

中国村镇银行

China Rural Bank



邮箱:zhgcyh@126.com
电话:010-84395150

2024年11月12日 星期二

第 109 期

曲靖会泽长江村镇银行 微电影微视频作品获一等奖

10月24日,云南曲靖市银行业协会印发了《关于良好文化微电影微视频评比结果的通报》,曲靖会泽长江村镇银行报送的微电影微视频作品《我的选择》荣获一等奖。

据悉,按照国家金融监督管理总局曲靖监管分局关于贯彻落实《云南银行保险法人机构良好文化三年专项行动方案(2024—2026年)》的通知有关要求,曲靖市银行业协会组织开展了“良好文化理念微电影微视频评比”活动,活动共征集到19家会员单位微电影微视频作品38件。

多年来,曲靖会泽长江村镇银行持续把纪律学习、良好文化文化建设、持续深化清廉金融文化建设和推进以案促改以案促治工作有机结合,持续完善法人文化长效机制,有序统筹推进良好文化文化专项行动工作落实,旨在将独具特色的良好文化理念有机渗透到经营管理的全过程,让“法人文化”实现全员落实、深入灌输,最终成为员工指导思想、行动准则,持续推动高质量发展。 张勇强

单位微电影微视频作品38件。

多年来,曲靖会泽长江村镇银行持续把纪律学习、良好文化文化建设、持续深化清廉金融文化建设和推进以案促改以案促治工作有机结合,持续完善法人文化长效机制,有序统筹推进良好文化文化专项行动工作落实,旨在将独具特色的良好文化理念有机渗透到经营管理的全过程,让“法人文化”实现全员落实、深入灌输,最终成为员工指导思想、行动准则,持续推动高质量发展。 张勇强

沪农商村镇银行举办员工培训 为业务发展提供人才支撑

为进一步提升沪农商村镇银行干部员工队伍的综合素养,近期,上海农商银行村镇银行管理部在云南省昆明市官渡区精心组织了一场为期6天的培训活动。此次培训覆盖了云南地区10家沪农商村镇银行的营销、综合条线基层干部员工,共计187人参加。

此次培训,上海农商银行村镇银行管理部高度重视、精心规划,并特邀多位“重量级”嘉宾进行授课。全国优秀青年思想教育工作者蔡朝东老师以其深厚的演讲功底和独特的思想见解,为沪农商村镇银行员工带来了一场生动的爱国主义教育课。蔡朝东评价:“沪农商村镇银行是离农村最近、与农民最亲的银行。”中共云南省委党校教授杜琼则从宏观经济学的角度,为沪农商村镇银行员工深入剖析了当前的经济形势和发展趋势。

同时,昆明市公安局官渡分局治安大队中队长范家林为沪农商村镇银行员工讲解了安全保卫的重要性及具体措施;昆明市中级人民法院特邀调解员、政法系统资深法律专家李日福法官对国家相关法律法规进行了详细解读,并强调了廉政教育的重要性,助力沪农商村镇银行“依法治理、法治兴行”的底蕴更加鲜明。

此外,上海农商银行村镇银行管理部各条线业务的多名资深专家、优秀内训师也参与了此次培训。他们结合自身的实践经验,向沪农商村镇银行员工传授了日常管理及从业中所需的各项技能,包括公司治理、风险管理、产品创新、消费者权益保护、行为管理等方面知识。

通过6天的培训与学习,参训人员纷纷表示受益匪浅。他们一致认为,这样的系统性培训对于基层干部员工来说非常必要,不仅可以收获更多的专业知识,还能拓宽视野,提升自身的综合素质,希望能够每年定期组织此类培训,以助力他们的职业生涯规划 and 成长发展。

用知识的力量探寻发展之路,借助人才的力量推动高质量发展。此次培训活动,不仅为沪农商村镇银行干部员工提供了一个学习和经验交流的平台,也为未来的发展奠定了坚实的基础,前行的道路与步伐更加坚定。

