

绵阳农商银行 开展廉洁文化教育活动

为从严从实加强纪律教育,引导党员干部自觉接受深入灵魂的精神洗礼,近期,四川农信绵阳农商银行组织纪检监察干部赴眉山三苏祠廉政文化教育基地,开展廉洁教育活动。

在解说员的引领下,该行全体纪检监察干部先后参观了“三苏”塑像、启贤堂、百坡亭、洗砚池等遗迹,静心聆听“三苏”父子勤政廉政的故事,领略东坡先生“轻财、清正、亲民、勤政”的为民情怀,深刻感受“三苏”的浓厚文化内涵。任俊

涟源农商银行 党委书记讲授专题党课

近日,湖南涟源农商银行党委书记、董事长王海燕赴挂点支部——龙塘党支部以《感悟思想伟力,凝聚奋进力量,全力推动主题教育走深走实》为题讲授了专题党课。

此次专题党课从深刻认识主题教育的重大意义,牢牢把握主题教育的总要求、全力推动主题教育走深走实“三方面”系统阐述了“主题教育的总要求是什么?”“主题教育要怎样实施?”等问题,为该行基层党员干部扎实开展主题教育理清思路,规划目标。彭丽波

灵川农商银行 员工挺身而出 勇救失火车辆

前不久,一辆汽车行驶至广西灵川县三街镇时,驾驶室突然自燃起火,恰好停靠在广西灵川农商银行三街支行营业厅前。“不好了,我的车子着火了!”汽车司机第一时间下车,慌忙向过往群众求救。

三街支行员工闻讯后迅速反应,从营业厅取出灭火器全力扑救。经过全员不懈努力,仅用了5分钟便控制了火势,因处置得当,避免了火势蔓延,消除了爆炸的安全风险隐患,获得过往群众点赞。吴永琪 陈玉婷

郎溪农商银行 举办员工退休座谈会

近日,安徽郎溪农商银行组织召开员工退休座谈会,为2023年到龄退休的九名员工举行了光退休仪式。

会上,该行党委领导班子代表全体员工向退休人员表示了诚挚的感谢和亲切的问候,并向大家通报了该行各项工作的高质量发展情况。退休人员代表依次发言,感谢单位多年来对自己的培养和关心关爱,并表示退休以后要牢记初心使命,继续为该行发展建言献策。张磊

侯马农商银行 首期“巾帼工匠”技能提升班开课

日前,山西侯马农商银行工会组织青年员工开展了以“厚植人才沃土 传承匠心筑梦”为主题的“巾帼工匠”技能培训活动。

此次培训活动特邀该行被山西省总工会授予山西省金融系统“五一劳动奖章”称号的张敏同志进行授课,充分发挥了优秀员工的“传帮带”作用。培训课程采用专项授课与特色训练相结合的方式,围绕服务礼仪、点钞技能、传票核算、大赛备战经验等内容逐一展开。王瑞

环城农商银行 召开“双基优储”推进会

近日,吉林环城农商银行召开“双基优储”推进大会,安排部署四季度重点任务。

会议强调,完成全年目标任务,任务重,全行上下必须以冲刺的状态、攻坚的姿态,全力以赴推动全年各项目标任务圆满完成,重点围绕聚焦主责主业多元拓展、聚焦风控合规务求有效、聚焦提质增效再上台阶、聚焦金融服务走深走实“四个聚焦”抓好工作落实,为2024年“开门红”打下坚实基础。郑伟

高县农商银行 借助体育赛事 搭建服务平台

近日,2024赛季中国排球超级联赛在四川高县翰笙文化体育艺术中心综合馆盛大开幕。

作为地方金融机构,高县农商银行积极开展“为中国排球超级联赛喝彩,为运动健儿加油”系列活动。同时,该行通过体育赛事搭建服务平台,在比赛现场播放广告、设置宣传台,发放金融产品、反洗钱、防诈骗等宣传折页1000余份,宣传讲解“蜀信e贷”“小额农贷”等金融产品;向群众普及金融知识和反诈技巧,增加优质客户黏性,全力打造服务品牌,满足“三农”、小微的个性化金融服务需求。范乙川

上犹农商银行守正创新

探索金融助力乡村振兴新模式

近年来,江西上犹农商银行始终坚持“立足县域、服务社区、支农支小”的经营定位,按照“产业振兴、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的总要求,以当地乡村振兴主办银行的身份,加大农村金融资源投入,坚持守正创新,在服务乡村振兴战略上进行了积极的探索与实践,取得了可喜成绩。

