

举办"开门红"启动大会

近日,江西吉水农商银行在文召开了2019年首季"开门红"启动大会暨誓师大会,该行全体班子成员、中层干部及部分员工140余人参加会议。

该行董事长作2019年首季"开门红"动员讲话,分析了当前面临的严峻形势,要求全行员工要认真吸取去年工作经验教训,以最饱满的激情、最昂扬的斗志、最有效的措施打赢这场"开门红"。 **杨 越**

犍为农商银行

理清思路迎战"开门红"

近日,四川犍为农商银行为在年初之际提振士气、抢占先机,召开了2019"开门红"誓师大会。

会上,该行各支行分别与党委书记签订了开门红"军令状",坚定表达冲锋的决心和必胜的信心,并纷纷表示将团结带领"部队",以昂扬的斗志,攻坚克难、全力以赴,保证完成各项工作任务,确保实现首季"开门红"。

该行党委书记、董事长黄小鹏指出:要充分利用春节返乡人流、物流、资金流汇聚的有利节点,厘清思路、形成方案、巧力营销,全力打好"开门红"攻坚战,赢战"2019开门长虹"。 **李雪沁**

兴业县农信联社

吹响首季"开门红"号角

1月11日,广西自治区兴业县农信联社2019年"开门红"启动大会暨誓师大会在兴业县群众文化中心成功举办。兴业县农信联社全体在职员工共439人参加了本次誓师大会。

冲锋号角已吹响,该联社将更加坚定信念、奋勇拼搏,誓夺2019开门红战役胜利,为完成全年各项目标任务打下坚实的基础。本次誓师大会共分为五个篇章:启动仪式、签署军令状、代表发言、领导指示、集体宣誓。 **李军林 马勇生 卢 燕**

临朐农商银行坚持党建统领

推动审计工作提质增效

◎ 本报记者 **刘欣欣** 通讯员 **王兆铭 刘海伟**

近年来,山东临朐农商银行认真贯彻落实省联社党委"123456"总体工作思路,按照市联社审计工作部署,明确目标举措,提高审计工作质量,助推全行各项业务健康持续发展。

该行坚持党建统领,提高审计人员素质能力,认真落实"三会一课","两学一做"学习教育,主题党日等党内基本生活制度,以打造审计部"过硬党支部"为契机,发挥党支部的战斗堡垒和党员模范带头作用;狠抓员工作风建设,激励担当作为,倡树清风正气,以良好的工作作风促进审计工作提质增效;积极参加省市联社组织的各类审计人员培训,丰富知识储备,开阔审计视野和眼界。制定审计人员培训学习计划,建立学习配档表,采取集中学习和个人自学相结合的方式,持续抓好员工学习教育,打造政治过硬、业务过硬的坚强审计队伍。

该行加强审计项目科学管理,不断规范审计工作流程。强化审计组长作为审计质量第一责任人的意识,落实审计组长复核制,强化对审计情况的复核和监督;坚持全面审计,科学立项,突出做好重点环节或重要岗位的监督。在不断提高审计业务覆盖面和网点覆盖面的同时,加大对重点业务、关键环节的审计力度,年内至少开展3~5个专项审计项目,重点抓好经营指标真实性审计、信贷业务审计、不良贷款责任认定等,适时做好基层支行高管人员履职审计和行领导安排的其他审计项目;制定完善周密的审计方案,明确审计范围、抽样标准、审计依据和工作要求等内容,确保审计内容查深查透,审计方案执行到位;做好非现场审计系统的管理和应用,提高非现场审计技能,发挥非现场审计系统数据分析功能,精准抽样,提高效率,不断提升审计工作质量。

该行推动成果转化,提升审计监督实效。审计问题整改、责任追究,彰显审计"利剑"对违规违纪的震慑作用;对审计发现的问题,建立问题台账,形成整改意见,并视被查单位的具体整改情况进行"回头看",突出增强审计效果,实现审计结果最优化;做好审计成果运用,避免风险隐患或重复违规,有效发挥审计为业务健康持续发展保驾护航的作用,推进审计监督职能向服务职能转变,实现审计价值最大化。

该行加强条线沟通,推动审计理念由单一部门检查向全行联动转变,营造良好审计环境,凝聚工作合力。加强与业务条线沟通联动,及时获取最新的制度办法和具体工作要求,实现审计人员知识的及时更新;探索建立"大检查"联动机制,将业务条线检查与审计项目实施相结合,将内容相近的项目进行合并立项,统一组织实施,实现检查结果共享,确保审出水平,审出效益;及时向相关部室反馈审计情况,促其建章立制,补齐经营管理中的短板促进业务向好发展。

