

尧都农商银行
贷款支持光伏产业发展

近年来,山西尧都农商银行充分利用汾西县光照充足的地域优势,累计向汾西县太阳山光伏发电有限责任公司、汾西县阳光光伏发电有限责任公司发放贷款8085万元。

目前,这两个公司每年并网发电2743万千瓦时,年发电收入2688万元,形成“光伏+农业+就业”的复合效益,真正实现“输血+造血”的可持续帮扶,有效激活县域经济的内生动力。 陈萍

中牟农商银行
弘扬“五四精神”凝聚青年力量

日前,河南中牟农商银行举办“弘扬五四精神,争做有为青年”主题活动。该行党委书记、董事长朱绍钦向青年员工致以节日问候,肯定了青年员工在中牟农商银行发展中做出的努力与贡献。同时,希望青年员工通过此次比赛活动,把坚持不懈、积极向上、敢于拼搏的精神融入到实际工作中去,团结互助、不断进取、永不言弃,在推进中牟农商银行高质量发展的生动实践中创造更加辉煌的青春业绩!

此次活动分为定向赛和思想风暴两部分,通过体能的比拼和思想的碰撞,进一步激发青春活力,凝聚青年力量。

中牟农商银行青年员工将不断开拓创新、奋发有为,在青春的赛道上奋力奔跑,为中牟农商银行的高质量发展贡献青春力量,以优异的成绩向党的二十大献礼。 郝世迪

广德农商银行
召开股东大会第十次会议

近日,安徽广德农商银行召开股东大会第十次会议。广德农商银行股东及股东代理人参加会议,宣城银保监局广德监管组到会指导,见证律师全程见证。

会上,参会人员听取并审议了董事会工作报告,监事会工作报告,2021年度财务决算方案、利润分配方案及2022年财务预算方案,三农金融业务开展情况的报告,关联交易管理情况的报告,《章程》修改方案。股东及股东代理人在现场进行举手表决,通过了各项报告及方案。

见证律师致《法律意见书》,对会议的召集召开、法定代表人资格及表决等程序的合法性规范性进行监督及证明。

会议气氛庄重而热烈,股东代表真实全面了解了相应工作情况,更加坚定了对广德农商银行下一步经营发展的信心。 王纯

新余农商银行
打造“社银合作”服务示范点

日前,由江西新余农商银行、新余市人力资源和社会保障局着力打造的全市首家“社银合作”服务示范点在新余农商银行渝水支行营业部正式揭牌,这标志着新余市“社银合作”新模式正式开启。

该“社银合作”服务示范点推出了失业登记、就业登记、就业创业培训报名等三十项人社服务,结合新余农商银行网点数量多、覆盖面广、口碑高等优势,将人社便民服务项目延伸至金融网点,实现了人社业务一站式服务,真正缩减了群众的办事半径,基本满足了群众“就近办”“多点可办”服务需求。

下一步,新余农商银行将继续深化与人社部门的业务合作,践行地方普惠金融服务主力军的责任与担当,不断优化和拓宽社银合作范围,共同探索创新便民服务体系建设的新格局、新模式,不断提升群众服务满意度。 谭琼 周琳

独山农商银行
送金融服务进千家万户

为夯实信用工程根基,贵州独山农商银行重拾“挎包精神”,贴近农户开展工作,加大诚信宣传,完善客户信息,将“金融夜校”与信用工程整组推进相结合,实现农商银行与群众零距离服务。

长期以来,由于广大农民金融信息来源少、金融知识贫乏、操作自助服务终端机能力弱、诚信意识淡薄,加之金融服务软件跟不上,因此,农村金融服务呈现“电子机具使用率低”“信用工程急需升级”等情况。3月以来,为把广大百姓信息录入新版“信用工程”,提高农民电子使用率,独山农商银行营业部充分利用“金融夜校”,组织开展新版“信用工程”知识宣传,用易懂的语言现场指导实际操作,将金融服务送进千家万户,解决了农村地区金融常识匮乏的问题,提高了农民群众的金融知识水平和风险防范能力,打消了他们“贷款难、难贷款”的疑虑,得到了广大群众的一致认可。 高泉

滕县农信联社多方合作

构建场景金融生态体系

为进一步推动场景金融建设,提升金融服务质效,作为地方法人金融机构,广西滕县农信联社积极拥抱新理念、新技术,紧扣数字经济时代线上化、场景化发展主线,针对当地百姓的“衣、食、住、行”,通过与医院、校园、市场、政务等多方合作,实现全场景金融服务渗透,打造场景金融生态体系。

