

## 平武农商银行 开展宪法宣传活动

宪法是国家的根本大法,是治国安邦的总章程。为切实增强全社会宪法意识,营造全民遵法、学法、守法、用法的良好氛围,日前,四川平武农商银行精心组织,在全辖范围内开展以“大力弘扬宪法精神,推动进一步全面深化改革”为主题的宪法宣传活动。

平武农商银行借助点多面广的优势,通过LED显示屏、宣传展架、柜面、厅堂电视滚动播放宣传内容,以及在报恩里街区开展集中宣传等形式,着力提高社会公众对宪法等法律知识的知晓度,增强宪法学习宣传的实效性。此外,平武农商银行以外拓、网格化营销为载体,在公众号推送宪法知识,向客户宣传宪法等相关法律知识,增强居民法治意识和法律意识。本次活动,该行累计使用15个LED显示屏开展网点宣传,该行工作人员向群众发放金融知识宣传折页1500余份,参与人数500余人。

与此同时,平武农商银行注重内外联动,提升宪法宣传质效,在活动期间组织行内员工积极学习宪法知识并转发朋友圈,加深了全体员工对宪法的理解和认识,提升了其运用法治思维和法治方式解决问题的能力。 刘全蓉

## 永修农商银行 召开2024年新员工座谈会

为帮助新入职员工上好“入职第一课”,勉励新入职员工尽快转变角色,主动适应工作,近日,江西永修农商银行组织召开2024年新入职员工座谈会。总行党委班子、人力资源部及团委相关负责人及10名新员工参加座谈会。

座谈会上,10名新员工逐一进行自我介绍,分享其教育背景、专业特长及入职以来的感受与期望,表达了对加入永修农商银行这个大家庭的无限期待和憧憬,以及投身农商银行事业的志向,展现了新一代农商人良好的精神风貌。

此次座谈会的成功举办,不仅加深了新入职员工对永修农商银行的了解和认同,也为其未来职业发展指明了方向。今后,永修农商银行将继续贯彻落实“人才强行”战略,秉持“以人为本”的发展理念,持续强化干部员工队伍建设,为年轻员工搭舞台、建平台,着力锻造一支高素质专业化的干部队伍,为永修农商银行实现高质量发展提供坚实的保障。 叶庆

## 隆尧县农信联社 开展《统计法》学习培训

为切实加强全流程数据管理,全力保证数据质量,河北隆尧县农信联社于近期精心组织了全员参与的《中华人民共和国统计法》学习培训活动。

此次学习培训采用集中学习与个人自学相结合的方式。在集中学习时段,该行特别邀请专业人员为全行干部员工深入解读《中华人民共和国统计法》的核心要点、关键条款及对实际工作的指导意义;在个人自学时间里,该行干部员工利用业余时间,逐章逐节钻研法律条文。在此基础上,该联社将《中华人民共和国统计法》学习纳入常规培训体系,制定长期的学习计划与考核机制,确保每位员工都能深刻理解并切实做到遵法、知法、守法、用法,在日常统计工作中严格依法依规行事,不断增强做好统计工作的责任感与使命感,为隆尧县农信联社的稳健发展提供坚实的数据支撑与法律保障。 国晓辉

## 彭泽农商银行 制订效能量化考核办法

为进一步提高机关员工工作效率,提高机关员工管理效率,科学评价机关各部门的工作业绩和履职效果,围绕打造学习型、服务型、创新型、实干型、法治型“五型”机关要求,江西彭泽农商银行于近日制订并推行《彭泽农商银行机关效能量化考核办法(试行)》(以下简称:《办法》)。

《办法》旨在通过细化机关各部门职责,消除慵懒散乱、部门壁垒、能力不足等现象,从基层支行需求出发,将相关工作真正落到实处,全面提升机关效能。

该行将机关部室分为业务管理部门和非业务管理部门进行考核,考核内容主要包括部门履职、服务基层、部门协作、领导评价四个模块,各模块详细列明考核标准,做到考核“有法可依”;将总行布置的工作任务及战略部署列入评价体系,按季度进行评价,评价包括自评、互评及领导评价,以客观公正的评价方式全面校验机关员工的工作能力、营销能力、服务能力;将机关效能量化考核结果作为机关评优评先、员工绩效考核、评优评先、职位晋升、岗位调整等重要依据,发挥《办法》检验业绩“练兵场”的作用,全方位反映机关部室员工的履职尽责情况,优化选人用人机制。 陈静媛

