

丹阳农商银行
推进“党建联盟”建设

近日,江苏丹阳农商银行与农商批发大市场签署“党建联盟”战略合作协议。

在签约仪式上,丹阳农商银行副行长王瑞宁指出:“丹阳农商银行党委坚持用最好的党建引领最好的银行建设,全面确立了工作联动、结对共建、工作考评‘三项机制’,并以‘党建+’为抓手,努力打造党建联盟合作平台、普惠金融服务平台、金融知识宣传平台、消费者权益保护平台、信贷投放管控平台‘五大平台’,实现党建与业务发展的深度融合。”仪式上,该行新设支行、大治支行现场为9名商户代表发放了“小微预授信”额度,共计1500万元。

通化海科农商银行
掀起学习六中全会精神高潮

日前,吉林通化海科农商银行以“三学”方式,掀起了学习党的十九届六中全会精神的高潮。

工作中,该行组织召开党委班子成员、支部书记和机关党员参加的理论学习中心组扩大学习会,结合实际工作,对全会精神、决议内容进行研讨交流,切实提高学习认识,升华思想理念;号召全体党员要充分安排好个人学习时间,通过“学习强国”“新时代e支部”等媒介扎实开展个人自学,进一步在学懂、弄通、做实上下功夫。同时,该行将党的百年奋斗重大成就和历史经验学习运用到“我为群众办实事”主题实践活动中,扎实开展“整村授信”评定工作,有序推进立行便民举措,推动该行实现高质量发展。

抚州农商银行
党史学习教育工作获肯定

近日,江西省农信联社党史学习教育第二巡回指导组赴抚州农商银行开展党史学习教育督导评估工作,通过实地调研、集中座谈、个别访谈和随机测评等方式,深入了解该行党委学习教育工作开展情况和成效。

评估期间,指导组认真听取了抚州农商银行党委关于党史学习教育和“我为群众办实事”实践活动情况的汇报,详细了解党员干部、基层群众的反映评价和意见建议,并对抚州农商银行党史学习教育开展情况和取得的成效给予了充分肯定。

泊头市农信联社创新“党建+”模式

凝聚发展动能 助力地方经济

□本报记者 王海潮 通讯员 林志鹏

一直以来,河北省泊头市农村信用联社股份有限公司(以下简称泊头联社)始终坚持党建工作长效化、金融合作专业化、服务群众精准化,以“抓党建、抗疫情、惠民生、保安全、促发展”活动为载体,以“党建业务融合发展,党建业务同步提升”为目标,不断夯实党建工作基础,增强业务发展的动能,扩大金融服务半径,采取多种有效措施,大力发展普惠金融,进一步巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接,为地方经济发展提供强有力的金融支撑。截至2021年12月末,该行社各项贷款余额较年初增长8.74亿元,涉农贷款较年初增加4.36亿元,普惠型农户贷款较年初增长0.24亿元。

“党建+精准助力”
加大信贷资金支持力度

工作中,泊头联社党委始终高举旗帜跟党走,坚决落实党和国家的经济金融政策,从贯彻落实省委和沧州市审计中心党委的部署安排,全面落实从严治党主体责任,紧紧围绕“六稳”“六保”

等中央重大决策部署,聚焦主业、回归本源,强化信贷投向管理,加大重点行业和重点项目信贷支持,当好保障民生的“红色助手”;强化信贷管理,简化信贷流程,加大普惠小微、普惠涉农投放力度,降低大额信贷业务占比,向“做小做微做散”转变。在泊头联社的大力扶持下,泊头市许多企业实现了快速发展。某果品有限公司就是该行社支持下高质量发展一个典型。该果品有限公司经营范围为种植、加工、储存和干鲜果品销售,以及货物进出口业务、农业技术研发、咨询、服务等,是当地农业龙头企业。受疫情影响,该公司一度产品市场销量下降,收入大幅减少,急需资金维持企业生产经营。泊头联社了解到相关情况,主动上门服务,2020年为其发放贷款1250万元;2021年通过支农再贷款,为其再次发放贷款1100万元,使该企业享受了优惠利率,降低了融资成本。