近日,吉林浑江农商银行成功举办了为期5天的贵金属巡展。展销会共展出生肖、纪念币、首饰、摆件等60余件产品,为活跃气氛,设置了签到奖及抽奖环节。本次展出邀请客户400余人,完善客户资料300份,累计销售贵金属产品10.86万元。 **姚景光**

黔东南农信社举办存款营销培训

分享学习体会促进业务提升

1月14日,在贵州省麻江县蓝城数字影院播映大厅里,灯火通明,座无虚席,掌声阵阵,叫好声此起彼伏……黔东南农信社第四期"普惠金融·先锋队"存款营销培训学习分享会在这里上演。

在培训中,培训讲师积极调动了学员的学习兴趣,学员们纷纷踊跃抢答发言,积极互动,在既紧张又愉快的学习氛围中,收获了营销知识,激发营销兴趣。在学习分享会上,现场从30个小组中随机摇号抽出30名学员对所学到的内容进行了分享,精彩纷呈,学习与思考碰撞迸发,接受与感悟心潮起伏。

麻江农商银行营业部总经理、本次培训班班委劳纪委员潘平芳,第一个走上讲台,娓娓道来:"老师授课的内容很切合我们行现在发展知识需求,也是我自己缺乏的知识点。温故而知新的学习方法又让我对老师的讲课内容再次牢固心里,营销综合能力和思维能力等知识是现代银行人必备的能力……"

"通过培训,让我感受到了之前营销的几款存款产品爆而不红的原因:客群定位不精准、宣传造势不到位、活动爆点不给力、团队斗性没有激发。在今后,营销前要准备准备再准备,对客户要分析分析再分析,坚持坚持再坚持……"第11组组长罗朝南走上讲台,便侃侃而谈。

"何为开门红?就是开思路,找方法、找技巧,用爆点产品实现业绩突破,精准营销就是定客群、定产品、定方案;厅堂必须围绕客户动线实现全方位的进行信息宣传;在开展业务营销时,所有营销人员必须要保持一颗健康、平和的心态,努力把客户产品关系转变为情感关系,才能真正留住客户……"麻江杏山支行行长、第五小组"杏花队"队长潘小平在分享中超时,仍然意犹未尽。

经过培训学习,所有学员感受与收获多多。台上,或娓娓道来,思潮如洪流奔腾,或意犹未尽,感叹时间太短;台下,或掌声不断,或喝彩不绝;而恰如其分的点评,或借鉴,或鼓励,或鞭策,分享浪潮此起彼伏。 **谭 标**

新乐市农信联社调整信贷结构

引导资金向实体经济倾斜

一直以来,河北省新乐市农信联社始终坚持支农支小,狠抓信贷拓展,扎实服务实体经济发展,取得了较好成效。截至2018年末,各项存款56.34亿元,较同年初增加4.59亿元;各项贷款余额39.24亿元,较同年初增加6.11亿元,其中:涉农贷款余额17.19亿元,较同年初增加3.97亿元;小微企业贷款余额23.95亿元,较同年初增加2.42亿元。

该联社根据辖内经济实际,及时调整工作思路,压缩贴现占比,腾出资金用于投放农户、中小微企业,向实体经济倾斜。推行"商户+商场"营销模式,对一些规模大、管理好的商场、市场商户及市区个体工商户、临街商铺,开展"扫街"行动,主动营销贷款;以农贷宝、商贷宝、创业宝等系列特色信贷产品为载体,主攻1000万元以下的"三农"小微客户群体,加大对县域行业的支持力度。其中,批发零售业投放4.66亿元,农林牧渔业投放1.66亿元,制造业投放9221万元;加大对重点项目及农业产业化企业的信贷支持力度。比如,新乐市中元牧业有限公司和新乐市庄稼主农业科技有限公司为石家庄重点建设项目及农业产业化企业,该联社主动对接两家企业,分别授信950万元和1000万元,促进农业产业化企业的发展壮大,带动周围农户及附属产业发展。