# 古交农商银行实施“四抓工程” 锻造高素质专业化干部队伍

近年来,山西古交农商银行将加强队伍建设作为筑牢高质量发展的基石,从政治建设、业务素质、队伍活力、文化建设和人才梯队建设,激活员工队伍活力,着力打造一支充满活力、业务精湛、作风优良、队伍有力推动业务高质量发展。

该行始终坚持党的领导,加强思想政治教育,严格落实“第一议题”制度,制定《古交农商银行党委理论学习中心组和基层党支部年度学习计划》,在全面学习、全面把握、全面落实等方面下功夫求实效;同时依托“学习强国”“山西农信在线学习”等平台开展自主学习,教育引导年轻干部旗帜鲜明讲政治,积极投身于服务“三农”的金融事业中,为年轻干部成长指引方向。

该行深入挖掘党员干部的薄弱环节,搭建专业化能力提升机制,采取“请进来、走出去、在现场”等方式对干部员工进行授课培训,进一步提高干

部队伍的综合素质,全力推进学习赋能。今年以来,该行各条线共开展业务培训40期,针对总行安排部署、重点方案、柜面服务礼仪、业务复盘等内容,常态化开展培训学习,不断提高基层员工的专业知识、业务技能和服务水平。与此同时,该行定期组织业务骨干深入先进社开展信贷转型业务交流学习,汲取先进经验,推进信贷业务转型提质;并依托“山西农信在线学习”平台,实现全行员工线上培训的全覆盖,提升年轻干部的专业能力及管理技能。

该行坚持从严管理,强化内部监督,建立常态化、精准化、具体化的监督管理机制,采取纪委办公室和人力资源部“双线联动”的方式定期开展工作作风建设监督检查,为各项工作有序开展提供良好的纪律作风保障;注重优化队伍结构,合理配置人才资源,形成老中青相结合的梯次结构;建立管培生管理办法,实施动态化管理,推

动后备人才快速成长,着力培养德才兼备、愿干事、能担当的梯次人才队伍;建立健全人才激励机制,完善绩效考核办法,激发员工的工作积极性和创造性;畅通员工轮岗渠道,实现多领域、多渠道、多岗位锻炼培养,全面提升全体干部员工的综合业务能力。

该行加强企业文化建设,将企业文化培训视为提升员工素质和开创工作新局面的重要力量,在全辖范围内组织开展形式多样的企业文化专题培训,切实发挥企业文化统一思想、凝心聚力的作用;倡导“以人为本”的管理理念,为员工创造良好的工作环境和成长空间;广泛组织开展各项员工活动,增强员工的团队精神和集体荣誉感;建立新闻宣传专(兼)职队伍,依托微信公众号、短视频等平台,加强对主题宣传、典型宣传、重点宣传、“四大文化”的宣传策划组织力度,整合媒体力量,树立农商银行的良好品牌形象,提升该行的社会影响力。 李平



近年来,山西漳泽农商银行优化人员配置,立足网点厅堂主阵地,聚焦培训引导、活动带动、服务提升三个方面,深入挖掘厅堂服务潜力,不断创新服务模式、延伸服务触角,以优质便捷的金融服务提升客户体验和满意度,助力业务稳步增长。图为该行厅堂工作人员向客户介绍其“农担贷”产品。 李雪

## 南和农商银行打好“组合拳” 持续强化声誉风险管理

为持续强化声誉风险管理,全面提升风险管理能力,河北南和农商银行认真贯彻落实声誉风险防控要求,强机制、重防范、树形象,不断提升干部员工的声誉风险识别能力、预防能力、控制能力、处置能力,筑牢声誉风险防范屏障。

该行突出党的政治核心地位,强化公司治理作用,由“一把手”担任第一责任人,同时明确董事会领导、监事会监督、高管层推进和落实等相应职责,成立声誉风险管理领导小组,全面组织、协调和推动全行声誉风险管理工作。

