

昌邑农商银行调整部室架构 构建精细化管理机制

今年以来,山东昌邑农商银行以省联社“123456”总体工作思路为指引,从管理架构、用人制度、考核机制3方面入手,扎实推进“三项机制”改革,进一步转变作风,精细管理,营造了“机关服务一线、全行服务客户”的浓厚氛围,推动全行加速驶入高质量发展的快车道。截至10月末,该行各项存款余额182.5亿元,较年初增长10.7亿元,各项贷款余额103.6亿元,较年初增长8.6亿元,其中零售贷款余额56.4亿元,增幅18.4%。

为提高运行效率,该行实施机构改革,聘请外部机构进行内外部诊断,完善组织架构。根据诊断结果,结合全行实际,对部室架构进行调整,新增3个经营管理单位,撤并1个职能部室。按照业务需求,对各部室划分前、中、后三级部门,通过明确职责边界、调整机构设置、优化职能配置,提高机关运行效率和服务效能,实现“一类事项原则上由一个部门统筹,一类事情原则上由一个部门负责”;通过深化管理制度改革,在干部选拔任用建立了动态管理机制,定期通报考核排名,做到有进有出,彻底解决“干好干赖都

一样,在其位不谋其政”的问题,大胆提拔使用了一批德才兼备业绩突出的青年员工走上管理岗位,本科以上学历人员占比达到86.7%,中层干部平均年龄下降了1.2岁,有效激发干部员工队伍活力;开展履职考核,促使管理人员从“管事”到“干事”转变,每月召开履职考评会议,对部室经理履职情况进行民主评议、考核打分,将得分情况纳入所在部室履职考核,提高运行效率和服务效能,解决部室之间权责交叉、推诿扯皮问题,确保各项工作部署落到实处。

今年以来,该行通过公开报名、笔试、面试、考察等环节,共提拔任用中层正职6人、中层副职7人,6人因年龄原因退出管理岗位。同时,建立诫勉谈话、降级使用、未位淘汰三层考核措施,有3人因业绩差等原因被淘汰、降级使用;建立了中层正职、副职后备人才库,组织开展了二级支行行长后备人才、支行行长助理选拔工作,选拔二级支行行长后备人才6名,支行行长助理20名,其中4名后备人才通过竞聘走上管理岗位。对人才库实行流动管理,优秀的人才留下来,不符合条件的

立马淘汰,让有能力、能干事的人脱颖而出,打通了普通员工晋升提拔的通道;结合岗位轮换要求,对各岗位进行全部双向选择,双选后,有9名部室员工到支行工作,12名农区支行员工来到部室、城区工作,实现了机关人员和基层人员、城区网点和农区网点的充分流动,提高了工作效率。

该行在指标类千分制考核的基础上,增加质量类千分制考核,两项考核相互制约,业务发展与质量管理并重,引导管理人员注重发展质效,推动业务稳健发展;本着“绩效考核直接到人、薪酬分配直接到人”的原则,对各岗位薪酬实行切块管理,确保绩效薪酬费用持续向一线倾斜、向营销岗位倾斜。目前,客户经理绩效工资系数较往年提高0.1,运营主管薪酬系数较往年提高0.2;依托潍坊市联社的绩效管理与分析评价系统,进一步简化考核项目,突出业绩导向,各岗位平衡计分卡考核指标数量平均较往年减少3项,全行新增薪酬总额90%以上与员工年度绩效业绩挂钩,真正让业绩突出者得到实惠。 梁锡山

隆尧县农信联社与中行隆尧支行结对共建 整合资源加强基层党支部建设

为进一步加强基层党支部建设,全面提升党建工作水平,实现合作共赢、持续发展,河北省隆尧县农信联社党委与中国银行隆尧支行党支部双方多次对接探讨、深入交流,决定结对共建,并签订《党建共建协议》,促进双方联动,切实提高双方党组织的凝聚力和战斗力,共同提升党员队伍的先锋模范作用,坚定不移的把全面从严治党推向纵深发展。

