

无极县农信联社 深入一线讲解金融知识

近期,河北无极县农信联社员工主动放弃“五一劳动节”假期,及时抓住当地群众休假在家的有利时机,深入农村一线,与农民面对面讲解金融知识,组织开展了一系列形式多样的金融夜校活动。

该联社积极与当地村委会沟通,在讲解内容上广泛征求老百姓的需求建议,重点讲解了“如何防范电信诈骗、不良贷款的危害”,以及“存款与理财的区别、什么是结构性存款”等内容,帮助农户擦亮双眼,选择更加安全的金融业务。

据了解,“五一”假期期间,该联社共计组织了14场金融夜校活动,受众百姓达400余名。“五四青年节”当天,青年员工还携带移动设备,上门为行动不便老年客户办理社保卡激活等非现金业务,真正做到了把金融便利送到农民朋友身边。

张 嫣

桃源农商银行 组织员工进行户外拓展

近日,湖南桃源农商银行团委组织开展了青年员工户外拓展活动。此次户外拓展活动,磨炼了青年员工的意志,增进了员工之间的沟通,增强了员工的凝聚力,发扬了团队协作精神,是一项身体锻炼和情感升华双赢的活动。参训员工纷纷表示,将以持之以恒的精神延续活动,将此次活动中培养出来的顽强意志力和团结协作精神,延续到接下来的工作中去,为桃源农商银行的发展作出更大的贡献。

阙晓岚

隰县农信联社 以党建引领业务发展

今年以来,山西隰县农信联社牢固树立“党建领社”的原则,牢牢把握党要管党、全面从严治党这一主线,多措并举推动各项工作持续发展。

该联社充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,着力把党建工作成效转化为发展活力和竞争实力,让党组织这个“主阵地”强壮起来。同时,该联社紧紧扭住“高质量发展”这一要务,牢牢锁定“高效益增长”这个中心,切实发挥党建工作引领改革、促进经营、保障发展的作用,让党员队伍这支“主力军”带动起来。

该联社还扎实开展“改革创新、奋发有为”大讨论活动,增强改革决不能落后的信念,增强创新驱动发展的理念,增强勇于担当作为的自觉,让作风建设这个“主高地”耸立起来。

闫 杨

涞源县农信联社 让合规观念深入人心

为欢庆“五一劳动节”,喜迎“五四青年节”,河北涞源县农信联社于近日组织了“庆‘五一’、迎‘五四’、合规在我心中”主题演讲比赛。

全辖各单位踊跃报名、积极参加,尤其是新入职的员工,他们斗志昂扬、元气满满,结合自身对“合规”的理解,带着年轻人敢拼搏、有冲劲、不服输的优势,为此次演讲比赛注入新氧气,补充新血液。老员工们也不甘落后,以深刻了解的合规文化为主线,以丰富的工作经验为素材,成熟稳重不怯场、淡定表现不放松。

该行以演讲比赛的形式重温合规要点,重宣青春誓词。此次活动成果显著,有深刻的合规教育意义,使合规观念更加深入人心。

李 晨

武穴农商银行 增强青年员工文化修养

为提升青年员工的政治素质、道德情怀和文化修养,近日,湖北武穴农商银行组织开展了“青春心向党 建功新时代”青年读书会活动。

读书会围绕“青春心向党、建功新时代”活动主题,注重将党的十九大精神、合规、服务乡村振兴等知识纳入青年读书会内容,通过不忘初心跟党走、中华经典永流传、建功立业新时代等内容学习,进一步坚定青年员工理想信念,为全面提高全行青年员工的综合素质,加快青年人成长步伐,推动该行高质量发展提供坚强有力支持。

郭培道

漯河市农信社拓宽党建思路

为高质量发展提供保证

◎ 本报记者 李进富 通讯员 田 颖

近年来,河南漯河市农信社不断深化党建工作内涵,拓宽党建工作思路,以高质量党建推动业务高质量发展。截至3月末,全市农信社各项存款余额297.72亿元,较年初增长25.12亿元,增幅9.21%;各项贷款余额133.48亿元,较年初增加10.81亿元,增幅8.82%,存贷款市场份额稳居全市前列。

漯河市农信社通过开展系列主题教育活动,教育引导干部员工准确把握、深刻领会“初心使命”的意义和内涵,将其化作共同精神追求;加大检查力度,以问题为导向,认真加以整改,力戒搞形式、走过场,切实把教育成果转化为坚定理想信念、忠诚履职尽责的思想自觉和实际行动。在务实戒虚上持续发力,坚持边实践边学习,依托“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员、党员政治生日等制度,激发干事创业、担当

