

岳阳农商银行优化信贷服务 满足客户多元化金融需求

为进一步落实国家发展普惠金融战略思想,今年以来,湖南岳阳农商银行坚持“兴农兴商、至诚至信”的服务理念,结合实际,加大金融创新,丰富金融产品层次和产品,充分发挥农村金融主力军作用,切实走好普惠金融发展之路,为有金融需求的社会各阶层和群体提供金融服务。

166个村(社区)对接,全面推进辖内“整村授信”工作,已走访农户3.85万户,发放贷款2.26万户,金额56亿元。为优化服务,岳阳农商银行通过“建、简、降、创”等措施,缓解企业融资难题,出台了《贷款尽职免责管理办法》,提高小微绩效计价等,建立“敢贷愿贷”机制;简化100万元以内信贷资料,压缩600万元以内信贷审批流程,做大“快审快批”,降低小微企业贷款利率定价,当前综合利率同比下降两个百分点;先后推出“订单贷”“流水贷”“中标贷”等14余款特色信贷产品。

叶县农商银行发挥农村金融主力军作用 助推地方经济高质量发展

今年以来,河南叶县农商银行立足县域经济社会发展大局,充分发挥农村金融主力军作用,聚焦服务“六稳”“六保”工作,助推乡村振兴战略实施,巩固脱贫攻坚成果,推进普惠金融服务四大着力点,苦练内功,提升金融服务水平,支持地方经济高质量发展。截至目前,该行各项存款余额131.7亿元,各项贷款余额78.88亿元,存贷款市场份额均位居全县金融机构首位。

为落实落地乡村振兴战略,叶县农商银行以“整村授信”为抓手,在全县范围内逐村开展乡村振兴惠民工程,调配青年员工成立小微事业部与支行上下联动,与乡镇、村级“两委”通力配合,全面铺开各乡镇、村庄“整村授信”工作;对辖内所有农户进行经济状况、信用状况评定,进行1-5万元的信贷授信。该项工作开展以来,该行已走访35个村,授信373笔,金额2887.5万元。

为持续巩固脱贫攻坚成果,叶县农商银行制定了《金融精准扶贫工作方案》《金融精准扶贫贷款管理办法》等制度;成立包括总行党委班子成员、部门正、副经理在内的扶贫工作队,派驻5名“第一书记”、4名驻村工作队队员到6个行政村开展帮扶工作;创新开发贴合农户需求的“光伏阳光贷”“农信担”等贷款品种;为积极应对新冠肺炎疫情影响,先后为贫困户送去“爱心

山西省农信联社晋城审计中心 开启“云课堂”线上培训

近日,山西省农信联社晋城审计中心“云课堂”线上培训正式开启,当日累计线上学习人数238人次,累计学习时长4小时。据悉,此次“云课堂”培训,由山西省农信联社晋城审计中心牵头负责科技、财务、资金、信贷、电子银行、企业文化等条线精心挑选授课内容,确定业务骨干内训师为主讲人,按照不同的培训内容确定“线上”培训对象,做到“三个精准”,即:计划精准、内容精准、对象精准。目前,该审计中心共确定了8个模块的授课科目,共梳理出当前工作的“难点”“堵点”问题80余项,各条线根据梳理出的问题,精准开讲为员工答疑解惑,有效促进各项工作的有序开展。

四川省农信联社绵阳办事处 进村宣讲五中全会精神

11月末,四川省农信联社绵阳办事处扶贫帮扶组前往当地梓潼庙村走访慰问,与建档立卡贫困户“心贴心”交流,并进行了座谈会,宣讲党的十九届五中全会精神。会上,四川省农信联社绵阳办事处扶贫帮扶组组长黄胜结合梓潼庙村实际,就贯彻党的十九届五中全会精神进行了宣讲,特别是对脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接进行了四个方面的讲解。即:找准群众对乡村振兴的关注点在统筹协调上有效衔接,找准脱贫攻坚与乡村振兴的结合点在规划编制上有效衔接,找准当前抓乡村振兴的着力点在深化改革上有效衔接,找准从脱贫到振兴蜕变支撑点在金融服务上有效衔接。

最美农人

吴勇:扎根“三农”沃土的“草帽行长”

