

### 长治市农信系统 举办党建知识竞赛

近日,山西省长治市农信系统“学思想 强党性 重实践 建新功”党建知识竞赛暨“清风廉行 共建共创”知识竞赛火热开赛,由山西省农信联社长治审计中心和其辖内农商银行高管、党支部书记、基层一线党员组成的14支参赛队伍,让这场竞赛有“知”有“味”。

经过激烈角逐,黎城农商银行等6家农商银行荣获团体奖,壶关农商银行吴程江等6名选手荣获个人奖。 张寅

### 富顺农商银行 党建主题活动亮点纷呈

近日,四川富顺农商银行开展了“农信心向党 建功新时代”主题活动,通过读书分享、知识竞赛、小品展演等形式,带领全体员工回顾党的光辉历程,弘扬伟大建党精神。

活动开始,该行党委书记、董事长马万荣以“星光不问赶路人,历史属于奋斗者”为题,对全体员工寄予殷切希望。在读书分享会上,各参赛选手讲述自己在岗位上,把学习成果转化做好本职工作的生动实践;分享“开门红”工作和全年工作中的务实举措,谈扎根三农、奉献韶华的心得体会,纷纷表示争做“学思想、强党性、重实践、建新功”的“排头兵”。 廖远伟

### 忻州农商银行 党建引领跑出发展“加速度”

今年以来,山西忻州农商银行充分发挥党组织把方向、管大局、促落实的作用,持续升级产品、优化服务,全力配合党建引领信用村建设,提升服务质效,各项业务实现稳步提升。截至目前,该行各项存款较年初新增16.51亿元,实体贷款较年初新增7.83亿元。

工作中,该行加强党建共建,深入推进“整村授信”,全力推动党建与业务深度融合,通过党员干部员工进社区、进商圈、进园区、进乡镇、进街道,实现从抓“量”到抓“户”的转变,不断发掘优质客户,推进存、贷、组合营销,实行分层次、“组合式”营销和服务,促进客户资金稳步沉淀。 任飞鸿

### 来安农商银行 表彰“学习强国”学习标兵

为切实发挥好“学习强国”平台武装思想、提升能力、增强本领的作用,进一步激发全行党员学习热情,表彰先进,树立榜样。近日,安徽来安农商银行党委召开了“学习强国”学习标兵表彰大会。

会上,该行对年度积分排名全行前50名的“学习强国”学习标兵进行了表彰;并为“学习标兵”代表发放了纪念品。受到表彰的“学习标兵”一致表示,将持续用好“学习强国”平台,把学习成果转化为推动该行高质量发展的智慧和力量。 陈厚清 吴菲菲

### 临清农商银行 “双报到”志愿服务暖民心

近日,山东临清农商银行党委号召广大党员干部深入社区、深入基层服务群众,常态化开展“双报到”志愿服务活动,履行责任与担当,提升农商银行服务形象。

前不久,该行永青支行党支部与“双报到”单位共同到当地社区敬老院开展志愿服务活动,走访慰问孤寡老人、困难群众等特殊群体,为他们送去米、面、油等慰问品,详细了解他们的生活、健康等情况,并向社区和敬老院工作人员表达了敬意。 于德良

### 德兴农商银行 组织开展业务技能竞赛

为大力践行“人才强行”战略,进一步提升员工业务水平和操作技能,营造“比、学、赶、超”的浓厚氛围,培养和打造一支业务精湛、素质一流、技能过硬的人才队伍,不断提升服务质效,近日,江西德兴农商银行组织开展了2023年业务技能竞赛。

本次竞赛内容设置了“手工点钞(单指、多指)、传票算、零售业务、对公业务”四个项目,并设置了单项奖及优秀组织奖。比赛中,选手们聚精会神、争先夺秒,现场气氛热烈,比赛过程紧张有序,充分展现了该行员工开拓进取、奋勇争先的精神面貌。 邱睿逸