奋进的强大动力。

该市农信社各级党组织按照“管住人、看住钱、扎牢制度防火墙”要求,敢抓敢管,抓细抓实,加大重要工作、重点岗位和重点部位的纪律监督和风险排查,层层压实责任,守住门,看好人,扎紧制度篱笆,为推动全市农信社高质量发展提供良好的政治保证和纪律保证。

漯河市农信社认真落实“两个”责任,坚持党要管党、从严治党,严格执行党内政治生活准则,用好批评和自我批评这个武器,始终保持党的先进性和纯洁性;持续保持正风肃纪的高压态势,对顶风违反中央八项规定精神的单位和个人从严从重从快查处,对典型案例通报曝光,对突出问题专项治理;健全规范权力运行的制度管控体系,坚持用制度管人、管事、管权,并把运用监督执纪“四种形态”,抓早、抓小、预防腐

败,将组织开展批评教育提醒作为监督执纪的经常性工作。

该市农信社把党建工作作为当前和今后一个时期的首要政治任务,周密安排部署,坚持集中学习和个人自学相结合,坚持通读文件和专题研讨相结合,坚持学习理论与研究工作相结合,加强政治理论学习,切实提高党员干部员工的理论水平;强化学习型党组织建设,紧紧围绕漯河市农信社改革发展中心工作,实行“一把手”讲党课制度,成立学习小组,制订学习计划,把解决认识问题与解决实际问题结合起来,形成学以致用、用以促学、学用结合的良好循环;用好活用“学习强国”学习平台,在学深悟透、融会贯通上花精力,切实把学习成效转化为改造主观世界、锤炼坚强党性的思想自觉,转化为指导实践、推动工作的行动自觉。



近日,为进一步激发青年工作激情,营造和谐的银税关系,四川省岳池县农信联社联合岳池县税务局,开展了以“税银同携手,青春勇担当”为主题的“五四”青年节100周年纪念活动。据介绍,2017年岳池县农信联社和岳池县税务局就以搭建“蜀信·银税卡”和“蜀信·税金贷”两大服务平台为契机,开启了银税合作的新篇章。

吴建华

宝应农商银行围绕企业发展愿景

打造“家文化”提升员工归属感

◎ 本报记者 李道海 通讯员 孙 洲

近年来,江苏宝应农商银行以全行战略转型和经营发展为中心,围绕打造“家文化”内核,不断提升工会工作的大局意识、服务意识和创新意识,成为了职工信得过、靠得住、离不开的“娘家人”。

该行紧紧围绕企业发展愿景和经营目标,营造了“做先进、比贡献,争效益、创一流”的干事创业氛围,并组织开展各类劳动竞赛活动,配套制定考核方案,将存贷款、电子银行等营销任务分配到部门支行,考核到岗位、责任到个人。同时,定期举办优秀员工表彰、评选优秀客户经理、综合柜员、中层管理干部;在教育培训上,精心组织开展点钞、汉字输入、传票输入等技能集训和比赛,制定员工业务技能练兵和等级评定办法,提升全员的业务技能和服务能力。

该行强化民主管理,健全完善以职工代表大会为基本形式的民主管理机制,研究讨论涉及全行改革和员工切身利益的重大决策、议案,以基层走

访、调查问卷、座谈会等形式认真听取职工意见建议,累计征集与经营发展、员工利益等内容相关的职工提案700余条,切实维护好员工权益,提升每位员工的参与度与归属感。

该行重视职工活动基地建设,加大财务投资,建成了职工书屋,购书1.1万余册,书籍知识覆盖面广,涵盖文学类、历史类、政治类、生活类、经济类等,满足不同职工的阅读需求,建设健身房,为职工锻炼身体提供场所;建起了职工食堂、乒乓球室、桌球室、舞蹈室、亲子活动中心、母婴室、视频学习室,改善了职工的工作、生活和学习环境;成立了乒乓球、羽毛球、足球、篮球等多个员工俱乐部,营造了快乐工作,健康生活的良好氛围。

该行创新打造了“员工业务技能大赛”“青年演讲比赛”“合规知识竞赛”“职工运动会”“员工大舞台”等工会活动品牌,让员工充分发挥特长,展示自己;举办读书分享会、亲子同乐日、志愿者活动日、健身养生讲座和减压培训,促进员工

从个体走向集体,以小家成就大家,有效提升全行凝聚力、向心力和战斗力。

2015年以来,该行启动新“五小工程”建设,支持网点建设小阅览室、小浴室等,开展“冬送温暖,夏送清凉”等系列慰问活动,每年组织员工体检,让员工成为企业发展的最大受益人,建立困难职工档案,设立员工帮扶互助金,定期赴退休职工家中慰问,根据具体原因不定期到困难职工家中进行帮扶,让员工感受到来自大家庭的温暖,切实感受到组织的关怀和温暖,提升员工的幸福感。