“党建+金融创新”
全力打造有温度的银行

泊头联社坚持“立足三农、服务县

域、支农支小”的市场定位,不断深化金融创新,丰富业务品牌,结合银税互动及省联社贷款管理办法,针对市场需求,先后研发了“家庭贷”“公职贷”“流水信用贷”等13个信贷产品;并以降低小微企业融资成本为契机,加强小微企业营销,优化办贷流程,提升服务水平,加大信贷投放,组织人员对名单制企业、存量贷款客户进行走访宣传,开展扫街行动,走进企业、走进园区进行上门宣传,压实投放任务,加大考核力度。该行社结合产业化龙头企业“公司+基地+合作社+农户”的经营模式,通过向龙头企业注入资金,发挥其特有的辐射带动作用,加大支持农民致富、农业增收和新农村建设力度,发放涉农贷款166户、179笔、金额2.17亿元。同时,该行社扎实开展“贷动小生意 服务大民生”专项行动,简化信贷流程,用好政策工具,提高个体工商户信贷可得性,积极走访个体工商户,了解其贷款需求。截至2021年12月末,该行社个体工商户贷款户数达344户,余额为5.09亿元,较年初增加104户、金额0.76亿元,有力支持了当地工商企业

体,缓解了其贷款难问题。为统筹做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,当好乡村振兴金融“主力军”,该行社全面落实脱贫人口小额信贷政策要求,将脱贫人口小额信贷的投放作为支持乡村振兴的一项系统工程和重要工作来抓,并以“双基”共建作为主动融入乡村振兴的重要抓手,组织开展“党建引领联盟共创,金融助力乡村振兴”活动;充分发挥人缘、地缘优势,依托村两委、村干、村民小组长的力量,逐个逐户了解、逐村推进客户信息采集和“整村授信”工作,积极助力乡村振兴。截至2021年12月末,该行社累计发放金融脱贫小额信贷175笔,金额393.3万元,得到了社会各界的一致好评和认可。

“党建+服务创新”
提升普惠金融服务水平

泊头联社牢记历史使命,以科技创新为支撑,大力发展农村普惠金融,结合星级网点创建,立足更高起点,注入更多科技元素,加快推进智慧银行设备应用,打造数字化智慧厅堂,实现了业务互联互通、网点智能转型、人员优化重组的综合

效果。同时,该行社加大力度推进“金融便民店”建设,打造乡村振兴金融服务综合体,注重建设实效,夯实客户基础,巩固农村市场,初步构筑了一个“物理银行+自助银行+网络银行”的立体式金融服务体系,促进了“助农金融服务点”向“金融服务便民店”转型,打通了惠农支付“最后一公里”。截至目前,该行社共计布放ATM48台、智慧柜员机5台、智慧柜台1台,成功上线不动产登记系统、三资平台;建设金融便民店94家、乡村振兴金融服务综合体1个;通过挖掘本地场景,为客户提供“金融+生活”“线上+线下”综合金融服务,建成了“银校通”“银医通”等12个场景,在强化网点金融服务的同时,推进了线上线下业务的深度融合,助力当地经济实现稳健发展。

新时代呼唤新担当,新征程当有新作为。2022年,泊头联社将继续秉承“稳健经营、科学发展”的经营理念,坚定出彩的信心、激发出彩的动力、开阔出彩的视野、顺势而为、蓄势而进、乘势而上,在新时代走在前列、在新征程中勇立潮头,为全力建设现代化经济强省和美河北谱写新的辉煌篇章!



为践行“爱警、拥警”,在第二个中国人民警察节来临之际,广西龙州农商银行纪委书记、监事长农春兰带队到龙州县公安局开展节日慰问,送去节日慰问品和祝福,并组织业务部门人员开展现场业务宣传。这份来自龙州农商银行的关怀与问候,为民警们带来了冬日的一股暖流。图为慰问现场。

理论研究

农信机构如何加快人才队伍建设

□陈明

当前,随着金融供给侧结构性改革深入推进,银行业同业竞争日趋激烈,对人才队伍建设提出了新的、更高的要求。对农信机构而言,加快建设跨越提升要以人才为基础,促进转型升级要由人才来推动,实现百年大业同样要靠人才作保证。而高质量做好人才队伍建设已成为农信机构加快自身改革发展、有效应对市场竞争的必由之路。笔者结合四川农信基层行社经营管理工作实际,提出通过在干部人才队伍“引”“选”“育”“留”“管”“用”“留”等方面下功夫,高质量抓好干部人才队伍建设,为“三大银行”建设打下坚实的人才基础。

