

东辽县农信联社工会 荣获“模范职工之家”称号

日前,吉林省东辽县农信联社工会荣获吉林省总工会“模范职工之家”称号。东辽县农信联社工会始终坚持贴近员工服务一线,努力为“职工之家”创建提供资金支持和坚强保障,建设了健身室、乒乓球室、台球室、读书室、小菜园,完善了厨房厨具设备,为员工提供了良好的工作环境。该联社工会还充分发挥职代会作用,从员工最关心、最直接、最现实的问题入手,积极维护职工权益,构建和谐关系,组织扶贫送温暖活动,扶贫帮困,做到“贴近员工、贴近生活、贴近实际”,推动了联社各项工作的开展。 崔宇彤

安化农商银行 构建“党建+产业振兴”模式

近年来,湖南安化农商银行积极探索构建“党建+产业振兴战略”特色模式,全力支持安化县茶产业发展。该行拓宽党建工作渠道,采取“就近快捷、互学互促”原则,把党支部基地建到安化县大型茶企业生产车间、茶叶基地,采取与安化县茶企业的党支部联合开展主题党日活动,提高凝聚力、向心力、战斗力。该行党委成员、中层骨干、信贷客户经理定期或不定期深入安化县茶企业进行工作对接,送信息、送技术、送资金上门,适时推出具有特色的信贷产品,推行“阳光办贷”“限时办结”,拓展茶企业线上线下贷款方式,为安化县茶产业提供资金支持。 李争荣

隆尧县农信联社 开展党风廉政警示教育

11月19日,河北省隆尧县农信联社领导班子成员,中层党员干部共计50余人赴河北省邢台市市委党校开展了党风廉政警示教育。活动中,该联社党员干部在党校讲解员的引领下,观看了党中央关于反腐败斗争的主要论述,参观了“强音,务必从‘严’”“唤醒,以案明纪”“警醒,以案释法”“自醒,迷途知返”“笃行,继续前行”五个展区,让党员干部深刻感受到了党要管党、从严治党、铁腕反腐的坚定决心,使大家的心灵受到了极大震撼,思想受到了深刻洗礼,增强了规矩意识和敬畏之心。 国晓辉 白明岭 何兆明

杞县农商银行 举办党性教育专题培训

11月6日至11月8日,河南杞县农商银行在红旗渠精神培训基地举办了2020年度党员培训暨红旗渠精神学习教育培训班。培训课上,该行党委委员、副行长王伟指出,全体学员要珍惜学习机会,学以致用,切实增强“四个意识”,认真思考,联系实际,不断提高自身党性修养和业务能力;遵守纪律,服从指挥,维护好党员干部的良好形象。在专题讨论中,学员们从不同角度、不同层面畅谈了个人感悟,并表示要发扬红旗渠精神,努力拼搏,主动作为,不等不靠,在工作中担当作为,无私奉献,推进杞县农商银行各项工作迈上新台阶。 宋冉

融水农商银行 董事长调研党建共建工作

11月10日,广西融水农商银行党委书记、董事长贾贵一行赴该行四荣支行和四荣乡江潭村,对“党旗引领+金融先锋”和“万名农信先锋进万村”工作的开展情况进行了实地调研考察。“党旗引领+金融先锋”和“万名农信先锋进万村”是广西农信机构的一项系统工程,作为广西自治区农信联社8家推广试点机构之一,融水农商银行正在积极推进该项工作。目前,该行“党旗引领+金融先锋”活动已在融水县20个乡镇全面铺开,并与20个村进行了战略协议签约,共完成了93个村屯的挂牌、授信工作,授信户数达6万多户,授信金额累计40多亿元。 陆梦瑶

如皋农商银行 学习十九届五中全会精神

日前,江苏如皋农商银行党委中心组召开学习(扩大)会议,集中学习党的十九届五中全会精神。会议特邀江苏省如皋市人大常委会党组成员、专职委员姚星明作了《迈好现代化建设第一步——解读党的十九届五中全会精神》的专题讲座。该行全体班子成员、各党支部书记、中层以上管理人员、挂村副书记参加了会议。会上,姚星明从“新成就、新环境、新目标、新导向”等四个方面解读了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》。 余夤因