### 沐阳农商银行高墟支行 荣获“江苏省工人先锋号”

近日,从江苏省总工会传来喜讯,江苏沐阳农商银行高墟支行荣获“江苏省工人先锋号”。荣誉背后凝聚了沐阳农商银行高墟支行全体员工齐心协力、勇于创新、爱岗敬业、拼搏进取的“新时代奋斗精神”。

近年来,在该行党委的带领下,高墟支行始终坚持支农支小、服务实体经济的市场定位,拓宽服务半径,丰富服务载体,全面提升金融服务水平,为广大客户提供高效、便捷、优质的金融服务。 胡玲玲

# 南通农商银行把牢“硬标尺” 精准考评干部政治素质

近年来,江苏南通农商银行始终坚持把“政治标准”作为选人用人的第一标准,并贯穿始终,探索对干部“政治标准”进行量化考核评价,精准考评干部政治表现。

为充分挖掘“政治标准”的深刻内涵,具体表现和量化形式,该行制定了《南通农商银行党委领导班子成员履行“一岗双责”实施细则》,对落实全面从严治党党委主体责任进行责任分解。月初,结合领导班子成员分工,联系本月工作实际,该行制定落实全面从严治党主体责任清单,明确工作事项、具体举措及完成时限,实行“一人一清单”,通过责任到人、任务到项,形成差异化、可量化、全覆盖的责任清单体系。同时,该行出台了领导班子成员“一岗双责”考核办法,党支部书记百分考核办法、支行行长述职质询暂行办法,并将各片区党建工作成效

与片区分管领导、党总支副书记、支行行长薪酬挂钩,督导各党总支、党支部履好职尽好责,构建“党委书记亲自抓,党总支分头抓,党支部具体抓”的常态机制。

该行把“政治素质”考核贯穿于干部考核全过程,将全行营业区域划分“五大片区”,由班子成员担任片区党总支书记,配备7名专职副书记,协助统筹片区党建和业务工作,形成“党总支+党支部+突击队”上下联动模式,实现党建与业务同计划、同部署、同实施、同检查、同考核。该行办公室建立健全督查督办机制,实行责任跟踪管理;纪律监督室以提醒单、通知书等形式督促推动支部书记责任落实。该行坚持动态考察、记录、评价干部在日常及关键时刻的“政治表现”,变“政治标准”抽象概念为纪实性指标;在履责纪实系统中逐条填报履行“一岗双责”责

任情况,建立领导干部“政治表现”纪实档案。

该行在选人用人时旗帜鲜明地坚持“政治标准”,对政治上不过硬、不达标、不过关的干部实行“一票否决”,切实打造忠诚、干净、担当的干部队伍;同时,加强对责任清单各项任务实施情况的常态化考核,不断提升调研督导实效,增强成果转化运用。围绕乡村振兴、普惠金融、厅堂转型、风险防控等重点工作,该行定期不定期深入基层开展调查,巡查支部“三会一课”、支部党建子品牌建设、党员干部营销任务完成、党员干部作风等情况,细化指标、量化内容,持续开展“党员工作作风建设专项整治”行动,形成动态检查与季度考评相结合的“后位竞汰机制”,构建党建责任体系闭环,全面提升基层党组织管理质效,为全行高质量发展提供坚强组织保障。 曹亚萍



近日,河北省蔚县农信联社纪检监察室以该联社送文化下乡文艺汇演(白乐站)为契机,积极组织清廉金融文化宣传活动。活动中,该行工作人员通过向来往群众发放宣传折页,利用群众等候观看节目时间,以简明扼要、通俗易懂的形式开展清廉金融文化教育,使群众对该行清廉金融文化建设有了更为全面和准确的认识。图为宣传活动现场。 李飞

## 灵宝农商银行“学研测”齐抓 “理论+实践”让主题教育入脑入心

为扎实推进党的主题教育走深走实,连日来,河南灵宝农商银行采取集中学习、学习研讨、知识测试等方式,组织全体党员干部持续扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,强化理论学习,指导发展实践,让主题教育入脑入心,为促进经营管理蓄势赋能。