聚焦融资痛点 创新涉农信贷模式

2022年以来,上犹农商银行充分发挥政府性融资担保机构的增信作用,按照“政府主导、央行推动、银担合作、市场运作”的原则,探索创新设立了“整村担保”融资模式。

实践中,该行积极搭建“政银企”金融服务平台,建立“银行+担保”业务新模式,通过政府增信的形式,提高投放普惠小微贷款的积极性,降低涉农贷款的风险,实现农户无抵押贷款,降低了融资成本,推动了现有金融业务和金融资源利益的再调整、再分配;同时,实现政府、银行、企业、农户“四方联动”,让农户享受到了普惠金融改革的福利。目前,该行通过上犹县百世轩融资担保有限责任公司为其整村授信提供担保,累计金额3.05亿元。

该行还搭建了“政银”合作平台,由县委召开上犹县党建引领金融服务“绿色通道”,通过优化业务流程、精减

助推乡村振兴试点工作动员会,下发《工作方案》,实现了“乡村金融辅导员”全覆盖。同时,该行主动对接村“两委”,组织召开整村授信推进会,开展政策宣讲,确保普惠政策落到实处。此外,该行持续开展整村授信、网格化营销及外拓营销,发动全行“金融辅导员”落实“走村串户”“普惠金融建功有我”等工作,打通普惠金融的“最后一公里”。截至目前,该行客户数较年初净增2816户,授信面由年初的41.26%提高到44.78%;授信面由年初的31.95%提高到33.84%。

聚焦普惠理念 下沉金融服务重心

上犹县县域目前唯一一家社区普惠金融服务站——上犹农商银行幸福社区普惠金融服务站,以“共建+共用”的方式协同建站,目前已实现由银行投入转变为政府主导,政府部门免费提供平台,社区负责管理,由单一的金融服务转化为“金融+政务”综合型普惠金融服务。未来两年内,该行计划通过政府层面的支持,继续推进普惠金融服务站建设,努力实现全县11个社区普惠金融服务站全覆盖,不断提升金融服务的覆盖率、可得性和满意度,打造普惠金融“上犹样板”。

该行还建立了新市民贷款服务“绿色通道”,通过优化业务流程、精减

贷款申请资料,提高了业务办理效率;同时,向新市民推广使用手机银行,并提供转账、贷款申请等线上综合服务,实现消费贷款的线上化申办,提升了新市民融资便利度。此外,该行将符合准入条件的新市民纳入“白名单”授信范围,重点围绕新市民进城、落户过渡阶段的差异化金融服务,实施增加授信额度、降低授信利率等优惠政策,为其租赁住房、购买家电家具等合理资金需求,提供全线上消费信贷资金支持。

聚焦党政所需 融入基层社会治理

上犹农商银行积极落实江西省农信联社有关合作互动机制,积极把拓展自身业务融入地方治理中;聚焦党政所需,推动上犹县出台《上犹县党建引领金融服务助推乡村振兴试点工作方案》,方案提出了支持乡村振兴7个方面19条措施,并明确上犹农商银行以“推动党建融合共建、推动乡村振兴项目落地、推动实体经济发展、推动美丽乡村建设、推动百姓增收创业”为服务目标,实现上犹农商银行发展与上犹县经济社会发展同频共振。

上犹农商银行各党支部积极与园区、社区和农村基层党支部开展党建共建,已向131个行政村派驻47名“金融辅导员”,为农村金融发展提供了坚强组织保障。张义丽



近日,安徽池州九华农商银行营业部党支部和池州派出所党支部联合开展了“警银合作聚合力 共谱反诈新篇章”党建共建活动,对辖区街道商户进行逐户走访宣传。图为双方走访人员详细记录商户关注的问题。李震

新余农商银行 扎紧“风控篱笆”打造“平安银行”

按照省联社党委、监管部门及公安部门有关部署和要求,年初以来,江西新余农商银行把开展主题教育同推动平安建设工作结合起来,落实落细理论学习、调查研究、建章立制、推动发展、检视整改等工作,以高质量平安建设护航全行高质量发展。

工作中,该行组织开展了重大事故风险隐患排查整治2023行动和“安全生产月”活动部署会,制定工作方案,组织各支行及网点开展自查,确保全行平安运行。同时,该行组织支行、总行部室及网点开展消防安全隐患排查自查;对自查中发现的消防安全隐患迅速组织进行了整改。

该行将主题教育与工作实际有效结合起来,针对安防设施薄弱环节,以及内部、外部检查发现的安全隐患及问题,加强安防设施建设,推进隐患及问题整改,及时消除安全隐患。该行组织对网点及自助银行操作区、加钞间统一加装应急灯,对网点加钞间及非现金区统一安装隐蔽紧急报警按钮;并对搬迁网点安防设施进行了加强,使之全面达到银行网点安防建设标准和要求;将有关网点摄像头全面更换为高清摄像头;对有关网点现金区、加钞间墙体进行了加固改造;对有关网点玻璃加装了防爆贴膜;对有关网点加装了卷帘门防夹红外对射、红外入侵报警、门禁系统等安防设施,不断提升安防设施水平,为全行平安稳健发展提供了强有力的安全保障。

