

## 长白山农商银行 深化纠“四风”廉洁树新风

为全面营造风清气正的节日氛围,吉林长白山农商银行统筹推进元旦、春节期间廉洁过节工作,扎实推动廉洁要求落实到位。

该行及时下发《关于严明2023年元旦春节期间纪律要求确保廉洁过节的通报》,以“十个严禁”内容为要求,督促党员把落实中央八项规定精神、坚决纠治“四风”问题作为严肃政治任务抓紧抓实。同时,该行利用纪委公众平台、手机微信群等载体,及时发布廉洁过节提醒,推动廉政教育常态化。

该行党委书记、班子成员、支部书记分别与中层管理人员、党员等层层传达学习廉洁过节要求,扎实推动各级责任人既要带头严守纪律,又要严负其责、严管其辖,在逐级压紧压实责任的同时,全面加强党员的监督教育。

元旦、春节前,该行纪委书记带队深入全辖网点,对学习廉洁作风执行情况等进行督查,确保各项要求落实到人,坚决抵制并严肃查处节日期间各种违规、违纪等不正之风。 杜彦达

## 漳泽农商银行 创建清廉国企建设示范单位

日前,山西长治漳泽农商银行召开创建清廉国企建设示范单位动员部署会。会上,传达了省联社党委《关于做好山西省清廉国企建设示范单位创建活动的通知》精神,解读了《长治漳泽农商银行关于清廉国企建设示范单位创建实施方案》,对各部门创建职责进行了分工。

会议强调,要把清廉国企建设示范单位创建贯穿年度业务经营和各项工作始终,依托各类载体,创作廉洁文化作品,大力宣传先进典型,营造浓厚的清廉氛围,结合本行工作实际,切实提高清廉农信建设质效;开展清廉国企建设示范单位创建工作涉及各个支部、部门和网点,各部门要按照分工要求,对照《山西省清廉国企建设示范单位考评指标》和《山西省清廉国企建设示范单位考评操作手册》,补齐工作短板,完善制度机制,提升工作质效。该行将把各支部、部门和网点创建工作纳入年度党建和党风廉政建设责任制检查考核范围,并作为支部书记述责述廉内容,压实工作责任,确保清廉国企建设示范单位的顺利申报。 李天赐 裴玲飞

## 台前农商银行 “风险合规大讲堂”开讲

为深入推进合规文化建设,提升全行干部员工依法合规经营意识,日前,河南台前农商银行组织召开合规大讲堂活动。“风险合规大讲堂”特邀台前县人民检察院党组书记、检察长朱景辰进行专题授课,围绕银行业务特征、法律风险防范等方面向员工传授法律知识。随后,台前县人民检察院第一检察部刑事检察三科科长王汉国结合自身办理银行工作人员犯罪案件的体会进行以案释法,大家纷纷表示,从内心深处感受到了强烈的震撼和深刻的教育,在今后的工作中,将时刻保持清醒的头脑,认真履职、规范用权、廉洁从业。

该行党委书记、董事长刘建峰强调,下一步,台前农商银行将以“合规大讲堂”系列活动为契机,坚决贯彻落实监管部门及省联社案防与合规建设工作各项要求,强化主动作为,树牢“内控优先、合规为本”理念,为各项业务稳健发展保驾护航。 岳素梅

## 安图农商银行 开展全员个人征信排查工作

近日,吉林安图农商银行开展全员个人征信风险排查,要求员工出具《个人征信报告》详细版,每月进行员工异常行为排查以及违规涉及印章风险排查,甄别员工是否有参与非法集资的可能性,避免出现风险隐患。

该行严格管理征信管理制度,对员工递交的《个人征信报告》中大额借贷、逾期、追偿、担保和信用卡透支情况逐笔登记查询异常情况,重点关注征信报告中反映员工的经济问题,是否存在充当资金掮客、参与民间借贷、非法集资、投资消费、家庭状况、社交活动以及违规代客业务;建立员工核查情况分析报告备案管理,确保监督检查到位。

该行加强监督,引导员工消费水平停留在使用透支卡消费范围内,充分发挥内部监督职能作用;将征信管理纳入日常检查范围,不断完善信息安全管理,规范员工在信息提供、征信使用方面的行为,筑牢信用安全防线。 李明

# 樟树农商银行“党建+金融” 架起客户服务“连心桥”

一直以来,江西樟树农商银行不断强化党的建设,以党建引领为“红色引擎”,增强队伍战斗力和凝聚力。该行通过采取以“党建+乡村振兴”强化贴心服务、“党建+普惠金融”做实贴心服务、“党建+品牌创建”突出暖心服务模式推动金融服务转型升级,为地方经济发展注入了源源不断的“新动能”。