该行紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”主题教育总要求,精心编制主题教育理论学习“口袋书”,内容涵盖了党的二十大报告、党章等内容,明确学习时间和纪律要求。同时,该行定期组织理论学习中心组和党委扩大会议进行专题学习,由行党委书记带头领学,班子成员全体参加,每周

一组织全员集中学习,并定期对党员干部自学情况进行检查指导,确保全员“学深悟透”主题教育理论精髓,凝聚提升工作能力,推动学习与工作相结合。

该行围绕“强党建、严管理、转作风、求实效”的工作主基调,聚焦“三大行动”要求和业务运营条线各个环节的问题堵点、客户体验、流程优化、效率提升等重点目标,扎实开展学习研讨活动,精准查找在柜面服务、业务办理、审查审批、客户营销、合规内控、不良清收及风险化解等方面的突出问题和堵点进行整改提升,力争全面提升全行的工作能力、工作效率、服务水平、客户体验度和市场竞争力,为开创

灵宝农商银行“转型提质发展”新局面创造良好条件。

此外,该行还成立理论学习专班督导组,由行班子成员带队,通过采取个别谈话和闭卷测试等方式,分批分类检验学习效果。同时,该行加强对全行干部员工的学习情况开展督导检查,进一步检验学习效果,对掌握情况较差的,组织重新学习并补考。通过这种常态化、分层次、全覆盖的专题督导,使该行党员干部在“小测试”中找准理论知识上的差距和不足,在下一步的专题学习中,及时补齐短板,强弱项,进而让党员干部成为理论学习上的“明白人”、创新观念上的“带头人”、目标落实上的“领跑人”。 齐胜利

## 耕好“责任田”念好“紧箍咒”当好“辅导员” 记“全国工人先锋号”获得单位、安图农商银行运营管理部

在今年4月,2023年庆祝“五一”国际劳动节暨“全国五一劳动奖”和“全国工人先锋号”表彰大会上,吉林安图农商银行运营管理部被中华全国总工会授予“工人先锋号”称号,是吉林省唯一一家获此殊荣的金融单位。

荣誉的背后是“责”与“专”的贯通,是“心”与“行”的合一。该运营管理部作为安图农商银行各项业务运营管理和风险控制的中枢,始终紧跟人民银行、监管部门的政策导向和省联社的各项工作部署,坚持专业化专业化管理和运营服务质效齐抓共管,通过耕好“责任田”,念好“紧箍咒”,当好“辅导员”,促进运营管理专业化、规范化、制度化水平持续提升。

### 抓实运营安全 耕好“责任田”

安图农商银行运营管理部牢固树立“安全为了运营、运营必须安全”的理念,坚持“管业务必须管安全、管运营必须管安全”的原则,紧盯运营管理工作范围广、作业链条长的特点,统筹安排各项工作,做到有计划、有方案、有部署、有督导,综合运用好“五个结合”,即“常规检查综合”与“专项检查”相结合、“现场检查”与“非现场检查”相结合、“业务检查”与“风险评

### 夯实业务功底 当好“辅导员”

紧紧围绕省联社提出的“五大核心理念”,安图农商银行运营管理部积极践行“奋斗、服务、合规、廉洁”的吉林农信特色企业文化,通过“三项制度”建设,着力培育一支政治过硬、熟悉政策、精通专业、实干实绩的“辅导员”队伍,全面推动工作质效、服务提质、水平升级;通过“每周例会”业务学习制度,集中学习讨论新法规、新政策,解读文件制度、总结分析业务处理中的难点和常见问题,用专业知识指导实际工作;通过“每周一课大讲堂”全员培训制度,推动业务骨干上讲台,紧密结合“账户管理、柜面操作、集中运营、反洗钱”等日常工作开展全员培训,做到讲“精品”课、授之以“渔”,以促促学强本领、提技能;通过“季度运营主管例会”交流互鉴制度,针对运营管理的“薄弱点”、问题易发的“风险点”,及时进行通报、梳理,共同分析原因,规范操作行为,力争让运营相关岗位人员成为适应新业务、新环境、新要求