该联社本着“围绕中心、服务大局,整合力量、资源共享,优势互补、双向互促,创新载体、共同提高”的原则,充分发挥双方优势,整合双方资源,2019年度实行党建资源互用、组织建设互抓、党内活动互促、扶贫帮困互助、品牌宣传互动、金融工作互补的

“六互”措施,积极架设服务大局、服务社会、服务发展的桥梁,探索出一条金融党组织结对共建途径,更好的以党建带动业务发展,做到“两手抓、两促进”。

该联社党委始终坚持“紧密团结抓党建、创新基层促发展”原则,注重在把方向、谋大局、做表率、聚人心、比贡献、促发展上下功夫,与中国银行隆尧支行积极进行对接,共同研判经济形势、分析投资策略。8月,中国银行隆尧支行结合市场行情为该联社人员提供债券、理财、保险、同业存款、折借等投资方面的指导;并于9月共同开展了“金融知识进万家”活动,充分利用双方优势资源,借助银行网路、宣传等资源,提升金融行业的品牌影响力。 国晓辉 韩玉洁

独山农商银行 调研金融扶贫工作

近日,贵州独山农商银行党委负责人、代董事长王刚等一行深入当地玉水镇合力村群力五组、九组实地考察调研。

调研中,王刚与村民交谈,详细了解村民的生产生活情况,实地了解独山农商银行普惠金融政策助力贫困地区产业脱贫情况,当地部分留守的贫困老人,通过该行的“金融致富学堂”学习收获了工作技能,在镇政府相关部门引导下进入茶厂能够从事剪枝、除草、采茶等工作,有效解决了当地农民就地务工和增加收入的问题。 吴英谦

杞县农商银行 组织党员集中轮训

日前,河南杞县农商银行组织开展了全体党员轮训,120多名党员依次参加。

培训中,使广大党员干部坚定了对马克思主义的信仰,对中国特色社会主义的信念,从而坚持正确政治方向,增强“四个意识”,坚定“四个自信”坚决做到“两个维护”,自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。 宋冉

义县农信联社 学习贯彻四中全会精神

近日,辽宁省义县农信联社举行了学习贯彻党的十九届四中全会精神宣讲会。

宣讲结束后,该联社党委副书记满多总结讲话,他要求各党支部:结合本次会议会议精神,要把深入学习贯彻十九届四中全会精神作为首要政治任务,加强党员教育管理工作,提高党员队伍建设质量,保持党员队伍的先进性和纯洁性,严肃党的纪律,增强党支部的战斗堡垒作用。 周绍辉

滦南农商银行 拾金不昧获赠锦旗

前不久,河北滦南农商银行收到北京市平谷区滨海派出所民警王东寄来的锦旗和感谢电话,感谢该行监控中心员工刘长林,将其丢失的钱包、现金和重要证照及时归还。

原来,刘长林休假去承德市兴隆县南天丽景区游玩,在栈道边捡到了一个挎包。包里有5000元现金、1张身份证、1张警官证、多张银行卡等物品。刘长林想到失主肯定万分着急,于是赶紧下山去游客中心,通过购票信息等途径寻找失主。当王东拿着失而复得的钱包,不停地说着“谢谢”。

刘长林表示:“别客气,换做别人也会这么做的。”并婉言拒绝了王先生的酬谢。 李梅

紫金农商银行扬子支行 员工识破一起电信诈骗

前不久,一名女子来到江苏紫金农商银行扬子支行的柜台,说有人要走了她的银行卡号和密码,现在让她把短信验证码发给对方。该行员工一听,判断是一起电信诈骗案件,立刻让该女子连续输错3次银行卡密码锁定止付,并向内勤主管汇报了相关情况。

