

蔚县农信联社
“党建+金融”助力乡村振兴

2024年以来,河北省蔚县农信联社因地制宜持续打造特色金融产品和服务模式,大力支持“三农”发展,树立特色乡村品牌,绘就乡村振兴多彩画卷。

该联社抓好顶层设计,强化组织体系,制定《党建+金融助力乡村振兴工作方案》,推进县联社与县委、县政府对接和基层党支部与乡镇党委对接、基层党员与村委干部对接,自上而下形成“县、乡、村三级党建+金融共同体”。截至2024年11月末,该联社已与22个乡镇、486个行政村达成党建共建协议,为实现乡村发展汇聚政治动力、人才聚力和资金实力。

为加快数字乡村建设,该联社协助创建了“数字蔚州”平台,全力构筑面向辖内“三农”的综合信息服务平台,持续推进数据录入,挖掘数据资源价值;同时,通过举办“党建+金融培训会”、设置试点“乡镇云村专员”、建立村级党支部交流群,充分发挥基层党支部及党员的合作共建作用,确保及时上传各村数据信息,构建农户全景式金融视图,确定位农户资金需求。截至2024年11月末,“数字蔚州”平台注册用户131485人,通过平台用户自主体验申请授信2437笔,金额1.24亿元。李飞

沁源农商银行
开展党建资料赛评会

近日,山西沁源农商银行召开了党建资料赛评会。

赛评会上,该行5家党支部分别就党支部日常工作、党纪学习教育,以及党建引领高质量发展等展示赛评;同时,现场交流了党建工作思路经验、典型做法。会上,5名党务工作者就日常工作、支部建设中存在的困难与不足进行了交流,并就提升党建工作成效、推进“星级支部创建”发表了意见建议,明确了2025年工作计划。

会上,该行党群工作部逐项回答了各支部提出的问题,并进行了共同探讨。同时,该行组织参会人员集中学习《山西省农商银行党建引领高质量发展的实施意见》,就做好党建引领高质量发展、“星级支部示范点”建设等重点工作进行了安排;要求各党支部要提升党建工作认识,强化统筹能力,不折不扣落实省行及审计中心党委重点工作,明确任务分工、列出工作清单,要发挥主动性和创新性,突出党建与业务融合导向,组织开展形式多样的主题党日,发挥支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,全力助推业务发展。

会上,该行纪委办公室对党支部党建资料、党建引领高质量发展等工作进行了监督检查,并就提升党建工作提出了要求和意见。贺晓庆

尚义县农信联社
耐心服务解民忧

“你们的服务真是太贴心了,我找了好几家银行都嫌麻烦不给存,没想到你们这么耐心地帮我把零钱存起来,太感谢你们了。”前不久,家住河北省尚义县三工地镇的王大娘在尚义县农信联社三工地信用社顺利存入零钱后,激动地对该信用社工作人员称赞道。

原来,王大娘家开办了一家快递站,平时用现金结算较多,而且零钱居多。为了存这些零钱,王大娘拎着一大袋零币到当地几家银行均没有顺利存入,这才匆匆忙忙赶到三工地信用社。王大娘略带歉意地对工作人员说:“这些零钱攒了好久了,实在不好处理,麻烦你们了。”三工地信用社柜员笑着招呼道:“大娘,您别客气,这是我们应该做的,您喝点水,稍等片刻就好了。”说罢,便着手清点零钱。

经过工作人员查看,王大娘装钱的袋子里各种面额的硬币和褶皱的纸币,混合在一起,零钱数量多且杂乱无章。该信用社柜员通过耐心清点、拼接、分类,耗时一个多小时才清点出13116元,并顺利帮助客户完成了零钱存入业务。张晓雨

怀化农商银行 多元“廉”动涵养清廉行风

近年来,湖南怀化农商银行全面谋划、全员参与,扎实推进清廉金融文化、监督体系和思想作风建设,多元“廉”动,厚植廉洁文化根基,涵养清廉金融生态,为推动全行高质量发展提供了坚实的纪律和作风保障。