平邑农商银行找准着力点

促进党建与业务深度融合

今年以来,山东平邑农商银行坚持党建引领,不忘初心,回归本源,牢牢把握三个面向的市场定位,切实把党的政治优势、组织优势和引领优势转化为业务发展优势,围绕服务中心大局,以过硬党支部建设、党员队伍建设、党建共建为着力点,不断推进党建与业务工作深度融合。工作中,该行突出党建引领,不断创新思路,夯实过硬支部建设,擦亮党建品牌,激活基层党建“神经末梢”。在规范组织生活方面,该行规范了“三会一课”制度,梳理党内组织生活的流程步骤;逐月编发《党建工作信息》,对月度党建工作要点、党建检查辅导情况和主题党日学习内容等进行提示和通报;扎实开展党员集中学习和个人自学,建立党建档案规范化标准,要求每一个党支部做到党建档案整齐划一、条理清晰;定期对各党支部以“三会一课”、主题党日、党建档案、环境场所和“e支部”上传资料进行检查,打造党建工作现场和非现场相结合的双线党建辅导检查模式,保证了各支部活动的扎实开展。在推动实践创新方面,该行丰富“自选动作”,在每月一次“主题党日”和“集中学习日”的基础上,推出

“5+1”与“8+1”学习法,即每5个工作日组织1次集中学习,每天8小时外自学1小时,营造浓厚的学习氛围。此外,该行充分利用“灯塔”“学习强国”、农商银行“网络学院”开展“线上线下”学习培训,实现了员工培训的精准化、常态化和全覆盖。在打造“品牌支部”方面,该行党委立足工作实际,打造了“党旗领航 惠农兴商”党建品牌;其县城分理处建成了“骑行运动”“亲子”和“书画”三处主题银行;各党支部将党建品牌创建与特色网点打造相结合,提炼“优秀支部工作法”,实现了“一支部一品牌、一支部一特色”。截至9月末,该行17个党支部达到了过硬支部标准,占比63%。为增强党建与业务深度融合的生机活力,该行以队伍建设为突破口,发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,调动党员干部干事创业、敢于担当、勇于拼搏的积极性。该行党委书记挂帅,成立“红马甲”党员先锋队,对全县机关事业单位、龙头企业等102个重点客户开展对接服务,更好地发挥了行党委班子成员的表率作用。该行骨干党员带头,成立了“金融辅导队”,由分管副行长为牵头队长,业务骨干

党员为辅导队员,相继对接服务小微企业12家,提供应急转贷服务资金3745万元,受理了5家企业的新增融资需求,办理收回再贷贷款4645万元。为不断提升基层党组织组织力、凝聚力、战斗力,该行以党建共建为切入点,积极与企事业单位、社区党组织开展党建共建活动,构建“资源共享、优势互补、互相促进、共同提高”的党建工作新格局。为完善责任体系,筑牢共建“奠基石”,该行党委进一步压实共建责任,建立健全共建制度,推出“1+1”和“1+N”相结合的共建模式,以乡村振兴和普惠金融战略为契机,制定共建项目清单,明确党建共建内容,实现党建与业务发展同频共振。目前,该行各党支部与34个单位签订了党建共建协议,开展共建项目47个。工作中,该行与县税务局开展党建共建,搭建起“平邑税银合作智慧党建”平台,成立“税务服务中心自助厅”暨税银合作服务中心,向纳税人提供税银信贷产品,让“纳税信用”变成“融资资本”,让“纳税贡献”变成“融资金的信贷回馈”。截至10月末,该行已累计发放“税易贷”“税e贷”25户,金额1930.5万元。 孙珂



日前,山西省农信联社长治审计中心通过党组中心组(扩大)学习会、主题党日、“三会一课”等多种形式,组织党员干部深入学习贯彻党的十九届五中全会精神。图为该审计中心党员干部正在借助《党的十九届五中全会(建议)学习辅导百问》读本进行学习研讨。 张寅

高安农商银行探索“党建+”模式 打造高质量发展“红色引擎”

