新昌农商银行

帮扶困难员工获肯定

1月9日,浙江农商联合银行党委副书记潘天灵一行前往浙江新昌农商银行慰问困难员工。浙江农商联合银行绍兴管理部主任俞俊海、新昌农商银行董事长潘金波等陪同慰问。

在慰问中,潘天灵副书记详细了解了困难员工的健康情况、经济来源、生活开支等情况,对困难员工嘘寒问暖、关怀有加。同时,潘天副灵书记为困难员工送上了新春祝福,叮嘱他们一定要多注意休息,保持积极乐观的心态,过上一个平安、祥和的新春佳节。

潘天灵副书记肯定了新昌农商银行对困难员工的帮扶做法,叮嘱该行领导班子要心系困难员工,切实帮助他们解决好生产、生活中遇到的实际困难,把好事办好,实事办实,给予困难员工更多关心和关爱,让员工真切感受到组织的关怀和温暖。 **张炎**

寿光农商银行

让党的二十大精神入脑入心

为深入学习宣传贯彻党的二十大精神,近日,山东寿光农商银行开展了“深入学习宣传贯彻党的二十大精神 奋力开创全行高质量发展新篇章”专题宣讲报告会,通过线上和线下相结合的方式,为全行广大党员干部、职工宣讲了党的二十大报告,让党的二十大精神入脑入心、落地见效。

此次宣讲紧紧围绕深入学习宣传贯彻党的二十大精神,充分结合寿光农商银行实际,对党的二十大精神进行深入阐述和系统讲解;同时强调,全行要迅速掀起学习宣传贯彻党的二十大精神的热潮,厚植爱党爱国情怀,全面深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,将党的二十大精神入脑入心,落地见效,把党的二十大精神转化为推动全行高质量发展的强大动力和生动实践。 **张岱**

黄骅农商银行

举行党的二十大精神宣讲会

为持续深入学习宣传贯彻党的二十大精神,1月5日,河北黄骅农商银行举行了学习贯彻党的二十大精神集中宣讲报告会。该行党委书记、董事长韩广举作了“党的二十大精神解读”专题报告。该行各支部书记、机关全体党员共计38人参加了会议。

宣讲报告围绕深入学习领会党的二十大的重大意义、党的二十大的主题、过去五年工作和新时代十年伟大变革的重大意义、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的使命任务等重要内容进行了系统阐述。

会议强调,持续深入学习宣传贯彻党的二十大精神是当前和今后一个时期的首要政治任务。全体党员要以本次宣讲为新的起点,继续在全面学习、贯彻落实上下功夫,切实用党的二十大精神引领黄骅农商银行高质量发展。会后,该行党委书记、董事长韩广举就“开门红”工作作了再部署安排。 **张泓**

奏响实干“最强音”

——奉新农商银行实现贷款客户三年翻番目标

2022年以来,江西奉新农商银行认真贯彻落实江西省联社年会工作精神,积极发挥自身点多面广人众、人熟地熟情况熟的合力优势,主动出击、抢占市场、拓展客户,奋力实现贷款客户三年翻番的目标,为推进高质量跨越式发展奠定坚实的客户基础。截至2022年12月末,该行贷款客户数2.75万户,较同年初净增5793户,完成省联社下达的贷款客户数三年倍增计划2022年任务的100.42%。

工作中,该行以党建为引领,加快推进“普惠金融”转型步伐,将党建工作与增户拓面工作深度融合,各基层党支部积极与辖内村委开展联建共建,通过下派“金融驻村助理员”、成立金融营销小分队等方式,主动走出去、沉下去、融进去,党员带头深入各村庄、社区,为客户提供优质、便捷、高效的金融服务。同时,该行根据客户融资需求,利用移动终端等设备现场为客户进行贷款申请及签约授信、开通手机银行等工作,进一步延伸服务触角,为增户拓面打造坚强的战斗堡垒。

该行通过“一行一策”分类指导各网点找准营销重点,加快增户拓面步伐。该行营业部及开发区网点以入园区、进企业为主攻方向,通过银企座谈推动客户拓展;城区网点以个体工商户和公职人员为主攻方向,通过对接单位高层、行业协会,自上而下推动客户拓展;农区网点,以“整村授信”为抓手,做好防疫工作的同时主动上门开展营销,加快“白名单”转化率。截至2022年末,该行15个农区网点共为86个行政村农户“送金融进家门”,覆盖总农户数3.59万户,生成白名单户数1.43万户,拟授信总金额10.35亿元,已授信2502户。

