

当代金融家

对未来浙商期货服务三农工作的展望

□胡军

金融回归本源、服务社会发展是中央对金融业提出的重要指示。2021年是“十四五”规划开局之年,亦是全力服务乡村振兴、巩固脱贫攻坚成果之年,为持续贯彻落实“中央一号”文件精神,响应国务院、证监会关于期货市场服务三农与乡村振兴战略的号召,近年来,浙商期货作为金融服务三农的领先者之一,积极探索利用金融衍生品工具保障农民收入,切实提高服务三农水平,持续总结并推广金融服务三农的经验做法,加强期货行业的舆论宣传工作,支持引导更多社会主体加入到服务乡村振兴和实体企业的行列中来,以“保险+期货”业务为起点,带动一系列农业产业链风险管理举措,努力提升期货行业服务农业发展的成效和社会影响力,践行服务三农时代使命。具体而言,浙商期货将着重从四个方面开展金融服务三农的工作。

发挥期货套期保值在农业风险管理中的作用

2018年,中共中央、国务院正式印发《乡村振兴战略规划》,对乡村振兴工作进行具体部署,其中,明确提出提高农业风险保障能力以及完善农业风险管理和预警体系。由此看出,期货风险管理对于实现农业产业稳定发展有着至关重要的地位。而期货作为所有金融工具中与现货最密切相关的品种,在期货市场上能够积极发挥套期保值的功能,帮助农业经营主体提前锁定利润和降低生产成本,从而起到风险管理的作用。生产经营主体和下游加工企业可分别利用卖出套期保值和买入套期保值锁定利润和降低采购成本,预先将农产品的价格固定在一个稳定的区间内,从而避免从产品生产到最后销售期

间发生不利价格波动造成的损失。

自2015年以来,浙商期货坚持引导农业主体参与期货市场进行套期保值,例如,在参与浙商期货2015年黑龙江嫩江大豆场外期权试点后,嫩江地区某大豆种植合作社连续多年在浙商期货开展了场外期权,累计名义本金达3.13亿元,涉及大豆、豆粕、豆油等现货11.65万吨,实现赔付591.76万元。由此可见,从具有里程碑意义的嫩江大豆场外期权试点再到如今“保险+期货”模式的日益成熟,本质上都为积极发挥期货的套期保值功能,帮助农产品经营者利用期货工具进行套期保值,同时也培养了农业主体的风险管理意识。未来,浙商期货将持续开展场外期权与“保险+期货”试点,同时积极加强对农户、专业大户、合作社,尤其是新型农业经营主体的金融知识普及教育,提高其风险意识,提高其农业产业风险抵抗能力。

以期货市场价格发现机制指导农业生产经营

场外期权与“保险+期货”模式提供了维护农业经营主体利益、规避价格下跌风险的一条途径,能提高农业经营主体的农业生产积极性,同时,期货工具还将现代定价理念引入了农业经营。而价格发现是其市场机制的核心,期货市场形成的价格能够真实的反应供求及价格变化趋势,并具有预期性、连续性等特点。由于农产品所涉及的链条比较长,包括生产、加工流通和消费领域,每一条所辐射的领域也较为宽广,生产链上的每一个变化都会在价格上有所反映,因此,期货市场形成的价格相比于信息机制不完善的现货价格更具参考和指导意义。

此外,通过获取期货价格,农户有了新的了解市场价格的信息渠道。因期货市场汇集

了市场各方的信息,打破了农产品行业原有的贸易生态,使得农户与贸易商之间的信息由不透明变成透明,农户通过这些信息可以全面、准确、及时地了解市场行情,同时更有利于农户的产品卖出合理的价格,帮助农户成为市场交易的主导者,不再是价格的被动承受者。

“产业+资本市场”农业基金助推农业产业高质量发展

农业项目存在投入大、抗风险能力弱、周期长、回报率低的特点,加上中小型农业企业自身管理水平较低、缺乏担保抵押物、信用资质较差。此外,农业产业的股权融资意识较为薄弱,社会资本缺乏投资积极性。而通过农业专项基金进行股权投资不仅是解决农业经营主体“融资难、融资贵”的有效途径,也是创新财政支农方式,推动支农模式由政府主导向市场导向转变,并能发挥财政资金引导作用,撬动更多金融和社会资本投入现代农业建设,从而实现扶持农业产业高质量发展。因此,在国家提出服务乡村振兴战略背景下,未来浙商期货将具体从三方面推动农业基金的发展。一是充分利用股权投资纽带作用,大力引入农业产业化龙头企业,提高农业科技化、现代化种植水平,建立农业产业化服务体系,共同推进财政金融支农机制协同发展。二是通过与保险机构以及信贷担保公司的合作,发挥各自优势,开展农业保险、保单质押、股权质押业务,实现对基金投资项目的担保与保险联动。三是结合国家农业重点工作和重大专项,大力发展特色效益农业,通过建立特色农产品优势区品牌、创建国家现代农业产业园打响农业产业基金品牌,扩大影响力。