滕县农信联社积极探索智慧场景金融,打造建设以“农信易扫”为切入点的滕县商户异业联盟,创新开展“一社联百企”金融服务,成功打造了奶茶街商圈、菜市商圈、火锅夜宵美食商圈等独具特色的场景;依托聚合支付收单,整合系统内商户资源,通过开展升级收单皮肤、支付宝红包消费、满减优惠、积分等活动实现引流获客、活客、稳客,为商户、消费者提供一站式金融服务;将各个行业通过金融支付场景联系在一起,实现互联互通、合作共赢,全力支持个体工商户、小微企业复工复产。截至3月末,全辖收单商户达1.9万户,2022年以来交易笔数达380万笔。

滕县农信联社以“金融+科技”为核心,在滕县妇幼保健院、滕县第三人民医院创新推出“智慧银医”合作业务,逐步完善“互联网金融+医疗”的智慧医疗产业布局,优化就医流程,让数据多跑路,百姓少跑腿,凭借“二维码”实现人工窗口和自助机扫码支付、预约挂号、就诊、取药、报告查询等全流程一站式服务,为群众提供优质、便捷的医疗就诊服务。针对基层医疗服务,滕县农信联社积极对接县卫计局,了解乡镇卫生院和村级卫生室疫情期间他们线上支付情况,充分利用农信易扫聚合支付产品,开展“线上支付+医疗”服务,推进医疗智慧支付村级应用,在全县17个乡镇卫生院和150个村级卫生室实现结算方式多样化,在疫情防控期间为支持医疗系统积极贡献金融力量。



近年来,湖北枣阳农商银行全力推进“整村授信”助力乡村振兴,王城镇农民在农商银行信贷资金支持下,小小黄豆腐出大市场,豆腐、豆腐皮等豆制品畅销武汉、襄阳、随州等地,年创产值达7000余万元,120余户农民踏上致富路。图为该行信贷人员在杜湾村农民王增修的姿山生态食品有限公司开展贷后回访,了解生产经营情况。 李星咏

壶关农商银行团委打造素质过硬青年队伍

获“山西省五四红旗团委”称号

近日,共青团山西省委公布了年度“五四红旗团组织”名单,壶关农商银行团委荣获2022年度“山西省五四红旗团委”称号。

多年来,在共青团各级团委和壶关农商银行党委的正确领导下,壶关农商银行团委坚持党建带团建,抓队伍、强组织,以服务、培育青年为立足点,不断加强理论培养和实践锻炼,努力培养素质过硬、堪当大任的青年生力军、突击队。

壶关农商银行广泛收集自身“红色”资源和历史资料,打造了百尺初心展览馆。在壶关农商银行党委的领导下,壶关农商银行团委多次组织行内广大团员青年在此学习百尺农信精神

与优秀事迹;依托“红色”教育资源,赴东井岭窑洞保卫战遗址、烈士陵园等革命旧址、纪念馆,缅怀革命先烈、学习英雄事迹、重温入团誓词、赓续“红色”传承;创新性开展朗诵比赛、故事分享、文艺演出、体育比赛、主题升旗仪式、青年座谈会等主题活动,引导广大团员青年树立起正确的理想信念,进一步树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。

近年来,壶关农商银行团委不断壮大和培育行内青年队伍,结合实际、立足本职,将广大团员青年向基层一线倾斜,激励引导广大团员青年踔厉奋发、砥砺前行,在基层一

线磨砺过硬的本领,积极投身全方位推动家乡高质量发展的生动实践;健全人才培养机制,德才并举培育青年,拓宽渠道发展青年,每周开展业务技能培训,组织广大青年团员参加各项技能比武大赛与学习交流活,大胆选用团员青年担任重要岗位,树立模范标杆,充实人才后备库,为壶关农商银行持续高质量发展提供坚实的年轻力量;创新金融服务举措,精准创设“青年创业贷”“游子贷”等信贷产品,利用行内资源为返乡创业的广大青年搭建创业平台,协助人才兴农、产业兴农,持续巩固脱贫攻坚成果,为乡村振兴注入源源不断的青春力量和金融力量。 王喆