1983年,18岁的吴勇是青岩信用社的信贷员;2020年11月,55岁的他是“全国五一劳动奖章”获得者、“全国劳动模范”“贵州民营经济十大风云人物”。走进吴勇的工作室,迎面的荣誉墙上记录着他与花溪农商银行共同奋斗的历程。吴勇看着墙上的照片告诉行内的年轻员工,这些成绩的取得看起来耀眼夺目,但是都不及我们走到辖内的村寨去和村民坐在一起,拉拉家常,当有一天我们能够走进村里“饿不着、渴不着”了,那才是真正把“面向农村、服务农民、发展农业”的定位落到了实处。花溪农商银行仍保留着“一个挎包走千家,进万户”的传统精神,于2014年组建了一支由200辆自行车构成的金融服务队,2017年投入了12辆助农流动服务车,让132名信贷员走村进寨,打通山区农村金融服务的“最后一公里”。

村貌,“发展不忘反哺,这是做人做事的本分。”吴勇总是自称“草帽行长”,他把这个朴素的理念融入到企业管理中,员工生活幸福、精神面貌良好,离不开吴勇提出的“以情做人、以情做事”企业文化理念,通过坚持职工“小食堂”“小书屋”和“小宿舍”,设立母婴室,发放父母赡养费、率先实施二孩生育补助,设置“职工子女奖学金”等政策,让员工把花溪农商银行当做自己的“家”。吴勇和他的员工是青岩敬老院的“常客”,迎新年要去打扫除尘,“中秋节”带着文艺团给老人们表演文艺节目,“重阳节”提着米和油与老人们座谈,这些简简单单的温暖关怀他已经坚持了25年。除了青岩敬老院,花溪农商银行还在脱贫攻坚、助残扶困、敬老助老、扶贫助学、绿水青山行动、关注弱势群体等方面,开展公益捐赠和帮扶,历年捐赠累计达1.2亿元。吴勇奋斗的身影,是农村金融一线员工的缩影,也激励着人们为了美好生活与未来不断努力奋斗。



近日,河南柘城农商银行邀请了当地电视台少儿主持人、50多名“小记者”及他们的家长们前往该行梁庄支行“做客”。活动中,该支行工作人员带领“小记者”们认真观看了建立储蓄意识、防诈骗小技巧及银行职能的宣传片。随后,“小记者”们围坐在一起,仔细聆听该支行工作人员讲解人民币防伪鉴别,该支行还进行了相关金融知识的提问,“小记者”们踊跃举手,应答如流,将学到的金融知识牢记在心中。图为活动现场。

华世亭:奋战在一线的“金融卫士”

“风险靠防,防靠服务,服务靠创新。”这是华世亭几十年的心得,也是华世亭几十年的信念。华世亭,山西芮城农商银行中天支行客户经理。入职35年来,他“不忘初心,牢记使命”,兢兢业业地奋战在农信一线,有力支持了农户增收,经手放贷3万多笔,金额4.9亿元,贷款回收率达99.9%。2014年,风陵渡镇上阳村一对夫妻在家中不幸触电身亡。闻知消息,华世亭第一时间赶到现场。由于这对夫妻购买了“安贷宝”,华世亭向保险公司报了案,最终他们在农商银行的5万元贷款由保险公司承担。同样是上阳村,另一对夫妻从农商银行贷了30万元。然而,就在这笔贷款快要到期的前三天,丈夫突发脑溢血去世了。华世亭得知后当即到客户家中慰问。

第二天,柜员告诉华世亭,客户家属转走了10万元……“坏了!难道其家人想逃债?”华世亭立即约上担保人前往客户家中。“人没钱不可怕,可怕的是失信,一旦失信将殃及后代。”“只要你考虑还,大家帮你想办法。”在客户家中,华世亭经过与客户推心置腹地交谈,终于做通了其思想工作。“华主任,你人不错!我转这笔钱就是想看看还能取出来吗?要是这钱动不了,我就真的不活了。”客户家人说道。看到客户态度好转,华世亭悬了几天的心终于放下了,当天办理完还款手续已经晚上7点多了。多年来,华世亭发放的贷款中,没有一笔因客户亡故而形成不良的“农商银行的钱比咱的钱都金贵,贷款放好了,咱心里踏实,也跟着沾光。”华世亭对笔者说道。