该行通过“第一议题”制度、党委理论学习中心组学习等形式,持续深入学习贯彻党的二十大精神,深刻把握新时代廉洁文化建设和中国特色金融文化的内涵,引导全行党员干部更加自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。该行召开党风廉政建设暨反腐败工作会议,研究制定系列制度措施,拧紧廉政建设“发条”;同时,层层签订《党风廉政建设责任书》和《廉洁从业承诺书》,把打造清廉金融文化放在突出位置;以党纪学习教育为契机,引导党

员干部真正把纪律规矩转化为思想自觉、政治自觉、行动自觉,推进全面从严治党,从严治行,不断夯实勤政廉政思想根基。

该行深入开展案件警示教育,坚持“以案说纪、以案说法”,常态化组织开展警示教育片、以案带面,全方位覆盖、全领域发力,推动廉洁文化建设取得良好成效。该行适时组织党员干部到怀化清廉教育基地、洪江古城廉洁文化广场开展“沉浸式”警示教育,加强党员干部党性锻炼,提升从业人员的廉洁从业意识;同时,组织开展廉政家访,定期开展中层集体廉政谈话,对新提拔人员逐个开展任前廉政谈话,使“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态。该行还邀请党员干部家属共同观看《严正家风》,组织召开新员工家属见

东乡农商银行强化党风廉政建设

为高质量发展提供坚强保障

自党主体责任和纪委监督责任,层层签订党风廉政建设责任书57份、党风廉政建设监督责任书52份。同时,该行党委班子成员坚决扛起“一岗双责”,切实加强分管领域全面从严治党工作的研究部署和督促落实,做到“业务工作抓到哪里,管党治党就跟到哪里”。

该行坚持标本兼治,持续推进“以案促改促治”,充分发挥“查处一案、警示一片、治理一域”的综合效应,持续推动政治生态向上向好;深入推进清廉金融文化建设,持续开展“以案促改促治”警示教育,引导全行党员干部不断增强全面从严治党永远在路上的政治自觉,切实筑牢拒腐防变的思想防线,推动全行政治生态持续向善向好。同时,该行组织员工专题学习省联社、上级单位下发的有关案件警示教育通报6次,进一步教育党员干部吸取教训、举一反三、引以为戒;严格落实省联社党委“以案促改”工作相关要求,通过组织党员干部开展

自我检视,教育引导党员干部从思想上查找根源,从行动上查找差距,从机制上查找漏洞,以高度的政治自觉和强烈的政治担当抓好整改各项工作。

该行坚持久久为功,驰而不息优化党风行风,组织全行党员干部签订《抵制违规吃喝承诺书》201份,组织责任部门“地毯式”全覆盖开展专项排查,并将整治内容纳入巡察暗访重点内容,严厉整治违规吃喝、收受礼品等歪风邪气。同时,该行因地制宜开展“大抓落实年”活动,持续纠正工作过度留痕、检查考核过度频繁、问责泛化简单化等问题,让基层干部员工能腾出更多精力集中到干事创业上来,并从严开展不法贷款中介专项治理行动,通过组织专题培训、对外宣传、客户回访、员工谈话、贷款排查、司法协查等一系列举措,全面排查非法贷款中介问题。此外,该行深入践行“合规守行”战略,制定了《东乡农商银行2024年员工异常行为网格化专项排查行动

方案》,全年开展员工异常行为专项排查6次,通过当地公安、法院、处非办等外部单位协查与员工自报、部门专查、谈心谈话等形式相结合,全面排查员工各类异常行为,全年排查1385人次,排查面达到100%。

