

株洲农商银行
传时代新风 育家风美德

近日,湖南株洲农商银行开展以“廉洁修身 廉洁齐家”为主题的廉政大讲堂活动。

此次“廉政大讲堂”活动中,该行邀请了中国人民解放军国防科技大学退休干部、著名军旅演讲家、湖南省国防教育讲师团专家徐佐林以“爱国 爱家爱自己——廉洁修身 廉洁齐家”为主题进行授课,从“爱国主义是中华民族优秀家风的核心问题,也是一个党员干部拒腐防变的思想基础;守初心、担使命,勤政廉政为人民;党中央将家风要求纳入党员领导干部的廉政建设范畴,具有重大意义”三个维度,以家风的内涵、价值、实践作为切入点,诠释了新时代家风建设的重要意义和时代要求。 周彪林

大新农商银行
参加职工运动会获佳绩

近日,广西农商联合银行南宁管理部辖区市县农合机构举办了2024年职工运动会。

本届运动会设有男子足球、男子篮球、女子篮球、男子气排球、女子气排球、乒乓球男单、乒乓球女单、乒乓球混双、羽毛球男双、羽毛球女双、羽毛球混双等比赛项目,共有15家农合机构运动员同场竞技,拼搏奋战。

大新农商银行精心组织,共选派了58名运动员参加了全部11个项目的比赛,并在比赛中鼓足敢挑战、敢拼搏的劲头,团结一心,斩获佳绩。 罗燕南

崇仁农商银行
普及反假货币金融知识

近日,江西崇仁农商银行采取多种形式开展反假货币宣传活动,向社会公众传递“反假货币,人人有责”“现金支付更便利,使用现金更安全”的理念,全力营造良好的人民币流通环境。

为提升农村地区居民识假假能力,该行工作人员利用普惠金融服务站、助农取款点等渠道,为村民发放反假币知识宣传折页,进行反假币知识讲解,普及新版人民币纸币票面防伪特征、假币识别方法、假币犯罪常见手段、防范措施、发现假币应该怎么办、残缺及污损人民币如何兑换等知识。 熊仁华 崔伟群

江都农商银行
举办“共读红书”主题活动

近期,江苏江都农商银行工会举办“共读红书 重走源头”主题活动。

活动期间,与会人员来到江都农商银行常春藤职工书屋,在浩如烟海的书籍中寻找《红岩》《红日》《林海雪原》等“红色书籍”进行翻阅。在沉浸阅读后,他们带着自己对书籍的独到见解,分享认识和体会,并进行深入的交流与探讨。

与会人员纷纷表示,在今后的工作中,将不忘初心、牢记使命,以实际行动营造江都农商银行各项工作奋勇争先的良好氛围。 周伟

灵川农商银行
传承优良家风 涵养社会风尚

近日,广西灵川农商银行党委组织干部职工及其家属前往广西家教家风基地(桂林),开展传承优良家教主题

活动。参观过程中,大家不时驻足观看,仔细品味每一幅图片、每一段文字背后的深刻含义,分享着自己对家教家风的理解和认识。

通过这次参观,大家深刻认识到良好的家教家风对个人成长、家庭幸福和社会和谐的重要性。大家纷纷表示,在今后的生活中,要以这些优秀的家教家风为榜样,注重家庭建设,传承优良家风,用实际行动践行社会主义核心价值观,为构建和谐社会贡献自己的力量。 易玲

顺平县农信联社
观看红色电影 汲取奋斗精神

近日,河北顺平县农信联社开展“观看红色经典 感悟榜样力量 汲取奋斗精神”主题党日活

动,全辖40余名党员集中观看了电影《志愿军:存亡之战》。此次观影活动,不仅是一次生动的爱国主义教育,更是对党员干部思想的深刻锤炼和洗礼,为他们今后的工作注入了强大精神动力。下一步,顺平县农信联社全体干部职工将对崇高理想信念和道德品质的追求转化为具体行动,在各自岗位上积极向上,持续提升自身综合素质,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献农信力量。 王天娇

当阳农商银行坚守初心使命

同舟十二载 共绘新篇章

日前,湖北当阳农商银行迎来了改制十二周年。回望十二年发展历程,当阳农商银行如同一颗坚韧不拔的种子,在“信义文化”滋润的深厚土壤中生根发芽、茁壮成长。

十二年来,从农村信用合作社的漫漫征途到农商银行的华丽绽放,当阳农商银行始终顺应时代发展趋势,坚持以服务地方经济为己任,坚持稳中求进工作总基调,坚守“支农支小支实”市场定位,2台征信查询机、3家金融超市、21家营业网点、35台自助设备、38个智能柜台、105个助农取款点、1259台农区POS机,延伸到居民家门口,构建起当地覆盖面最广、服务百姓最多、运营半径最大的金融服务网络。每一次跨越背后,都是当阳农商银行全体员工勠力同心的“硬核”力量。

