

东海农商银行 提升内部审计工作效能

今年以来,江苏东海农商银行紧密结合“不忘初心、牢记使命”主题教育活动,牢记普惠金融宗旨,持续加强内部审计工作,筑牢风险防线,为业务发展保驾护航。

该行按照风险导向原则,不断提高审计频率和智能化水平,强化履职审计、任中审计、项目整改后续审计、管理部门履职行为审计和飞行审计效能。积极探索数字化审计方式,在开展审计工作的过程中,切实用好审计系统、风险预警系统,采用业务骨干和科技能手搭配,创建一系列审计模型,提高审计效率。 李志伟

霍州市农信联社 开展“地毯式”客户营销

自“晋享e付”营销活动开展以来,山西省霍州市农信联社在全辖开展挂图作战活动,各社、储蓄所将辖内的商户地图绘制出来,开展“地毯式”营销,完成一个商户,插上一面红旗。

针对营销中获客率、活跃度、IC卡渗透率偏低等问题,该联社班子成员主动跟踪调研,动员网点创新营销方式,采取发放精美礼品,生日祝福短信等方式加大营销力度。仅一个月时间,营销商户353户,完成当期目标的196%。 郭航君

龙南农商银行 优化农村金融环境

近年来,江西龙南农商银行联合县委宣传部、文明办等单位,开展“文明信用示范乡镇、村、农户”创评工作,综合全县各乡镇、村、农户的到期贷款收回率、贷款利息收回率、不良贷款率等排名情况,评选“文明信用示范乡镇”两个、“文明信用示范村”10个、“文明信用示范农户”200户。

该行通过颁发荣誉牌匾,给予贷款利率优惠、提高农户贷款额度等政策扶持;通过失信惩戒、守信激励的典型事例,使广大农户确立和更新信用观念,增强了村民的诚信意识,推进了农村精神文明信用体系建设,进一步优化了农村地区金融生态环境,为资金流向农村营造了良好的信用环境。 李 斌

冀州农商银行 信贷投放工作获调研

为深入了解银行业金融机构信贷投放情况,进一步改善民营企业融资环境,拓宽融资渠道,近日,人行衡水支行党委委员、副行长罗永进赴河北冀州农商银行调研。

调研中,冀州农商银行董事长刘耿堂向罗永进详细汇报了今年以来该行信贷投放、产品创新、风险防控等情况,并陪同罗永进深入冀州田园棉有限公司进行了实地走访调研。在企业车间,罗永进与企业负责人进行了深入交流,询问企业金融需求,征集企业对银行金融服务的建议和意见。企业负责人详细介绍了企业经营发展状况,并对人民银行、冀州农商银行多年来的大力支持表示感谢。 程玲芳 马艳菲

孝昌农商银行 “村银”共推“整村授信”

日前,湖北孝昌农商银行“村银”共建“整村授信”工作推进会在孝昌县周巷镇召开。

会上,该行与周巷镇政府签订了战略合作协议并举行授信仪式。该行董事长张从涛要求,农商银行要以“回归本源”,服务县城为己任,主动担当农村金融主力军,要以村银共建“整村授信”为平台,创新服务乡村振兴新模式,要以“荣华模式”试点经验为起点,加力提升转型发展新空间。 吴世平

绩溪农商银行伏岭支行 上门为村民办理业务

近日,安徽绩溪农商银行伏岭支行工作人员驱车来到当地伏岭镇道遥村,携带移动终端“金农e助手”,结合该村“金农信e家”惠民终端,为当地部分村民现场办理基础金融业务。当天,现场发放并激活社会保障卡5张,办理代缴电费业务10笔;此外,结合年底电信诈骗势头上升的趋势,还向当地村民宣传防范电信网络诈骗和防微成本,走出困境。 张裕佳

河南确山农商银行健全风险管理机制

提高信贷资产质量

近年来,河南确山农商银行坚持信贷业务发展与风险防控两手抓、两手硬,实现贷款投放较快增长、资产质量稳步提升。2017年初至今年10月末,该行新增贷款31.23亿元,增幅85.69%,贷款不良率由7.71%下降到2.33%。

该行充分发挥党委“把方向、管大局”的核心作用,坚持把党的领导贯穿于信贷管理工作全过程,不断深化对信贷政策、市场定位、结构调整、风险管理、信贷资金安排等重大事项的研究和准确把握,做到坚守服务“三农”、支农支小支微的战略定位不转向,贯彻落实信贷政策不走样,坚持“小额、流资、分散”的信贷投放原则不偏离,严控大额贷款新增,狠抓零售业务拓展,自上而下建立健全贷款营销和贷款风险防控责任制。目前,该行存量大额贷款占比由2016年的31.14%降至18.49%,笔均额度降至