该联社各分中心结合辖内产业,每村筛选出有特色、有规模的两户优质农户,每个乡镇筛选出两个优秀企业,优先给予贷款支持,做到有重点、有试点、有亮点。截至目前,累计发放"双基"贷款5035户、金额6.5亿元,较同年初新增2236户、金额增加2.95亿元;加强信用村镇创建工作,落实领导班子分包责任制,按照创建工作方案,积极开展工作。截至目前,共创建信用村52个、信用(乡)镇2个;为进一步深化"双基"内涵,延伸覆盖范围,该联社主动进专业市场、农业基地、商场超市、大学校园,建立金融服务站,培育和打造信用商户、信用企业、信用商场等优质客户群体。截至2018年末,共发放"四进"贷款88户、金额4240万元。

该联社为满足农户多元化金融需求,解决农民专业合作社、涉农类公司或家庭农场青储收购资金困难,制定了《新乐联社"青储贷"贷款管理办法》,根据借款人与当地农业养殖类龙头企业签订的青储饲料收购合同进行授信,由农业养殖类龙头企业提供连带责任保证,遵循"对象特定、封闭运行、风险共担"的原则。2018年以来发放"青储贷"贷款16户,金额3230万元;为更好地支持个体经济发展,制定《新乐联社"企易贷"贷款营销拓展暂行办法》。"企易贷"面向从事生产经营活动的个人客户发放,重点支持辖内具有一定生产规模并达到环保要求的木材加工、胶合板生产、家具门窗加工、灯具加工、电热毯加工、石材加工、防水材料生产等个体工商户、小微企业主。截至目前,共办理"企易贷"贷款12笔、金额2000万元。 **李 丽 刘思雯**

盱眙农商银行创新信贷产品

为小微企业提供个性化服务

近日,江苏盱眙农商银行为进一步贯彻落实省联社和盱眙县委、县政府关于支持小微企业、民营经济发展的工作要求,召开了全辖支行长、信贷人员、机关部室负责人会议,研究布署信贷支持小微企业、民营经济发展工作。该行专设"信贷工厂"、"微贷"中心、"企贷"中心,创新产品,强化服务,为不同客户提供个性化、专业化全方位服务。截至2019年1月6日,短短6天时间,该行向262个"小微"企业发放贷款,贷款金额2042万元,贷款增量、增幅均居全县各金融机构首位,有力地支持了小微企业健康快速发展。

该行成立以董事长为组长、班子成员为副组长、由信贷管理部、风险管理部等相关部室负责人为成员的信贷支农工作领导小组,领导小组负责信贷支农工作组织实施、任务下达、检查督办等工作,为做好信贷支农工作提供坚强的组织保障。

该行早谋划、早安排、早行动,早在2018年11月初就组织信贷人员,深入小微企业走访,了解百姓创业金融需求情况,为1568个小微企业逐户建档、评定、授信,授信总额1.56亿元,授信限额内可循环使用,随用随贷,为百姓创业提供方便,撑起百姓创业一片蓝天。

该行想百姓之所想,急百姓之所急,量身为百姓创业订制信贷产品,制订"盱眙农商行信贷支持小微企业工作实施方案"和信贷支农质量考核办法,专列支农贷款计划、优惠农业贷款利率,为百姓创业提供强有力的资金支撑,切实减轻"小微"企业融资成本压力。

该行创新"科技贷""创业贷""稻虾共生贷"等信贷产品,为小微企业健康发展提供动力。对贷款到期临时困难的客户,创新"转续贷"还贷方式,缓解小微企业融资难、融资成本高的发展瓶颈,让小微企业创业没有后顾之忧,一心一意谋发展。 **刘志安**

临澧农商银行成立专项工作组

开展辅导检查强化内控管理

近日,湖南临澧农商银行根据省联社和常德办事处工作会议精神和内控工作意见,狠抓内控工作年度考核,组织稽核审计部、安全保卫部和纪检监察室对各支行、营业部的全年内控工作进行了辅导式的监督检查与考核考评。

为做好此次检查工作,该行成立以监事长为组长,稽核审计部、纪检监察室、安全保卫部相关人员为成员的考核领导小组,负责对各单位进行辅导检查与内控考核考评;同时,规定了辅导式检查的时点,明确考核计分方式、检查及评价方式。