下一步,上海农商银行村镇银行管理部将继续秉承“以人为本、注重实效”的工作理念,组织多方社会力量持续提升开展相关培训,通过不断提升员工队伍的业务能力和管理能力,推动经营管理质效的提升,向广大客户提供更加优质的服务。同时,上海农商银行村镇银行管理部也将进一步加速推动沪农商村镇银行的高质量发展,为实现乡村全面振兴贡献更多金融力量。 许庆鹏

为进一步提升沪农商村镇银行干部员工队伍的综合素养,近期,上海农商银行村镇银行管理部在云南省昆明市官渡区精心组织了一场为期6天的培训活动。此次培训覆盖了云南地区10家沪农商村镇银行的营销、综合条线基层干部员工,共计187人参加。

此次培训,上海农商银行村镇银行管理部高度重视、精心规划,并特邀多位“重量级”嘉宾进行授课。全国优秀青年思想教育工作者蔡朝东老师以其深厚的演讲功底和独特的思想见解,为沪农商村镇银行员工带来了一场生动的爱国主义教育课。蔡朝东评价:“沪农商村镇银行是离农村最近、与农民最亲的银行。”中共云南省委党校教授杜琼则从宏观经济学的角度,为沪农商村镇银行员工深入剖析了当前的经济形势和发展趋势。

同时,昆明市公安局官渡分局治安大队中队长范家林为沪农商村镇银行员工讲解了安全保卫的重要性及具体措施;昆明市中级人民法院特邀调解员、政法系统资深法律专家李日福法官对国家相关法律法规进行了详细解读,并强调了廉政教育的重要性,助力沪农商村镇银行“依法治理、法治兴行”的底蕴更加鲜明。

此外,上海农商银行村镇银行管理部各条线业务的多名资深专家、优秀内训师也参与了此次培训。他们结合自身的实践经验,向沪农商村镇银行员工传授了日常管理及从业中所需的各项技能,包括公司治理、风险管理、产品创新、消费者权益保护、行为管理等方面知识。

通过6天的培训与学习,参训人员纷纷表示受益匪浅。他们一致认为,这样的系统性培训对于基层干部员工来说非常必要,不仅可以收获更多的专业知识,还能拓宽视野,提升自身的综合素质,希望能够每年定期组织此类培训,以助力他们的职业生涯规划 and 成长发展。

用知识的力量探寻发展之路,借助人才的力量推动高质量发展。此次培训活动,不仅为沪农商村镇银行干部员工提供了一个学习和经验交流的平台,也为未来的发展奠定了坚实的基础,前行的道路与步伐更加坚定。

下一步,上海农商银行村镇银行管理部将继续秉承“以人为本、注重实效”的工作理念,组织多方社会力量持续提升开展相关培训,通过不断提升员工队伍的业务能力和管理能力,推动经营管理质效的提升,向广大客户提供更加优质的服务。同时,上海农商银行村镇银行管理部也将进一步加速推动沪农商村镇银行的高质量发展,为实现乡村全面振兴贡献更多金融力量。 许庆鹏



近日,由山西尧都农商银行村镇银行事业部筹办的“村镇银行2024年操作技能竞赛”圆满落幕,襄汾万都村镇银行在激烈的角逐中荣获“团体二等奖”。据悉,此次技能大赛分设现金清点、翻打传票、数字录入及汉字录入四个项目,来自21家“都”系列村镇银行的94名员工齐聚一堂。优异成绩的背后,是襄汾万都村镇银行参赛员工无数个日日夜夜对业务技能的刻苦钻研与辛勤付出。他们用坚韧不拔的毅力和对专业技能的执着追求,展现出一线员工过硬的专业技能与优秀的职业素养,充分彰显了“万都人”锐意进取的精神品格。图为技能竞赛现场。 郭琛

中山小榄村镇银行做好“金融算法” 打开普惠金融新路径

今年以来,位于广东省中山市的中山小榄村镇银行,始终以高质量党建引领,不断探索培育和弘扬中国特色金融文化与经营发展工作相结合的有效路径,为做好金融“五篇大文章”,建设金融强国夯实坚实基础。