62.75万元,其中个人类贷款占96.7%,笔均降至29.5万元。

为优化队伍建设,该行在信贷管理部门干部选拔和客户经理选配上坚持高标准严要求。优先选拔经过实践考验、政治业务素质高、管理能力强的员工担任信贷部门负责人。通过组织开展合规经营大讨论、观看警示教育片,举办信贷营销与贷款风险防控培训班等多种形式,对信贷人员进行理想信念、遵纪守法、职业道德教育和业务技能培训,促使信贷人员牢固树立合规意识、风险意识、自律意识、主人翁意识和质量第一的观念,提升信贷人员对贷款风险的识别、监测、预警和处理能力。

为落实防控机制,该行制定了激励与惩戒并重的信贷从业人员绩效考核办法,既考评贷款营销业绩又考评贷款质量,既考评信贷业务部门又考评客户经理,每月通报,兑现奖惩,

有效防范违规办贷行为发生。认真执行严禁向国家限制行业和“三高一剩”行业发放贷款的规定和省农信联社信贷业务“十不准”要求;注重在贷款调查过程中,利用农村信用信息和中小企业信用信息系统,对客户各方面的信息进行查询核实,科学测评客户信用等级,确保贷款主体、担保主体合规,第一还款来源真实可靠,抵质押物充足。

该行强化贷后管理,主动规避风险,把贷后管理纳入信贷业务部门和管户客户经理履职尽责考核的主要内容之一,建立台账。在贷后现场检查的同时,充分利用信贷风险预警系统、人民银行征信查询系统,了解借款方的其他融资、付息情况和财务状况等,对有可能影响贷款安全的,抓住关键点和突破口,及时采取应对措施加以防范和化解,转移规避风险。 马爱国



日前,山西寿阳农商银行以“一对一”先锋示范活动为载体,深入践行“不忘初心、牢记使命”主题教育活动,通过党员与普通群众的思想对接、业务对接,实现党群工作“融入中心、服务大局”的功能,促进党员修养、员工素质、党务工作全面提升,激活党员在各项工作中的政治引领作用、攻坚先锋作用、示范导向作用和模范带头作用,推动各项中心工作高质量完成。图为该行员工正在学习宣传报纸。

冀玉琪

梨树县农信联社加强绩效考核

存款余额突破80亿元

今年以来,吉林省梨树县农信联社坚持稳中求进总基调,遵循“不忘初心、牢记使命、发挥优势、提质扩量、精准营销、弥补短板、顺势而为”的经营思路,发扬“抢、占、守、守”精神,发展普惠金融,助力精准扶贫,构建信用体系,致力于乡村振兴,实现了各项业务高质量发展。截至10月末,该联社各项存款突破80亿元大关,余额达80.02亿元,较年初上升4.35亿元,市场份额占比34.2%,存款规模连续5年居全县金融机构之首。

该行联社和基层信用社两级高

管人员带头营销,狠抓大项目、大业务、大客户,以敢抢、敢竞争的精神,紧紧抓住涉及百姓民生的大业务,攻坚克难,取得了新农保、新农合、代发公务员工资、政务大厅财政户等多种业务;坚持全员营销存款,做到人人有任务、月月有考核、季季有奖励,奖优罚劣,及时兑现。

该联社以强化绩效考核为抓手,对超过100万元的大户存款给予单独的绩效,对完成及超额完成存款任务的单位和个人给予重奖,极大调动了高管员工揽储积极性。同时还落实

了各营业网点的最低进度时间表,对进度较慢的网点负责人进行谈话,分析原因制定策略,年末根据完成情况进行奖励,直至末位淘汰。

通过加大电子银行业务营销推广,该联社在每个村选择50名农民,对使网上银行、手机银行及微信银行进行辅导培训,让他们亲身体验电子支付渠道的快捷和便利。目前,该联社累计发行“吉卡”103.69万张。卡内余额16.9亿元,布放自动柜员机73台,农电缴费终端机146台,POS机99台,电子设备达到了县城先进银行的水平。 孙敬龙

高安农商银行践行服务理念

不断增强服务地方经济能力

江西高安农商银行改制五年以来,以其“勤奋、忠诚、严谨、开拓”的企业精神,“客户至上,服务至诚”的服务理念,倾情滋润乡村田野,惠及社区居民,改善营商环境,助推地方经济社会发展,坚定不移地走出了一条从“好”到“优”,从“大”到“强”的辉煌之路。近年来,高安农商银行的业务规模不断扩大,资产总额突破168亿元,是五年前的1.94倍;各项存款余额149亿元,是五年前的1.87倍;各项贷款余额93亿元,是五年前的2.2倍。

一直以来,该行紧紧围绕政府产业政策,大力支持光电、生态农业、科技企业等产业发展。五年来,先后支持了巴夫洛田园综合体、以康铭盛为龙头的锂电光电产业、棚户区改造等重点项目;对有前景、讲诚信,但经营暂时困难的企业,积极帮扶,坚决做到“不断贷、不抽贷、不压贷”,累计发放中小微企业使用市政府续贷帮扶资金的贷款6.24亿元,帮助100余家企业降低成本、走出困境。