该行建立全流程声誉风险管理体系,将事前评估、风险监测、分级研判、信息报告、应对处置、评估总结、考核总结纳入全流程管理。在进行风险评估并制定应对预案后,该行着力加强风险监测,提升声誉风险管理技术,用好舆情监测平台,实现对舆情监测、研

判、报告一体化管理,以及对声誉风险精准“画像”、精准预防、精准控制。在此基础上,该行着重强化对声誉风险事件的报告,根据声誉风险事件等级落实报送时效要求,及时做好向地方政府、宣传、网信、公安、人行及监管部门的报告;同时做好应急处置,由涉事部门机构根据对应的条线和事件应急预案,在摸清事情基本事实后进行迅速处置,及时采取补救措施,安抚好客户情绪,并通过外部媒体、公告通知等形式披露有关事实,回应社会关切,落实整改措施,开展正面宣传,重塑良好声誉。此外,该行开展声誉风险事后总结评估工作和考核问责,对整改情况进行跟踪评价和复盘总结,避免同类问题再次发生。针对本年度发生声誉风险的机构和相关负责人,该行依据员工违规失职行为处理办法进行问责,并取消其年度评优评优资格。

该行加强实时监测和定期隐患排查

发现和培养高素质人才。此外,该行着力发挥管党人才的制度优势,坚决不让埋头苦干的“孺子牛”被忽视,不让创新敢当的“拓荒牛”被埋没,不让勤劳奉献的“老黄牛”受损失。如该行部分干部员工长期在金融统计、银行报表等关键岗位默默无闻工作,临时任务多、质量要求高、工作压力大,其工作不能像客户经理的工作一样可以全面、准确地量化评价,但又非常重要且不可或缺。该行针对这类员工,在评聘职称、评先评优及确定岗位系数等方面予以倾斜。

基于上述办法及相关制度的推行,该行充分发挥老中青三个年龄段人才的作用,以“珍惜使用‘70后’、择优使用‘80后’、大胆使用‘90后’、培养使用‘00后’”的原则,力争做到老中青相结合、各年龄段相统筹,推动形成结构合理、数量充足、梯次配备齐全的优秀干部队伍。 王敏 雷丹

## 剑河农商银行念好“选育用”三字诀 为高质量发展提供人才保障

近年来,贵州剑河农商银行党委坚持党管金融、党管干部原则,树立“实干实绩”用人导向,大力营造精心选才、悉心育才、倾心用才的浓厚氛围,为该行高质量发展提供强有力的人才保障。

该行出台《中层管理人员选拔管理实施细则》《干部任职年限管理细则》等制度,既为干部培养、选拔建立了正向成长通道,又为达到任职年限的中层干部退出岗位后,继续保持工作激情和发挥业务骨干作用提供了制度保障。在此基础上,该行依托“双向互学互派”机制,搭建总行与辖内各支行之间轮岗交流通道,同时树立“实干实绩”的用人导向,通过强化考核成果运用,将长期业绩优、员工评价高、客户口碑好的员工优先提拔到重要岗位、关键岗位上。2022年以来,该行新提拔中层正职14人、副职4人,中层干部队伍平均年龄相较于改革前降低

3.94岁,35岁以下中层干部占比同比提升21.43%。

与此同时,该行成立包含高质量考核专班、两项评级专班、风险管理专班、数据分析专班、预算管理专班在内的八个人才工作专班,由各条线部门总经理任组长,明确30岁以下的青年员工必须至少参与一个专班的制度,定期开展分析、分享或研讨,不断融合工作理念、强化团队协作,并向总行报告专班运营成果,报送促进各条线业务发展的意见建议,以此达到“以干代训、以老带新”的目的。

在此基础上,该行结合行业发展趋势,在人才教育基地搭建业务操作模拟平台,确保全行干部员工学习业务操作有专用平台,学习、培训有固定场所。与此同时,该行坚持“从实践中来,到实践中去”的方法论,精选各条线、各岗位优秀员工建立内训师队伍,发挥好内训师“传、帮、带”作用,持续