河北省农信联社邢台审计中心多措并举 推进档案管理信息化工作

今年以来,河北省农信联社邢台审计中心坚持以“三个走向”为根本遵循,将档案管理纳入年度重点工作,积极推进档案管理工作信息化进程,与业务工作同部署、同实施、同发展,努力提高档案资源的管理利用效率和安全保障,深化档案信息化建设。根据国家档案局《机关文件材料归档范围和文书档案保管期限规定》及省联社相关文件并结合实际情况,该审计中心制定了《邢台审计中心机关文书档案归档范围及保管期限表(2020版)》,严把收发文件登记关,做到“家底清楚”,有据可查,保证文件材料收集无漏洞;按照《归档文件整理规则》(DA/T 22-2015),将收集好的档案以“件”为单位,使用“年度

保管期限——机构”的分类方法进行整理,并对已分类文件按照时间顺序编写序号。截至11月末,该审计中心全辖各级档案室共归档纸质档案120余万件,并全部完成扫描和装订入册。为加快档案信息化进程,该审计中心督促9家档案目标管理“AAA”(含“AAA”)以上的县级行社将文书档案规范导入档案信息系统。截至11月末,该审计中心督促其档案信息系统电子文件60余万件。针对其余9家档案目标管理“AA”(含“AA”)的县级行社,该审计中心督促其加快档案扫描进度的同时,检查是否按照省联社要求配备设备并安装内网,通过《档案信息化系统人员机构信息采集表》

统计档案系统内部搭建结构信息,辅助省联社远程安装档案信息化管理系统,为后期培训工作打好基础。为加大人才队伍建设,邢台审计中心组织全辖档案骨干参加了省档案局举办的“档案法宣贯暨档案业务培训”课程,通过学习文书档案管理、电子文件归档整理等课程内容,提高了档案队伍的专业素质和信息化能力;邀请当地档案局业务工作者现场指导,对档案管理人员在实际工作中遇到的难点问题进行现场的业务辅导;通过加强对既懂档案业务、又熟悉信息技术的档案信息化建设专业骨干和复合型人才,为全辖档案管理工作高质量发展提供坚实的人才保障。

环城农商银行 修订完善规章制度

为有效完善内部管理体制和运行机制,促进各项管理工作规范化、标准化,近期,吉林环城农商银行全面开展了各项规章制度梳理、修订和完善工作。该行以“业务开展、制度先行”为原则,由各部(室)对照省联社制度和监管部门规定,对制度进行全面梳理,包括拟定、修订和废止,确保制度的科学性、有效性和应用性;全面梳理印制银行信贷相关法规及监管各项规章制度汇编,分发员工学习,增强基础制度执行力,推动形成以制度管人、按规章办事的工作氛围。

城固县农信联社 举办主题演讲比赛

为营造浓郁的读书学习氛围,提高员工队伍整体文化素养,近日,陕西省城固县农信联社举办了“书香润初心,阅读伴成长”主题演讲比赛。比赛开始前,该联社党委书记、理事长李永生向本次比赛致辞,他指出,希望通过本次比赛,广大员工能够进一步提高思想认识,培养自觉学习、坚持读书的习惯,将读书学习成果转化成为思想成果、业务成果和工作成果。经过角逐,该联社电子银行部曹琼获得一等奖,刘冬莲等5名员工获得二、三等奖。

青阳农商银行 情系敬老院冬日送温暖

日前,安徽青阳农商银行机关第一、第二、第三党支部组织党员志愿者前往青阳蓉城敬老院,联合开展“情系敬老院、冬日送温暖”主题党日活动。活动中,该行的党员志愿者们与老人们亲切交流,关心询问了老人们的身体情况和生活状况,在表达祝福的同时为他们送上了精心准备的米、油和慰问金。

邹城农商银行 上门为老人办理业务

近日,一位客户来到山东邹城农商银行三里营支行询问业务:“俺父亲身体瘫痪不能动,因为领取医保补贴需要办个银行卡,听说你们农商银行上门给办卡,俺就来问问能办不?”随即,该支行行长立刻安排“智慧厅”服务队,携带“移动智慧柜员机”,前往客户家中为老人开立了银行账户,指导老人的女儿如何使用手机银行等知识,并留下了银行网点联络卡,方便以后有需要时直接电话联系。一直以来,邹城农商银行始终秉承“信善行 为民生”的企业核心价值观,将客户的金融需求放在心上,落实在行动上,用自己的实际行动践行老一代农商人的“大挎包”精神,努力成为一家“有温度的银行”。