为加强日常安防设施的维护,该行对网点金库门指纹锁、卷帘门、可视对讲、款箱交接机、监控视频、红外报警、“110”报警、保险柜及消防控制主机等设施进行了维修及更换,及时消除问题隐患,有力保障了全行网点正常运转。

结合主题教育的开展,该行根据发现的问题及规章制度中的薄弱环节,坚持“当下改”与“长久立”相结合,积极完善平安建设工作规章制度,制定了《新余农商银行枪支弹药管理办法》《新余农商银行安全防范设施建设达标管理实施细则》《新余农商银行监控中心管理办法》《新余农商银行守押业务外包管理办法》,修订了《新余农商银行重要场所通行证管理办法》《新余农商银行安全保卫管理实施细则》,使该行平安建设及安全保卫工作机制及制度更加健全。李小江

按照省联社党委、监管部门及公安部门有关部署和要求,年初以来,江西新余农商银行把开展主题教育同推动平安建设工作结合起来,落实落细理论学习、调查研究、建章立制、推动发展、检视整改等工作,以高质量平安建设护航全行高质量发展。

工作中,该行组织开展了重大事故风险隐患排查整治2023行动和“安全生产月”活动部署会,制定工作方案,组织各支行及网点开展自查,确保全行平安运行。同时,该行组织支行、总行部室及网点开展消防安全隐患排查自查;对自查中发现的消防安全隐患迅速组织进行了整改。

为强化日常安防设施的维护,该行对网点金库门指纹锁、卷帘门、可视对讲、款箱交接机、监控视频、红外报警、“110”报警、保险柜及消防控制主机等设施进行了维修及更换,及时消除问题隐患,有力保障了全行网点正常运转。

结合主题教育的开展,该行根据发现的问题及规章制度中的薄弱环节,坚持“当下改”与“长久立”相结合,积极完善平安建设工作规章制度,制定了《新余农商银行枪支弹药管理办法》《新余农商银行安全防范设施建设达标管理实施细则》《新余农商银行监控中心管理办法》《新余农商银行守押业务外包管理办法》,修订了《新余农商银行重要场所通行证管理办法》《新余农商银行安全保卫管理实施细则》,使该行平安建设及安全保卫工作机制及制度更加健全。李小江

为强化日常安防设施的维护,该行对网点金库门指纹锁、卷帘门、可视对讲、款箱交接机、监控视频、红外报警、“110”报警、保险柜及消防控制主机等设施进行了维修及更换,及时消除问题隐患,有力保障了全行网点正常运转。

瑞金农商银行 提高员工技能 培育“金融工匠”

近年来,江西瑞金农商银行将技能人才队伍建设纳入“人才强行”战略,通过磨练员工业务和操作技能,提高员工整体技能水平,为该行各项工作高质量发展提供了持久的动力支持。

为增强技能人才培育,该行分岗位每月集中学习培训至少1次,并当场对培训内容进行测试,对测试成绩不合格人员安排补考,直到完全掌握为止。同时,该行按季组织柜员开展“星级评定”,激发职工强化争先意识,切实提高工作效率。

工作中,该行开展2023年度业务技能积分训练,借助业务技能测评系统,专门对点钞、传票算、零售业务、对公业务等“四个项目”进行积分训练,有效提高了全员的业务技能水平。同时,该行开展评选“微笑之星”“内训之星”活动,提升服务技能,诠释“服务暖心”的经营理念。截至今年三季度,该行分别评选出了10位“微笑之星”和6位“内训之星”,既强化了专业训练,又突出了实践锻炼。曾金兰

阳城农商银行 营造“家文化”为高质量发展保驾护航

近年来,山西阳城农商银行紧紧围绕省联社党委“1234”工作思路,发挥党建引领实效,强化工会履职能力,突出工会沟通桥梁和服务员工的特点,凝聚员工向心力,营造浓厚“家文化”,为高质量发展保驾护航。

该行设立“三长”电子信箱,作为员工提出建议及反映诉求的快捷通道,并定期梳理和总结,累计收集员工“好建议”32条。同时,该行建立行政工协会协调机制,对涉及员工合法权益和切身利益的事项,积极介入,确保员工利益不受损;对涉及多个部门的事项,搭建工会牵头协调机制,让员工办事“只跑一

