

2021年5月18日
星期二
辛丑年四月初七
第479期

中国农村信用合作报

THE CREDIT COOPERATIVE

中华人民共和国农业农村部主管



统一刊号:CN11-0036
邮发代号:1-36
邮箱:zhgncb@126.com
新闻热线:(010)84395204

社论

引进优质股东 完善公司治理

本报评论员

当前,银保监会以中小金融机构为重点,全面排查突出问题和风险,严厉整治虚假出资、股权代持、股东违规干预及不当利益输送等违法违规行为。发现的主要问题是规范的股东管理和公司治理没有同步跟上,既存在股东不作为、不到位,从而导致“内部人”控制问题,也发生了少数股东乱越位、胡作为,随意干预银行正常经营的问题。有的股东甚至把银行当作自己的提款机,肆意进行不正当关联交易和利益输送。

近年来,在银保监会的积极推动下,我国农信社正在集中精力推动股权改制,并向农村商业银行转变。银保监会陆续制定实施了相关制度办法,支持组建农村商业银行。当前,困扰农信社业务发展的主要障碍是历史包袱和法人治理结构不完善,借组建农商银行的良机,通过市场化手段,可有效化解历史包袱。同时,引进战略投资者,培育一批经济实力强大的大股东,可帮助农信社完善法人治理结构。

然而,农信社在改制农商银行引进战略投资者过程中出现的一些问题值得深思。由于农信社属于独立法人的中小金融机构,网点数量众多、分布范围广,股份制改造不仅规范股权结构这一核心问题,还涉及到要重新理顺行业管理体制和农村金融稳定的问题。实现股份制改造将打破原有行政

力量主导的管理模式,有可能引发一些深层次矛盾。尽管农商银行在金融企业中资产规模较小,但与一些行业的企业相比,农信社的资产规模仍然十分庞大,对地方经济发展有着巨大的影响,是许多人过去想投资但不允许涉足的领域。农信社改制后,农商银行领导权对投资人,特别是大股东极具诱惑,农商银行的大股东有可能联合中小投资人展开对领导权的角逐,一旦爆发领导权之争,将对农商银行的经营发展产生严重影响,也有可能波及到农商银行、省联社及监管部门等。

农信社改制的目的就是明晰产权关系,增强内部约束机制,实现农商银行的健康发展。但由于农商银行经营的是货币资金,股东可以通过较小的投资掌握大量存款资金,资本的逐利性有可能促使股东们为追逐更高的利润,将信贷资金大量投向非农产业,农户有可能难以获得贷款,即使能够获得,借款成本也有可能更高。

另外,还有部分农村中小金融机构如城商行在引入民营资本时,因缺乏监管造成股权管理混乱,形成股东关联交易,加大了银行的经营风险。

为此,农村中小金融机构需持续加强股东股权和关联交易监管,推动专项整治工作常态化,聚焦重点机构重点问题,加强处罚和公开披露,持续抓好存量风险化解和增量风险防范。同

时,制定出台银行保险机构公司治理准则、大股东行为监管指引、关联交易管理办法、董事监事履职评价办法等公司治理重要监管规则,严格贯彻“穿透监管”和“实质重于形式”原则,建立关联交易监管系统,信息化助力关联方识别和关联交易监测,前置风险防范端口,提高关联交易监管的有效性和精准性,建立和完善中国特色现代公司治理机制,促进银行业保险业高质量发展。

与此同时,监管部门需提高新设立新型农村金融机构的门槛,而且要包括信誉门槛。农村中小金融机构对现有股东要进行甄别,严格按照商业银行公司治理要求,规范打造有效治理基础;操作上注意合法化、规范化及股东资质的严格把关,特别是对于控股股东或相对控股股东进行资质审查和持续监管。地方监管部门应加强对机构组建过程中经营机制建设的专业化辅导,确保新机构开业就有新机制。

农商银行需认真选好投资人,坚决把那些目的不纯、素质偏低的投资者“挡”在外面,要把那些有远见、愿意长期合作、互利共赢的投资者引进来,充实股东队伍,提高决策水平。在选择战略投资者时,可把目标锁定在省外,尤其是东部和东南部那些发达城市的农商银行和上市企业,也可把目标放在省内,重点放在那些优质中小企业和

大型企业,还有县域内的投资群体身上。如此一来,农商银行不仅能够募集相对稳定的大额股本,引入素质较高的合作伙伴,为下一步的业务扩张和异地设立分支机构奠定坚实的基础,而且能够引入新的经营理念和管理方法,形成富有特色的企业文化。