该行认真贯彻落实中央和省委、

省政府关于乡村振兴的决策部署,以服务“三农”作为立身之本,对标农业结构调整“九大工程”,加大对品牌农业、农产品加工业、美丽乡村建设、新型农业经济主体、新型农村集体经济等重点领域的支持力度;通过扎实开展“深度四扫”“精准四扫”“4321”工程、“千百亿”等活动,将整村推进和网格化管理相结合,扎实开展涉农贷款营销。截至目前,该行涉农贷款余额达74.55亿元。

该行不断完善基础配套,设立营业网点37个,自助银行设备82台,智能柜台33台,累计发行银行卡27.16万张,推出存贷款、电子银行、理财等各类产品50多种,有效满足城乡居民的金融服务需求。在全市298个村组设立农村金融社区服务点314个,普惠金融服务站52个,服务触角延伸到全市最偏远的地区,打通金融服务“最后一公里”。2018年,更是在全市同业中率先打造银行智能化服务模式,设立首家自助(智慧)银行。累计免费发放、更换社保卡、赣通卡等40.75多万张,

确保国家10多项涉农资金补贴及时安全发放到老百姓手中。

该行成立了“金融志愿服务队”和“金融消费者权益保护工作办公室”,常态化开展金融知识下乡、金融知识进万家等工作,同时创建“高安农商银行”微信公众号,向“粉丝”推送金融知识。五年来,该行先后组织开展反假币宣传、非法集资宣传等活动近百次,着力提高百姓的金融知识水平。

为助力脱贫攻坚,该行对标省脱贫攻坚三年行动方案,主动加强与市、镇政府,扶贫办及各村组的对接,加大金融扶贫力度。通过百福光伏贷、扶贫小额信用贷等产品帮扶贫困,兑现“金融精准扶贫,农商银行先行”的承诺。同时充分发挥信贷扶贫杠杆作用,通过借入扶贫再贷款,按照“扶大带小”的扶贫模式,引导“大户”贷款,带动贫困户参与产业发展,使扶贫信贷资金发挥实效,目前,全行累计发放扶贫贷款2.37亿元,帮助贫困户4465户。 舒洪泉

岳池农商银行选拔后备干部

全面推进人才梯队建设

◎ 本报记者 周文军 通讯员 张 韵

日前,为切实推进干部队伍梯队建设,全面推进人才兴社战略,四川岳池农商银行按照省联社“德才兼备、以德为先、任人唯贤”的根本要求,坚持“海纳百川、五湖四海”的基本原则,举行了后备干部选拔,最终审核通过42名参选人员,占全辖青年员工的40%。这是继2013年全员公开岗位竞聘之后,岳池农信规模最大的的一次人才选拔,也是岳池农商银行挂牌开业后的首次公开选拔。

据了解,本次选拔,对近三年有严重违规违纪现象的员工实行一票否决

南浔农商银行推出“志愿诚信贷”

志愿者凭借信用积分即可贷款

“没想到平时做志愿者活动积累下来的信用分还能变现,这样一定能激励更多志愿者参加活动。”近日,浙江省湖州市南浔区的杨女士成功通过1万元,事后对“浙里贷·志愿诚信贷”这款产品赞不绝口。

原来,在注册志愿者使用的“志愿汇”APP中,志愿者的公益服务时间和捐献都会被换算成信用分。近期,为进一步融入文明实践,弘扬文明新风,南浔农商银行与共青团南浔区委合作,依托浙江农信系统“浙里贷”平台,推出了“志愿诚信贷”这一款纯线上贷款,通过对接信用分

制,坚决杜绝“带病提拔”现象。选拔过程中,参选人员均上收所有通讯设备,并全程隔离,由专人监督,确保本次活动做到“公开、公平、公正”。

经过民主测评、演讲面试、专业笔试、党委评分等环节的激烈角逐,最终遴选出15名后备干部,其中10名来自经营一线,体现了让想干事、能干事、干成事、不出事的干部员工有舞台、有前途、有奔头的用人机制,为岳池农商银行干部队伍注入了新的活力,进一步弘扬了“在农信、爱农信、干农信”的主旋律。

敦化农商银行投放20多亿元生态项目信贷资金

助当地荣获“国家森林城市”称号

近日,传来喜讯,吉林省敦化市被全国绿化委员会、国家林业和草原局授予“国家森林城市”荣誉称号。

近年来,敦化农商银行紧紧围绕市委政府“生态立市、生态强市、生态旺市”发展战略,按照“银行围绕生态转,资金紧跟项目跑”的工作思路,紧贴生态发展需求,不断拓展思路,探索服务方式,连续6年累计投放20多亿元信贷资金,大大加速了生态项目建设进度。