十二年来,当阳农商银行夯基础、调结构、强能力、争市场、控风险、降成本、增效益,发展理念更加坚定;

党建引领、存款立行、贷款兴行、电银富行、风控强行,业务结构日趋优化,风控能力有效增强;“存款过百亿”“微贷客户过万户”“十四五期间纳税过亿”“贷款双百亿”,经营规模稳健增长;组织架构科学设置,人力资源持续优化,激励机制日趋完善,文化体系全面升级,在落实一系列改革举措中,农商声音愈发嘹亮、农商故事更加生动;在提升金融服务质效中,农商精神熠熠生辉、农商形象可亲可敬,全体员工的活力与创造力正焕发着勃勃生机。

十二年来,在各级监管部门的引领下,在各级党委、政府与社会各界的大力支持下,当阳农商银行始终坚持服务“三农”、服务中小微企业、服务地方经济的市场定位;积极响应国家政策号召,加大对乡村振兴的支持力度,为农村地区的产业发展、农民增收致富提供了坚实的金融保障;深入了解

中小微企业需求,推出一系列针对性强、便捷高效的金融产品和服务,助力企业茁壮成长,成为地方经济发展的重要推动力量。

从绿色到普惠,从科技到数字,从养老到民生,每一个领域都留下了当阳农商银行扎实而有力的足迹。在这片充满生机与活力的大地上,当阳农商银行心怀万企千户的梦想与希望,为实体经济转型升级提供了强大的支撑,为新质生产力高质量发展插上了腾飞的“翅膀”。

站在新起点,当阳农商银行将以稳健之步锚定方向,以精进之姿追求卓越,以匠心之魂传承信赖,以创新之力激活动能,在不断突破自我挑战中提质增效,使一以贯之的文化纽带护航基业长青,继续写好新时代金融“五篇大文章”,用实际行动诠释“金融为民”的深刻内涵,为推动经济社会高质量发展注入源源不断的金融动能。 毕小芳



近日,由江油高新区党工委、高新区管理委员会主办,四川江油农商银行作为承办单位之一的“江油高新·银企荟”(一期)、“智慧金融超市”上线仪式成功举行。绵阳市财政局、江油市财政局等10个部门,绵阳融通高科先进材料有限公司、四川陆亨能源科技有限公司等90余家园区企业参加了此次活动。图为活动现场现场。

浮山农商银行落实“培育+严查+立改”要求

多措并举厚植合规文化根基

今年以来,山西浮山农商银行秉承“合规创造价值、合规引领发展”的理念,牢固树立红线意识,强化员工底线思维,以警示教育、行为监督、服务质效为抓手,推动案防关口前移、防线前置,落实“培育+严查+立改”工作要求,全面构筑案防屏障、持续堵塞风险漏洞,厚植合规文化建设根基。

该行组织员工观看警示教育片,使员工从中受警醒、明底线、知敬畏,主动在思想上划出红线,在行动上明确界限,实现以案说法以案明纪,增强全员合规操作意识。同时,该行将案防警示教育与从严治党、从严治行、清廉农信、作风建设等工作紧密结合,时刻警钟长鸣,着力推动合规经营理念

责任到岗、具体到人,开展合规宣讲课,聚典型典型案例,借助微信公众号、微视频、LED显示屏、展板等,在全辖15个营业网点持续开展合规经营宣传,引领全员争做合规文化的传播者和践行者,营造浓厚的合规文化氛围。

该行加强安全隐患排查工作,各营业网点持续加强自助设备监控和巡查管理,坚持“基层网点按日查,督导部室按周查,总行按月查”的安全隐患排查机制;运营、保卫、合规等条线坚持“案防与业务”相结合,负责对基层网点案件风险进行“地毯式”排查;信贷条线定期梳理贷款调查、审查、审批、发放、管理等重点环节风险,以季开展交叉检查。

该行各部门、各网点聚焦问题隐患,分级分条线建立完善问题清单、责任清单、整改清单、问责清单,做实整改措施、整改责任、整改时限、风险预案,并结合实际从体制机制、制度流程、系统控制等方面持续筑牢安全防线。同时,该行秉承教育和惩戒并重、尽职免责和违规追责并举的原则,根据岗位职责和管理权限,界定直接责任、管理责任和监督责任,规范问责标准,严肃问责纪律。该行还对贷前调查不实、贷中审查不严、贷后管理不到位等热点、焦点问题进行重审,促进信贷管理水平不断提升,营造“人人合规、事事合规、主动合规”的良好氛围。 解禹尧