此外,农信社需坚持股东出资处置不良资产,运用溢价发行股本金处置不良资产。溢价募股的真实目的不单单是为了化解历史包袱,而是要让新入股的投资者为多年来在发展中形成的巨大无形资产进行一定补偿。按照我国企业会计准则,商誉等无形资产不计入资产负债表,这就大大低估了农信社的资产价值。农信社品牌是无法计入资产负债表的,但确实是存在价值的巨大“资产”。培养一支熟练的员工队伍,开拓一批客户,达到一定的市场规模和效益水平,如果是一家新设立的商业银行,上述工作的完成至少要几年时间和数亿元的投入,而这些投入应该让新的投资者给予一定的补偿。

农信社还应探索完善小法人的退出机制,对高风险的法人机构,要探索推广引入新股东,或由其他法人进行兼并、重组。农村中小金融机构要“有生有死、有进有退”,要建立退出机制,由其他好的机构兼并、重组来现实退出,这样农村金融机构才有生机和活力。

农金一线铸党魂

甘肃省农信联社党史学习教育巡礼

连日来,甘肃省农信系统一场场精彩的党史讲座,精彩的党史知识竞赛,走心的党史主题实践活动,一件件送到田间地头的金融实事,让甘肃农信人在一次次精神洗礼中,再次树德立信,再次凝心聚力,把党魂牢牢铸在农村金融一线。

前不久,甘肃省联社党委书记、理事长魏孔山在全省农信机构党史学习教育动员大会上,向甘肃农信人发出号召:学党史,悟思想,办实事,开新局,要从党史中汲取宝贵经验和精神财富,在加快高质量发展、支持乡村振兴、践行初心使命、全面深化改革、纵深推动从严治党上,彰显学习效果。

因此,甘肃省农信联社迅速行动,以《甘肃省农信机构党史学习教育实施方案》为指南,上下同心,让学习实践活动不仅走深走实,更走心走魂。在秦皇故里,礼县农商银行在中川烈士陵园举行“祭英烈,学党史,悟思想”清明祭扫活动,让党员干部在缅怀革命先烈的哀思中,再次迸发“撸起袖子加油干”的奋斗激情;“两当兵变”纪念馆的党史学习教育主题党日,让党员干部在老一辈无产阶级革命家的英勇事迹里,把红色基因再次深刻血脉;而干货满满的“学党史,感党恩,跟党走”知识竞赛,则让党员干部们在答题的过程中,再次补足精神之钙。

在中国“花椒之乡”,武都农商银行党委书记、董事长夏书英题为“学党史——中国共产党成立的历史必然和时代要求”的专题党课,用大量生动的史实,再次坚定了党员干部们坚决跟党走的政治原则和定力;“党员周周讲党史”让每个党员在寻找自己的党史知识的同时深入思考;而武都农合行为巩固脱贫攻坚成果,有效衔接乡村振兴而构建的“党建联盟模式”,则把武都农合行的党史学习教育,写在了武都亟待腾飞的崇山峻岭。

在“陇上江南”天水,秦州农合行党委书记、董事长王守科带头学习《论中国共产党历史》部分篇目,并结合党史实例、故事对相关章节进行解读。同时,该行组织了为期一周的专题读书班,兰州大学马克思主义学院党委书记、教授、博士生导师蔡文成应邀而作的《学习党史 坚定理想信念》专题讲座,让党员干部们在党史的学习中,再次把大爱为民的农信情怀根植心中……

此外,甘肃农信人的党史学习教育没有停留在书本上、会议上、讲座中,而是深情铺陈在山川大地、百姓人家、基层一线。漳县联社开展“学党史办实事、惠民设施进小区”活动,聚焦“快递又被偷了”“快递又被淋湿了”“小区又没地方停车了”等民生热点,投放的“智能快递柜”,完成的10个智慧物业小区、11个小区智慧停车项目,让住户停车、物业收费等不再是难题;庄浪农商银行开办的春耕备耕绿色通道,提高到30万的农户小额信用贷款授信额度,让及时通透的春耕金融“及时雨”,把“梯田王国”的山川染绿;民勤、靖远农商银行分别把学习党史与为民办实事紧密结合,坚持普惠金融“绿色”信贷政策。甘肃农信人将继续发扬“背包银行”精神,深入田间地头,带着感情深耕三农主阵地,为群众带去真真切切的实惠。 杨立新 惠霞

