

井冈山农商银行
加大清廉金融宣传力度

今年以来,江西井冈山农商银行多措并举推动清廉金融文化宣传,通过设立清廉金融宣传走廊、宣传展板、网点电视滚动播放清廉金融相关内容等形式,持续加大清廉金融宣传力度。

同时,井冈山农商银行通过开展集中学习、座谈会及家访等方式,进一步弘扬清正廉洁的金融文化,督促员工廉洁从业,为高质量发展提供坚强保障。 邝剑

三门农商银行
打造“源泉”廉洁文化品牌

近年来,浙江农商联合银行辖内三门农商银行将清廉金融文化建设作为深化全面从严治党、防范金融风险、推动高质量发展的抓手;通过制度固廉、教育倡廉等方式,全力打造“源泉”廉洁文化品牌,为全行稳健经营和改革发展注入“廉动力”。

该行将清廉要求嵌入经营管理全过程,修订完善了《三门农商银行运用监督执纪“第一种形态”实施办法》,明确岗位廉洁风险点6个,推动廉洁风险防控与业务流程深度融合;同时,建立“阳光信贷”公示平台,公开贷款条件、利率、流程,主动接受社会监督。

该行打造了“线上+线下”立体化教育矩阵,线上开设“清风微课堂”组织员工进行视频学习,线下组织新员工开展“廉洁第一课”、关键岗位“廉洁谈话”等专题教育。同时,该行创新开展了“家属助廉”活动,通过发放《助廉倡议书》、全员签订《廉洁承诺书》、家风座谈会等形式,构筑起“单位+家庭”双防线。

该行建立了“纪检+审计+合规”三方联动监督机制,聚焦信贷审批、招标采购等关键领域,进行了6次专项检查,并对发现的问题全部整改到位。同时,该行升级员工行为管理系统,嵌入廉洁风险智能预警模块,并畅通“信、访、网、电”四位一体监督渠道,客户满意度较上年提升3.2个百分点。 李悦

秭归农商银行
激发党支部内生动力

近年来,湖北秭归农商银行深化将“支部建在支行”的实践,着力激发党支部内生动力,为全行高质量发展注入源源不断的“红色动能”。

该行坚持将政治建设置于首位,以常态化、规范化、高质量的学习教育,引导各支部和全体党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。同时,该行持续完善“思想引领、学习在先”机制,严格执行“三会一课”制度,通过丰富主题党日形式,推动线上线下学习深度融合,确保党的创新理论内化于心、外化于行,成为武装头脑、指导实践、推动工作的强大力量。

该行鲜明树立大抓基层导向,全力将党支部打造成锤炼党性的熔炉、服务群众的窗口、攻坚克难的尖兵;通过强化党员理想信念教育、增强责任担当意识,引导广大党员立足岗位、实干争先、服务群众。在组织建设上,该行实现党支部在支行全覆盖,选优配强支部班子,规范后备干部选拔,优化党员发展结构。近三年,该行发展党员16名,为基层组织注入了新鲜血液。同时,该行各党支部创新工作方法,形成“一支部一特色”,不断提升支部建设的科学化、规范化水平。

该行始终保持全面从严治党的高度自觉,将“全面抓、从严抓、经常抓”融入日常;制定年度党建工作要点及清单,优化考评细则,实行季度督查,压紧压实党支部书记“第一责任人”职责。 韩莲硕

孟村县农信联社
以“钉钉子精神”正风肃纪

为持续巩固作风建设成效,近期,河北省孟村县农信联社坚持早部署、早提醒、早预防,深入分析“四风”问题特点规律,精准打出节前提醒、廉政谈话和监督检查“组合拳”,以“钉钉子精神”正风肃纪,持续巩固中央八项规定精神“堤坝”。

工作中,该联社组织全辖154名干部员工,认真学习中央纪委国家监委近期公开通报的违反中央八项规定精神典型案例,教育引导干部员工以案为鉴,警钟长鸣。同时,该联社印发廉洁过节通知,明确纪律红线,督促党员干部特别是各网点、部室负责人以身作则,严格执行中央八项规定精神,带头廉洁自律,切实发挥“头雁效应”,持续巩固作风建设常态化长效化成果。