经了解,该女子接到多个陌生电话称是公安部人员,告知该女子涉嫌一起案件,女子被恐吓下,将银行卡号和密码告知对方,并收到一条“亿点连接”的验证码信息。冷静思考后,该女子怀疑自己受骗,来到最近的扬子支行求助。扬子支行迅速为该女子办理了挂失换卡、重置密码等业务,有效保护了卡内资金安全。 朱军

岳阳农商银行临港支行 党建共创推进普惠金融

近日,湖南岳阳农商银行临港支行党支部与新港区经营管理有限公司党支部共同开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动,并在新港区党委书记彭公穆的见证下进行“党建共创、金融普惠”支部结对共建协议签约仪式。

该支行在夯实党建工作的同时创新与地方基层治理相结合的党建共创模式,实现党建和业务的有机融合,加快推进市场转型、科技转型、管理转型,充分发挥金融普惠在助推区域振兴、就业创业中的积极作用。 段新荣



近日,广西壮族自治区博白县农信联社开展了以“弘扬宪法精神,推进国家治理体系和治理能力现代化”为主题的宪法宣传活动,在全辖内营造了浓厚的法治氛围。活动当天,该联社通过发放宣传折页、设置宣传台、观等形式开展宣传,向群众讲解了宪法的有关条文、金融法律法规等相关知识。现场解答群众的法律问题,引导群众通过法律途径表达自己的诉求,维护自身合法权益。图为活动现场。 蓝诚斌 周春宁

沿河县农信联社填补外出人员服务空白 为在外创业就业人员提供支持

近日,贵州省沿河县农信联社组织两队“外出创业就业人员金融服务队”远赴浙江、广东开展为期7天的金融服务活动,用实际行动填补外出创业就业人员金融服务“空白”。

为确保本次金融服务活动有序开展,在活动开展前,该联社结合实际,科学制定了《沿河土家族自治县农村信用合作联社外出务工人员金融服务实施方案》,成立外出创业就业人员金融服务领导小组,组建外出创业就业人员金融服务营销小组,选派业务骨干提前赴广州、佛山、温州、义乌等地“踩点”,为金融服务营销小组打前战。同时,金融服务营销小组加强与省联社驻佛山、金华、温州等地农

民工金融服务中心及当地贵州商会、沿河籍创业成功人士对接联系,提前做好金融服务准备工作。

在外出服务期间,服务营销组通过召开座谈会,对该联社进行了全面推介,对外出金融服务的目的和意义进行了全面阐述,并认真倾听沿河籍在浙、在粤创业就业人员的心声,分享他们创业就业经验,间问答于他们。还现场向与会人员普及反洗钱、金融诈骗、反假币等金融安全常识,大力推广“黔农云”“黔农e贷”等产品和服务,及时推介特色产品和服务。同时,通过实地走访由沿河籍创业人士建办或合资建立的企业,充分了解企业的生产经营状况,产品销售

情况,后期发展规划以及带动沿河籍务工人员就业情况等,并认真听取了走访企业负责人的创业经历、获得农信社支持情况、带动家乡人员就业等情况。据统计,外出期间,共召开各类型座谈会8场,参会人员达700余人,实地走访沿河籍企业58家,营销综合卡151张,成功推广“黔农云”298户,收集了调查问卷240份,现场解决问题82个,组织存款560余万元营销贷款240余万元,不良贷款催收12笔,开通手机银行48户,重置密码业务36笔,营销“V盾”14个,维护客户信息53人,添加白名单签约黔农e贷10户金额100万元,评级授信24户金额200万元 唐刚勇 田伟

龙南农商银行单列信贷计划 健全产品体系助力乡村振兴

近年来,江西龙南农商银行主动融入县域经济发展大局,服务乡村振兴战略,坚持绿色创新、供需匹配,健全适合农村农业特点的金融产品和服务体系,助力推进乡村振兴。

该行建立组织领导实、包干责任实、工作作风实、宣传引导实、督查考核实的工作新机制,为助力乡村振兴提供有力支撑。单列涉农支小、小微信贷资金计划10多亿元,重点支持乡村振兴战略项目,要求乡镇支行的信贷考核重点以50万元为主,并将涉农支小任务完成情况作为重要指标考