创新产业扶贫方式“造血式”扶贫开拓致富新路

“巩固脱贫成果,实现脱贫攻坚与服务乡村振兴的有效衔接”是2021年“中央一号”文件提出的工作重点。而产业扶贫是实现长期稳定脱贫的根本途径,其中资产收益型扶贫作为一种创新的产业扶贫模式,通过扶贫资金投入资产收益型项目,让扶贫资金变成项目股金,让贫困户变成股东,把贫困人口、扶贫资金和项目三者有机地结合在一起,通过收益为贫困户分红。2020年6月,浙商期货积极参与了贵州省从江县政府的“贫困户+企业”创新扶贫项目。该项目通过支持贫困户参股当地一家优秀的蛋鸡生产企业——贵州乡滋源农特发展有限公司,帮助贫困户寻求持续性的入股分红。据了解,共有65户贫困户通过从江县财政扶贫资金投入贵州乡滋源农特发展有限公司并获得了工作岗位,同时还通过企业盈利分红实现了脱贫致富。资金变股金,农民变股东,在新的创新扶贫模式试点下,标志着“贫困户+企业”模式取得成效,有利于实现贫困户长期稳定脱贫、巩固脱贫成果,不仅加快了企业经济发展,同时也增加了贫困户收入,实现了双赢。

(作者系浙商期货有限公司董事长)



“四点发力”推动经济绿色转型

□刘华

在当前落实“碳达峰、碳中和”目标的大背景下,绿色发展既是国策,也是转型升级的必由之路。实现绿色高质量发展,需要国家、各级政府及社会各界的共同努力,更离不开金融机构的大力支持。如何提升金融服务能力,助推经济绿色转型已经成为各金融机构面临的重要课题。面对当前绿色低碳的发展要求,笔者提出农商银行应着重从四个方面发力,持续加大对绿色产业的支持力度,为“绿水青山”贡献金融力量,以绿色金融助推经济转型升级。

以“投向”为着力点,做绿色发展的积极“推动者”一是与产业结构调整相结合。根据供给侧结构性改革要求,结合产业政策导向及自身实际,切实提高环境与社会风险意识,加快行业与客户信贷结构的绿色调整。对于“两高一剩”行业,在实行名单制管理和限额管理的同时,制定严格的退出计划。同时,以支持战略性新兴产业发展为重点,积极满足生物医药、光电信息、节能环保、新材料、新能源等产业的资金需求,助力经济绿色转型。二是与乡村振兴战略相结合。充分发挥自身资源和服

务优势,加大对农村土地整治、农田水利等乡村生产性基础设施的信贷支持,促进农业生产和条件改进,并以支持新型农业经营主体和农业产业化龙头企业为抓手,大力支持休闲农业、乡村旅游、农村电商、“特色小镇”等领域的信贷需求,推动农村一二三产业融合,以绿色金融引领乡村振兴。三是与助力消费升级相结合。积极跟进市民及农村城镇化过程中农民的住房、创业、就业、消费、养老等需求,围绕远程办公、互联网医疗、无接触配送等线上消费新模式,提供个性化、品质化的金融服务,实现金融资源的绿色配置。

以“创新”为突破点,做绿色发展的主动“引领者”一是加快产品创新。尝试将林权、住房财产权、土地经营权等各类物权作为抵押担保的,探索将股权、商标权、特许经营权、未来收益权等纳入担保抵押范畴,不断扩大贷款抵押范围,拓宽融资渠道;积极开发绿色产业供应链产品,依托核心企业,为上下游企业提供便捷化的金融服务产品,努力打造“绿色供应链生态圈”。二是加快模式创新。积极争取人民银行再贷款、政策性银行转贷款、农发行“小微企业绿色金融债券”等,丰富资金来源,

支持绿色企业发展。加大与保险、担保、融资租赁等机构及政府部门的合作,整合多方资源,积极推广“机构联动”“银担合作”“银税互动”等信贷模式,构建风险共担、价值共享的服务体系,提升融资的可获得性。积极对接PPP项目,探索土地信托、产业基金等新的融资模式,开辟融资新渠道。