工作中,该行大力传承“三同、三水、三勤、三铁”优良作风,深入开展了党员“五带头”活动,持续选树、宣传党员“五带头”先进典型,激励党员担当作为,组织开展“两优一先”评选表彰、创建党员先锋岗、成立党员突击队、组织志愿服务等活动,引导广大党员在全面建设现代化农商银行进程中攻坚克难、建功立业,以实实在在的行动正本清源、固本培元,积极传递农商银行的新风正气。

该行坚持挺纪在前,坚决维护纪律刚性约束,把握好纪律规矩的“戒尺”,念好纪律规矩的“紧箍咒”,引导广大党员知敬畏、存戒惧、守底线。为进一步增强党员干部的廉洁自律意识,该行在

组织集中学习的基础上,深入开展调查研究、“以下看上”专题调研和办事流程“大体检”等活动,推动党纪学习教育走深走实,把纪律教育牢牢嵌入党员的思想行为之中。

该行坚持“制度面前人人平等、遵守制度没有特权、执行制度没有例外”,组织开展了制度建设有效性专项审计,对全行现行在用的226个制度从完整性、时效性、执行力上进行全面审计,发现暂行、试行制度期限超过2年的共31个,通过下发审计提示督促相关部门在规定时间内完成整改,确保制度的制定与实施科学、规范、有效。同时,该行严格执纪问责,坚持“一把尺子量到底”,对发现的各类违规违纪问题,依规依纪、严肃问责,做到轻者必训、重者必查,并精准运用监督执纪“四种形态”,综合运用谈话函询、提醒批评等方式“咬耳扯袖、红脸出汗”,做到抓早抓小、防微杜渐,推动形成激浊扬清、干事创业的良好氛围。王高中

龙游农商银行
“多维课堂”让全会精神接地气

“纸在我们日常生活中随处可见,但我手上的这张纸可不一般,大家知道它有什么妙用吗?”日前,在浙江农商银行联合行辖内龙游农商银行举行的二十届三中全会宣讲活动现场,这段独特的开场白吸引着在场党员抢答。

为深入学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神,龙游农商银行开设了“多维课堂”,让全会精神“接地气、冒热气、聚人气”。

该行以文艺宣讲、脱口秀等多种形式,面向党员群众开展“幸福大讲堂”“厅堂微宣讲”,突破空间、时间限制,用充满朝气的语言和生动的方式,把深刻的理论变成通俗易懂的“白话”,努力把党的创新理论讲深讲透、讲实讲活。同时,该行将“走出去”与“引进来”相结合,邀请当地涉农、文旅、交通、国资、税务等不同领域的宣讲员共同开展宣讲,推动党课贴近基层实际,让党员群众想听、愿看、爱学。截至目前,该行已组织开展各类宣讲30余场,覆盖1500余人次。

为让学习内容“冒热气”,该行创新理论学习方式,激发理论学习活力,组

织党员参观线上红色展馆、重温入党誓词。围绕“如何学”“怎么干”,该行各党支部书记领学开讲聚焦热点、难点的专题研讨,带动党员原原本本研读党的二十届三中全会公报和《决定》全文,深刻领会中央进一步全面深化改革的战略考量、鲜明主题、重大举措、根本保证。同时,该行坚持党建带团建,组织党员、青年,学精神、晒心得、谈感想。截至目前,该行已开展各类学习26次。

为让学习成效“聚人气”,该行将理论宣讲贯彻与“为民办实事”相融合,聚焦核心任务、突出问题,引导班子下沉基层支行网点开展坐班辅导,引导党员干部联系岗位谈思考和体悟,推动一线践行“促转化”。同时,该行各支部紧密围绕全会精神,提炼“标准+特色+重点任务”工作体系,以多样形式展示支部特色建设成效;并开展“金融教育宣传进乡村”“大企帮小店”“幸福银行夜闲集市”等活动,推出“技能共富贷”“共富安居贷”等系列产品。截至目前,该行已为8698户农户发放“技能共富贷”23.13亿元。黄文倩

霍州农商银行
厚植“家文化”赋能“心动力”