农发行之窗

农发行天津市武清区支行授信13.6亿元 贷款支持京津“绿肺”项目建设

为深入贯彻党中央关于加快推进生态文明建设的战略部署,今年以来,农发行天津市武清区支行紧紧围绕五大发展理念,积极服务京津冀生态协同发展,审批授信储备林贷款13.6亿元,全力支持武清区生态储备林五期项目建设,为助力打造京津“绿肺”做出了积极贡献。据悉,武清区位于北京、天津两大直辖市的中心点,素有“京津走廊”“京津明珠”的美誉。武清区生态储备林五期项目建设面积达4233.33公顷,涉及武清区12个乡镇及京津高速、滨保高速等重要通道两侧,是落实《京津冀协同发展规划纲要》、推动京津冀地区环境治理的重要生态建设项目,对构建京津生态屏障、推进生态文明建设具有重要意义。农发行天津市武清区支行认真履行“当先导、补短板、逆周期”职能

作用,主动提升政治站位,把支持绿色发展作为重要的政治任务,积极与地方政府主要领导和有关部门沟通对接,大力宣传农发行支持生态发展优惠信贷政策,详细了解全县储备林建设发展规划;组织骨干力量,精准对接贷款需求,量身打造融资方案,全流程专人专管,前后台密切沟通,有效推动了贷款的审批和投放。武清区生态储备林五期项目建成后,将进一步完善武清区“一环、两带、三网、四园、多点辐射、绿脉相连”的绿化空间布局,提升地区风沙防治、水土涵养、空气净化能力,有效发挥京津“绿肺”作用。同时,将通过盘活路网、沟渠沿线等大规模闲置土地,优化国土开发格局,吸引当地农民参与造林、改培、森林抚育管护、木材生产等经营活动,有力带动农民就业增收。

农发行安徽省潜山市支行加大信贷投放 为脱贫攻坚注入金融力量

近年来,农发行安徽省潜山市支行秉承家国情怀,主动提升站位,积极响应国家脱贫攻坚战略部署,坚持以服务脱贫攻坚统揽工作全局,持续加大信贷投放,为脱贫攻坚注入金融力量。自2016年以来,该行累计投放扶贫贷款14亿元。为改善潜山经济开发区道路不够贯通的现状,完善区域路网,2016年,农发行安徽省潜山市支行投放两亿元扶贫贷款支持经济开发区北部片区8条市政道路的改造提升,为推动城镇快速发展,改善投资环境,尽快形成产业集聚发挥了重要作用。2017年,针对潜山市各乡镇道路路面状况差,集镇街道化严重,路线不顺直的现状,为缓解交通压力,完善区域公路交通出行环境,该支行率先发力,再次投放扶贫贷款3亿元支持

潜山市农村道路畅通工程项目,涉及潜山市内及16个乡镇,786条道路的路面修复、提升改造,里程1453公里。项目改造后的道路又宽又平,给当地老百姓出行带来了便利,也大大降低了运输成本,改善了生活质量,为老百姓铺就了一条“致富大道”。易地扶贫搬迁是脱贫攻坚的重点工程,对于居于深山区、集中连片贫困地区的农民,仅靠社会帮扶、救济等“输血式”扶贫无法从根本上拔掉穷根,自潜山市启动易地扶贫搬迁工作以来,农发行安徽省潜山市支行主动作为,累计投放贷款2.04亿元支持易地扶贫搬迁工作,涉及源潭、黄铺、官庄、余井、天柱山5个乡镇,69个集中安置点,安置点配套设施和公共服务设施齐全,环境优美;完成了建档立卡贫

困人口扶贫搬迁1960户,6455人,搬迁入住率达100%,实现了安全住房有保障的目标。吴塘村是农发行安徽省潜山市支行的定点帮扶村,为更好开展帮扶工作,该支行选派1名责任心强、业务水平高的员工进村开展驻点帮扶,做到实时掌握贫困户动态;每年年初结合实际制定帮扶计划,以贫困户实现“两不愁、三保障”为抓手,积极开展扶贫“十大工程”推进,组织员工定期进行入户走访,了解贫困户的思想动态和生产生活情况,帮助贫困户对接申报相关扶贫政策,并针对贫困户的实际状况,“把脉问诊”,提出切实可行的帮扶措施,增强贫困户自身“造血”功能。2019年,该支行帮扶的贫困户全部顺利脱贫。