## 泰隆银行苏州分行 赋能企业“知产”变“资产”

为全力支持科技金融更好发展,泰隆银行苏州分行全面推进落地实施“星河计划”,以创新驱动发展,聚焦科技型企业深度耕耘与广度拓展,旨在通过建设具备鲜明细分市场竞争力科技金融品牌的方式,助力科技型企业茁壮成长。

该分行建立了“一把手”负责的专项推进小组,明确任务分工和责任,形成针对科技类客群的“星河计划”工作推进方案,及时研究共性问题,协同解决痛点难点问题。以位于苏州市相城区的一家低碳驱动科技公司为例。该企业主要从事废气废水处理设备制造,致力于为社会提供高效、环保的解决方案。自2023年1月成立以来,该企业成功研发出一系列高效的空气过滤和水资源过滤设备。然而在设备批量投产过程中,资金短缺的困扰让该企业负责人犯了难。关键时刻,泰隆银行苏州分行相城支行根据其技术优势为该笔贷款提供了350万元的知识产权质押贷款。据悉,相城区是目前全国唯一同时拥有央行数字货币人民币相关业务单位、运营公司、数据中心、实验室“四大平台”的地区,这笔面向绿色行业科技型企业、以数字人民币形式办理的知识产权质押贷款不仅为企业提供了其急需的资金支持,也展示了泰隆银行在推动科技创新和绿色发展方面的积极态度和决心。

为更好地服务科技类企业客户,该分行积极组织开展专业金融知识宣讲会,帮助其了解科技金融产品和相关利好政策,全面推进知识产权质押业务落地,多渠道解决科技型企业融资难题。截至2024年11月末,该分行累计发放

科技类贷款15.04亿元,惠及企业968家。

围绕科技型企业核心需求,该分行重点推进知识产权融资质押业务的对接与服务,系统梳理科技型企业客户的金融服务需求,着力构建“清单式”闭环管理体系。结合科技型企业融资需求,该分行不断创新推出符合其发展特性的金融产品,向固定资产较少、需求简单的科技型企业提供“信融通”“义融通”信用类贷款;向商标专利需求强的科技型企业提供“知产”变“资产”,将专利无形资产转化为实际的资金支持。一家坐落于苏州工业园区、从事口腔模拟模型和口腔实践教学评估系统的公司即是该分行信贷产品的受益企业之一。据悉,该企业研发的系列口腔模拟系统,可帮助口腔医学专业的学生模拟真实操作,为其后期正式从事相关工作打下良好基础。针对该公司在设备批量投产过程中面临资金短缺困扰,该分行对其公司知识产权做了评估,将专利无形资产转化为实际的资金支持,迅速为其发放了50万元的知识产权质押贷款,为医学教学行业提供资金支持。截至2024年11月末,该行共办理科技型企业知识产权质押融资业务167笔,合同金额累计3.59亿元。

以此为开端,该分行将持续深化“科技引领、金融赋能”理念,积极响应地方政府政策,鼓励科技型小微企业将“知产”转变为“资产”,通过“融资+融智”的方式持续赋能科技金融发展,全力书写金融机构支持科技金融的新篇章。 苏秦

## 永济农商银行 提升财务管理精细化水平

今年以来,山西永济农商银行落实省行把握“战略三期”部署,聚焦“六个实现”,发挥财务核算在业务经营的“晴雨表”作用,推行“七个深化”财务转型,为各项工作高质量发展提供保障。

该行实施绩效挂钩,推动FTP在财务管理中的全面应用,确保运营成本率、人工费用等考核指标得到有效控制;采用综合评分法划分网点等级,促进“规模为王”的传统理念向“注重效益”转变;对成本费用的开支进行“问效”,通过反算达标标准,推出日均达标余额,强化成本意识和节约管理能力。

与此同时,该行做好预算编制、执行、调整、分析、考核全流程管理,在预算编制上综合考虑“六个实现”,考核任务及业务实际,采用“人工+系统”的方式,对收支预算和费用预算执行全流程监控。在此基础上,该行完善资产负债管理制度和流程,明确相关职责和决议