近年来,山西霍州农商银行工会以“家文化”为基石,不断探索和实践多元化的员工关怀与服务模式,旨在提升员工的幸福感与获得感,为业务的持续发展注入强劲动力。

该行工会按季度精心策划心理培训项目,帮助员工掌握情绪管理技巧,增强心理韧性,针对员工久坐的工作性质,特别开展了常态化工间操活动,合理设计作业,强化员工日常工作身体锻炼;并定期组织员工开展体检,确保大家身体健康得到有效保障。

该行工会始终致力于深化“家”温情,通过一系列温情活动,让每一位员工都感受到来自总行的深切关怀,先后开展了困难员工帮扶、员工直系亲属患病救治帮扶、“金秋送学”、员工子女实习及就业帮扶、“汇聚良缘”等专项活动,确保员工在面临困境时能够及时得到帮助和支持。此外,该行实施“三必贺、三必访”制度,并为员工缴纳大病医疗互助金,降低患病员工因病致贫的风

险;同时,举办寒暑假“爱心托管班”,解决员工子女假期无人照看的后顾之忧,极大地增强了员工的归属感和敬业度。

该行持续致力于提升工作设施与服务环境,通过一系列改进措施,为员工打造了一个既舒适又充满温情的“家”空间。该行员工食堂经历了全面且细致的升级改造,如今为员工提供更加美味的餐饮选项,满足了员工的味蕾需求;“霍小帮”洗衣房的增设,为员工带来了极大的便利。

该行适时组织开展丰富多彩的员工文体活动,不仅为员工提供了展示自我、锻炼能力的平台,更增强了团队的凝聚力和创造力;从“牢记使命心向党,携手共迎未来”霍州市“财税银”庆“七一”职工趣味运动会,到“欢乐庆中秋,同心共筑梦”中秋节主题活动,每一次活动都吸引了全员的热情参与,形成了积极向上、和谐融洽的团队氛围,有效激发了员工的创新思维和团队协作精神,为全行业务创新和发展注入了不竭动力。郭妍

普安农商银行
以“党建引领+”模式推动业务发展

一直以来,贵州普安农商银行始终牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”理念,将党建工作与业务发展同谋划、同部署、同推进,全面加强党的建设,深耕“三农”和普惠金融,助力乡村振兴。

该行党委注重党员干部的思想政治教育,落实“第一议题”制度,确保基层党支部学习常态化、制度化;通过“三会一课”、主题党日等形式,组织党员深入学习党的理论和路线方针政策,确保党员干部与党中央保持高度一致,并将理论应用于业务发展,推动主题教育走深走实、见行见效。

该行坚持金融服务实体经济宗旨,

探索党建与业务融合的切入点与着力点;通过“党建引领+”模式,推动业务发展。同时,该行不断创新党建互联模式,成功打造“金桥百汇”“银盘商联区”2个城市信用商圈;并通过对接小微商户信用评级,提供精准化、差异化的金融服务。此外,该行积极推行减费让利政策,为小微企业纾困解难。

围绕乡村振兴工作要求,该行以党建互联共建为抓手,推进共建工作实践创新和制度创新,持续完善“党建引领+”模式,深入推动“村银”共建、整村授信、优化服务等系列举措,全面满足“三农”各领域金融需求,为乡村全面振兴走深走实赋能添力。谭茹



近日,江西江州农商银行党委书记、董事长赖启华带领班子成员走访慰问了柴桑区新塘乡赤山村困难群众,代表江州农商银行党委送去暖心关怀。在赤山村,该行慰问组一行详细了解驻村“第一书记”工作情况,并与困难群众谈心交流,详细询问其生活状况和生活需求,鼓励他们坚定信心,勇于面对生活困难;同时,把大米、书包、食用油等慰问物资发放到困难群众手中。图为慰问现场。张子芊

资中农商银行充电蓄能强本领
学以致用提升管理“硬实力”