近日,该联社对全辖25名中层党员干部开展集体廉政谈话,进一步压实廉政责任;同时,紧紧围绕关键人、关键岗位、关键环节以及重点领域,全面强化监督检查工作力度;通过查阅监控、业务检查及下乡督导等方式,严肃查处违规吃喝、酒驾醉驾、铺张浪费、违规收送礼品礼金等突出问题,持续正风肃纪,营造清朗氛围。 肖海微

樟树农商银行以“红农商·赣先锋”领航
四维发力锻造“硬核”力量

近年来,江西樟树农商银行以“红农商·赣先锋”党建品牌为引领,锚定“选优、育强、用好、留稳”目标,创新“思想筑基、实践提能、机制保障、文化暖心”四维工作法;在干部员工队伍“定力、能力、活力”提升上精准发力,锻造出一支政治过硬、业务精湛、作风扎实的“农商铁军”,为高质量发展注入了强劲动能。

思想是行动的先导,作风是成事的保障。樟树农商银行构建了“四级联动”理论学习体系,今年以来开展党委理论学习中心组学习9次,带动28个支部和青年干部理论学习小组开展“第一议题”学习504次;同时,深化红色教育,组织100余名党团员赴红色基地开展“沉浸式”研学6次,举办“党建+中国特色金融文化”主题演讲比赛,让红色基因融入人才成长“血脉”。

在作风建设上,该行开展“转作风、正行风、促发展”专项行动,梳理了8个方面、62个作风问题,并组织全员查摆问题676个,整改率达100%。同时,该行强化警示教育,组织员工观看警示教育片,组织28个支部通过“三会一课”学习典型案例。此外,该行建立了“员工异常行为动态排查”机制,开

展员工家访580余人次,并通过完善“信贷全流程监督”体系,畅通“码上监督”渠道,切实筑牢风险“防火墙”。

按需施教,方能精准赋能。该行针对不同群体定制培训“菜单”;组织中层干部赴先进同业学习,开展集中培训200余人次;为客户经理开展专题培训20余次;为8名新员工配备支行行长作为导师;同时,出台了《学历技能提升奖励办法》,36人次获中级资质,94人次获初级资质,4名员工考上了在职研究生。

实践是最好的练兵场。该行搭建了“赛场选马”平台,积极举办演讲比赛、业务技能竞赛等活动,多人在省内外比赛中获奖。同时,该行推动“岗位轮换”历练,选派2名机关员工到基层、3名支行骨干到机关轮岗。该行还组建了“党员攻坚队”,围绕本地特色产业开展“链式金融服务”“整村授信”,累计发放特色产业贷款9.98亿元,授信农户近1.5万户、金额16.73亿元。

打破桎梏,才能让人才脱颖而出。该行构建了“双序列”晋升通道,设立管理型、专业型人才发展路径,并出台考核方案,新增客户经理6名,调整了2名网点负责人岗位,使一线信贷

营销员工占比达38.85%。同时,该行实施“双培养”机制,5名业务骨干提交入党申请书,4名党员成长为中层正副职,7名党员成为业务骨干。此外,该行建立了“数字画像”考评体系,2名客户经理成长为支行行长。

平台是人才施展才华的舞台。该行积极开展党员“五带头”“三亮三比三评”活动,选树6名员工典型,并设立115个“党员示范岗”、27支“党员突击队”。在不良清收“百日攻坚”中,该行班子成员带头认领不良贷款,党员骨干组建了工作专班,累计处置表内不良贷款3.82亿元、表外不良贷款3780万元。针对本地四大支柱产业,该行组建“党员攻坚队”,累计发放了全市70%以上新增个人创业担保贷款,营销优质企业客户22户、国有企业客户5户。

考核激励是干事创业的催化剂。该行实行“双线考核”机制,设立网点任务完成奖和个人贷款投放奖,优化“中间业务考核”,今年1月至9月实现代理业务收入91.09万元、第三方支付收入107.81万元;同时,推行“信用卡专项考核”,新增激活信用卡1821张,同比多增1380张。