事项,确保资产负债管理的规范性和有效性;定期召开资产负债管理委员会会议,加强部门间的联动反馈,实现资产负债最优管理。此外,该行对成本收入比、广告费、一般性消耗支出和公务支出进行重点管控和压降,做好存款利率的监测,促成成本压降和抢占市场双重目标的实现。

该行紧抓过渡期机遇,全力处置存量风险不良资产,加强对过渡期金融资产分类的监测和管理,确保过渡期结束后业务经营和监管指标不受重大影响。在此基础上,该行对2024年财务标杆课题进行深化应用,推广应用标杆成果,规范财务管理流程,严格财务管理标准,着力提升精细化管理水平。

该行按季开展财务检查,加强对财务风险的监测和分析,及时发现和化解财务风险;依托定期进行预算演练的形式,对其流动性、效益性、安全性进行严格管理,确保各项风险实时可控。 何红星 罗丰虎

## 睢宁农商银行 多措并举推动内审工作取得实效

今年以来,江苏睢宁农商银行内审工作紧紧围绕省联社、监管部门工作要求,以及总行的战略部署和中心工作,突出重点、抓住关键、多措并举,推动内审工作取得显著成效。

睢宁农商银行始终以国家金融方针政策、法律法规为指引,建立健全内审工作机制,压实工作责任,明确审计目标,优化审计流程。今年以来,该行已开展信贷业务、财务会计、运营管理常规审计及专项审计20余项,加大对重点领域和关键环节的监督力度,坚持抓早抓小,充分发挥内审“第三道防线”作用,切实提高内审质效,实现内审工作常态化。

睢宁农商银行通过构建发现人才、

培养人才、储备人才、启用人才的人才选拔管理机制,建立了全行后备人才库。审计部通过定期组织开展业务培训、经验交流、派员参加行业审计项目等方式,不断提升内审人员专业素养和业务能力,为内审工作的有序推进提供了强有力的人才支撑。

睢宁农商银行扎实做好审计“后半篇文章”,通过面对面沟通、按周督导、严格考核等方式,明确问题所在,提出整改建议,并建立健全审计成果的跟踪与反馈机制。在此基础上,该行定期对被审计单位的整改情况进行“回头看”,确保审计结果能够迅速转化为实际行动,推动相关问题的整改与完善,确保审计结果得到有效落实。 刘玲

## 德保农商银行敬德支行 举行迁址开业揭牌仪式

近日,广西德保农商银行敬德支行举行开业揭牌仪式。敬德镇副镇长农彩媚、王明尚,德保农商银行领导班子、机关各部室负责人及德保农商银行敬德支行全体员工出席开业仪式,德保农商银行党委委员、副行长张卫与农彩媚共同为新网揭牌。

农彩媚代表镇委、镇政府对德保农商银行敬德支行迁址开业表示热烈祝贺,并希望该支行以迁址开业为契机,进一步优化金融服务,延伸服务触角,进一步做实“支农支小支微”的服务基础,为推动县域经济发展提供强劲动力。

据悉,德保农商银行敬德支行在迁址后完成了全面升级改造,其硬件设施得到了显著优化。如今,该支行厅堂大气敞亮、窗明几净,信贷业务区、现金服务区、等候休息区、自助服务区等功能区一应俱全,着力满足客户多样化的金融服务需求。与此同时,该支行工作人

员的服务质效也随之再升级,其服务形象更优化、服务规范更完善、沟通表达更暖心,全力为客户带来持续提升的服务体验。

开业仪式结束后,德保农商银行党委班子一行前往敬德镇政府汇报工作,对镇政府长期以来对德保农商银行各项业务发展的支持和帮助表示感谢。该行党委表示,德保农商银行将始终坚守“支农支小支微”定位,根植“三农”沃土,持续加大信贷投放,支持县域及乡村产业发展,助力群众增产增收,为金融之力助推乡村振兴,切实发挥金融主力军的作用。在此基础上,德保农商银行敬德支行也将以崭新的面貌创设更加温馨舒适的服务环境,以全新的姿态打造更加优质高效的金融服务,以强大的保障凝聚更加坚定的发展信心,做深做实金融“五篇大文章”,共同描绘美好蓝图。 赵连荣