以“机制”为支撑点,做绿色发展的有力“维护者”一是强化流程管理。严格绿色信贷准入,实行环保一票否决制,优化授信和审批流程,优先审批用于支持绿色、低碳、循环经济的授信申请,并结合实际,在信贷准入、项目评估、贷款审批、放款审核等流程设立绿色信贷的专项通道,提高服务效率。二是强化考核引导。积极落实绿色信贷激励政策,将绿色金融纳入年度、季度发展规划,结合实际制定考核方案,并与绩效挂钩,同时出台尽职免责办法,调动机构和员工发展绿色金融的积极性。三是争取多方支持。加强与政府及环保等相关部门的交流与沟通,探索建立绿色项目储备库,并及时跟踪企业执行环保政策及环保部门通报情况,获取绿色信息动态,以便及时调整授信决策。积极争取政府及相关部门绿色金融

务风险分担、财政补贴、税收减免等优惠政策,在降低信贷风险的同时降低企业融资成本。

以“低碳”为落脚点,做绿色发展的坚定“践行者”一是强化顶层设计。将绿色金融纳入农商银行总体战略发展规划,将其作为实现自身高质量发展的重要手段,探索建立绿色金融专营部门,加强绿色金融统筹、推进、落地;通过举办绿色信贷培训、案例研讨会等方式,提升员工对绿色金融的认知,激发践行绿色金融的热情,将绿色金融理念贯彻到日常工作的各环节中去。二是倡导绿色运营。推动落实绿色办公管理要求,充分利用视频会议、电话会、无纸化办公系统等电子办公方式,推广绿色办公;扎实推进精细化管理,降低水、电、纸张、汽油等资源能源的耗用量,减少废弃物排放,践行节能环保。三是加快科技提升。利用互联网、云计算、大数据等科技创新,推动业务流程的再造和优化,提升产品体系远程化、智能化;加快线下网点智能化转型,构建包括手机银行、网上银行及微信银行在内的线上金融服务体系,全面延伸服务触角,加快金融服务渠道及功能升级,持续推动金融服务“绿色化”。(作者单位:吉林九台农商银行)

如何激发青年员工践行“立足本职”理念

□王丹

随着我国经济的不断发展和农村金融体制改革改革的深入,农信机构在顺应时展发展的同时,也面临着新的人才队伍建设的挑战。由于新入职的青年员工思维活跃、自我意识较强,对农信机构长远发展和人才队伍建设带来挑战,并对农信机构青年员工的管理工作提出了新要求。如何激发和引导农信机构青年员工自觉践行立足本职工作的思想,建功立业,成为推动农信机构发展的一项关键任务。

青年员工在农信机构的地位与作用

如今,农信机构青年员工大部分成长于信息化、文化多融的社会环境,不同于老一辈农信员工,青年员工对新兴事物接受度高,对未知领域探索欲强,致使农信机构青年员工拥有较强的知识性和开拓精神。作为新生力量,青年员工良好的状态风貌会使农信机构长期充满生机和活力;其无所畏惧、不断超越的精神能为农信机构赢得不断发展的新机会。而青年员工个体和群体的成长更是农信机构发展的重要有形和无形资源,有利于激发农信机构的创造活力,能够更好优化农信机构资源配置。归结起来,青年员工的成长同农信机构未来发展存在密不可分的联系。

农信机构青年员工思想现状分析

农信机构青年员工极富进取心,胸怀成就一

番事业的热情、信心与力量,很容易满足;但同时由于青年员工的多变性、不稳定性,使得他们也极易受挫折、受环境的影响。新入职“90”“00”后青年员工普遍具有标榜个性、特立独行的特征,当现实生活与从小的独生子女“温室育培式”生长环境形成巨大的反差时,就极易产生落差感和困惑感。因而其在日常工作中一旦略感机会缺失,才华施展受限,就会感到前途迷茫,进而失去对工作的热情,偏离自己的人生目标。

此外,农信机构青年员工个性思想的过度凸显,也导致其缺乏团队精神。近年来,部分农信机构青年员工的人生观、价值观在一定程度上出现了重物质、轻奉献,重个人、轻集体的倾向,但总体而言,其主流还是积极向上的,大多数农信机构青年员工具备健康、积极的人生态度。但是,在目前市场经济的背景下,农信机构青年员工往往需要面对现实做出功利性的选择,其部分青年员工表现出不同程度的“信仰真空”或“价值迷茫”等现象。

