

孝感农商银行 多措并举营造干事创业氛围

近年来，湖北孝感农商银行牢固树立“有为才有位”的理念，坚持以高质量人才队伍推进高质量发展，营造干事创业的良好氛围。

该行在员工竞争选拔过程中，始终坚持信息化、透明化，让广大员工参与其中，让人才选拔更加民主，让年轻员工看到公平和进步的希望。

与此同时，该行实行“跟踪培养”制度，通过开展年轻后备干部队伍建设、对进入后备人才库的人员进行高强度培训“拉练”，让后备干部库人员担任行长助理、选送优秀后备干部人员外出实地学习等有针对性的培养锻炼形式，确保员工队伍中的能力突出者尽快进入中层干部岗位，为该行高质量发展奠定坚实的人才基础。

湘潭农商银行 开展提升小微贷款议价能力培训

近日，湖南湘潭农商银行组织开展了“如何有效提升小微贷款议价能力”专题培训。

该行党委书记、副行长王雪榕作开班讲话。他强调，此次培训旨在敦促业务营销团队正确认识加强业务能力的必要性、准确把握加强业务能力的内在要求并切实找准加强业务能力的路径方法，从思想上解决“要不要”的问题、从目标上理清“做什么”的问题、从行动上落实“怎么做”的问题，要勤学善思、融会贯通、精益求精，以不断提升自身的专业素养。

培训过程中，老师从小微贷款议价

在此基础上，该行坚持用好容错纠错政策，最大程度消除干部员工心理顾虑和精神负担，坚决为担当者担当、为负责者负责、为干事者鼓劲、为干事者撑腰，让广大干部员工敢做敢闯，能够心无旁骛地干事创业。

该行始终倡导“求真务实”的实干作风，鼓励干部员工干在实处、成在实处。通过号召员工坚持真抓实干、抢先快干、苦干巧干的工作作风，该行团队保持了对形式主义、官僚主义的高度警觉，形成了快的节奏、快的氛围，做到了见势早、见事早、行动快，在发展难题前展现出“不怯不退、不躲不绕”的积极态度，切实做到了“平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危难关头豁得出来”。
吴世平

平凉农商银行 启动作风整顿暨业务服务“双提升”活动

日前，甘肃平凉农商银行在辖内18个城区网点启动了作风整顿暨业务服务“双提升”活动。

通过实施“党建引领大突破”行动，该行着力在党建与业务深度融合、创建特色“党建品牌”的过程中实现大突破；在“零售业务营销大比武”行动中，该行统筹推进、科学分工，以推动零售业务快速稳步增长；通过积极开展“对公客户大营销”行动，该行全力补齐自身对公业务发展短板；通过“清非化险大攻坚”行动，该行持续强化团队责任担当，增强团队的信心和决心，确保清收任务的按时完成；基于“风险隐患大排查”行动，该行推动内外部检查并对发现问题进行整改，以保证各

网点安全稳健运行；通过“行业形象大宣传”行动，该行积极宣传各项业务、展现员工风采，以塑造良好的企业形象；在此基础上，该行开展“作风、服务大整顿”行动，以提振员工精神面貌、严明工作纪律、增强团队战斗力，展现该行员工作风整顿新成效和干事创业新面貌；同时，该行通过“员工素质大提升”行动，着力提升员工的履职能力和专业能力素质，力求让每名员工成为抓落实、促发展的“行家里手”。

以此此次活动为契机，该行将积极推动城区网点作风大转变、效能大提升、工作大提质，以确保活动取得预期效果，为该行顺利实现全年目标任务打下坚实基础。
席维山

江都农商银行 强化监督检查 筑牢安全屏障

近期，江苏江都农商银行纪委充分发挥监督专责，强化对行内电动车停放和充电安全、自建房及闲置资产安全专项检查等事项的监督，通过深入一线实地访查，进一步筑牢行内安全屏障，确保安全检查工作落地见效。

在派驻纪检监察组专项监督、检查通知下发后，该行纪委迅速响应，牵头成立了专项监督领导小组，有力推动各项工作任务有序推进、落深落实。与此同时，该行持续加强宣传教育，以提升团队成员消防应急处置能力，并将各类安全隐患扼杀在萌芽状态。