刘周益洋



年初以来,山西尧都农商银行太原迎泽支行紧扣总行“两个专项行动”部署,以“做实基础走访、做好精准服务、做优客户体验”为行动纲领;组织全员深入市场一线,开展外拓攻坚,有效推动支行业务提质增效。截至目前,该支行各项储蓄存款较年初净增超2.9亿元,贷款较年初新增6319万元,贷款客户净增240户。图为该支行员工向客户介绍金融产品。 张哲

宜都农商银行“知行合一”
提升监督执纪效能

多年以来,湖北宜都农商银行纪委以“知行合一”为行动指南,将政治监督、正风肃纪、廉洁建设深度融入业务发展各环节,走出了一条“知全局、强实践、聚合力、守初心”的实践路径,为发展注入源源不断的“廉动力”。

“知是行之始。”该行纪委始终坚持从政治高度认识和把握纪检监察工作,确保方向不偏、焦点不散;在理论学习上筑牢根基,严格落实“第一议题”制度,深刻领会党中央关于金融工作的战略部署,准确把握“国之大者”对农村金融工作的政治要求;在纪律教育上“拧紧发条”,通过专题培训、警示教育、廉政党课等多种形式,深入解读中央八项规定精神,让纪律和规矩意识内化于心、外化于行;在政策落实上“盯紧看牢”,紧紧围绕服务乡村振兴、支持实体

经济等重大决策部署开展专项监督,确保各项政策不折不扣落地见效,打通贯彻落实的“最后一公里”。

“行是知之成。”该行纪委致力于将认知转化为行动,以动真碰硬的实践体现监督效能;在日常监督上“抓早抓小”,将监督“探头”聚焦人事、财务、招标采购、信贷等重点领域和关键环节,对苗头性、倾向性问题及时提醒、及早纠正,做到防微杜渐;在专项监督上“靶向发力”,针对信贷违规、违规吃喝、酒驾醉驾等多发易发问题,开展“靶向式”专项监督,确保风险防控全覆盖、无死角,形成强大震慑;在执纪问责上“治病救人”,坚持以案促改、以案促治,对违纪违法问题坚决查处,同时组织员工观看警示教育片、旁听庭审、开展案例剖析,扎实做好案件查办

盐池农商银行党建联建共建

赋能“银政企”融合发展

今年以来,宁夏盐池农商银行党委坚持“围绕业务抓党建,抓好党建促业务”的工作思路,将党建联建共建作为连接当地政府部门、行业客户、乡村产业的重要纽带;通过“党委领航、支部联动、党员跟进”的模式,与三方主体搭建起资源共享、优势互补、合作共赢的党建联建共建平台,推动党建工作与经营发展深度融合、同频共振,以高质量党建为全行高质量发展注入强劲红色动能。

该行党委深刻认识到,党建共建联建是打破行业壁垒、深化“银政企”合作的“金钥匙”。年初以来,该行党委主动作为,围绕盐池县重点领域、关键行业,先后与盐池县农业农村局、财政局、人力资源和社会保障局、劳动就业局以及盐池县利民社区、盐池县滩羊集团、盐池县融盐公司等行政事业单位及行业重点客户积极对接、沟通协调,从组织建设互促、党员干部互动、党建资源互享、业务发展互助等方面明确

合作方向,构建起“党委对接、支部联动、党员落实”的共建工作格局。在该行党委的示范带动下,辖内5家党支部迅速行动,以“一支部一特色”为抓手,结合服务区域的特点和客户需求,主动拓展共建“朋友圈”。该行各党支部通过走访调研、座谈交流等方式,精准对接乡镇政府、村委(社区)、合作社、小微企业等各类经营主体,新拓展共建对象30余家,形成了全域覆盖的党建联建共建网络,为后续业务合作奠定了坚实的组织基础。

党建共建的核心在于“融”,关键在于“实”。工作中,该行坚持把解决实际问题、推动业务发展作为落脚点,通过开展主题党日、政策理论联学、业务难题联解等活动,将党建工作优势转化为发展优势,实现了党建与业务的“双向奔赴”。在“银政企”合作方面,该行通过与利民社区党委开展主题党日活动,双方不仅联合开展了