核,主要工作任务分解表直接上墙,工作任务实行每周通报、每月督促、每季总结调度。

在里仁镇正桂村“茶一壶”李文峰家,笔者看到,他正在忙着给游客展示养生茶产品。他利用龙南农商银行的8万元贷款,发展乡村旅游及中药材种植,逐步走上了致富路,是美丽乡村建设、乡村旅游发展、乡村振兴的主动参与者和直接受益者。近两年,该行累计为正桂村美丽乡村建设考核重点以50万元为主,并将涉农支小任务完成情况作为重要指标考

文化、旅游为一体的葡萄、百香果农业休闲采摘基地1600亩,吸纳周边200余人就业。

围绕县委、县政府提出的“一村一品”转型要求,该行以“产业扶贫信贷通”贷款为平台,充分考虑全县传统农业产业分布情况,创新推出“民宿贷”“桃农贷”等信贷产品,配套专项信贷资金和贷款规模,助推农业产业化、规模化发展。目前,在该行信贷资金支持下,已培育出武当大垌坝里桃乡、临塘镇东坑百亩茶园、渡江村蔬莲塘等特色乡村振兴产业。 李斌

民丰农商银行与当地人社局合作 依托网点优势丰富便民功能

今年以来,江苏民丰农商银行积极拓宽“银政”合作渠道,与宿迁市人社局深度合作,依托该行遍布城乡的网点服务窗口和村级金融综合服务站点等渠道丰富业务内容,将社保卡申领、异地就医网上备案和医保消费收支明细查询等便民服务,送到老百姓的家门口。

目前,该行共有金融综合服务站点315家,覆盖服务辖区80%的行政村组,配置了智能双屏交互终端(简称“C10设备”)、点钞机、零损币兑换仪等办公机具,提供小额取现、转账、账户查询、生活缴费等基础金融服务。本次社保卡服务功能的接入,为该行基础金融服务不出村增添了新内涵。

在传统的社保卡申领过程中,农户因无法实时了解社保卡制作流程,存在多次往返领卡情况,费时费力。无线社保卡申领流程开发后,实现无纸化操作,农户通过金融综合服务C10设备,即可查询社保卡制作、入库实时情况,“只需跑一次”就可办理完成全部业务。同时,对申领过程中审批未通过的情况,也可以实时了解到审批结果和被拒原因,方便农户再次提交申请。为便长期在外务工人员,解决异地就医难、流程繁琐、两地来回奔波的难题,申请人只需要提供异地就医的照片证明,在金融综合服务站就可异地就医备案,及查询审批结果。 邱雯雯 邹志超

集贤农商银行融合线上线下渠道 增强普惠金融服务能力

年初以来,黑龙江集贤农商银行积极落实省联社普惠金融发展的决策部署,一手抓“线上”,通过数字化为普惠金融赋能,一手抓“线下”,在全辖开展金融走访,提出深化企业帮扶帮困工作,加强重点领域和薄弱环节金融服务,提升金融服务效率,推动企业融资成本合理下降等具体要求,有效增加实体经济资金投放和融资供给。

该行通过不断优化营业网点布局,布放各类现代机具,着力打通普惠金融服务“最后一公里”,让千家万户都能享受到方便、快捷的金融服务。目前,全行共有26个营业网点,44个农民金融自助服务点,遍布全县8个乡镇、150个行政村,消除了农村金融服务盲

区。积极组织辖内支行开展普惠金融的宣传教育,开展“送金融知识下乡”等活动,宣传普及金融知识,全年累计宣传23场,惠及农户5万余人。

按“线上授信,线上放款”原则,该行将优质客户从线下转移到线上放贷,深化科技资源服务,拉近科技资源与客户需求的距离,逐步实现线上重“产品体验”,线下重“情感体验”的服务格局,让信贷服务使用科技资源更为便利。通过推进数字化转型,继续深入推进网格化管理,依托4C移动终端,实现客户信息查询、普惠建档、电子化采集、业务审批等操作的移动化办理,延伸信贷服务的时间与空间,变“数次跑”为“一次跑”,提高办贷效率,简化办贷流程。 武世洋