在“引”人才上下功夫
确保队伍根正苗红

一是坚守为农初心。要进一步加强党的建设,引导干部员工保持三农初心,回归三农本色。二是弘扬农信精神。要始终主动践行“在农信、爱农信、干农信”要求,弘扬艰苦朴素的“背包银行”精神。三是做实为农服务。要以“一站(农综站)两点(网点、便民服务站)”为依托,做深、做细、做实、做透农村市场,培养一支真正意义上“懂农业、爱农村、爱农民”的干部人才队伍,切实兑现农村金融、地方金融、普惠金融主力军银行出“严”承诺。

在“选”人才上下功夫
确保队伍薪露头角

一是确立选拔原则。按照“公开、公平、公正”的选人原则,树立“公开竞聘”的选人机制,对管理岗位和重要业务经营岗位,全部采取公开招聘和考试的方式选拔人员,确保有真才实学的员工被选拔出来。二是统一选拔标准。在人才队伍选拔过程中,要明确“一把尺子选人才”的标准,坚决杜绝打擦边球、设特色渠道等选拔方式,维护人才队伍选拔的公平性和公信力。三是严肃选拔流程。要严格人才队伍选拔流程,通过走访了解、考察调研、征求意见、廉洁排查等多种途径,切实为干部人才精准画像,确保人才队伍选拔的严肃性。

在“育”人才上下功夫
确保队伍有序成长

一是培育抓落实的能力。引导干部员工

准确领会各项制度的总体要求和具体要求,树立结果导向,围绕制度的出台初衷和最终目的想办法、添措施、强举措,减少“费时费力”的无用功,多走捷径,少走弯路,提高效率。二是培育强专业能力。引导干部员工立足本职岗位,系统学习钻研条线出台的规章制度,熟悉条线工作的目标、措施、办法,做到干一行、熟一行、专一行,培育更多条线工作专家。三是培育带队伍的能力。在加强业务培养的同时,着力培养提升干部带队伍的能力,让单兵作战能力演变为团队协作能力,提升全员战斗力。四是培育处理复杂问题的能力。让年轻管理干部多分管难点问题,多处理复杂事务,进一步强化干部处理复杂问题的能力,提升统筹协调和应变能力,推动干部人才从业务尖子到管理尖子转变。

在“留”人才上下功夫
确保队伍后继有人

一是建立专业人才培养计划。要在原有的管理序列、专业序列中选拔一批综合能力突出的员工,建立审计、风险审查、个金业务、客户经理、业务主管、综合文秘、资金业务等维度的专业后备人才库,通过条线部门培训、理论培训、挂职培训等方式定向培养,打牢条线工作基础,确保各条线工作、各重要岗位“后继有人”。二是加强后备管理人才培养选拔力度。从专业人才培养库中,公开选拔专业人到管理后备库,持续锻炼培养既熟悉业务又熟悉管理的后备管理人才,确保中层干部缺额时有人可用。三是强化内训师队伍选育与建设。精挑细选内训师资源,从基层和条线部门进行严格的推荐和选拔,把真正对培训工作的热情、业务技能精湛、语言表达能力强、业务骨干充实到内训师队伍,从源头上保障在各种培养教学中的师资力量。

在“用”人才上下功夫
确保队伍人岗相适

一是坚持用人原则。坚持“成熟一个,使用一个”的原则,原则上干部人才选拔使用力度,避免储而不用或储而迟用。二是明确用人理念。坚持“能者上,庸者下,劣者汰”的用人理念,确保能与党委同心同德、不折不扣抓好党委决策部署、岗位业绩突出的干部员工及时得到启用,形成良性的干部任用生态。三是丰富用人渠

道。优化基层岗位设置和员工晋升机制,构建管理序列和专业序列等多通道、多维度的晋升路径,让每名员工都能清晰规划出自身职业成长路径,让合适的人能到合适的岗位,充分调动每一名员工的干事创业积极性。