以此为起点，该行纪委第一时间研

究督查重点和工作方案，并细化各项措施。自专项监督活动开展以来，该行纪委赴基层一线，对各单位进行详细检查后逐一指出问题并限期整改，同时要求办公室建立台账并研究形成相应的整改方案，从源头上消除安全隐患。

在此基础上，该行纪委强化跟踪监督，及时对问题隐患台账和整改情况进行复查，对安全隐患整改落实不到位的单位进行通报，以严监督推动安全管理力度；并通过完善安全设施、深化宣传教育、建立长效机制等措施，全方位提升该行安全管理水平，力求构筑和谐稳定的工作环境。
李道海 徐震

监利农商银行开展全员培训 强基固本提技能 凝“新”聚力谋发展

4月以来，湖北监利农商银行上下掀起了一股“强基固本提技能，凝‘新’聚力谋发展”的热潮。全行干部员工本着“学以致用”的原则，针对业务创新发展新常态，围绕“新业务、新知识、新要求”开展常态化全员培训，着力为该行打造一支“业务精、能力强、作风实”的精兵队伍。

该行采取了丰富多样的培训方式。机关基层通过组织专题培训会，让全行员工对新知识、新业务有全面的了解；各网点利用其内部培训资源，结合本网点业务实际，开展有针对性的培训。在此基础上，该行鼓励员工利用业余时间自主学习，以提升自身业务能力，并通过在各级业务会议

中穿插培训内容、定期开展业务考核检验学习成果、选派优秀员工参加省市行社组织的培训、利用“学习强国”等网络平台随时随地学等形式，拓宽员工学习渠道、提升相关工作质效。截至目前，该行共组织在岗人员集中培训6次，参训2500人次以上。

在常态化学习之余，该行紧跟业务发展需要，逢“新”必学，用“心”提能。每当新系统升级上线、新产品创建推出、新管理办法和流程重造时，该行都会围绕其重点、难点、风险点开展强化培训，以提高业务员工干部的业务能力和水平。同时，该行在培训时着力倡导员工树立正确的价值观和职业观，引导干部员工以更加积极、负责

的态度投入到工作当中去。

通过全员培训活动，该行干部员工在业务能力、团队协作和创新意识等方面都得到了显著提升，不仅为农商银行的发展注入了新的动力，也为实现监利农商银行提质增效、高质量发展奠定了坚实的基础。

下一步，监利农商银行将进一步加大干部员工的培训力度，聚力员工职业再教育以提高其学历水平；发力员工执业资格培训以帮助员工获得专业技能资格。同时，该行还将继续探索创新培训方式方法，不断提升培训效果和质量，快速提升干部员工理论素养和工作能力，为当地经济社会高质量发展贡献金融力量。
朱琼芳



山西永济农商银行始终坚持“以客户为中心”的服务理念，持续强化服务意识，持续做好“网格化”服务。结合当前“夏收”来临，群众及粮食收购户资金需求的实际情况，该行员工主动对接农户，开展整村授信，为群众客户送上信贷“及时雨”。图为该行员工上门为群众办理授信信贷。
何红星

宝应农商银行强化“育选管用” 推进高质量人才梯队建设

为推动农商银行高质量发展，充分发挥人才作为第一资源的支撑作用，江苏宝应农商银行始终坚定地实施“人才兴行”战略，为能力强、综合素质优的人才搭建成长阶梯。

为吸引优质人才加入团队，该行拓宽引才视野，通过多渠道引进人才，实施长期的人才引进策略；并在履行好社会职责的同时，实现对人才队伍结构的有效优化调整。

与此同时，该行建立健全干部员工成长晋升“双通道”，打破制约员工职级晋升的“天花板”，拓宽全员成长成才空间；并持续推进“阳光选人”，通过组织推荐、竞争性选拔等选人用人模式切实拓宽选人用人视野，营造“凭实力竞争，以德才胜出”的良好选人用人环境。

在培养人才的过程中，该行明晰

培训中心职能定位，聚焦干部赋能提升工程，持续发挥“头雁效应”；与此同时，该行通过“线上+线下”学习相互配合、完善讲师库、搭建五大课程体系、创新培训方式等创新培训方式，赋能员工成长成才。此外，该行鼓励一线员工参加各类职称、职业资格和在学历教育，引导一线员工跨岗位学习知识技能，以全面提升员工队伍整体素质。