今年以来,该行组织党员干部深入广大农村地区开展“党建+金融”助力乡村振兴工作,利用春节外出创业务工人员返乡高峰期,在全市386个村小组开展自然村批量集中授信活动,并通过开办微党课对农户进行普惠金融、信贷产品、防范电信诈骗知识宣传。党员干部与支行员工共同走村入户,了解农户真实信息,完善普惠金融档案建档、评级、授信、签约工作,做到及时跟进、快速放贷,满足农户基础金融需求,同时对手机银行、微信银行等操作方法进行现场教学,帮助农户了解农商银行线上金融产品。今年1月,该行开展“党建+金融”助力乡村振兴活动153场,累计签约农户2372户。

该行把大走访作为普惠金融落地的有力抓手,由各支部牵头引领,结合支部网点所辖片区实际,充分发挥支部战斗堡垒作用,班子垂范、党员带头,带领全体员工提升服务水平,提高工作实效。近一年来,该行累计召开普惠金融座谈会、宣讲会136场次。

该行全员上阵,下沉服务,明确每月两周集中走访,实施“客户经理驻村服务机制”,发展56名村干部、乡贤能人成为普惠金融宣传员,将基础金融知识、金融服务送到田间地头,送进企业商户。同时,该行还实行“一镇一计划”“一村一方案”,组织党员干部对樟树市特色产业链上下游发展情况进行全面调研,积极与农业农村局、乡村振兴局等部门开展合作,探索“党建+政策支持+信贷服务”模式,推进中药产业、金属家具等樟树市特色产业发展,壮大村集体经济。截至1月末,该行小微企业贷款余额60余亿元,累计支持5000余户小微企业发展。

近一年来,该行着力建设“党建融合”品牌,组织开展了“党建+普惠金融”“党建+送戏下乡”“党建+业务PK”

“党建+整村推进”“党建+金融知识宣传”等多种形式的“党建+”活动,同岗位的员工,党员任务数量高于一般员工的任务数量,促进党员在业务发展和金融服务中当先锋、树旗帜、创业绩。该行通过党建“搭台”、业务“唱戏”,与乡镇政府、企事业单位开展“党建+联建共建”活动90余场;结合“党建+普惠金融”宣讲、“金融夜校”“马扎课堂”等开展线下推介会,每周各网点不少于2次,每次覆盖一个自然村。近一年来,该行开展集中授信活动560余次,授信1.5万余人。

该行扎实开展“我为群众办实事”实践活动,重点在提供高质量服务、解决基层实际困难、履行社会责任上办实事、求实效,近一年来,通过召开座谈会、讨论会研究解决客户提出的问题100余个、员工提出的事项70余项;大力传承红色基因,开展机关作风建设活动,机关党员干部每周利用工作日期间的2个晚上或周末1天的时间对挂片网点进行帮扶,联合挂片网点开展联建共建、上门服务等活动,确保快速响应农户、小微企业的信贷需求。 刘锐钢



山东莱芜农商银行辛庄支行党支部以为客户办实事为“落脚点”,充分发挥党员先锋模范作用,确保金融服务“不断档”。该支行成立以党员为队长的金融纵队,划分服务片区,把工位从三尺之台搬到田间地头,扎根农田、问农所需,服务上门,解农之难,以贴心的服务温暖百姓的心坎。在今年“开门红”活动中,该支行发放支农类贷款42户,金额1406万元。图为莱芜农商银行辛庄支行“红马甲”服务队员考察养殖户贷款情况。 米亮

## 建湖农商银行 荣获“文明规范服务工作先进单位”称号

□ 李道海 通讯员 宋丹丹 许小雨

近年来,江苏建湖农商银行始终坚持“以客户为中心”的服务理念,围绕“圆鼎家园”品牌建设要求,以“3841”工程为核心,通过在环境设施、服务功能、员工管理、岗位规范等工作上加码发力,网点工作效能、客户服务评价明显提升,荣获“2022年度盐城银行业文明规范服务工作先进单位”称号。

优化顶层设计,筑牢服务根基。该行将文明服务作为改革转型重要内

容,明确机关“五制”、基层“六制”执行要求,围绕素质提升、营业环境、窗口服务、公益宣传、服务监督五项工程,制订工作方案,固化服务标准,全面推进实施。

严格考核督导,激发服务活力。该行启动文明服务创建行动,将文明服务与单位年度争先创优评比,与员工评优评、岗位调整、职务晋升等挂钩,建立定期汇报检查机制,每周行办会听取文明服务工作汇报,每月到基层检查并形成通报。

守住厅堂阵地,擦亮服务窗口。

该行科学设置特殊客群服务专柜和重点客户VIP窗口,明确厅堂客户问候与识别、引导与分流、沟通与发掘、营销与转介绍四个基本环节,制订标准“七步法”服务流程,使服务更加细化、量化、具象化。