为推动增户拓面工作稳步开展,该行制定了《客户三年翻番工作方案》《普惠金融考核实施方案》以及配套管理提示,通过加强网点和个人序时任务“双排名”考核;按季度评选出“普惠之星”和“普惠带头人”,对连续多月或累计多月排名靠后的网点负责人及客户经理进行加倍处罚,自上而下传导压力,提升全行营销的内生动力。面对因疫情影响无法返乡的客户,该行依托新型线上化信贷产品及《金融支持乡村振兴综合服务手册》,有序指导他们申请使用线上化信贷产品。为加快“白名单”客户的转化,该行还开辟了“整村授信”“白名单”贷款审批绿色通道,即来即审、日清日结,加快审批放贷节奏,最大限度缩减办贷时限,切实提升金融服务质效。

为进一步发挥村支委干部在“整村授信”等农区工作中的助力作用,该行积极开展对全县154个行政村共947位村支“两委”干部全面授信工作,截至2022年末已完成415户的有效授信。在积极拓展新客户的同时,该行还注重加强存量客户的维护工作,定期梳理结清存量贷款客户和即将到期贷款清单,针对存量客户业务合作年限、现金流覆盖率、是否组团等因素,推出了一系列利率优惠政策,通过提额增信、利率调整等方式,最大限度让利于存量客户,增强客户黏性。

增户拓面是农商银行战略转型、风险防范和扩大农村金融市场份额的重要抓手。下一步,该行将继续发挥农村金融主力军作用,明确发展目标、勇于开拓进取、坚守普惠初心、做实增户拓面、拓展新兴市场,不断提高市场占有率和覆盖面。 **李强 傅潇**

岁月更替,华章日新。在紧张忙碌的“年终决算日”期间,河北临城农商银行党委成员深入辖内基层网点,看望每一位奋战在一线的员工,向他们致以节日的问候和新年的祝福。

每到一处,该行党委书记武立军就与员工亲切交谈,详细了解各网点当前年终决算相关工作落实情况,鼓励大家站好2022年“最后一班岗”,并激励大家在新的一年里,坚守服务三农初心,保持昂首向前姿态,全力以赴迎战2023年“开门红”,为打造“临城人民最满意的银行”努力奋斗。

通过慰问活动,让该行全体员工深感振奋和鼓舞,大家纷纷表示,在新的一年里,要以更加昂扬的斗志,深扎实干的工作作风,坚定不移的理想信念,全力冲刺2023年“开门红”。图为走访慰问现场。 **郝磊**

芷江农商银行实行“三不”举措

推进清廉金融文化建设

去年以来,湖南芷江农商银行高度重视、认真组织,通过不想腐、不敢腐、不能腐“三不”举措,推动了全行清廉金融文化建设,为各项业务的高质量发展夯实了基础。

做实“十个一”工作 增强“不想腐”的自觉

芷江农商银行制定了《芷江农村商业银行2022年党委工作意见》,将党建工作与业务工作同研究、同安排、同部署,重点明确了党风廉政建设的相关内容。去年年初,该行组织班子成员、各支部书记、部门经理和支行行长召开了党风廉政建设和反腐败工作会议,营造了风清气正的良好政治生态;签订了《党风廉政建设责任状》,进一步健全党风廉政建设领导责任制,不断强化主体责任和监督责任,将廉政建设责任层层细化、层层落实。同时,该行成立了以党委书记、董事长为“第一责任人”,其他班子成员、各支部书记、各部门经理和支行行长为成员的清廉金融文化建设领导小组,具体负责清廉金融文化建设的组织实施和统筹协调。按照要求,该行制定出台了《芷江农商银行清廉金融文化建设实施方案》,重点明确了工作目标、创建内容、措施路径、具体要求,并对牵头部门和责任部门进行了合理分工。

结合“农信之星”的推荐评选,芷江农商银行通过会议强调、文件学习、张贴宣传海报等,积极开展了“清廉典型”的宣传活动,在全行掀起了弘扬清风正气、传播廉洁正能量“清廉典型”的学习热潮。

2022年,该行通过演讲比赛、接受警示教育、反思动员会等形式,积极开展了“4.21”风险警示教育日主题活动,为全行的清廉金融文化建设和风险警示教育工作蓄势赋能。2022年,该行还举办了“合规促发展 喜迎二十大”主题合规知识竞赛活动,通过比赛充分激发了全员学业务、练技能、促合规的积极性,全面营造“主动合规、有效合规、科学合规”的浓厚氛围,助推了各项业务高质量发展。

去年7月1日,该行党委书记、董事长带头组织班子成员、党支部书记和其他党员同志上了题为《自觉履行党员义务,积极践行工作环境》的廉政党课;该行纪委书记、监事长上了题为《做强党性、守纪律、讲规矩的共产党员》的廉政党课,促使全体干部员工知敬畏、存戒惧、守底线。同时,该行将《员工违规行为处理办法》印制成《清廉口袋书》,做到人手一册,确保清廉知识常学、清廉警钟常鸣。