在“管”人才上下功夫
确保队伍行稳致远

一是加强异常行为排查。按季度对重点岗位、重点人员进行排查,着重对干部人才队伍的工作表现、经济往来、社会交往、家庭状况的排查梳理,坚决把违规违纪行为消除在萌芽当中,保护干部人才队伍健康成长。二是树立合规经营理念。加强合规宣讲,引导和约束干部人才队伍树立“做合规员工、办合规业务、建合规银行”的合规文化,确保在合规的前提下开展经营管理工作。三是落实常态监督。用好监督执纪“四种形态”,落实常态监督,在干部人才队伍工作时段管理的同时,加强对“八小时之外”的管理,让干部人才队伍不犯错误或少犯错。

在“留”人才上下功夫
确保队伍薪火相传

一是加强文化留人。进一步加强农信企业文化建设,通过选先进、树典型,汲取榜样力量,凝聚奋进力量,增强责任感,让“在农信,爱农信,干农信”真正深植进每一名干部人才的思想灵魂。二是加强待遇留人。进一步健全完善薪酬制度,加强按贡献度考核的力度和精细化程度,坚决打破各种形式的“大锅饭”“小锅饭”,确保薪酬向为农信作出贡献的干部人才倾斜。三是加强事业留人。建立完善人才晋升机制,打通专业人才成长通道,让管理人才和专业人才都能在农信广阔的发展平台上找到用武之地,得到应有的认可,实现应有的价值。四是加强制度留人。参照国有企业招聘和引进人才违约金制度,建立符合自身特点的招聘、引进人才违约金制度,通过设定一定金额的离职违约金,明确5年最低服务年限,避免人才来也匆匆、去也匆匆。五是加强感情留人。要加强对干部人才的感情关怀,发挥工会的作用,开展“家文化”建设,实施营业网点“八小建设”,解决干部人才的生活困难和后顾之忧,让干部人才真正从感情上融入农信、坚守农信、建设农信。

(作者系四川农信农商银行党委副书记)

农商银行
支持新型农业经营主体的建议

□杨建军

目前在国家大力推进乡村振兴的背景下,农村合作社、家庭农场、农业产业化龙头企业以及专业种植户等新型农业经营主体正处于高速发展阶段。但由于新型农业经营主体普遍存在规模不大、经营效益不高、生产不规范、风险承受能力较弱等问题,致使新型农业经营主体在发展过程中面临着很多难以解决的棘手问题,难以实现质的飞跃。笔者就乡村振兴背景下农商银行如何支持新型农业经营主体提出了对策和建议,为行业助力乡村振兴,促进现代农村农业转型发展提供参考。

加强与金融机构合作 农商银行要加强与银行业金融机构的配合,形成“批发银行+零售银行”的互动机制;加强与保险金融机构的协作,形成“保险+银行”的互助机制;密切与资本市场不同主体的联系,形成“民间资本+金融资本”的合作机制;加强与投资公司、信托公司、租赁公司等机构的合作,形成“融资+融物”的融资机制;通过与不同金融组织加强联系,逐步形成商业性金融、政策性金融、合作性金融相互支持、共同发展,银行、保险、期货、证券市场相互协同、互惠互利的局面。

持续健全经营管理体系 遵循限制引导相结合的原则,继续深化农商银行治理结构和产权制度、内部组织结构等改革,充分发挥政策杠杆效应,将支持新型农业经营主体发展情况纳入其考核评价范畴;对于考核合格的农商银行实行支农再贷款、差别化存款准备金等政策倾斜,并视新型农业经营主体金融服务效果,适当利用财政奖励、风险补偿、费用补贴和税费减免等形式给予其奖励或其他优惠扶持政策,为农商银行经营管理体系创新提供正向激励。

创新信贷产品 农商银行要以金融产品的改良和创新为切入点,通过对新型经营主体采购材料、加工生产、销售等多个环节进行金融需求调研,有针对性地开发适合不同经营主体的金融产品;按照经营主体的融资需求划分不同的融资金额、期限;为不同信用度的经营主体设立不同的信用贷款额度,并加大宣传力度,将试点后有效的产品向更多的新型农业经营主体推广,提升金融服务对农村的价值。