中心组成员由该行领导班子成员组成,党委书记为中心组学习“第一责任人”,主持集体学习研讨,指导督促中心组成员学习。该行党委负责宣传思想工作的成员是中心组学习直接责任人,主要职责是配合党委书记做好学习的组织工作;中心组其他成员积极参加学习,自觉遵守中心组学习制度,按照学习安排或受委派承担相应职责。同时,该行将中心组学习列入议事日程,纳入党建工作责任制和意识形态工作责任制,推动理论学习由“软任务”变成“硬约束”。2024年以来,该行制定了资中农商银行党委理论学习中心组学习13次、党纪集中学习4次、集中学习研讨16次,汇编理论学习参考资料16期,及时学习中央、省委、市委重大会议和文件精神,确保将中央、省、市有关决策部署不折不扣第一时间传达贯彻。

聚焦中心组学习的政治功能,该行持续放大中心组学习培根铸魂、凝心聚力、示范引领的突出作用,搭建集中学习、交流研讨、专题辅导、读书班等理论讲堂,实行“请进来”“走出去”

“体验式”相结合,推动理论学习走“新”走“心”,保证各项学习任务落到实处。同时,该行中心组成员结合分管条线工作,采取实地走访、座谈交流、线上互动等方式,围绕存款、贷款等任务,开展专题研讨,把情况摸清、把问题找准、把对策提实,使学习的过程真正成为破解工作难题、提升工作实效的过程。此外,该行中心组成员坚持以上率下,深刻讲解提高政治站位与拓展工作视野关系,邀请当地党校专业讲师讲授党的二十届三中全会精神,并组织开展党纪学习教育专题党课,切实以讲促学、以学促干。

针对2024年资中农商银行信贷投放、化解不良贷款任务艰巨的实际情况,为解决好“工学矛盾”,做到工作、学习“两不误、两促进”,该行认真执行“第一议题”制度,聚焦重点工作,根据分管工作职责,每个中心组成员确定至少一个研讨课题,并带着专题研讨课题深入基层调查研究,做到边学习、边调研、边工作、边总结,搭建学习和实践良性互动平台。刘静

面会,签订《家庭助廉承诺书》,以家风促行风,共筑廉洁防线,扣好员工廉洁从业“第一粒扣子”。

该行始终把廉洁要求贯穿日常教育管理监督之中,坚持抓早抓小、防微杜渐;落实监督考评,把党风廉政建设纳入党建工作考核,与业务同检查、同考核,把考核结果作为评先评优、年度考核的重要依据。该行强化内部管理,修订《员工违规处理办法》,加强“十类情形员工”管理,从关注员工的“工作圈”延伸到“生活圈”“社交圈”“资金往来圈”,从“八小时以内”扩展到“八小时以外”;同时,组织填报《个人事项报告》,加强对员工思想状况、日常行为的动态分析和帮助转化,做到异常行为早发现、早提醒、早消除。此外,该行积极加强风险防控,大力推动“阳光信贷”

工作机制,针对当月支行新发放贷款,次月由总行机关人员上门逐笔进行回访调查,杜绝假借冒名贷款隐患,对新发放贷款质量进行二次把关。

依托当地革命历史文化资源,该行开展了“追寻红色足迹 坚守廉洁初心”“争做一粒好种子”主题党日,组织员工赴当地红色教育基地,传承和弘扬伟大的“长征精神”“红军精神”和勇攀高峰的“奋斗精神”;紧扣清廉金融文化建设主题,在总行机关和营业网点醒目位置悬挂投诉公示牌和警示标语。同时,该行还购置廉政书籍,建设廉政文化墙,并在怀化农商银行微信公众号上开设“廉政视窗”专栏,积极打造常态化、近距离、可视化的清廉金融宣传阵地,持续营造学廉、崇廉、尚廉和干事创业的浓厚氛围。杨荷玉