临澧农商银行烽火支行学习其他支行的先进经验,与内控先进单位强化交流,特别是以全面评级授信为契机,带领员工参观了附近的灵泉支行、棠华支行等兄弟单位,开阔视野的同时,也为该支行内控管理提供了参考;严把贷款准入关,降低"假个贷"风险。临澧农商银行安福支行2018年8月及11月,支行客户经理两次识别客户假离婚证骗取贷款事件,收获宝贵经验,防止贷款损失的同时,营造了和谐合规的业务环境;继续对"九类情形"进行风险排查和重点关注。

另外,在内控考核评比结束后,该行要求认真总结此次考核情况,根据考核发现的问题及各单位对内控工作的意见,总结内控工作存在的亮点及不足,切实提高全行内控管理水平。 **刘 铭 胡大科**

介休农商银行完善育人选人用人机制

让干事有为者人尽其才

今年以来,山西介休农商银行围绕省联社人才培养工作部署,站在全行发展的战略高度,聚焦"育人、选人、用人"重点环节,按照年龄、性格、知识、工作经历等方面进行合理配备,让专业的人做专业的事,为农商行发展注入了新鲜活力。

该行确立了以全面提升岗位胜任力为核心,以提高业务技能和专业素质为重点,开展业务知识、管理技能的常态化培训,打造一专多精的金融尖兵;坚持"引进来"和"走出去"相结合,依托上海国家会计学院、清华大学培训基地和"三贤小讲堂"、内训师培养,在全行开展"大学习、大练兵、大评比"活动。

该行建立了"每周固定学习日"机制,坚持"一周一课""一月一考"的制度,利用晨会、工作例会和每周二班后时间开展集中学习,制定学习计划、下发40期学习大纲,印发学习记录本,学习内容涵盖上级重要会议精神、领导讲话以及各部门新出台的制度和管理办法。同时,择优选派33批52人"走出去"拓展视野,增长见识。通过请进来培训、派出去学习、多方位检验等方式,建立单位"集中学"载体和员工"自发学"平台,实现了员工思想政治、职业道德、文化理论、专业技能的全面提升,让学习真正成为员工的福利。

该行组建专业内训师队伍,通过报名考试、课堂测评等方式选拔出各条线技术过硬、品德优秀的业务骨干。以"三贤小讲堂"为依托,全行员工按照"缺什么、补什么"的原则,自主选择专业课程,课程包含了资金业务、财务会计、政策解读、营销策略等。课后,员工可以通过自主研发的在线学习和考试系统检验学习成效,实现了学习考试工作的在线化、无纸化、自动化。

该行在选人上坚持"四重"原则,建立了用人的新导向、新机制,通过完善干部员工考核评价机制,提拔任用那些作风过硬、勇于担当的人。让德才兼备、干事有为者人尽其才、才尽其用,使想干事的人有机会,会干事的人有平台,干成事的人有地位,形成了优秀人才脱颖而出的新机制。

该行在岗位调动、职务升迁等方面不讲情面,不考虑工作年限和年龄,一切以数字说话,以能力论英雄,以贡献给奖赏,在全辖范围内组织开展中层干部竞聘工作,将想干事、能干事、干实事的人员充实到干部队伍中,今年中层竞聘营销存款3亿元,他们的加入为农商行各项业务的快速发展注入新的活力。

该行在用人上坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重。通过表彰先进、树立典型,培养干部员工的荣誉感;通过加强监督、严格问责,增强干部员工的紧迫感和责任感;通过监督履职、家访谈心,提高干部员工的归属感。

为充分发挥领导带头和"关键少数"作用,该行制定了领导包片督导制度,不仅负责督导基层网点的业务经营,还对风险管控、员工管理等承担连带责任。通过经常性的基层调研、考察督导、员工家访等形式,了解和收集员工的工作情况和个人诉求,关注员工"八小时以外"的行为规范,落实帮教责任,通过"人性化"管理逐步提高员工的满意度,提高集体的凝聚力和战斗力,锻造出了一种群策群力、共赴卓越的团队进取精神。 **武 栋**

1月8日,浙江泰隆银行吴中支行迎来盛大开业。在此次开业典礼上,泰隆银行苏州分行迎来了"四喜临门":不仅有第26家支行盛大启幕;人行授予"小微企业金融服务党建联系点"揭牌仪式;吴中支行"金融服务志愿队"授旗以及"小微企业专项贷款授信仪式"。据了解,该支行还在开业现场设立了"党员志愿者公益阵地",为从四面八方赶来的当地居民提供免费测量血压、爱心义卖鸡蛋等服务。 **苏 泰**