当前,农信机构部分青年员工对企业管理流程不严肃、对发展目标不重视、对热点难点问题不关注,其存在团队沟通合作和协调能力差、员工个人目标和团队目标偏离、员工小团体和团队其他成员不配合等情况,造成青年员工间稳定团结的组织氛围被破坏,部分青年员工本身工作积极性遭受冲击,无法做到立足本职,甚至失去对工作的兴趣,更谈不上对农信机构的热爱与忠诚,对农信机构的认同感、责任感与使命感也就自然缺失。

激发青年员工践行“立足本职”的措施

鼓励和肯定青年员工争先创优 农信机构青年员工的先进性表现在多个方面,要求青年员工立足本职工作,必须要充分发挥其思想活跃、个性突出、有魄力、有闯劲的特点,鼓励其熟练掌握工作技能,在工作岗位上做到出类拔萃,在个人的职责范围内,做到不可超越、无可替代。同时,要加强对农信机构青年员工群体和个体的培养,引导青年员工发挥主观能动性,自觉践行“立足本职”思想,在平凡的工作岗位上发挥模范作用,做一名敢于争先创优的青年员工,从而培养其强烈的责任心,调动其积极性,协同所在群体共同进步;从全局出发,从整体利益出发,增强其大局意识,自觉维护所在群体的利益,精诚合作,维护团结,为增强集体的力量作出努力。

相信且尊重青年员工个人特质 在现今经济趋势下,当企业的规模、生产、技术、资金、产品都处于同一个竞争平台时,企业之间的竞争就会自然走向人才竞争、文化竞争;而青年员工就是激发企业活动,推动企业创新的生力军。目前,农信机构青年员工大多拥有较扎实的专业基础知识和专业技能,具有较强的创新意识和开拓精神,渴望干一番事业,渴望获得成功。在日常工作、学习和生活中,农信机构要充分发挥“以人为本”的管理理念,注重融合和采纳青年员工意见,相信且尊重青年员工,充分发挥青年表率作用,使有为青年脱颖而出,

在团队和机构中赢得重要地位,从而搭建合理的人才资源阶梯,促进青年人才自觉践行“立足本职”思想,从而达到“增效增益、建功育人”,推动农信机构发展的目的。

提倡和营造青年员工文化氛围 加强青年文化建设是新时期企业青年员工工作的必然选择,农信机构应强势推进,研究青年员工的知识背景、工作优势和个人兴趣爱好,研究农信机构发展的技术优势和人才优势,以青年员工需求为依据,体现以服务求凝聚,以服务谋发展思路,为青年员工的成长铺路,做青年员工思想进步的朋友,做青年员工建功立业的后盾,做青年员工合法权益的代表。要大力实施农信机构青年员工文化打造工程,并将其纳入企业文化创建发展战略之中,放到农信机构改革发展工作大局和企业文化建设的规划格局中去考虑和推动。农信机构青年文化建设要注重营造氛围,实施理念灌输教育,强化青年员工企业文化理念,并赋予每一种思想、理念以具体的内容。要强化农信机构青年员工企业主人翁意识,优化其职业道德和价值取向,培养自强的企业精神和团队精神,在推动农信机构发展的共同目标中,增强自觉立足本职工作和服务农信机构改革发展的意识,整合资源,整体推进,塑造青年特质,吸引各方年轻人才加入农信机构,建立和形成开放的工作机制,以此释放新的发展活力,提升专业化综合服务能力,推动农信机构转型发展。(作者单位:新疆维吾尔自治区农信联社)

加强农信机构青年干部培养

—以北川县农信联社为例

□袁婷

近年来,四川省北川县农信联社深入贯彻新时代组织路线,狠抓干部人才队伍建设,特别是加大年轻干部的培养和储备力度,畅通青年员工晋升渠道,进一步优化干部队伍结构,提高干部队伍的战斗力和创造力,着力打造一支“革命化、年轻化、知识化、专业化”的中层干部队伍。

明确青年干部培养的重要意义

青年干部培养是贯彻落实上级工作部署的必要环节 四川省农信联社组织工作明确要求,全省农信系统要深入贯彻落实新时代党的组织路线,着力加强组织体系建设,进一步建立健全“一级管一级、一级对一级负责”的体制机制,系统推进全省农信系统干部队伍建设,坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤,打造一支忠诚、干净、担当的高素质专业化干部队伍。这为系统内各行社干部培养和锻炼指明了方向。