该行牢记行业使命,积极履行社会责任,多次开展贫困户慰问活动,关爱留守儿童,积极开展爱心助学,开展社区结对帮扶,组织慈善一日捐,全年累计捐赠各类善款130万元;热心社会公益,参与志愿者活动,获评“市志愿者服务爱心单位”;践行金融行业使命,全年累计开展各类主题金融知识宣传30余次,赢得了社会各界的赞誉。

里房前屋后的环境得到了显著的改善。然而,“两村”的变化远远不止于此,如主动回村赡养老人的村民比之前更多了;村里的矛盾纠纷有人站出来主动调解了;主动上门给工作队提建议、出谋划策的村民一天比一天多;准时来村委开会、参加培训学习的人也越来越多;每天上门争着要扶持政策,迫切想要脱贫的贫困户开始排长队了;原来外出打工现在想要“借春风、谋发展”回村搞项目的人也越来越多了……村子里每天都在发生着喜人的变化,村民们农闲时聚集在村广场扭秧歌、敲锣鼓,交流致富经验,畅想美好明天,到处洋溢着脱贫致富致富后的欢笑与喜悦。

太原市农信社下沉工作重心

推动扩大金融服务覆盖面

为进一步“回归本源、服务地方”,打造“小而美、美而精”的百姓银行,今年以来,山西太原市农信社下沉服务重心,以“12345”工作目标为引领,深入走访农户、商户、小微企业,宣传金融知识、解读金融政策、营销金融产品,寻找优质资源,锁定目标客户,在推动扩大金融服务覆盖面取得实效。

“12345”目标,即召开一次动员会,通过召开动员部署会,明确了活动目标任务、推进方法、考核措施,切实把全员思想统一到下沉服务重心、牢抓基础客户的认识上来。搭建两个机制,搭建并持续完善了“三级授信体系”,着力解决长期制约信贷业务发展的贷款“三查”不到位、绩效分配不均、权力集中、人情贷款、关系贷款的掣肘和弊端;同时,建立完善了绩效考核机制,进一步体现多劳多得,确保任务分配合理、考核奖罚公平,进一步提升干部员工的积极性。实施“三进”活动,以物理网点为中心,

以周边街道、商场、市场、社区、园区、乡镇、行政村等为服务半径,划分责任区域,深入走访,摸底调查,搜集信息,并在此基础上按照“先授信后授信,严授信宽授信”的原则,集中开展评级、授信工作,同时,借势宣传和推广银行卡及电子银行产品应用,确保金融服务全覆盖。选树四项典型,太原办事处将根据各行社活动开展情况,选树信用村、信用社区、信用市场、信用企业四项典型,并召开现场推进会,通过实地观摩、交流经验、通报表彰、总结点评,推广先进经验,推动“三进”活动再上新台阶。实现五个全覆盖,有效把握农户金融需求新特点、城镇居民金融需求新动向、个体工商户和小微企业金融需求新情况,形成“进乡村、进社区、进市场”工作长效机制,努力实现基础信息资料收集面、评级授信覆盖面、用信率、合理信贷需求满足率、基础金融服务等五个方面的全覆盖。

毕晶晶

贵港市区农信联社多措并举

推进党风廉政建设常态化

今年以来,广西贵港市区农信联社坚持把纪律和规矩挺在前面,严格党内监督,强化监督执纪问责,多措并举持续推动辖区党风廉政建设常态化。

该联社纪委坚持日常监督常态化,充分运用监督执纪“四种形态”中的第一种,不定期走访基层社,与基层社班子成员、信贷员进行廉政提醒谈话23人次,强化源头防范,抓早抓小,防微杜渐;把好干部选拔任用廉政关,对新提拔的中层干部13人进行任前谈话,并出具廉政鉴定13份;紧盯春节、清明、“五一”等重要节假日,通过OA办公系统下发正式通知明确廉政纪律要求,并充分利用微信平台、手机短信平台给辖区党员干部职工发送廉政提醒信息2000多条,引导干部员工自觉抵制不正之风,廉洁过节;举办纪律监督员工培训班,指导辖区52名纪律监督

员掌握监督技巧,提高日常监督的能力和水平,不断擦亮监督“探头”。

该联社坚持警示教育常态化,组织层层签订党风廉政建设责任书560多份,制定党风廉政建设年度工作计划及“两个责任”任务清单,强化“一岗双责”,压实“两个责任”;坚持党风廉政建设与业务经营同研究、同部署,召开了纪检监察工作会议、上半年党风廉政建设与反腐败工作形势分析会,在把握反腐倡廉形势的基础上,总结前期工作、分析存在问题、研究部署下一阶段工作任务。