鹿泉农商银行坚守市场定位

打造“六小”品质银行

近日,河北鹿泉农商银行组织召开2022年度工作会议暨一季度业务运行分析会。会上,鹿泉农商银行党委书记、董事长王军梯作了题为《深耕社区 转型攻坚 努力打造“六小”品质银行》的讲话,总结了2021年度工作,对2022年度整体工作进行了安排。

会议认为,2021年,面对复杂多变的经济金融形势、新冠肺炎疫情的冲击以及异常激烈的农村金融市场竞争,鹿泉农商银行坚守“根植鹿泉、服务三农、服务社区、服务中小微企业”市场定位,坚定践行“客户至上、奋斗为本、价值为纲”核心价值观,专注主业、精准发力,业务运行稳步推进,重点工作扎实开展,疫情防控有力有效,

在打造现代金融企业进程中迈出了坚实步伐,为区域经济和民生发展贡献了农商力量。

会议要求,2022年全行要重点做好以下工作,坚守市场定位,坚决当好服务地方发展“小而精”的社区银行,要坚持支农支小,当好乡村振兴主办银行,推进“双基”共建,勇当普惠银行,调整信贷结构,做好零售银行,聚焦存款业务,筑牢立行之本;坚持深化改革,加快建设“小而活”的现代化金融企业,要高标准完善公司治理,全力助推石家庄农商银行组建工作,争取尽快达到合并组建条件;严守风险底线,构建合规安全“小而稳”的发展环境,要全面开展专项治理行动,做到先知先改、即知即改、标本兼

治,夯实高质量发展基础,健全风险防控长效机制;坚持转型求变,打造高质量、高效率、可持续发展“小而强”的地方金融机构,要加快推进数字化转型,坚持用数据思维解决问题,站在新的战略高度,全力推动绿色转型,以客户体验为出发点,全面推进服务转型;建设企业文化,扎实打造“小而美”的农商品牌,要强文化提升竞争软实力,明确“客户需求是鹿泉农商银行存在的唯一理由”,培树企业文化、奋斗者文化、廉洁合规文化,塑品牌提升农商企业形象,打造工作亮点,加强品牌塑造,扩大社会影响,叫响鹿泉农商声音,聚人才提升队伍建设水平,营造识才爱才敬才用才的良好环境。 刘思雯

山东省联社济南办事处党委

召开理论学习中心组学习会

近日,山东省农信联社济南办事处党委召开理论学习中心组学习会议,集中学习《中共中央 国务院关于做好2022年全面推进乡村振兴重点工作的意见》,并围绕“坚守服务三农和实体经济的经营宗旨,不忘初心使命,回归主责主业”,按照“三个摆进去”的要求,开展交流研讨。

会议采取视频形式,办事处党委各成员、各部、济南科技中心负责人在主场参加,各农商银行党委班子成员、董事会秘书在分会场参会。

会上,山东省联社济南办事处党委书记、主任张洪堂强调,要全面落实省联社各项工作部署,坚守市场定位,强化合规管理,推动提质增效,以优异的

工作业绩迎接党的二十大胜利召开;要全力加强合规内控管理,扎实开展“四张清单”工作,落实中存在的形式主义、官僚主义问题专项整治工作,持续加强股东股权管理,进一步做好风险隐患排查处置工作,强化审计工作管控;要全力做好信访安全维稳工作,严肃认真开展安全风险隐患排查,落实好信访、疫情防控 and 舆情管理工作要求;要全力做好党建工作,狠抓思想教育,持续加强基层党组织建设,不断推进党建与业务融合,以全面从严治党带动全面从严治行;要全力做好“一张蓝图”绘制工作,充分认识“一张蓝图”绘制工作的重要意义,精心绘制,强化落实,推动各项工作全面取得扎实成效。 徐芳

民丰农商行

发放首笔“复工复产贷”

□ 本报记者 李道海 通讯员 丁南

为积极响应宿迁市委、市政府关于助力企业复工复产号召,江苏民丰农商银行主动践行地方金融机构社会责任,针对受疫情影响较大的中小微企业和个体工商户,推出“复工复产贷”,该产品具有额度高、利率低、免还本续贷等优势,企业最高可申请3000万元授信,利率最低可至4.2%,有力减轻企业和个体工商户负担,助力企业加快恢复正常生产经营。近日,该行成功为江苏阿尔法药业股份有限公司发放首笔复工复产贷款100万元,鼎力帮助企业扩大生产规模,助力疫情防控工作。