该行在发展思路上主动融入,真正把工作融入地方生态发展格局之中,真正为地方生态发展做坚强的后

盾;从优化生态环境入手,累放贷款18亿余元,助推当地倾力打造美丽乡村、生态休闲、湿地观光等旅游项目,有效支持了当地景区设施改造和品牌升级,极大改善了当地生态环境。

为实现对林业产业的规模化支持,该行积极研发并推出了“林权抵押贷款”累放贷款1.85亿元,使“沉睡”的森林资源变成了可以抵押变现的资产,为当地发展林业经济解决了资金难题,也激发了植树造林的热情;累计投放0.7亿元贷款,大力扶持经营苗木花卉种植的企业及个人,切实从生态发展的源头上解决资金难题。 田荣君

润昌农商银行坚持问题导向

改进工作作风提高服务效能

日前,为改进机关工作作风,提升服务效能,润昌农商银行以开展第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机,召开机关作风建设动员大会,坚持问题导向,聚焦思想病灶,号召机关党员干部拿出刀刃向内的勇气、刮骨疗伤的决心除顽疾,树新风,为推动全行高质量发展集聚“正能量”。

为扎实推进机关作风建设,该行党委成立了以党委书记任为组长,其他党委班子成员为副组长,各部室负责人为成员的领导小组。领导小组下设办公室,办公室设在人事综合部,负责整个活动的组织、指导、协调、督查等工作;结合当前机关作风建设中存在的突出问题,制定机关作风建设实施方案,明确目标任务、方法步骤及具体工作要求,为活动扎实开展奠定基础;组织机关全体党员干部及员工、支行行长召开机关作风建设动员大会,号召全体机关人员将“机关作风建设”摆上突出的位置,凝聚共识,明确任务,落实责任,主动参与,密切配合,确保步调一致,部门联动,整体推进。

该行设置意见箱,便于全体员工对班子成员、机关部室员工提出意见和建议。同时,要求党委班子成员、机关部室践行“一线工作法”,主动与基层支行

加强交流,坚持每周下基层开展调研,主动为基层解决实际困难,悉心听取一线员工对机关部室的意见、建议;以部室为单位对基层提出的意见,自身查找的问题,坚持不掩盖、不回避,逐条逐项登记问题台账,明确问题整改时间、整改措施,落实整改责任人。

该行对基层意见较大和反映突出的问题,且带有共性、普遍性的问题,督促条线部门制定和完善相关规章制度、工作流程、办事程序、岗位职责,并在内部网站向全体职工公开;制定机关部室首问负责制实施办法,对基层提出的意见及需求,落实限时办结制、服务承诺制和责任追究制,杜绝“门难进、脸难看、事难办”现象,增强机关部室服务基层的意识;班子成员、部门经理带头讲政治、顾大局、以身作则,率先垂范,通过开展督查督办、落实首问负责制、完善部室绩效考核等手段,引导机关部室加强沟通,主动协作,打通“部门墙”;持续开展纪律作风专项检查,及时通报检查情况,定期组织基层支行对机关部室满意度评价,并将机关作风建设纳入部室绩效考核,将考核结果与干部选拔任用、评优评优挂钩,健全激励约束机制,规范员工履职行为。 张相俊

隆化县农信联社七家信用社员拾金不昧

温情服务弘扬社会正能量

“谢谢,谢谢,真是太感谢你们了。”白大爷拿着失而复得的1万元钱,激动地连声感谢。这一幕发生在河北省隆化县农信联社七家信用社营业大厅里。

原来,前不久,白大爷到隆化县农信联社七家信用社取了3.5万元后便把取完的钱顺手放进口袋里,不料真正装起来的只有2.5万元,另外1万元被他遗忘在了银行里,他匆忙地离去并未发现。

刚办完这笔业务的农信社员工何珊发现一捆现金遗落在取款槽里,由于刚刚只有白大爷一人在此办理业务,她立刻想到了失主的身份。但白大爷却早已离去,她立刻找到大堂经

理孙淑宇让她紧急追了出去,找到白大爷以后孙淑宇将刚刚的情况和他讲明,白大爷这才发现自己口袋里少了1万元钱。白大爷和孙淑宇回到信用社,何珊把钱交给了白大爷。白大爷收好钱以后激动的对何珊和孙淑宇道谢,因为急用钱,这些钱对白大爷太过重要,幸好得遇何珊这样拾金不昧、品德高尚的好员工。

做柜员这些年,何珊经常会遇到客户把手机、身份证、钱包、钥匙串等随身物品落在柜台上的情况,每一次她都会设法找到失主,把东西还回去,这样拾金不昧之举,充分体现了信合人的高尚品质,体现了信合员工的精神面貌。 谷慧敏