近年来,江西高安农商银行坚持以党的建设统领全行业务发展,牢固树立“围绕业务抓党建,抓好党建促发展”的工作理念,树立“党建+”思维,以“红色引擎”增动力,将支部战斗堡垒、党员先锋模范作用纳入支部考核体系,把讲政治的要求转化为抓工作落实的具体行动,推动了党建工作与业务发展同频共振。截至10月末,该行各项存款余额167.48亿元,较年初增加16.74亿元;各项贷款余额106.11亿元,较年初净增10.93亿元。在金融服务工作中,针对社保卡激活率不高的问题,该行制定了“党建+社保卡”推广应用竞赛活动方案,要求其各支部书记和党员带头下乡,带领普通员工走访村社,在各村党群

服务中心集中为客户激活社保卡。同时,该行积极加强与地方政府、人社部门的沟通,在发卡端集中发力,抓住高安市打造“党建三化基层政务服务综合受理平台”的契机,率先成为全市唯一一家入驻银行,承接了全市300余个村委(社区)线上传递的新增社保卡客户制卡信息,由各网点联系客户进行开户、领取、激活,有力抢占了全市新增社保卡客户市场。截至10月末,该行累计发行实体社保卡41.12万张,在全市存量社保卡中占比达47.76%;激活社保卡23.84万张,较年初净增长10.43万张,在全市金融机构中名列前茅。工作中,该行制定了《党委班子成员、机关中层党员干部与困难网点结对帮扶活动方案》,对困难网点进行结

对帮扶。此外,该行还着力解决了网点硬件设施老化问题,整修厕所、浴室、食堂改善员工生活环境,购置跑步机丰富员工业余生活;通过联合开展“党建+社保卡激活”“党建+金融夜校”“党建+四扫”活动,充分发挥党员的先锋模范作用,营造全行上下互帮互助,共同发展业务的良好氛围。为提升金融知识宣传水平,提升群众的金融素养,该行创新“党建+宣传”模式,组织党员干部走进社区、企业、乡村开展“党建+百福金融夜校”“网络安全宣传周”“防范非法集资宣传月”“普及金融知识万里行”等宣传服务活动,向群众普及个人征信、人民币防伪等金融知识,让金融知识走进千家万户,用实际行动助推乡村振兴。 雷雷

桃源农商银行多方协作

党建共创推进普惠金融

今年以来,湖南桃源农商银行以普惠金融与地方基层治理深度融合为切入点,通过政府主导、多方协同共建,实现党建和地方经济社会发展有机融合,充分发挥金融服务在助力乡村振兴、脱贫攻坚、就业创业中的积极作用。截至9月末,该行各项贷款余额58.46亿元,较年初增长5.4亿元,涉农贷款占比超过90%。为保障“党建共创、金融普惠”工作的顺利推进,在具体的实施过程中,桃源农商银行各支行相应成立了“党建共创、金融普惠”实施小组,由各支行行长任组长,小组成员由支行副行长、全体党员和客户经理组成,具体组织实施“党建共创、金融普惠”工作;实施小组与乡镇(街道)、村委会(社区)分别成立“党建共创、金融普惠”工作小组相互协作,与各乡镇(街道)签订了《湖南桃源农村商业银行股份有限

公司“党建共创、金融普惠”行动合作协议》,与辖内村居(社区)签订协议,形成政府参与、支行主动、村组推进、村民配合的四位一体的互动模式,进一步夯实了农村市场的根基。为进一步推动“党建共创、金融普惠”工作的开展,桃源农商银行各支行与各乡镇(街道)党委(工委)合作共建、共同主导,建立了党建共创共建合作机制,落实产业普惠和公益项目普惠政策措施;与各乡镇(街道)人民政府(办事处)明确的金融组织员及时对接协调共建工作,依规签订合作协议,围绕水、电、气、路、卫生健康、公益养老、教育等基础设施和公益项目提供金融服务。为落实普惠金融工作,桃源农商银行各支行与村(社区)党组织协同共建,签订协同共建协议,建立学习交流机制,共同推进党支部建设,发挥基层党组织的战斗堡垒作用,围绕扶贫、种