做好“除法”提高业务效率

“你们真的太快了!”日前,客户王女士说道。中山小榄村镇银行客户经理在一次回访过程中了解到,一直经营灯饰生意的王女士出现了融资困难,综合王女士现在的经营状况,为其申请了一笔“小微微贷”,并耐心地向她解释相关的经营成本,从初审到放款仅用90分钟。

针对市场多元化的金融需求,中山小榄村镇银行根据自身情况向数字化转型迈进,与第三方公司合作搭建“数字化微贷系统”,面向当地居民或经营一年以上的小微企业及个体工商户发布“小微微贷”“小微票贷”“村民贷”等数字化普惠信贷产品。在了解客户还款能力前提下,“数字化微贷系统”可批量处理贷款金额、利率、期限及还款计划。

“小微微贷”作为基于“数字化微贷系统”推出的重点产品之一,小微企业业务办理时间由3—5天缩短至平均只需要30小时,最快90分钟。从初审到发放贷款全流程,高效率成为该行在产品同质化市场中的竞争优势。

做好“乘法”成就信数收获

“粤深·湾区智谷”产业园是中山市第一宗集体土地转国有招引合作

企业的“工改项目”,在了解到该项目因缺乏标准抵押物导致融资困难后,中山小榄村镇银行创新担保方式,助力该项目如期完工。今年6月25日,该行在“粤深·湾区智谷”产业园举办“百千万工程”政企普惠金融政策宣讲会,邀约22家企业代表,向他们宣讲优质工业厂房挂榜招商政策、“绿色厂房按揭贷”“绿色流动资金贷款”等普惠贷款措施,通过“以贷促引、以投促引”的新模式,引导“散乱小”企业入园进行规范化管理,打造绿色配套产业园。

中山小榄村镇银行锚定广东省实施“百县千镇万村高质量发展工程”的目标任务,发挥地方人决策链短的优势,主动对接社区(村)内基础设施建设改造需求,通过放宽利率、期限等方式,有效满足生活污水处理、道路交通、农村电网改造、老旧小区改造等社区项目的资金需求。开业至今,该行累计向小榄镇各股份经济联合社及其所属经营主体累计发放11.51亿元贷款,助力辖区镇街产业发展升级。

做好“加法”扩大信贷体量

依托整村授信产品——“村民贷”,中山小榄村镇银行根据市场发展情况及“购车贷”的实际需求,汇集政府、社区、车企、银行的力量,开展“村银”合作的“购车惠民贷”活动,允许指定购车用途借款人扩大至单身人士,新增灵活还款方式,每年归还本金不低于10%或不低于家庭年分红的还款方式。今年8月30日,“中山市小榄镇村银合作购车惠民贷”活动在小榄金宁汽车城顺利启动,加快促进了小榄镇汽车销售行业持续健康发展,更好地满足人民日益增长的美好生活需要。

此外,中山小榄村镇银行通过组建微贷非标业务团队深入辖内科技园区企业走访,加大对普惠型、初创型科技型企业的信贷投放力度;面向商超、超市等经营主体重新调整产品“商超贷”,采用“批量营销、线上申请、自动审批、自助放款、动态监控”的业务模式,以提高贷款产品的市场适配性。

下一步,中山小榄村镇银行将充分发挥地方人优势,延伸信贷产品的实践运用,也将继续通过发挥党组织的引领和带动作用,倾听客户需求,不断优化服务流程、提高服务效率,加大金融服务的宣传力度,扎实打造“有温度的银行”。 黄伟娟

严管理 善待人 筑牢金融反腐防线

朱小林 张林

村镇银行的实践

笔者多年从事村镇银行的管理工作,感受到村镇银行的廉政建设、反腐工作与大中型银行既有共性,也有自身的特殊情况,体现在四个方面。

一是人员结构的特殊性。村镇银行规模偏小、品牌度低,人员招聘以社招为主,经济金融科班出身的员工不多,缺乏金融从业经验,对金融法律法规较为陌生。二是后台管理人员较少。村镇银行业务模式以劳动密集型为特征,人员向一线倾斜,后台管理人员少,审计、纪检监察力量薄弱。三是业务和产品单一,主要为存款、贷款业务,金融腐败的重点在信贷业务上。四是科技力量薄弱。村镇银行主要依托发起行的系统和科技支撑,IT人员配备少,科技反腐能力不足。