国务院常务会议:

进一步加强小微金融服务

□ 张振京

近日,国务院召开常务会议,部署加强对疫情持续影响行业企业的金融支持,包括引导民航企业与金融机构用好足应急贷款政策、进一步加强小微金融服务等。

会议提出,加强对文旅企业及线下零售、住宿、交通运输等其他受疫情影响较大行业的定向金融服务。继续做好对制造业升级发展的融资支持。试点建立个体工商户信用贷款评价体系,提高融资便利度。支持发行不低于3000亿元小微企业专项金融债。确保银行普惠小微贷款实现增速、户数“两增”,确保五家国有大型商业银行普惠小微贷款增长30%以上。引导金融机构围绕市场主体有针对性做好区域融资支持,促进相关地方改善营商环境和金融生态,有效防范化解金融风险。

此外,会议要求,要跟踪分析国内外形势和市场变化,做好市场预期,对大宗商品价格过快上涨及其连带影响,加强货币政策与其他政策配合,保持经济平稳运行。



5月以来,广西南宁市邕宁区农信联社集中到农村地区开展反假币宣传活动。活动中,针对农村地区“人流量大,钞票使用率高”的特点,该联社工作人员进回回地、集市、便民服务点展开宣讲,用通俗易懂的语言拉近与村民的距离,传授“一看、二摸、三听、四测”的真伪币鉴别技巧,提升广大村民防假识假能力。图为该联社员工指导当地村民辨别真假人民币。 赵成章

黔西南农信系统综合施策 提供高质量发展人才支撑

近年来,贵州黔西南农信系统始终坚持“党管人才、人才兴社”战略,逐步探索出“1234”工作法,综合施策育才,为农信事业高质量发展提供了人才支撑。

黔西南农信系统通过树立正确的选人用人导向,完善能上能下、能进能出的选人用人机制,加强员工思想素质和业务能力双培养,建立健全激励约束机制,着力提高高管人才的科学化水平。

一直以来,黔西南农信系统从党工委到党委,都坚持“服务大局、以用为本”的人才工作原则,千方百计引才、不拘一格用人才,将人才工作置于发展大局中考量和谋划,以用为导向,积极探索人才工作方式方法,搭建人才工作体系,坚持科学选人、合理用人,结合经营目标任务建立绩效考核制度,以人才促进业务发展,以业务发展吸引人才,积极助力黔西南农信转型发展,推动黔西南农信强基固本、提质增效,实现高质量发展。

黔西南农信系统把学习教育摆在基础性位置,强化理论学习对业务实践

的引领作用,把加强政治理论学习和业务技能学习相结合,把学习研究与工作实践相结合,围绕“我为群众办实事”以及解决身边“急难愁盼”问题为切入点,联系金融服务工作中的热点、难点问题,坚持边实践边学习,确保学思用贯通,知行信统一;按照实际、使用、实效的原则,分层分类开展多层次培训,合理设置培训内容,广泛拓展培训受众,采用“请进来+送出去”的培训方式,有计划、有重点的组织实施各类培训,不断加强人才业务技能水平和工作能力。

黔西南农信系统建立并更新全州人才信息库,优秀年轻干部库,明确专人负责人才库信息库更新工作,做到动态跟踪管理,夯实了人才工作基础,实现人才信息资源共享。在全州范围试行客户经理制,选优配强客户经理人才队伍,建立和完善客户经理管理职责、工作目标、考核评价及绩效考核等制度,以绩效考核结果为晋级晋职重要依据,探索搭建“行政职务与专业技术”

职业发展双通道,实现人才选用与职业发展相结合。

黔西南农信系统坚持在使用中培养,在实践中提升的原则,坚持理论学习与业务培训并重,坚持边实践边学习,坚持学懂弄通做实。积极搭建各级人才培养锻炼平台,通过公开选拔青年员工到审计中心跟班学习,选拔基层网员工到总行机关跟班学习,注重人才多岗位交流锻炼。

黔西南农信系统通过建立健全多种激励和约束机制,积极调动各级各岗位人才的积极性、主动性及创造性,并按照“基本工资保吃饭,绩效工资挂业绩,奖励工资靠贡献”的思想,各农商银行结合实际制定薪酬绩效分配制度,发挥薪酬绩效激励约束作用;建立“淘汰退出”和“到点退出”机制,强化绩效考核结果运用,对于考核评价连续排名靠后的予以末位淘汰,同时设置目标完成比例的免责条款;设置管理人员任职年限限制,对于达到年龄限制的人才实行保留相关待