安平农商银行

学习贯彻党的二十届三中全会精神

近期,河北安平农商银行中层干部学习贯彻党的二十届三中全会精神培训班正式开班。

在动员讲话中,该行党委书记、董事长扈健指出,全行党员干部要站在政治和全局的高度,深刻认识党的二十届三中全会召开的重大意义和新时代以来全面深化改革的成功实践和伟大成就;要结合农商银行发展和本职岗位实际,深刻领会和把握进一步全面深化改革的主题,在准确把握党中央总体要求的前提下谋划推动工作;要以此次专题

培训为契机,把学习党的二十届三中全会精神与做好当前工作紧密结合起来,坚持“有为有位”工作理念,进一步增强责任感紧迫感,把学习成果转化为全面提高工作质效的动力。

此次培训采取视频跟读与原文学习相结合的方式,重点学习了《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》,让参训学员在精神上补了“钙”、思想上鼓了“劲”、能力上充了“电”,达到了预期的学习效果。 张莹

清徐农商银行

将文化融入业务“基因”

近年来,在深耕企业文化的同时,山西清徐农商银行实施“文化+”助力运营机制,将文化融入业务“基因”,用文化带动创新发展,使惠民服务、信贷投放、风险防控跑出了“加速度”。

目前,清徐农商银行在“厚德厚待 勤查勤勉”行训的基础上,提炼出了更精细、更具体的“灵魂服务”厅堂服务文化、“清水一杯”信贷管理文化等一批优秀的“子文化”,推动各项工作高效、健康、稳步向前发展。

清徐农商银行基层网点已全部升级为“小而美”特色网点,最具代表性的有“党员银行”西谷支行、“学区银行”金河支行、“绿色银行”孟封

支行、“雷锋银行”经济开发区支行等。同时,清徐农商银行不仅精心科学布置、装饰营业大厅,从客户进门到业务办理结束,让客户体验“全流程、一站式”金融服务,还充分发挥大堂经理、一线柜员的厅堂服务作用,将金融服务与识别客户、产品推广、化解投诉等工作结合起来,赢客户、强发展。

此外,清徐农商银行实施“服务走出去”战略,在普及金融知识、宣传金融产品的基础上,将惠农政策、金融服务送到老百姓身边,客户可以享受包括信贷支持、特需服务等在内的多项便利。 宋斌

蔚县农信联社

召开绩效考核系统实施座谈会

近日,河北蔚县农信联社召开绩效考核系统实施座谈会,会议传达了上级关于绩效考核系统的会议精神,要求参会人员要充分认识绩效考核系统在指引员工工作方向、激励员工提升工作技能、推动各项业务向既定目标稳健发展的重要作用。

会议强调,面对日益激烈的市场竞争环境,必须不断地创新绩效管理模

式,构建更加科学、公平、透明的绩效评价体系,以激发团队活力,推动蔚县农信联社持续健康发展。

蔚县农信联社绩效考核系统项目组的谭老师从各岗位的得薪率、岗位

绩效工资构成、二次分配和工资差距等各方面进行了深入的分析。参会人员对各规模行社客户经理新发放贷款的绩效工资进行了探讨,分享了在绩效管理中的亲身体验,大家既肯定了绩效考核在促进员工成长、提升工作效率方面取得的成效,也指出了当前存在的问题。

本次座谈会的成功召开,明确了绩效考核的方向,加强了团队的凝聚力和向心力,在全体员工的共同努力下,蔚县农信联社绩效考核系统将逐渐完善,为提升生产效能提供强有力的支撑。 薛伟红

中牟农商银行郑庵支行

加大反诈宣传 筑牢安全防线

日前,河南中牟农商银行郑庵支行积极响应号召,将提升金融服务效能与防范电信网络诈骗宣传相结合,走进锦绣社区开展了一场以“诈骗手法日益新,你我务必要小心”为主题的反诈宣传活动。

活动当天,该支行工作人员通过悬挂宣传横幅、分发宣传资料等形式,积极营造反诈氛围。同时,他们通过现场宣讲,重点介绍了网络诈骗的常见手段和危害,普及了反洗钱、识别假币等金融安全知识,尤其是对社区老年群体进行了针对性的反诈讲解,用

通俗易懂的语言增强老年群体的防骗意识。

此次宣传活动形式多样,吸引了众多居民参与,现场气氛活跃。该支行工作人员还主动介绍了中牟农商银行的存贷款优势产品,解答了居民关于金融业务的疑问,展现了专业的服务水平,赢得了社区居民的好评。

下一步,郑庵支行将坚持党建引领,与社区村委紧密合作,通过实际行动,持续提升服务效能,为群众筑起了一道坚实的金融安全防线,为营造安全、和谐的金融环境不懈努力。 秦新雨