组织培训学习,提升服务技能。该行主动走出去,到周边兄弟单位和行内先进网点实地学习;主动挖潜能,利用每次主管、柜员和客户经理会议机会,对员工进行服务礼仪和营销技能培训,对柜面规范和物品定位进行现场指导。

进行特色规划,持续推进商圈营销,打造亿联商博城、博锦天街、弘盛昌家私建材城、顺城关农贸市场四大信用商圈,累计营销商户236户,已挂牌商户120户,授信163户,金额2865万元。

该行强化责任,主动作为,改革化险一体推进,积极开展“四项重点”清收宣讲,把政治理论学习成果转化谋划工作的思路、解决问题的能力和推动发展的成效。

该行做好“干”字文章,充分发挥“金融助理”优势,推进整村授信。2022年以来,该行整村授信覆盖全市164个建制村,走访农户4.2万户,授信35432户,授信金额24.59亿元;重点针对辖内优质企业法人、优质企业职工推广整企授信,覆盖安泰集团、凯嘉集团等8家大型企业,完成授信450人,授信金额2500万元;对城区涉贷网点

“最强支部”,提升基层党组织政治功能和组织力;加强党建与业务融合力度,坚持中心业务推进到哪里,党建工作就推进到哪里的工作思路,依托“红马甲营销”“不良清非周”等活动,设立支部竞赛“龙虎榜”,每旬以支部为单位进行成果展示,把工作业绩的提升作为扩大党建影响力的有效途径。

该行积极发挥支部战斗堡垒作用,各支部与街道社区、相关基层支部建立党建共建关系,联合开展“我为群众办实事”活动,机关支部联合文苑街社区开展“助力全员核酸”主题党日活动;义安支部联合西大村村举办“党建引领整村授信”信用村授牌活动;城关支部联合崇文街社区开展“点亮微心愿 助力微梦想”志愿服务活动,进一步立足岗位职责为群众办实事、解难题。

潘娜 乔蕊萱

## 吴桥农信联社 掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮

为迅速掀起学习宣传贯彻党的二十大精神的热潮,河北吴桥农信联社党委把深入学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,党委班子率先学,基层支部推进学,巡回宣讲全员学,迅速掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮。

该联社党委第一时间将学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前及今后一个时期学习的重点内容,认真开展集中学习交流和专题研讨会议,领会党的二十大精神实质、核心要义,做到先学一步、深学一层,充分发挥示范带头作用。

该行各基层党支部及时将《中共中央关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的决定》等文件作为学习资料

分发到全体党员手中,深入开展“读原著、学原文、悟原理”学习活动,原原本本研读党的二十大精神,深刻领悟“两个确立”的决定性意义。截至目前,该联社9个基层党支部86名党员全部参加了学习活动。

该联社组建学习贯彻党的二十大精神宣讲专班,以线上视频宣讲和现场互动宣讲的方式进网点、入企业开展巡回宣讲活动;充分利用“学习强国”平台、微信公众号和工作微信群等载体,全方位、多角度引导全员学习党的二十大精神,实现层层推进、全员覆盖。截至目前,该联社共开展党的二十大精神巡回宣讲3次,利用线上载体学习宣传5次,共计参加活动1600人次。 王冬花

## 邓州农商银行 推动党的二十大精神落地生根

在全国上下深入学习宣传贯彻党的二十大精神之际,为进一步掀起学习贯彻热潮,日前,河南邓州农商银行特邀河南省邓州市委宣传部党的二十大精神宣讲团成员袁晓在该行进行党的二十大精神宣讲。

会上,袁晓紧扣党的二十大精神内容,从新时代十年成就推动我国迈上新征程、新时代新征程面临的机遇和挑战等方面对党的二十大精神进行了详细解读,宣讲内容既有理论高度,又紧贴实际,对该行广大党员干部职工深入学习领会、全面贯彻落实党的二十大精神具有重要的指导意义。

会上,该行党委委员、副行长要求全行党员干部职工要把学习好、宣传好、贯彻好党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,把学习

宣传贯彻党的二十大精神与贯彻落实党的建设和业务经营工作紧密结合,与理顺体制机制、加强业务条线管理、不良贷款清收、贷款营销、深化改革等重点工作的紧密结合,切实做到学在深处、悟在新处、干在实处,推动党的二十大精神在邓州农商银行落地生根、开花结果。