芷江农商银行在办公楼过道制作了廉政文化墙,后续将结合支部阵地建设和营业网点规范化建设及“五小”建设推进完善,使其成为弘扬清廉正气、强化廉政教育的重要“阵地”和有效载体,充分发挥“倡廉于有形、润物于无声”的作用。

去年,芷江农商银行制定下发了《关于排查征集各岗位廉洁风险点的实施方案》,组织开展岗位廉洁风险点大排查,从而实现党风康政建设和反腐败工作向重点领域、关键环节、主要问题集中,提高党风廉政建设工作的针对性,强化岗位职责的廉洁风险防控。

去年4月,该行由办公室牵头在全行组织开展了一次廉洁箴言征集活动,使清廉金融文化教育深入人心,并通过梳理选出了30余条较为优秀的箴言,拟编辑成册供全员学习。

此外,该行还通过致员工家属家书,倡导以德治家、以俭持家、以廉保家,树新风、把廉关,筑牢防腐拒变的家庭防线,促进清廉家风家教的形成。

突出“四个警示”教育 强化“不敢腐”的震慑

结合市办事处去年4月21日“案防警示日”,芷江农商银行召开了警示教育大会,对成功经验进行分享,对反面例子进行通报;同时,强化以案促改,及时查找问题症结,堵塞风控漏洞,健全制度体系,推进标本兼治,努力实现“查处一案、警示一片、规范一方”的警示效果。同时,该行组织机关全体人员集中观看了警示教育片《舞水之殇》,并通过周例会开展一次警示教育,通过反面案例,切实增强警示教育的针对性。

为进一步加强员工思想政治工作,改进工作作风,增强队伍活力,自去年4月以来,该行党委围绕“守底线、严合规”原则,由监事长、分管副行长分别带领纪检监察室、人力资源部负责人深入开展了逐一与员工谈心谈话活动,通过了解员工真实思想状况,解决实际问题,起到了凝聚人心、促进和谐、激发干劲、推动工作的积极作用。

落实完善系列制度 健全“不能腐”的机制

每逢节假日,芷江农商银行积极利用电话、现场督促、员工微信群等进行事前廉洁提示提醒,切实做到廉政建设未雨绸缪,廉洁行事,防患于未然。

为严格落实《中层及关健岗位人员任用执行负面清单的指导意见(试行)》要求,该行严把选人用人关,按照规定程序和要求,从廉政建设、道德品质、日常履职、业务开展、服务水平、合规守法等方面制定负面清单范围,严格控制中层及关健岗位人员的准入门槛。在认真落实监事长履职和担当作为要求过程中,该行压实监督执纪责任,并按照省联社和办事处规定和要求,按时上报相关履职材料,接受群众监督和上级履职考评。

为进一步强化员工行为管理,该行按照省联社、办事处及监管部门要求,强化对员工行为的管理,建立“十类情形员工”台账并及时进行动态管理,加强对业务操作的合规监控;每季度开展对员工异常行为和大额社会债务的排查,开展员工与客户大额资金往来专项排查整治行动,围绕制度执行强化重点领域的监督检查,推进清廉金融文化建设。通过排查,该行共查处异常行为员工2人,纳入“十类情形员工”管理,并明确了帮扶领导、帮扶部门和帮扶责任人等。同时,该行实行客户经理廉洁办理业务对外承诺制、对客户办理贷款实行没有“手续费”、无需“托关系”、不必“找熟人”告知书,强化“有温度的百姓银行”形象。

该行先后制定出台了《芷江农商银行员工举报隐患奖励办法(试行)》和《芷江农商银行内部举报信贷违法违规行为管理办法(试行)》,切实加大各类风险隐患的日常管控,发现一起查处一起。 **瞿南山**

南通农商银行

召开“以奉献书写担当”党日观摩会

□ **李道海** 通讯员 **石陈晨**

日前,江苏南通农商银行组织召开“以奉献书写担当”的主题党日观摩会。该行党委领导班子成员和各部门、营业部负责人,以及叠石桥支行、平潮支行、苏锡通园区支行、新城支行行长参加了会议。

会上,该行授信审批部负责人毛尔忠领学了《学习宣传贯彻二十大精神 坚定不移全面从严治党》党课重点内容,深刻领会“奉献精神”的重要内涵。该行各部门员工依次讨论了2023年度《关于二十大精神的学习计划》及《授信审批部审批人员工作考评方案》,结合自身工作实际情况,围绕“以奉献书写担当”主题,反思分析、建言献策。现场气氛热烈,在民主讨论中凝聚起共识,激发出斗志。