次”。此外,该行建立活动条线承办机制,制定全年11项活动清单,指定承办部门,确定活动时间,以丰富形式、轻松氛围组织开展各项活动,为员工工作生活增添活力。

该行依托现有资源,鼓励各网点打造员工品牌阵地,由基层员工自我管理、自主维护和运行,现已形成“书香银行”“亲子银行”等3个基层品牌阵地。此外,该行还修建了员工健身房、图书室、广播站、理发室等;同时,每年在“妇女节”“母亲节”“劳动节”期间组织开展主题活动,为员工送温暖、送祝福,获得员工广泛好评。侯翔畅

临江农商银行 多措并举降本增效

年初以来,吉林临江农商银行认真贯彻落实省联社年初工作会议精神,把“提质增效”纳入核心工作,从存款结构优化、网点撤并整合、人力资源释放、运营效率提升等方面重点发力,实现降本增效。

工作中,该行制定《“抓服务促经营”提升年活动方案》《聚合支付业务提质增效营销活动方案》,以“利率导向”和“绩效导向”为载体,统筹做好“银行卡+定向营销+聚合支付+社保卡存款”工作。截至10月末,该行一年期存款余额19.09亿元,较年初增加2.84亿元;累计签约手机银行2.94万户;激活社保卡5.88万张,激活率81.38%;聚合支付商

户日均沉淀资金1.19亿元。

按照“一社一策、一点一案”的工作方法,该行将网点转型方案划分为“网点撤并、提质增效、经营转型”三类措施同步推进;通过撤消合并低效能网点,每年节省押运费15万元,一年节省外聘保安人员费用支出70余万元,有效降低了管理成本。

今年9月,该行完成了总部内部门及人员调整工作,内部门由原来的18个整合为12个,总部人员由原来的96人压缩至57人;通过内部机构改革和职能理顺,切实把人力资源有效利用起来。卞利伟 姜雪

高邮农商银行 创新人才培养机制 选派干部挂职锻炼

近年来,江苏高邮农商银行坚持“人才强行”理念,积极健全人才培养常态长效机制,选派干部挂职锻炼,着力打造一支能力过硬、素质过硬、实绩过硬的员工队伍,为全行高质量发展积蓄强劲动能。

该行出台了《挂职锻炼工作管理办法》,选派12名中层后备管理人员,分批赴基层一线担任支行行助助理;通过给位置、压担子,激励后备干部在实践中“锻长板、补短板、强弱项”,激发后备

干部担当作为、干事创业的激情。

为激发后备干部干事创业的内生动力,该行科学制定挂职人员考核方案,将挂职期间业绩情况、个人廉洁自律、日常基础工作等内容纳入“百分制”考核。同时,该行每个月定期对挂职人员所在支行进行走访调研和关心指导,及时掌握挂职人员的思想动态和工作情况;按月召开挂职交流座谈会、工作总结会,对挂职人员进行谈心谈话、业务指导、帮扶赋能,为挂职锻炼营造良好环境。周鑫

嵊泗农商银行 以金融力量畅通“生命通道”

近日,浙江农商银行联合辖内嵊泗农商银行在“财金助力扩中家庭项目”走访中,获知嵊泗县枸杞乡大王村有一户家庭,女主人突然被诊断为肝硬化,肝移植手术的费用需要90万元。这对于一个普通家庭来说无疑是一笔天文数字。

为了帮助这个家庭渡过难关,该行还组织了一场捐款活动;通过内部宣传发动员工捐款,筹集了一部分资金,并将这份爱心亲手交与病人家属,帮助这个家庭减轻生活压力。王哲智 朱虹

南通农商银行 加强制度建设 夯实合规基础

近年来,江苏南通农商银行坚持核心理念引导,聚焦重点领域,瞄准薄弱环节,强化整治、补齐短板,将狠抓内控合规管理与提升风险防控能力紧密结合,逐步实现内控体系更加健全、内控效能持续提升、合规意识更加牢固的目标,夯实高质量发展根基。

该行集中推进老、旧制度的梳理,严格落实制度“动态更新”机制,及时更新“合规系统内规库”,将新增及修订制度登记入账,提升制度流程管控质量,有效防范各类操作风险。截至9月末,该行共制定制度634个(含信贷产品),其中

本年新增35个、修订64个、废止71个。

为确保各项规章制度与外部适用的法律、规则和准则相一致,该行法律合规部对所有制度进行合规审查,切实关注制度的关键风险点,真正落实“外规内化”作用,提升制度审核准确性和严谨性。同时,该行还组织开展了内控流程优化项目竞赛,全面梳理内控、合规、案防工作中暴露的痛点、难点和堵点问题,收集优化项目22个;并逐月跟踪、按季汇报,推动各条线将合规风险点与管控措施有效融入系统、融入流程。倪美丹