泰隆银行依托“文化+金融”公益计划 送“文化+金融”盛宴进社区

日前,数十位非物质文化遗产传承人,知名音乐人、社区音乐爱好者齐聚千年京杭大运河畔,为来自浙江杭州各社区的居民们奉献了一场饱含浓浓中华文化韵味的“金鲤鱼·社区音乐汇”。

该综合公益项目“金鲤鱼·社区音乐汇”是由浙江泰隆慈善基金会、泰隆银行共同发起的。

泰隆银行党委书记、董事长王钧在演出现场的致辞中表示,“金鲤鱼·社区音乐汇”不仅仅是单一的音乐表演,而是囊括传统艺术教育、赏析、宣传、保护、推广等于一体的综合性文化公益项目。项目立足“文化+金融”,致力于中国非物质文化遗产的保护和宣传,为广大学乐、文化爱好者提供广阔舞台,满足人民群众对于美好生活的追求,提升全民文化素养。

据悉,“金鲤鱼·社区音乐会”今后将在泰隆银行营业机构覆盖的浙江、上海、江苏等省市常态化开展。市民不出社区就可以欣赏到舞台音乐会,也可以走进泰隆银行的近400家网点,参加各类“音乐教室”活动。

成立27年来,泰隆银行恪守定位,坚持服务小微、服务大众,随手微公益已经成为全行8000多名员工的自觉行为,人手一份公益菜单,随时随地为他人提供力所能及的帮助。在“金鲤鱼·社区音乐汇”现场,泰隆银行正式成立了义工队伍。今后,这支拥有数千成员的义工队伍将依托“文化+金融”公益服务计划,走进社区、工厂、学校,走进村庄和田间地头,为群众带来有温度的金融服务,有情怀的公益服务。 苏秦

最美农金人

李福泉:奉献芳华的农信人

上世纪80年代,那时候李福泉刚刚退伍归来,被分配到山西省左权县农信联社石匣信用社,由于人员紧缺,李福泉既要当出纳会计,又要做好信贷员。

其后,李福泉整日背起下乡揽储、收贷,走村串户了解农民生活情况,不仅成了当地信用社的业务能手,也成了帮助农民解决资金问题的“专家”。在总社的推荐下,逐渐成长起来的李福泉被任命为石匣信用社主任。

随着经济的发展持续加快,石匣信用社的业务也不断向外拓展,不再局限于乡里。得知有好几户老乡常年在太原经营服装生意,李福泉不厌其烦地开车去上揽揽,每年都能吸收数万元存款,这在当时可是大数目。而有些贷款客户在外做生意,偶尔拖欠贷款的,他也及时地上门催收。

没过多久,李福泉被调到了左权县农信联社负责押运工作。押运工作不

仅苦,而且责任重大,所以李福泉每天天不亮就起床,细心整理登记簿,签署相关表格,每天6点多就要出门,10多个小时在路上,经常中午不吃饭,还没有周末。李福泉却不在乎这些,早年在部队就养成了吃苦耐劳的好习惯。

在分管押运的13个年头,3部押运车保证着全辖33个网点和高速口等8个点的现金调配,从未出过一起安全事故。即使是山区雨雪极端天气,道路情况极度艰难,李福泉也能凭借丰富的经验保证偏远网点资金顺利到位。让人惊讶的是负责押运工作的这13年来,老李几乎没有请过假。

2017年底,李福泉正式退休。40年弹指一挥间。李福泉闲下喜欢找出一架老旧的算盘,拨弄起一粒粒包了浆的算盘珠子,虽是无意把玩,但更像在回味过去的一段段经历,在细数着自己曾经走过的路。 李红凯 赵彦平