### 强化监督考核 念好“紧箍咒”

立足“集中运营工程”建设,安图农商银行运营管理部通过量化指标、非现场监督等方式,强化集中作业、集中授权、集中监督和风险预警等平台对业务操作风险的监控能力,有效实现操作风险由人防的“软制约”向系统的“硬控制”转变,进一步提升了操作、风险防控的针对性和时效性;同时,通过建立考核激励约束机制,将运营管理部纳入年度绩效考核体系,设置“无差错柜员月度奖、运营主管履职奖、年度无差错标杆柜员”等奖励措施,营造“比学赶超”氛围。在质量为先、安全为要的“双重”机制的推动下,该行运营管理工作取得了长足进步。2023年一季度,其集中作业业务拒绝率由年初的0.88%下降至0.41%,下降0.47个百分点。 尹永梅 王黎黎

## 巴中农商银行 推动主题教育“走心”又“走实”

自开展主题教育以来,四川农信巴中农商银行党委坚持学用结合、以学促干,把开展主题教育同指导实践结合起来,同抓好当前各项业务经营工作贯通起来,在“七一”期间,该行通过表彰先进、专题党课、现场教学等方式,不断在主题教育中激发信心、干劲和力量,以担当作为、真抓实干推动巴中农商银行高质量发展提质增效。

7月3日,巴中农商银行党委表彰优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织,并举行现场颁奖仪式;通过“两优一先”表彰,进一步激发全行基层开展调查,巡查支部“三会一课”、支部党建子品牌建设、党员干部营销任务完成、党员干部作风等情况,细化指标、量化内容,持续开展“党员工作作风建设专项整治”行动,形成动态检查与季度考评相结合的“后位竞汰机制”,构建党建责任体系闭环,全面提升基层党组织管理质效,为全行高质量发展提供坚强组织保障。 曹亚萍

## 古交农商银行 以“三个突出”推进主题教育成果转化

自主主题教育开展以来,山西古交农商银行党委将开展主题教育作为重大政治任务来抓,以“三个突出”,抓实推进落实,把学习成果转化作为奋进新征程、建功新时代的强大动力。

突出“早”字,抓早抓紧谋划部署。该行党委根据工作安排,第一时间成立主题教育领导小组,制定《关于古交农商银行深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作方案》等文件,统一部署推进主题教育各项工作。

突出“细”字,抓细抓严方案措施。该行在总行大厅、走廊及全行8个党支部阵地布放主题教育版面,在全辖23个

成果推动巴中农商银行高质量发展”为主题,为该行全体党员讲授专题党课。他强调,要坚持“学思用贯通、知信行统一”,努力把主题教育成果转化为推动巴中农商银行高质量发展的实践成果;加强党的领导,强化党的建设,进一步筑牢高质量发展的“根”和“魂”;紧紧围绕党中央、省委和省联社党委重大决策部署,全力做好改革“后半篇”文章,推动巴中农商银行高质量发展;把“严”的主基调长期坚持下去,纵深推进从严管党治党,着力营造风清气正、“海晏河清”的“政治生态”。四川农信联社主题教育巡回督导组第四组组长吴宏志一行列席了会议。

随后,该行党委组织党员干部前往恩阳区渔溪镇和平小学开展主题教育现场教学和捐资助学活动。 向楠

“爱心驿站”张贴、摆放主题教育宣传标语和宣传页,在23个网点电子屏播放主题教育字幕。目前,该行已开展主题教育现场宣传102次;在总行微信公众号开设主题教育专栏,并定期推送主题教育相关信息、活动内容共计60余次。

突出“新”字,抓新抓优见行见效。该行采取“规定动作+自选动作”方法,制定调研方案和阶段性成效台账,并明确具体工作措施,协助古交市人民政府做好采煤沉陷区居民住房的集中安置,帮助居民解决因资金短缺无法入住安置房的困难,推出“采煤沉陷区安置户装修贷”贷款产品,切实解决了安置居民资金短缺问题。 李娟