该行党委书记、董事长佘俊对此次现场观摩会进行了充分肯定。他强调,授信审批部在思想和行动上与总行党委保持高度一致,学得真、管得严、干得好,既刀刃向内、自我革命,又主动服务、下沉一线,做到了为总行分忧、为支行赋能。佘俊对下阶段工作提出了三点意见:要对标对表见行动,充分发挥负责人“关键少数”带头作用,做到速度快、力度大、抓得狠,带领员工齐心协力为发展大局同谋划同奋斗;要驰而不息促落实,围绕经验萃取、机制固化、制度执行等环节设置标准化流程,持之以恒督查整改提升,达到落实规范,服务优化的效果;要抓紧抓实见成效,全面提升中层干部抓管理能力和机关员工服务能力,在真抓实干中有力有序推进作风能力建设工作落地见效,为打好收官战和实现“开门红”献策出力。

该行党委副书记、纪委书记吴斌在总结时指出,要典型引路,统一思想,要求参加观摩会的负责人要学习掌握好做法并借鉴推广开来,做到以点带面、全面推进,确保作风建设工作取得预期效果;要深刻检视,巩固提升,面对总行党委部署要求,自问站位高不高、冲劲足不足、服务理念强不强、执行纪律严不严,要深刻检视并交流后续措施,做到即知即改;要精心组织,务求实效,以工作例会、“三会一课”、主题党日等为载体,形成定期发现、解决和反馈的闭环机制,力戒形式主义,力促久久为功,将效果体现到过硬的作风形象和服务效能中。

中江农商银行

获省级“守合同重信用”企业公示资格

近日,四川中江农商银行经过自愿申报,省、市、县三级层层审核,最终通过了四川省市场监督管理局审批确认,获批四川2020—2021年度省级“守合同重信用”企业公示资格。

“守合同重信用”企业公示,是指市场监管部门依照企业自愿申请,对企业合同信用信息等进行记录汇集评价并向社会公示的行政指导活动,通常采取集中公示的方式进行,每两年公示一次。据悉,获批“守合同重信用”公示的企业,应满足企业和品牌具有社会影响力、合同信用管理体系健全、合同行为规范、合同履约状况良好、经营效益达到较高水平、社会信誉好六个方面基本要求。

中江农商银行长期坚持“守合同重信用”,助推地方社会信用体系建设,增强企业和全体员工“守合同重信用”意识,贯彻落实好企业和品牌经营管理、合同信用管理、合同履行等相关工作,践行企业社会责任。审核期内,该行书面合同总数达189452份,合同金额约249.53亿元,本方违约合同率为0%;企业社会信誉良好,获评“四川省文明单位”“德阳市脱贫攻坚组织创新奖先进集体”“年度纳税明星企业”等多项荣誉称号。本次成功通过省级公示资格的审批,是四川省市场监督管理局对中江农商银行“守合同重信用”规范行为、社会信誉和品牌影响力的进一步认可。 **钟思影**

石泉农商银行

述职评议亮答卷 凝心聚力谋发展

1月4日,陕西石泉农商银行党委以“现场+书面”相结合的方式,召开了2022年度党支部书记抓党建述职评议考核会。

会上,该行5名支部书记和中层管理人员聚焦上年度及日常检查存在问题整改、支部书记履职、“三会一课”制度落实和学习贯彻党的二十大精神、作风建设专项行动、“信合党旗红”党建品牌创建、“清廉信合”建设等重点工作的落实情况以及下一步工作思路等方面进行了现场述职。同时,该行其他支部书记和中层管理人员进行了书面述职,述职内容既讲成绩也讲问题,既讲工作也讲责任,既分析原因,又对症下药,基本上做到了总结成绩客观全面,查摆问题实事求是,分析原因深入透彻,对策措施具体实在。该行各分管领导根据日常掌握情况和述职内容进行了现场点评。

会议强调,基层党组织书记抓党建工作述职评议考核,既是严格落实党建工作责任制,推进全面从严管党治行的一项重要举措和重大制度性安排,也是对各支部书记落实抓基层党建和管党治行第一责任人职责的一次集中检阅,既能有效传导压力、压实责任,也为大家搭建了一个相互学习、相互交流的平台。会议要求各党支部书记要对照自查的问题和点评的意见建议,切实增强抓好党建工作的责任感和使命感,履行整改承诺,发扬“钉钉子”精神,真正把全面从严管党治行抓实抓好、抓出实效,以高水平党建引领石泉农商银行工作高质量发展。

会议要求,该行2023年的党建工作要切实做到四个“不”;提高政治站位,做到履职尽责不放松;深化理论学习,强化思想教育不松懈;突出基层党建重点,强化工作成效不松劲;严肃党内政治生活,坚持从严治党不懈怠。 **江柳**

近年来,山西长治潞州农商银行积极履行社会责任,与驻地街道、社区深入开展党建共建,每年春节前夕联合街道开展“慈善情暖万家”活动,疫情期间多次开展爱心送餐、志愿服务等。近日,该行收到了驻地街道和社区相关负责人送来表达感谢的锦旗。图为获致谢锦旗现场。 **李鹏**