“金融大讲堂进社区”“党员志愿服务”等公益活动,更在业务拓展方面达成深度合作,成功营销各小区居民储蓄存款1000余万元,实现了“党建搭台、业务唱戏”的良好效果。同时,该行通过与盐池县滩羊集团、盐池县鑫海公司等重点企业的共建合作,在资金结算、信贷支持等方面与合作单位建立了稳定的合作关系,进一步夯实了对公贷款和对公存款的业务基础。

在服务乡村振兴实践,该行各党支部以党建共建为契机,聚焦乡村产业发展需求,将金融服务送到田间地头,实地走访40多个特色产业基地,了解其种植养殖规模、资金需求等情况,为其提供信贷支持、支付结算等“一揽子”金融服务。同时,该行通过“党建+金融+产业”“党建+‘金融村官’”等模式带动周边农户就业增收,让党旗在乡村振兴一线高高飘扬。 李涛

北流市农信联社

“党建+金融”促进经营发展

近年来,广西北流市农信联社坚持党建与经营发展同谋划、同部署、同推进,以实干作风破解服务难题,激活发展动能,为地方经济社会发展注入金融活力。

该联社将党建引领融入业务营销全过程,结合“万名农信党员进万村”行动,充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,扎实抓好资金组织工作,加大代理理财业务营销力度。今年2月,该联社成为全区首家代理理财持有余额突破1亿元的农村合作金融机构。截至9月末,该联社代理理财销量金额突破4亿元。

该联社以“我为群众办实事”实践活动为契机,聚焦网点服务质量提升,将党建要求转化为便民举措,着力提升优质文明服务;通过设立“党员示范岗”,推动业务办理效率提升。同时,该联社统一品牌形象,推动网点升级改造,优化功能布局,增设智能服务区,进一步增强网点服务能力,提升客

户满意度。

该联社聚焦本地实体经济,实施推进“一镇一品”“一村一品”,并组建成立了“乡村振兴金融服务专员”“巾帼文明服务先锋队”“青年突击队”等队伍,深入田间地头、村庄农户、工厂园区,广泛宣传金融支持特色种植养殖的政策;同时,深入调研陶瓷、百香果等北流市特色产业,加大当地特色种植、品种改造、农产品加工、上下游供应链、冷链建造、电商销售、物流运输等产业的信贷支持力度。截至今年9月末,该联社各项贷款余额201.93亿元,其中小微企业贷款余额102.9亿元。

该联社以党建共建为纽带,与北流市辖内多家乡镇卫生院签订战略合作协议,推动“智慧银医”系统建设向基层医院延伸;同时,依托“党建+智慧校园”模式,推动校园金融场景建设。截至目前,该联社已与38家学校开展了战略合作,布设食堂收银点位共705个,有效服务在校师生约6.5万人。 吴念夏

广宗农商银行

强化监督执纪 提供纪律保障

今年以来,河北广宗农商银行坚持以高度的政治责任感和时代使命感,坚守监督执纪使命;以更加科学、更加严密、更加有效的思路举措,推动全行纪检监察工作高质量发展,为该行稳健经营和可持续发展提供坚强纪律保障。

年初以来,该行纪委、监事会、内部审计部门开展联合监督检查,将监督视角精准聚焦于落实省联社“1357”战略规划、服务实体经济、支持乡村振兴、发展普惠金融、防范化解金融风险等中心工作,坚决纠正“上有政策、下有对策”和“有令不行、有禁不止”等行为,确保全行上下在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。

该行纪委坚持无禁区、全覆盖、“零容忍”,紧盯信贷审批、资产处置、招标采购、费用管理等廉洁风险高发领域和关键环节,做深做实查办案件“后半篇文章”;通过深入剖析典型案例暴露出

的制度漏洞,督促相关科室完善内控机制。截至9月末,该行废止制度1个、修订5个、新立9个,确保了各项规章制度真正成为带电的“高压线”。

今年以来,该行纪委制定了《深入贯彻落实中央八项规定精神学习教育实施方案》,明确学习教育的具体要求,形成“党委统筹、部门联动、全员参与”的工作格局。同时,该行组织党员干部观看廉政教育片《反腐为了人民》,使员工自觉抵御腐朽思想侵蚀,提高拒腐防变的能力。此外,该行组织领导班子成员和三类干部人员前往市委党校廉政教育基地开展红色教育,进一步夯实党员干部思想防线。