植养殖等项目,加大扶持新型农村经济组织和龙头企业,推进“整村授信”,加大信贷支持力度,培育农村新型经济组织和产业大户,促进农业产业规模化经营。为深入落实金融普惠政策,桃源农商银行各支行党员与各村(社区)党员互助共建,建立由村(社区)党员与桃源农商银行党员(客户经理)共同负责、党员与群众参与的网格互助小组,为党员开展“党建+普惠”工作,明确了每名在职党员、支行行长、客户经理联系不少于两个行政村,每月脱产到挂点行政村工作不少于两天,联合农村党员带头人入户走访,普及金融知识,提供金融服务,实现了走访授信全覆盖。近年来,桃源农商银行积极践行普惠金融,通过党员引领带动群众创业,助推了乡村振兴,促进了农民增收致富。 李修安

南通农商银行优化管理模式

金融服务标准化试点项目通过验收

□本报记者 李道海 通讯员 盛健雄

近日,江苏省市场监管局组织专家组一行赴南通农商银行对金融服务标准化试点项目进行验收评估。考核评估专家组依据相关国家标准要求,通过察看现场、听取汇报、查阅资料、人员访谈等方式,对该行标准化试点建设内容进行了认真、系统性的检查与评估。经审核评估,专家组对该行标准化试点项目给予高度肯定,项目顺利通过验收评估。为加强对标准化管理工作,该行成立标准化服务试点工作小组,根据试点工作的相关要求,负责保障试点工作的顺利组织、协调和监督等工作。两年多来,该行围绕

“打造银行服务标准化建设品牌”的总体目标,以“聚焦服务建筑产业、专业服务普惠金融、创新服务绿色经济、贴心服务城乡居民”为指引,不断完善标准,加大实施,历经计划组织、业务整合与体系构建、编制标准文本与运行实施、自我评估、持续改进等过程,构建了“实用、有效、可操作”的标准化管理模式,推进了银行服务标准化建设,提高了员工的规范意识和业务办理能力,树立了南通农商银行服务品牌。南通农商银行金融服务标准化试点项目顺利通过验收,不仅对全行员工标准化工作给予了极大鼓励,也为后期标准化工作的持续实施、改进奠定了良好基础。

富阳农商银行金桥支行依托小额普惠贷款 “无感授信”满足农户金融需求

为满足农户不同的金融需求,近期,浙江富阳农商银行金桥支行以“全覆盖、简流程、数字化、体验优”为原则,采取“政银联动、无感授信”模式,积极推进农户小额普惠贷款全覆盖试点,让乡村生活更便捷。截至目前,富阳农商银行金桥支行实现了农户小额普惠贷款“无感”授信率100%和辖内农户授信覆盖率100%的目标。工作中,富阳农商银行金桥支行开展了业务培训辅导会,重点学习了“政银联动、无感授信”工作体系,为该支行员工开展工作打下了坚实基础。为全面准确搜集农户基本信息,该支行员工利用夜晚、假期等农户在家的时段进行走访,打好“时间差”,提高走访效率。走访活

动中,该支行客户经理提前划好负责的“网格”,由熟悉村里情况的村民带领,逐户上门走访,宣传政策、听取意见、录入信息。在掌握第一手资料后,该支行客户经理加班汇总梳理搜集信息,做好分析研判工作,重点关注农户房产、股权等资产信息和正面、负面信息,为后续授信提供了科学合理的依据。此外,根据每名客户经理的实际情况,该支行制定了农户小额普惠贷款工作计划,明确时间节点、客户数量、授信额度硬性指标,为实际开展工作提供了指引和参考。同时,该支行还建立了定期评估制度,对每名客户经理的工作绩效进行公示,相互督促,在其内部营造了“争先创优、比学赶超”的良好氛围。 羊小倩 杨静

南城农商银行合力提高社保卡使用率 为居民提供优质金融服务

近年来,江西南城农商银行坚持“合作共赢、共谋发展”的原则,与当地人社局、社保局通力合作,快速推进社保卡信息采集、制卡发卡、激活应用等各项工作,着力为广大城乡参保居民提供优质的金融服务。为推进社保卡激活工作,该行制定了《南城农商银行2020年社保卡激活活动实施方案》,以时间节点倒逼激活进度,以责任压实推动落地生效,通过柜面、智能柜台、手机银行客户端等多种渠道,加快提高社保卡激活率和使用率,不断拓宽低成本资金来源。工作中,该行充分发挥社保卡媒介功能,抓住各类政府补贴资金通过社保