该联社坚持问责震慑常态化,以巡察整改工作倒逼制度完善,责任落实、审慎规范经营,加大对规章制度执行力的监督检查;紧盯重要领域、关键环节、重点人员,开展各种经常性的排查工作,加强监督执纪问责,坚持以纪律管人、管事、管权。

陈小艳 曾燕眉

荔浦农合行设立便民服务点

让农民“零距离”享受普惠金融

近年来,作为扎根农村的地方金融机构,广西荔浦农合行将始终以服务“三农”为己任,不断改善、优化农村支付服务环境,让便民惠民落到实处,通过设立便民服务点,惠农金融服务成功实现从“最后一公里”到“零距离”。

截至目前,该行在荔浦市144个行政村内共设立便民服务点121个,布设桂盛通机具121台,在人民银行荔浦支行的指导下,不断打造便民服务点的“升级版”——农村金融综合服务站,目前已在辖区新坪、杜莫、龙怀等乡镇设立“农村金融综合服务站”32个。

该行依托乡村金融服务点,形成了辐射新型农村金融服务体系。同时,合作

商户人员为金融机构的信息宣传员、联络员,发挥当地人熟、地熟、情况熟的人员,农民的金融需求得到了及时反馈,成为了该行拓展农村业务的前沿阵地。

同时,金融服务点的建立,延伸了柜面服务范围 and 空间。今年1~3月柜面办理业务笔数48.95万笔,便民服务点的交易笔数达1.85万笔,占比3.78%,既方便了农户,又分流了客户,减轻网点柜面压力。

此外,金融服务点极大地方便了农民办理金融业务,满足了农村偏远地区居民的小额取现需求,有效挤压了假币在农村地区蔓延滋生的空间,保障了人民群众的财产安全,实现了“日常金融不出户、基础金融不出村、综合金融不出乡”的农村金融发展目标。

范玉萍

东明农商银行加大研发力度

优化贷款流程发掘业务增长点

今年以来,山东东明农商银行始终坚守服务“三农”和实体经济发展的经营宗旨,牢牢把握“三个面向”市场定位,推动信贷业务高质量发展。截至目前,该行各项存款115.48亿元,较年初增长9.7亿元。

该行加大信贷产品的研发力度,目前该行存量贷款产品有芝麻贷、小白贷、工薪贷、创业贷、安家贷、车位贷、金易贷、巾帼贷等推广效果较好,尤其是芝麻贷在2017年7月上线以来,以其手续简便、方式灵活,最快半个小时放款的优势,极大地吸引了广大客户的青睐。

该行根据山东省联社工作部署,全面推广无纸化办贷模式,实现了贷款审批流程的无纸化,不再签署纸质

审查、审批资料,信贷人员手配备一台平板电脑,随身携带,用于贷款营销调查、审查、审批,解决了审查审批人员不在家无法审批贷款的问题,极大提高了工作效率,同时贷款流程各环节由本人操作,又规避了代操作风险。

该行还充分发挥“信e贷”小额快贷线上模式的竞争优势,通过微信群、朋友圈等各种渠道和营销活动,大力宣传推广,突出便捷模式和优质服务。通过专题调研,结合市场竞争和业务需求情况,将信e贷授信限额由统一的5万元,优化为个体工商户和城镇居民授信限额10万元,农户授信限额7万元,解决了客户经理为提高办贷效率盲目压缩客户需求额度,提高了业务增长点。

刘汉功 冯世波

☞ 上接1版

全面开展股东股权排查

包括部分机构关联交易控制不足,关联方授信余额未纳入全面授信管理,部分机构股权质押管理不规范。少数机构部分股东通过违规筹资、资质造假、委托代持等方式入股,少数机构股东通过隐性关联谋求控制主导经营,越权干预机构经营等。

据了解,银保监会已对涉及股东资质不合规、股权管理不到位、违规变更股权等问题的农村中小银行实施行政处罚100余家次。据相关负责人透露,下一步,银保监

会将抓好违规问题整改,对自查自改不到位、特别是性质恶劣、屡查屡犯的机构和个人,依法依规从严问责、从重处罚。

此外,银保监会表示,合理透明的股权结构、规范良好的股东行为是农村中小银行稳健发展的保证。将抓紧弥补制度短板,重点加大对股东的穿透式监管,细化完善农商银行股东关联交易监管机制,分类有序推进农商银行股权托管工作,把探索建立适应小法人特点的公司治理机制作为重中之重。