□ 韦健

他,冯湘,党员,资中农信人,薪火传承人,四川农信(内江)“十佳存款营销明星”,四川农信“五一”劳动奖章获得者。

受哥哥的影响,冯湘告别了从事4年的税务师事务所工作,在社会招聘中入职资中农信。

扎根农村,服务“三农”。冯湘虽不是工匠,却传承着“工匠”精神,传承着四川农信七十余载积攒的“老农信”精神,“背包银行”精神和新一代农信人的“四千”精神,从柜员、客户经理、分社主任到支行行长,一路走来,不忘初心,以“知之者不如好之者,好之者不如乐之者”的态度努力工作。

冯湘初到农信社网点时,面对的是日复一日重复的存款、取款、敲打键盘。枯燥无味的乡镇下班生活,虽然与当初的向往有着一定落差,但是,他始终坚持,认真工作,真心对待客户。

一天,一位老年客户对柜员座牌审

视一番,亲切地称乎道:“‘湘会计’,帮我看看这1000元的烂钱还换得到不?”当冯湘从逆钞口接过烂钞时,他从老者的眼神中看到了无助和期待。

“别急,我看看,应该能够兑换一部分,我为您找拼一下。”冯湘说。

仅二十分钟,老者就收到了兑换的850元现金,并连连道谢。

此后,老者便经常出现在冯湘的柜台,只是由原来的换钱变为了存钱。老者还时不时地带来一些他的亲戚朋友来网点办理业务。

临柜、扫楼扫街营销,有冯湘身影的地方,总能听到“湘会计”这样的称呼。

后来一段时间,老者没有出现在网点,冯湘时常念叨老者。直到岗位调动后,他才知道老者被居住在外地的儿女接走了。

后来,“湘会计”调岗了。他从事信贷工作后,随着时间的推移,和他接触的客户群体,逐渐多了,大家对他的称呼由“湘会计”变成了“湘经理”。

一个较为炎热的夏天,“湘经理”接

待了一位中年女子。得知女子的来意后,“湘经理”随着中年女子来到其居住的村组,到田间查看了稻田。映入眼帘的是金灿灿的稻穗,等待收割。原来,中年女子是想让“湘经理”帮忙出出主意。在认真了解中年女子水稻种植面积和附近村组水稻种植情况后,“湘经理”通过综合考量,精心核算,建议中年女子购买一台10万元左右的中型水稻收割机,除去自有资金,信用社可以支持6万元贷款。如果一次性投入10万元左右,到第二季水稻收割时,成本就能收回来。

中年女子对“湘经理”的建议不太明白。“湘经理”给她算了一笔账:你自己种20亩水稻,按照手工收割需要,每亩费用在500元,20亩下来差不多需要10000元人工费和生活费。采用中型收割机收割费用每小时100元/亩左右,如果每亩耗时只需10分钟,这样收割20亩水稻,只需不到4个小时,费用仅仅2000元,节约成本近8000元。然后按照中年女子所在的村

和周边村组水稻种植面积达800余亩,以80%的农户租用收割机收割水稻来算,工作效率如果达6亩/小时,每天可以收割近50亩,12天左右就能收割完成600余亩水稻,以150元/亩计算(比人工节约近1半),每天的收入除去成本可达6500元左右,当年能够收回成本近8万元。

经过这样计算,中年女子听取了“湘经理”的建议,在“湘经理”的审批下,用贷款购买了中型水稻收割机。收割机在自用的基础上还可以出租,一年不仅还上了贷款,更盈利颇丰。后来,中年女子从原来的贷款客户变成了存款客户。

这样的例子还有很多……

出色的工作,让“湘经理”又有了新的岗位和称呼:“湘主任”。

角色变了,事情多了,担子重了,考虑问题就得方方面面。要想打开存款、贷款局面,就必须走出去、迎进来。田间地头、乡村小道,常有“湘主任”和客户经理“背包”下乡的身影,保卫农村市

场和深耕当地农村,是他改变观念“做小、做细”的初衷;扫楼扫街、营销“商易贷”,是他做规模的开始;春节与村委对接,召开返乡农民介绍、返乡成功人士座谈会,拓展营销贷款,是他发展上台阶的目标。付出总有回报,他所在的分社,当年目标考核在全县55个考核单位中位居第15名。

在成绩面前,“湘主任”戒骄戒躁,牢记使命,初心不改,在为资中农信高质量发展中默默地奉献着。

后来,“湘主任”身份再次发生变化,晋升为考核信用社主任。2023年,因出色的工作表现,他荣获四川农信“五一”劳动奖章,这是资中农商银行成立以来,首个获得此称号的农信人。

现在“湘主任”又有了新的岗位和称呼:“湘行长”。

身份、岗位、称呼在资中农信发展中变化,但他凝心铸魂跟党走,团结奋斗跟党走,围绕做好金融“五篇大文章”,深耕普惠金融,为资中农商银行高质量发展初心不变。