## 莱州农商银行 召开“两优一先”表彰会

近日,山东莱州农商银行召开了“两优一先”表彰暨党员先锋队突击队攻坚活动总结大会。

会议表彰了优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织,并现场为35名优秀共产党员、10名优秀党务工作者及10家先进基层党组织颁发了奖状或奖牌。会上,“两优一先”获奖代表结合自身工作实际进行了交流发言。

该行党委书记、董事长邢彤升全面总结了全行党建工作及党员先锋队突击队攻坚活动取得的成绩,结合当前面临的内外部形势,指出了全行发展中存在的问题,并提出了要求:要坚持强基固

本,进一步夯实党建基础工作,扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,进一步加强支部建设“系列工程”动态管理,做实“两项监督”,打造关心关爱“五大家庭”;要坚持深度融合,全力推动党建引领业务实现新突破,清醒认识业务发展存在的短板弱项,坚持从思想引领和党建共建两个方面将党建和业务深度融合、充分联系,全力以赴实现业务经营年度目标;要坚持政治引领,切实加强党员干部日常管理,发挥好各主体作用,强化廉洁自律,着力打造作风优良能打胜仗的党员干部队伍。 孙媛 王跃霖

## 金溪农商银行 “三步走”加强清廉金融文化建设

为进一步深入推进清廉金融文化建设,近年来,江西金溪农商银行坚持“健全机制、丰富载体、打造文化”“三步走”,持续推进清廉金融文化建设不断取得新成效。

该行注重建立健全“廉”的机制,细致谋划,扎实推进,先后制定了《清廉金融文化建设实施方案》《员工违规行为处理办法》《员工行为“人盯人”责任管理办法》等制度,逐级签订了《党风廉政建设责任书》等,为廉政文化建设提供了坚强组织保障、制度保障。

该行积极丰富“廉”的载体,充分利用本行内刊、网站宣传橱窗、LED显示屏、户外广告屏、微信公众号等载体,传播企业动态、宣传廉政文化理念。同

时,该行在全县17个营业网点、18个党支部活动中,张贴清廉金融文化海报,让干部员工时刻被“廉洁之道”包围,做到融入日常、润物无声,潜移默化增强员工廉洁意识。

该行强力打造“廉”的文化,充分发挥好文化思想的软实力,通过一些查处的违纪违法典型案例进行“以案释纪”,通过组织党员参观廉政教育基地、观看警示教育片等多种方式,用典型案例教育身边人,在润物细无声中涵养“以清为美、以廉为荣”的价值取向和行为方式;同时,做实员工家访,给家属送达《家属告知书》,引导员工家属当好“廉内助”,进一步扩大清廉文化的影响力。 严若兰

## 平湖农商银行 “清廉课堂”助年轻干部成长

近日,浙江农商银行联合银行辖内平湖农商银行纪委通过“宣廉、示廉、品廉”等方式开启了针对年轻干部的“清廉课堂”。该行35周岁以下年轻干部、中层助理人才库人员等参加了活动。

活动中,该行纪委书记沈华君向全行年轻干部赠送了警示书籍《年轻干部要守好“五关”》《年轻干部廉洁教育案例读本》。一本本新书用红丝带捆扎成套,并精心地系上了蝴蝶结,鲜艳的红丝带是提醒亦是希望,提醒年轻干部要严格遵守纪律的红线,希望其要牢牢守住“五关”,保持警惕警觉,踏实走好成长成才之路。

兴市年轻干部违纪违法案例警示教育片《堕落的青春》,通过再现身边一个个年轻有为的干部一步步走向腐化堕落的生动轨迹,提醒引导年轻干部时刻保持清醒头脑,自觉“修剪枝叶”,牢固树立积极健康向上的世界观、人生观、价值观。

同时,该行组织年轻干部“打卡”嘉兴“清廉地标”——南湖革命纪念馆、参观南湖“红廉馆”,通过到廉洁文化阵地、爱国主义教育基地的“品廉”活动,使年轻干部在潜移默化中接受“浸润式”的廉洁文化、红色文化熏陶,进一步教育引导年轻干部时刻坚守廉洁自律底线,激励担当作为、自信自强、干净干事。 褚馨月