遇政策,同时配套考核保留待遇制度,疏通下得合理、合法、服气气的出口通道。

黔西南农信系统各级党组织坚持党的领导,深入推进系统党风廉政建设和反腐败工作“两个责任”落实,强化系统各级党组织管党、从严治党的主体责任,进一步加强监督管理。紧盯节前关键节点,做好节前作风建设、廉洁自律工作等各项排查,杜绝滋生苗头问题。在全省系统内率先开展对基层党组织的内部巡察,督促辖内行社党委、纪委强化责任担当,履行巡察制度的主体责任和监督责任。创新在基层网点设置监督员,进一步拓宽和延伸纪委监督渠道,解决基层网点无人监督或监督缺位等问题。

黔西南农信系统将立足新时代人才工作的要求,以更加积极、更加开放、更加有效的人才政策和措施,努力在系统内营造渴望成才、努力成才、人尽其才的发展局面,真正把人才凝聚和团结到推动农信事业高质量发展中来。 夏婷

杭州农信提供全方位服务

为建设科创“大走廊”注入金融动力

随着“以杭州城西科创大走廊为主平台建设创新策源地,打造综合性国家科学中心和区域性创新高地”的新定位被列入浙江省经济社会发展“十四五”规划,浙江杭州农信顺势而动,全面加强金融支持。杭州联合、余杭、临安农商银行聚焦人才、科技要素、未来社区、未来科技城、云制造小镇等重大项目建设,提供全方位金融服务,为加快建设杭州城西科创大走廊(以下简称“大走廊”)注入强劲动力。

坚持把服务人才放在第一位

德希创新(杭州)科技有限公司创始人伍先生依然记得,一年半前回国创业时资金是当时自己最大的掣肘,临安农商银行得知情况后,很快便为其发放了第一笔70万元信用贷款。“梦想在这里一点点变得清晰起来。”伍先生今年再次向该行申请了流动资金支持50万元。

伍先生所在的青山湖科技城正是“大走廊”的创新区块之一,自2016年成立以来,其人才净流入超过4万名。如何让吸引而来的人才进一步提升获得感与幸福感,杭州农信创新推出系列金融服务,通过“安居类”“乐业类”等系列产品体系,对人才购房、安家、创业各方面给予全方位支持。

据了解,余杭农商银行以25亿元总授信金额入驻“双高池”金融项目,同时,为辖内“省干”“国千”等优质人才提供“丰收·高端人才信用贷”,金融助力企业吸纳更多高端技术人才。截至3月末,该行为“大走廊”辖内授信11户,金额1165.2万元。

金融科技打造服务硬实力

杭州农信在持续加大对“大走廊”

科创企业支持力度的同时,强化自身科技应用,加持金融服务。为深入服务高效能企业,杭州联合银行强化与政府部门的资源共享,充分利用“税银贷”产品提升区域内企业融资额度,保障企业向更高层次发展。同时,该行积极与浙江省杭州市金融综合服务平台合作,并借助线上平台拓宽小微企业融资渠道,在“信易贷”模式下推广“小微e贷”等产品的应用,提升业务处理效率及客户服务体验。

为切实缓解小微企业、科创企业融资难题,余杭农商银行创新推出“科创数贷”“小微数贷”产品,采用联邦建模技术,对企业进行智能分类和多维度建模。并通过代理运作政府转贷资金,成立未来科技城风险池,为小微、科创企业节约融资成本。此外,该行强化自身数据仓库建设,打造“丰收智脑”“丰收客户全景展示平台”等数字化信息、营销平台,为区域内科创、小微企业建立精准营销和风控等模型的同时,为“大走廊”“硬科技”策源地添风采。

切实跑出金融服务“加速度”

在杭州梦想小镇,齐鲁电子商务(浙江)有限公司日常流水基本通过各平台账户结算,同时公司缺乏固定资产和抵押物,融资相对困难,某种程度上制约了企业进一步发展。余杭农商银行在主动开展上门对接后,为其量身定制金融方案,预计授信1000万元,切实解决企业难题。

为加大对梦想小镇内企业的金融支持力度,余杭农商银行积极创新信贷产品,通过数据驱动推出系列四大类八款数贷产品,匹配小镇内不同企业需求,截至目前,已完成发放贷款2500余万元。 (下转2版)