一场精心准备的宣讲报告不仅是“精神食粮”,更是具体的实践指导。该行广大党员干部职工在聆听、记录、思考中,对党的二十大精神理解更加深刻,对奋进方向更加明晰,动力更加强劲,步伐更加坚定。大家纷纷表示,要进一步把思想和行动统一到党的二十大精神上来,矢志不渝、笃行不怠,踔厉奋发、勇毅前行,为全面推动邓州农商银行高质量发展贡献智慧和力量。 靳黎磊 丁一

## 迁安农商银行 以守牢“三线”夯实发展根基

今年是贯彻落实党的二十大精神开局之年,河北迁安农商银行秉承“稳中求进、转型求变”总体要求,守牢风险“底线”促进合规发展,守牢监督“防线”发挥审计职能,守牢安全“红线”打造稳健经营,筑牢金融风险藩篱,夯实可持续发展根基。

该行狠抓规章制度的执行和落实,对全辖业务部门重点领域案件风险开展专项排查,对排查出的问题立行整改;强化案防合规文化建设,组织签订《遵守纪律合规操作承诺书(管理人员)》112份、《2023年度案件防控目标责任书(管理人员)》68份、《遵守纪律合规操作承诺书(一般人员)》434份。

该行通过常规、序时、突击、专项等审计检查,强化对重点风险、重点业务、

重点人员、重点环节的审计监督,并计划在年内组织审计人员培训,提升其综合素质,筑牢审计监督防线;按照“谁牵头、谁负责”的原则,全面做好审计、巡察和监管整改工作,确保按期按质完成整改目标;将专项治理工作融入业务经营和转型发展工作中,推进全行业务经营稳健发展;开展安防培训与应急演练,提高员工警惕性和应对突发事件的能力;开展安全生产大检查,风险隐患排查和重要节点明察暗访,确保全行安全无事故;加强舆情监测和员工管理,做到及时发现苗头,妥善应对处置,严防因舆情引发流动性风险事件;强化自我健康监测管理,营业场所每天进行消杀,筑牢防疫安全防线,为全行经营发展保驾护航。 柳红颖 王新超

## 芷江农商银行 敞开心扉说“亮话”“针锋相对”促提升

日前,湖南省农信联社怀化办事处副主任张灵一行来到芷江农商银行指导2022年度党委领导班子民主生活会。会上,芷江农商银行党委书记刘敏敏带头作个人对照检查发言,其他党委班子成员依次对照七个方面进行自我检视,再逐一开展批评与自我批评,达到了敞开心扉说“亮话”的效果。张灵指出,这种“针锋相对”更能促进彼此间的提升,也只有在工作中敢于讲真话、不去“和稀泥”才是真正团结的班子。

张灵要求,要继续发扬敢于同违规违纪的人和事作斗争,敢于同工作上的短板弱项作斗争,敢于同自己的不足作斗争,斗争是成长路上的一剂

良药,要对症下药完成整改,速战速决、果敢而行;要团结一致带头示范,党委班子是引领全行发展的旗帜,树牢这面旗帜是靠大家而不是个人,若班子团结,队伍就团结,团结的队伍才能更好地打胜仗,班子要团结一致,带头示范,建立一个更稳、更强、更团结的农商队伍,营造一个团结拼搏、奋发有为的干事氛围。

下阶段,芷江农商银行党委班子成员将对照要求审视不足,以更高的标准严格要求,更强的责任带头落实,带领干部职工以奋发有为的精神开拓新局面,实现全行各项业务高质量发展的目标。 胡慧玲

## 松阳农商银行 “丰收溯配”为食品安全保驾护航

近年来,浙江农商联合银行辖内松阳农商银行深化与市场监管局合作,助力食品溯源体系建设。该行自2018年起,试点“丰收溯配”项目,逐户走访配送单位企业和餐饮机构,引导商户使用“丰收溯配”系统,推进食品流通环节全程可追溯。

“丰收溯配”系统是将传统的单位采购、商户配送、收货对账、货款支付等环节从线下转移至线上,省去了以往配送方式手工台账登记进货来源步骤,数据直通监管服务器,便于监管部门开展日常管理,一旦出现食品安全问题,监管部门可通过系统快速锁定问题批次食品整条数据链。

“丰收溯配”系统根据下单人、收货

人、付款人的岗位职责区别,在平台中对相关用户的操作权限进行设置,通过系统控制,杜绝以往混乱的管理模式,用科技手段提升监管水平。

通过“丰收溯配”平台配送,订单电子化,操作方便,还可通过“丰收互联”、POS机、“丰收E支付”多渠道支付,提升商户经营效率。

在浙江农商联合银行、丽水管理部、市县市场监督管理局和县教育局的共同支持下,该行“丰收溯配”项目取得了初步成效。截至2022年末,“丰收溯配”平台累计注册用户414户,其中公立学校48所,累计交易笔数54.62万笔,累计交易金额超3.24亿元。 王志发