针对上述特征,笔者在管理实践中逐步摸索出以“严管理、善待人”六字诀为核心的“硬软结合”的反腐工作方法,基本适应当前村镇银行廉政建设之所需。

(一)严管理。一是扎牢制度篱笆,明确反腐红线。出台“员工十大禁令”,明确对资金掮客、受贿行为、违规授信等行为的零容忍态度,让员工知悉哪些是警戒线,哪些是高压线。二是班子成员以身作则,营造良好生态。“一把手”是单位的领头雁,对整个单位的氛围营造具有定向作用。笔者在工作中严格自律、自觉遵守廉洁规定,带领班子成员形成规矩办事、堂堂正正做人的工作作风。三是分层分类管理,注重过程管理。对支行行长以上高管人员,严格按照监管高管任职资格管理的要求进行管理,确保高管人员符合任职条件;对关键岗位人员和普通员工通过定期开展廉政教育、监管政策辅导、警示案例分享,让大家心有所畏、警钟长鸣。四是发挥HR风险管理职能,加强“招录管用”全流程管理。信用风险、操作风险、廉政风险,归根结底是人的风险。HR在员工的招录、培训、日常管理和使用的各个环节,充分利用好征信、背景调查、家访、考勤、谈心谈话等手段,可发挥较强的廉政管理作用。五是建立大监督体系,形成监督闭环。整合党委巡视、监事会巡查、内部审计、人事监督、外部监管等各种监督资源,形成立体监督体系,对发现的问题进行分类整改,严肃追责问责,形成高压态势,防止屡查屡犯。

(二)善待人。一是完善薪酬体系,“开正门堵偏门”。按照职务职级并行、公平公正的原则,逐步完善薪酬绩效体系和践行社会责任积分体系,让普通员工有基本保障,让优秀员工有所获,激发广大员工干事创业热情。二是重视党建工作,引领“工青妇”活动。加强支部建设,推动党建与业务融合,发挥党员模范带头作用。开展丰富多彩的业余活动,让员工感受到尊重和温暖。班子成员带头关心员工,定期与员工谈心交心,帮助员工解决实际困难。三是坚持“治病救人”原则,对后进员工给予引导。对业绩靠后或犯轻微错误的员工,“不打击、不放弃”,进行“一对一”帮扶,帮助他们找准问题症结,重燃事业信心,匹配相应资源,引导他们走向工作正轨。四是加强劳动保护,维护职工权益。注重培训提升,办公环境、食堂建设、体检医疗、节日慰问等工作,增强员工归属感和凝聚力。

综上所述,金融腐败是一种普遍的社会现象,有其滋生的经济动因和社会土壤。从危害上讲,金融腐败行为尤其是金融犯罪行为,对经济和社会发展具有巨大的破坏力,需采取综合治理措施。从村镇银行实践中看,村镇银行与大中型银行在公司治理、业务模式、人员结构方面存在差异,可从“严管理、善待人”两端入手,从制度、机制、流程上强化管理,从企业文化、流程上强化认同感和归属感,最终构建起员工不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制。

(朱小林系重庆九龙坡民泰村镇银行党支部书记、行长;张林系重庆九龙坡民泰村镇银行副行长)

建设金融强国,助力实体经济高质量发展,必须与各种金融腐败行为做斗争,维护金融安全。近期,金融机构违法放贷、贪污受贿、权钱交易等案件频频发生,其金额之大、手段之恶劣、影响面之广,令舆论哗然。笔者拟从多年的金融管理经验出发,对金融腐败的成因、危害、应对措施进行剖析,并从村镇银行实践的角度提出自己的思考及建议。