该行纪委还组织召开了三类干部人员座谈会,围绕年轻干部“玩心重、混日子,说话随意、口大气粗,精神空虚、贪图享乐,社会交往复杂,生活不检点以及网络言行”方面问题深入查摆,不断锤炼党员干部党性修养。 杜安鹏

阳曲农商银行

以合规“硬标”铸服务“软功”

近年来,山西阳曲农商银行始终紧扣金融行业合规经营的核心要求,立足县域金融服务实际,将合规管理的“硬标准”转化为支撑业务稳健发展、服务县域群众的“软实力”,在守护金融安全的同时,切实履行“本土银行”服务乡村振兴、助力地方经济的责任担当。

该行将县域内高频开展的重点业务列为合规管理的核心领域,实行“专人对接、全程跟进”的工作模式,确保重点业务从启动到落地的每一个环节都有合规把控。针对不同业务特性,该行结合县域产业特点与客户需求,对涉农信贷中的农户贷款、新型农业经营主体授信以及小微贷款中的资金用途、还款能力评估等关键环节,逐一梳理核心风险点;通过定期复盘业务流程、动态监测风险变化,及时捕捉潜在隐患,实现对重点业务风险的早识别、早预警、早处置,为核心业务的稳

健运行筑牢“第一道防线”,让金融服务既精准触达县域需求,又始终行走在合规轨道之上。

在强化合规管理的同时,该行始终将“为民服务”放在核心位置,立足县域群众、农户、小微企业的实际需求,优化服务流程、提升响应效率,让合规管理与优质服务相辅相成。针对县域客户可能面临的投诉处理不及时、诉求反馈无回应等问题,该行建立了“24小时响应、专人跟进、限时办结”的客户投诉处理机制,从客户通过网点、电话、线上平台等渠道反馈诉求开始,第一时间对接专人负责,全面核查问题原因,并结合合规要求与客户需求制定解决方案,全程跟踪处置进度,并及时向客户反馈结果,确保“件件有回应、事事有着落”,让金融服务既守住了风险底线,又贴近了县域群众的生活,切实提升了客户的获得感与满意度。 郭健

赣榆农商银行

精耕合规“沃土” 筑牢“安全屏障”

今年以来,江苏赣榆农商银行以“合规致胜 行稳致远”为主线,聚焦合规内控、案件防控、文化建设等核心领域精准发力,切实筑牢经营发展“安全屏障”,为全行高质量发展提供坚实合规保障。

该行严格落实省行要求,围绕“员工行为”“信贷业务”两大维度开展异常行为集中监测,组织人员参加监测数据核查培训,提升疑点数据核查质效。该行依托合规管理平台,开展员工行为问卷调查、家访及亲属经商办企业、征信排查,动态掌握员工“大额负债”“八小时以外”情况,重点关注关键岗位与重点人群。同时,该行闭环推进立项检查,按照年度立项计划,督促各部门有序开展检查工作,实现检查全流程线上录入,形成“排查—整改—销号”闭环管理。

该行修订《从业人员异常行为管理办法》,向涉及员工异常行为的条线部

门发送合规建议书,督促限期整改;积极完善平台员工岗位调整及亲属信息备案机制,实现员工管理动态化;同时,发布制度修订专项通知,组织完成了80余项制度修订,将30项新发布制度导入合规管理平台。

针对信贷业务领域的关键风险点,该行组织开展专项排查,确保信贷资金安全,并加大对重点业务、重点环节、重点岗位的监督检查力度,及时发现并纠正违规行为;同时,加强员工行为管理,对异常交易行为进行实时监测和预警,防范内外部操作风险。

为进一步压实合规履职责任,该行组织部门及网点负责人签署年度合规案防履职承诺书,并召开2025年度合规案防警示教育大会;同时,发布合规工作简报、“每周一案”,按月开展合规管理定性考核,持续强化全员合规意识。

庞敬强 李强