通过加强干部工作“五大体系”建设，该行统筹推进经营管理、专业技术、基础人才等人才队伍建设工作，牢固树立重基层、重实绩、重实干、重担当选人用人导向，大胆提拔使用优秀年轻干部，着力打造一支老中青有机结合、“传帮带”有序衔接、专业互补、气质相容的干部队伍。
王有森

在此基础上，该行对标先进农商银行，不断深化薪酬制度改革，明确薪酬资源向基层一线、创造利润部门和紧缺急需高层次人才倾斜的导向，充分发挥绩效“指挥棒”的作用。该行通过加强员工薪酬收入与工作业绩关联度，逐步提高员工获得感，在该行高质量发展的过程中发挥了“稳定器”和“压舱石”的作用。

“千秋基业，人才为本”。围绕人才梯队建设工作，宝应农商银行将立足地方，继续发挥地方金融主力军作用，围绕服务实体经济、防控金融风险、深化金融改革三大任务，打造一支具有宽广视野、素质优良、结构合理、充满生机活力的宝应农商银行金融人才队伍，为“强富美高”新宝应建设持续贡献金融力量。
王有森

大同农商银行创新贷款产品

为新质生产力注入金融动能

近年来，山西大同农商银行持续聚焦科技领域，不断完善体制机制、创新产品服务、聚焦重点领域，强化走访对接，让金融“活水”稳流增量，支撑科技企业创新能力提升，为辖区新质生产力加快发展注入澎湃动能。目前，该行累计服务科技型企业36家，高技术产业、数字经济核心产业、数字要素驱动业等科类产业贷款余额超18亿元。

针对科技初创企业高风险、高成本、高风险的特点，该行探索建立以知识产权、人力资本为核心的科学评价体系，从技术转化能力、研发投入稳定性和强度等多个角度评价企业的发展潜力，让企业的技术创新能力在信用评价中得以体现。与此同时，该行建立了健全科技金融考评和尽职免责容错机制，单列科技企业信贷规模，实施优惠内部资金转移定价，在授信审批、激励考核等方面进行差异化管理，适当放宽流动资金贷款和信用方式信用条件。围绕科技信

贷新政策和科技产业、高科技企业的新变化，该行加快培养专业人才，配置资质等级高、业务能力强、品行兼优的客户经理对接企业。

为加强对科技企业全生命周期金融服务管理，该行先后推出“兴旺贷”“兴业贷”等金融产品，以匹配科技企业初创期、成长期和成熟期的不同融资需求。通过大数据风控模型，该行实现了贷款的线上申请、审批、签约、放款、还款，有效提升了科技企业融资效率和客户满意度；并通过适当降低开户手续费标准、减免账户结算费、抵押评估费和登记费等形式，降低了科技企业的综合融资成本。在此基础上，该行主动与有实力的融资性担保机构签订合作协议，开展批量担保业务合作，为符合条件的科技企业融资增信及其企业的持续使用提供助力。

从当地实际情况出发，该行持续加大对科技制造业、战略新兴产业的信贷

投放力度，重点支持高端装备制造、新技术、新业态(大数据)、新材料、新医药五大产业领域，扩大首贷、信用贷、无还本续贷、随借随还贷款和中长期贷款规模，探索向重点领域数字要素驱动科技企业发放中长期贷款，用于其生产运行、数字化转型、技术改造、设备更新、国际市场开拓等业务模式。

与此同时，该行不断加强“政银企”互动，积极对接政府相关部门，以获取科技产业链上企业名单，结合高管“营销日”“接待日”工作安排，深入辖内优质科技企业、重点科创项目开展调研，全面了解行业发展动态和融资需求并提供相应金融服务，持续增强科创金融服务合力。今年以来，该行已走访辖内十四家科技型企业、两个科创园区，助力构建“北京研发设计、大同中试制造”产业协同发展机制，为培育发展大同新质生产力作出积极贡献。
宋建波

侯马农商银行 倾听员工心声 汇聚发展合力

山西侯马农商银行工会组织一线职工开展了以“倾听职工心声，凝聚发展合力”为主题的座谈会。座谈会上，各位职工畅所欲言，就工会开展特色活动、搭建各项惠及职工的场景和设施等层面提出了需求和具有可行性的意见和建议；着眼当前零售转型数字化发展进程中的重点工作，各位员工更是从实践体会和可前景等角度展开交流，充分展现了该行员工奋发向上的工作热情。