拓宽信贷范围 要将金融服务逐渐向基础设施、农业科技、特色产业等领域延伸,进一步

夯实产业基础,带动新型农业经营主体发展,创新金融支持基础设施的手段和渠道,引导信贷资金向农业基础设施流动。要进一步支持农业技术引进推广,加强为农业科技创新提供资金支持和咨询服务,通过服务深化、手段创新,加快技术引进速度,分散技术应用的风险。

延伸授信服务 要将金融支持的触角向全产业链延伸,构建新型农业经营主体多层次、广覆盖的授信体系;逐步健全“企业+专业合作社+农户”“企业+专业大户”“企业+家庭农场”等农业产业链金融服务模式,依托产业链中的核心企业提高对上下游经营组织的信贷支持。要不断加强担保机构、保险机构合作,拓展农业保险的支持范围,增加政策性农业保险试点,探索开发以农产品订单和保单等为目标的“信贷+保险”的金融服务模式。推动政府建立财政促进金融支农的长效机制,通过设立担保基金、小额担保贷款贴息、融资增信等手段,逐步形成资金支持和服务延伸并举的局面,提高支持农业经营主体的整体性。

创新授信模式 一是简化流程。对新型农业经营主体在金融方面的需求进行充分考虑,以“直企业、直信用、宜社则社、宜户则户”为原则,加强信贷融资管理,简化审批流程,提高融资便捷度,提高支农服务效率。二是加强统筹。加强对新型经营主体发展情况的调查,合理评估不同主体的信贷融资需求,实现差异化服务。三是推行均等化服务。立足全局,制定合理的信贷服务政策,在风险可控前提下适当放宽条件,解决金融服务供需不匹配的问题,提高资金利用效率。

完善信用体系 一是加强同政府沟通协调。参照企业信用登记模式,逐步将涉农信贷业务信息录入征信系统,尽可能联通包括法院、公安局、财政、税务、工商、人民银行、银保监会等部门,加大打击非法集资、不偿还银行债务等违法违规行为,维护农村金融环境。二是加快制定出台新型农业经营主体信用评级办法。探索建立符合其特点的规范化信用评级技术、流程和体系,扎实开展对其的信用评价工作,将新形成的农业经营主体及时纳入信用评定范围。三是推动新型农业经营主体完善规章制度与管理机制。扎实开展以农业合作社等组织体系为单位的信用建设,完善企业、个人信用系统,培养农户的诚信意识,构建守信经营的外部约束机制和组织增信基础。

(作者单位:四川农信农商银行)

库伦农商银行
召开党风廉政建设大会

为深入做好党风廉政建设和反腐败工作,近日,内蒙古库伦农商银行召开党风廉政建设暨警示教育大会,其党委领导班子成员、各职能部门经理、各机构正副行长参加了会议。

警示教育大会上,该行纪委书记、监事长包军就党风廉政建设和反腐败工作,开展了一次集体廉政谈话。他强调,要提高政治站位,严明政治纪律和政治规矩,净化党内政治风气,拓展学习强本领,加强业务学习,提高员工整体素质;履职尽责担当作为,严格执行《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》,提升工作履职能力;严明纪律规矩,以警示教育为载体,增强员工遵规守纪意识;共创共赢发展,全员齐心,共同谱写库伦农商银行发展新篇章。

库伦农商银行党委副书记、董事长袁玉岭在讲话时要求该行全体党员

干部,要坚守初心、对党忠诚,始终不忘自己的信仰、理想和追求,坚决不做“两面人”,坚决防止“软骨病”;要强化学习,提高专业知识储备,深刻认识理解本职工作的重要性、严谨性,严格遵守各项规章制度,杜绝违规违纪问题;要带头勇挑重担、攻坚克难,开创工作新局面,努力打造能干事、会干事、能干成事的团结友爱的集体;要严于律己、永葆本色,严格遵守党纪国法,用好“手中权”,管好“身边人”,系好“安全带”,始终保持清正廉洁的政治本色,明责定向、踏实工作,不辜负总行党委和员工群众的期望和重托。

会议还宣读了《中共内蒙古库伦农村商业银行股份有限公司纪律检查委员会关于深入贯彻落实中央八项规定精神确保2022年元旦春节风清气正的通知》。

赵仕明