金融腐败的成因

金融腐败是指在金融系统中,利用职务之便进行不正当的利益交换或贪污行为。金融腐败是一种社会现象,在国内外时有发生。金融腐败的成因比较复杂,通常包括以下几个方面。

(一)趋利避害的人性弱点。按照马斯洛的需求层次理论,人类需求从低到高有五个层次,分别是生理需求(食物和衣服)、安全需求(工作保障)、社交需求(友谊)、尊重需求和自我实现需求。在市场经济环境下,一些意志薄弱、缺乏自律、心存侥幸的人,在金钱、权力、美色等各种诱惑面前,往往难以自持、逾越红线。在金融领域,面对各种高利润和复杂的金融产品,一些从业人员更是铤而走险、追求个人利益,走上违法犯罪的不归路。

(二)纵容腐败的文化环境。在一些国家或地区的文化环境中,“权力寻租”和腐败行为被默许或包容,导致腐败现象的蔓延。就我国而言,改革开放以后,市场化、法治化进程逐步加快,我国的廉洁指数逐年提高。但少数官员仍存有“有权不使、过期作废”的特权思想。

(三)偏弱的外部监督。一是金融反腐制度不完善、不配套,缺乏有效的监督和问责机制,给腐败分子以可乘之机。如透明度不足的机制,会导致不当行为的隐蔽和难以追究。二是金融监管机构、廉政部门的权威性和执行力不足,无法有效发现和制止腐败行为,形成“破窗效应”;个别监管人员存在徇私舞弊的情况,进一步加剧了腐败现象。三是权力过于集中导致权力滥用,对“一把手”缺乏有效监督,进而破坏金融生态,导致窝案发生。

金融腐败的危害

金融腐败对经济及社会的危害是深远而严重的,是金融风险的重要源头和金融安全的重大隐患,其危害包括以下四个方面。

(一)导致经济损失,危害国家安全。金融腐败使得资金流失,造成公共资源浪费,企业投资受到影响,最终抑制经济增长。金融腐败还可能导致国有资产流失,影响国家的经济安全和政治稳定。

(二)破坏市场秩序,损害公众信任。腐败行为破坏了公平竞争的市场环境,使得不正当竞争行为滋生,从而影响市场的正常运行。金融机构属于公用事业单位,金融腐败会使得公众对政府和金融机构的信任降低,导致社会对金融体系的信心下降,影响资本市场的稳定。

(三)产生社会不公,加剧贫富分化。腐败往往使得社会资源向少数人集中,加剧了贫富差距,导致社会不公平和阶层固化。

(四)阻碍政策实施,影响社会稳定。在腐败环境下,党和政府的决策部署可能得不到有效执行或存在执行偏差,阻碍经济和社会的发展。腐败会引发社会不满,导致抗议和社会动荡,加剧社会的不稳定。

金融反腐的对策

(一)加强立法与监管,健全内部控制体系。完善金融反腐法律法规体系,明确反腐败的法律责任。加强金融行业的监管力度,确保各项规定的有效执行。建立健全金融机构内部审计和监察制度,强化内

部控制。定期进行财务审计和风险评估,及时发现并纠正问题。

(二)提高透明度,设立举报机制。提高金融交易的透明度,确保相关信息及时公开,并接受社会监督。实施信息披露制度,要求金融机构定期发布财务报告和运营数据。建立便捷的举报渠道,鼓励员工和公众对腐败行为进行举报。保护举报人的合法权益,确保举报信息的保密性。

(三)加强廉政教育,严惩腐败行为。开展反腐倡廉教育,增强员工的法治意识和道德素养。对新员工进行反腐教育,明确公司文化和反腐政策。对于发现的腐败行为,持零容忍态度,严肃执纪问责。持续保持高压态势,震慑潜在的不法行为。

(四)金融科技反腐,推动行业自律。运用大数据、区块链等现代科技手段,增强金融交易的追溯性和透明度。采用数据分析技术,及时监测和识别异常交易行为。鼓励金融行业组织建立自律机制,制定行业规范,促进公平竞争。鼓励行业内开展反腐败自查和自律活动。