青年干部培养是广大年轻员工成长的迫切需求 加强青年干部培养和储备力度,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部,推进干部队伍“革命化、年轻化、知识化、专业化”建设,激励青年员工快速成长,这是广大青年员工的热切期盼。同时,通过加大青年干部培养,做到人尽其才、才尽其用、人事相宜,才能使干部队伍更具朝气和活力,保持干部队伍的“一池活水”,让整个队伍有干劲、有希望。

青年干部培养是实现长远发展的现实需要 当前,正值深化“三大银行”建设发展,推动构建四川农信(绵阳)“一头两翼四小美”发展新格局的关键时期,北川县农信联社改革发展任务繁重。这就要求将“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、干部员工信得过”的干部选拔出来,锻炼和储备一批年轻、忠诚、干净、担当的高素质干部,建设一支思想正、能干事、敢干事的干部队伍,为推动“三大银行”建设提供干部支撑。

实践与探索

建立健全干部培养机制,畅通青年干部成长渠道 一是完善干部选拔机制。实践中,北川县农信联社秉持“公开、公平、公正、择优”原则,坚持正确用人导向,将干部竞聘分为民主测评、知识及能力考试、半结构化面试三个环节,对竞聘青年干部的政治思想素质、工作能力、心理承受能力等多维度、全方位进行测验和评价,切实做到“德才兼备、以德为先、任人唯贤”的人才理念。二是建立青年干部储备机制。畅通青年员工晋升渠道,在干部培养机制中,不仅选拔了一批富有潜力的青年干部,提高35岁以下青年干部占比,还重点建立了青年后备干部储备人才库,并确立了后期中层干部从后备人才库中选拔的用人机制,建立了“正职一副职一后备干部”的梯队队伍,着力优化干部队伍结构,提高了干部队伍的战斗力 and 创造力。三是健全干部考评机制。结合工作实际,该联社再次修订了《中层干部管理办法》《后备干部管理办法》两项管理办法,强化干部考评,建立能上能下的用人机制,构建与全面绩效评价体系相结合的干部选拔任用和淘汰机制,加快形成“能者上、平者让、庸者下”干部任用机制,实行任期目标责任制,按工作业绩定期考核和调整,做到优胜劣汰。四是健全对干部的监督管理机制。在日常监督上下功夫,对干部的思想、行为关注,从“八小时内”延伸到“八小时外”;从“工作圈”延伸到“生活圈”“朋友圈”,做到抓早抓小、防微杜渐,发现苗头性、倾向性问题及时批评教育,让全体干部想干事、能干事、敢干事、不出事。

加强干部培养锻炼,帮助青年干部快速成长 一是实行系统化培养。实践中,该联社聘请专业队伍开展中层干部能力提升系统化培训,系统提升青年干部的意识、思维、管理等方面的能力。二是加强日常培训。强化青年干部业务条线知识的系统化培训,通过“线上+线下”的培训方式,重点强化信贷、统计、风险合规等知识,不断健全青年干部业务知识体系,让青年干部真正成为“业务标兵”和“行家里手”。为了常态化开展好青年干部员工培训,该联社组织了“大家学、大家讲、大家谈”培训活动,每月开展培训不少于一次,并在培训结束后进行考试,达到以训促学、以考促学的目的。三是注重实践锻炼。对有潜力的优秀年轻干部,该联社将其放到艰苦的环境中去锻炼和打磨,让年轻干部在偏远网点任职,在艰苦的环境和重要的岗位上,经风雨、长才干。

强调自身建设,提高青年干部自我修养 一是当好一名“学生”。重视学习是干部提高素质、增强本领的重要途径。农信机构青年干部应树立“终身学习”的理念,坚持把学习作为一种政治责任,作为自我发展的第一需要,作为履行职责的前提条件,认真学习政治理论、经营管理和业务专业知识,努力做到学习新知识、增长新本领、创造新业绩。二是当好一名“战士”。对于每一名农信机构中层干部,组织和员工都寄予了期望,委以了重托。因此,工作中要积极应对新形势、新挑战,敢于担当责任、勇于直面困难,把精力放在研究问题、解决问题上,着力在风险防控、业务发展等重要工作中添措施、出实招、强本领。三是当好一名“队长”。农信机构年轻干部要以身作则,以上率下,明确岗位职责,带领队伍既分工又合作,坚持大事讲原则、小事讲风格,政治上互相信任不猜忌,思想上互相交流不隔阂,生活上互相关心不冷漠,带领团队做到思想上合心、行动上合拍、工作上合力,不断提升团队的领导力、凝聚力、战斗力、执行力。(作者单位:四川省北川县农信联社)