卡发放的有利契机,争取乡、村“两委”的支持,加强与人社局合作,与各方沟通互动,形成工作合力推进了社保卡发放和功能应用拓展。此外,该行积极拓展社保卡客户群体,以“社保卡”产品营销和推广作为突破口,与社保局共同提高客户社保卡覆盖面和激活率。该行还通过张贴宣传海报、发放宣传折页、加大微信推送、上门走访对接等方式,大力宣传普及社保卡功能,鼓励公众积极参与与社会保障卡的申领、激活和使用,引导单一社保卡客户开启使用社保卡的金融功能,让广大群众通过社保卡享受到更加高效快捷的便民服务。 熊昱祯

南阳市农信联社排查员工异常行为 筑牢合规意识防范经营风险

为从源头上有效防控和遏制员工异常行为引发的金融案件风险,全面推进案件防控工作,营造“不敢违、不愿违、不能违”的合规氛围,今年以来,河南省南阳市农信联社在辖内深入开展员工行为排查工作,全年应排查人员433名,实际排查433名,排查面达100%,实现了全覆盖,有效防范了案件和风险事件发生。员工异常行为排查工作中,该联社重点关注基层网点负责人、委派会计、客户经理等关键岗位人员;重点针对非营业时间的工作行为、委派会计不当班、节假日、异常休假等特殊时段,是否存在有章不循、违规操作现象。为杜绝员工违规行为的发生,该行

结合员工所在岗位,通过了解其家庭结构、收入水平、日常工作表现等综合情况,了解员工8小时之外的情况;认真排查员工是否存在违反从业禁令、禁止性规定及职业操守的行为;是否存在与客户发生资金往来、违规为他人借款提供担保、控制他人账户充当资金中介、存放客户产权证;是否参与民间借贷、违规经商办企业等问题。据了解,该联社今年分别在5月和10月对全辖54家网点和部室以及所有应排查的人员进行了排查,排查覆盖面100%。经排查,该联社未发现员工出现异常行为的情况,做到了应查尽查,起到了规范员工操作行为和防范风险的作用。 巩修山 谢建红

襄汾农商银行强化保障机制 助力打赢“清不良”反击战

近期,山西襄汾农商银行围绕山西省农信联社“一个引导、两个防控、三个稳定”和打好“四大战役”的工作总要求,通过建立保障机制,为全面打赢“清不良”反击战保驾护航。为打好清收宣传组合拳,该行与县电视台对接,在电视台播出《襄汾县关于集中清收襄汾农商银行不良贷款的公告》,积极营造“诚信光荣、赖债可耻”的氛围;通过在微信公众平台、抖音和各大报刊杂志定向推送清收动态,确保宣传工作的精准化,提高了宣传工作的覆盖面。该行以移动宣传车为载体,每天巡回全县各乡镇,全覆盖宣传集中清收行动,实现清收不良贷款政策家喻户晓,人人皆知。为打好清收工作,每晚该行党委班子召开碰头会,班子成员逐一汇报当日

督导情况,对清收过程中遇到的难点、梗阻进行集体商讨分析,并对次日清收任务进行部署。每日晨会后,该行各战区召开战区会议,党委班子和包点经理参加,逐一汇报前日督导清收情况,会后全部赴一线参与清收。每日清收结束后,该行各网点召开总结会,包片经理和网点全员参加,对当日清收成果和经验进行总结,并确定次日清收计划。随着清收进程的推进,该行不断完善考核奖惩机制,通过将清收工作与全员工资挂钩,切实将“反击战”打成全员参与的“大会战”,充分激发干部职工清收积极性和主动性。此外,该行还以挂图作战的方式,每日更新各战区、各网点清收数据和党员干部任务进度,激发全员清收热情,在全行形成了“比赶超”的浓厚氛围。 王徐旺