江苏阿尔法药业股份有限公司是

阜康农商银行

为“最可爱的人”推出专属产品

“没想到当年的从军经历,让我在阜康农商银行办贷款时得到了特别优待,他们推出的‘退役军人贷’,利息低手续简便,不仅帮我解决了资金难题,更让我的心里暖暖的。”前不久,做服装生意的加林·胡麻尔汗凭借退役军人的身份,顺利从新疆阜康农商银行获得10万元信贷支持。

加林·胡麻尔汗所说的“退役军人贷”,是今年4月该行联合阜康市退役军人事务局,专门针对辖内退役军人及其家属推出的专属信贷产品,最高授信额度可达30万元,最高授信期限3年,可循环使用,随借随还。对服役期间有立功表现、获得各类称号及作出其他重大贡献的军人还有不同的利率优惠。凡

有贷款意愿且符合条件的退役军人可先向阜康市退役军人事务局提出申请,凭借“阜康市‘退役军人贷’信息推荐表”,前往阜康农商银行办理贷款,最快5个工作日即可放款。

阜康农商银行党委委员、行长单正师说,做好退役军人及其家属就业创业的金融服务,是阜康农商银行积极履行社会责任的具体体现。全市目前有登记在册的退役军人4200余名,该行正在利用退役军人就业创业各类培训、服务窗口、公众号等渠道,宣传推广“退役军人贷”,帮助有创业意愿的退役军人实现角色转换,为更多“最可爱的人”提供贴心暖心的金融服务。

张建斌 张霞

黄岩农商银行

让地理标志商标“资源”变“资产”

日前,浙江农商联合银行辖内黄岩农商银行向“黄岩蜜桔”地理标志证明商标使用单位综合授信3亿元,致力于推动地理标志证明商标“资源”变“资产”,“地标”创“效益”。

据了解,黄岩蜜桔栽培历史悠久,目前共有180多个品种品系,全区种植面积达6.03万亩,2021年产量达6.07万吨,产值达3.62亿元。2004年,黄岩蜜桔荣获地理标志产品保护。2008年,获得地理标志证明商标,目前共有38家企业和农民专业合作社被许可使用。

为充分挖掘“黄岩蜜桔”这块地理标志证明商标的品牌价值,今年以来,黄岩农商银行、黄岩区市场监督管理局、人民银行黄岩区支行以党建联盟为基础,率先开展地理标志商标质押

融资试点工作,通过对产品本身、品牌建设情况及商标年产值等关键指标的全面评估,实现以“黄岩蜜桔”地理标志证明商标使用权作为质押,同时根据商标许可使用授权、新型农业主体信用等级等在集体授信限额内向使用单位和个人授信,发放质押贷款,着力破解地理标志质押评估难、融资难等问题,推动地理标志商标开发利用及价值转化。

“我们在对象认定和手续办理上推行‘双简便’,授信对象为已获得注册的地理标志商标,经地理标志商标所有权人同意,获得该商标使用权的企业或农户均可申请贷款,同时在贷款额度和利率上实行‘双优惠’。”黄岩农商银行党委书记、董事长段臻介绍说。 潘朝辉

柏乡农商银行

创新审计方法 促进规范管理

今年以来,河北柏乡农商银行创新审计工作方法,突破专职岗位审计,采取“审计人员+网点+部室+考评通报”的联动审计方式,多措并举促进审计工作长效闭环管控,持续推动审计工作向纵深发展。

全年序时审计抽调支行委派会计、审计后备库人员与总行审计部组成两个审计小组,以互查、学习、并进的方式,促使支行员工从审计的角度出发,重新审视自身业务流程和服务客户等方面存在的问题,发现风险隐患,查找本支行存在的不足和差距,有效加强支行之间的

学习和沟通,不断促进辖内支行经营管理规范化、合规化。

该行制定审计工作分制考评办法,将发现问题笔数、落实整改率、后续管理等列入考评内容,于年末汇总对支行、前台部室进行全年整体排名;对问题较多且整改不力、工作重视程度不够、整改不彻底、不到位的支行或前台部室,按照《河北省农村信用社员工违规失职行为处理办法》给予相关处理,形成红头文件在全辖通报,同时将该考评结果纳入年终部门考评体系,进一步增强全员合规意识,有效促进全行合规化经营管理,确保各项工作稳健发展。 杨海燕