通过此次座谈会的开展，侯马农商银行工会从“听”出发，在广泛征集职工意见和建议并对有价值的内容进行分类汇总的基础上，着力解决职工最关切、最痛点、最难点，以“实”落地，找准职工需求的落脚点，真正解决职工的所急所盼，不断增强职工的参与感和归属感。
王瑞

成安县农信联社 以“小窗口”做实普惠金融服务

“不出‘行政服务大厅’，就能帮我解决贷款需求，真是太方便了！”居民杨先生在成安县行政服务大厅办理营业执照时，发现了河北成安县农信联社在行政服务大厅设立的普惠金融服务窗口。考虑到公司起步资金尚有缺口的实际情况，他抱着试试看的态度向前询问，没想到该服务窗口的工作人员立即帮他登记资金需求意向，并于当月为他发放了贷款。

基于入驻县行政服务大厅这一有效举措，成安县农信联社搭建了“政银”服务新桥梁，开创了“政银”合作新模式，树立了成安县农信联社良好的社会形象，擦亮了“金融为民”的金字招牌，有效地提升了成安县农信联社的品牌知名度、社会美誉度和百姓信任度。
李志杰

景宁农商银行 守好安全经营“生命线”

长期以来，浙江农商银行联合辖内景宁农商银行始终把风险隐患排查作为守牢安全底线的重要抓手，坚持“小切口、抓关键”，以“大概率”思维应对“小概率”事件，补短板强弱项，把问题隐患排查整治抓细抓实，为推动该行高质量发展提供坚实安全保障。

该行定期对安防重点部位开展专项安全隐患风险检查，以及时发现安全隐患并消除危险源。在此基础上，该行不断完善安全领域外包业务全流程管理机制，做好外包业务监督检查和评价反馈。与此同时，该行持续细化各类风险防控应急预案，定期组织开展各种形式的应急演练，以加强应急值守和信息报送的及时性和准确性，并不断提升科技对安全管理工作的价值赋能，积极推进安全管理数字化转型，坚持传统与创新相结合，为该行安全管理提供现代化、高效能的安全支持和保障。
柳建东

香河农商银行 探索“政银”合作新模式

近日，河北香河农商银行为了探索“政银”合作新模式，与属地自然资源和规划局签订服务协议。合作达成后，该行设立了不动产抵押登记便民服务点，面向客户的抵押及不动产登记等需求提供“一站式”服务，有效降低了客户业务办理的相关成本，提升了服务效率。

此前，该行先后与属地人行合作，建立了个人信用报告代理自助查询点，以满足公众查询需求；与属地住建局联合开发二手房资金监管系统，规避了部分交易客户的信用风险，确保了交易安全，保障了业主的正当利益；与属地农业农村局展开合作，由信贷部门积极对接相关主管部门，对有需求的农户进行入户调研。
王力

峡江农商银行 提升财务管理精细化水平

今年以来，江西峡江农商银行以规范财务管理工作为抓手，强化经营成本和费用支出控制，全面提升财务管理精细化水平，助推各项业务高质量发展。

通过完善财务管理制度体系，该行明确了团队成员的职责分工，进一步规范了财务开支行为。与此同时，该行持续强化费用管控，通过对全年费用规划、做好重点费用分项预算管理和重点监测的方式，有效控制成本费用列支进度。在此基础上，该行严格费用审批制度，全面规范财务审批报销和资金使用，以强化财务约束。

此外，该行着力提升精细化管理水平，通过细化成本核算、按月度对各网点降本增效指标进行深入分析等形式，剖析数据背后呈现的客观趋势，并针对问题提出经营建议，进一步固化财务精细化管理成效。
邓武琴



日前，由江苏张家港农商银行冠名的“2024年张家港市千场优秀电影进社区”活动隆重开幕。据悉，张家港农商银行已连续14年冠名“千场优秀电影进社区”活动。目前，这一活动已成为该行服务基层、满足群众精神文化需求的有效载体，以及普及金融知识的重要阵地。图为此次启动仪式现场。
李艳