

吉县农商银行 整村授信赋能乡村振兴

今年以来,山西吉县农商银行以整村授信为抓手,通过创新金融服务方式,全力做好普惠金融服务,助力乡村全面发展。

该行重点核实涉农企业带动建档立卡户发展致富的实际情况,依托涉农龙头企业对建档立卡户开展针对性帮扶。截至目前,该行已累计支持 35 户涉农企业,投放贷款 1.8 亿元,带动 262 户困难户走上致富路。立足县域特色产业,该行按照“一村一品,一户一业”的工作思路,相继推出“扶果贷”“链条贷”等专属信贷产品,为县域农业产业链提供强有力的信贷支撑。

同时,该行以“一卡四平台”为依托,组织员工将银行柜台搬到田间地头、村民家中,让更多村民实现“足不出村”享受金融服务。截至目前,该行累计开展移动金融服务下乡入户活动 36 场,完成个人客户渠道绑卡 1.63 万户。 艾菲

热河农商银行 把社保卡服务送到居民家门口

为推进社会保障“一卡通”体系建设,进一步提升河北热河农商银行社保卡市场占有率,近期,该行联合辖内多家社区开展“银行服务进社区、便民办理社保卡”专项活动。活动以第三代社保卡更换为核心,同步推进手机银行活跃、数字人民币签约服务,实现金融便民服务一站式落地。

活动聚焦居民核心需求,将第三代社保卡更换作为服务重点,工作人员全程引导居民完成信息采集、现场拍照、资料确认等流程,通过简化办理环节、压缩等待时间,确保更换服务高效顺畅。仅两三天时间,该行累计为社区居民办理第三代社保卡 200 余张,切实解决了老年群体等特殊人群“跑腿远、办卡难”的痛点。 陈万琪

鹿寨农商银行 举办退休荣休暨新员工座谈会

近日,广西鹿寨农商银行举办退休荣休暨新员工迎新座谈会。该行领导班子、相关部门负责人、荣休员工、新入职员工及导师代表齐聚一堂,共同见证这一温馨时刻。

该行党委副书记、行长蒋德伟对该行历史沿革和发展进行回顾总结,向荣休员工表达了崇高的敬意和诚挚的感谢。随后,座谈会在温馨的氛围中拉开帷幕。大屏幕上播放着该行精心制作的十年改革发展视频以及员工日常工作剪影,一张张生动鲜活的照片,记录了全体员工风雨同舟、并肩奋斗的点滴。

座谈会上,荣休员工代表田翠云、周建林分别分享了他们的退休感言。新员工们也就职业规划、业务技能、心态调整等方面进行畅想和表态,表示将尽快完成角色转变,为鹿寨农商银行的未来发展贡献力量。 李维 钟芳

丹寨农商银行 向村民普及反假币知识

近期,贵州丹寨农商银行在辖内各营业网点及“黔农村村通”普惠金融服务点组织开展反假货币知识宣传活动。活动有效提升了农村地区群众的假币识别能力和风险防范意识。

在营业网点服务大厅,该行工作人员通过电视循环播放反假货币宣传短片,在咨询台、填单区摆放内容翔实的反假知识宣传折页供客户取阅,同时向前来办理业务的客户耐心讲解假币识别技巧,现场演示如何通过观察水印、触摸凹凸感、查看光变油墨和安全线等防伪特征辨别人民币真伪。

为将金融知识送达“最后一公里”,该行深入“黔农村村通”普惠金融服务点,工作人员用通俗易懂的方言,结合农村地区常见的现金交易场景,向村民普及反假币知识,充分彰显了该行服务“三农”、守护群众“钱袋子”的社会责任与担当。 潘瑶

蒙山农商银行 开展慰问百岁老人活动

近期,广西蒙山农商银行携手中山市广西蒙山商会共同开展慰问百岁老人活动,将浓浓的关怀与敬意送到全县 30 位百岁老人的心坎儿上。

为让慰问更精准、更贴心,活动分成五个小组,由该行辖内城中支行、汉豪支行、陈塘支行、文圩支行、夏宜支行负责人分头带队奔赴各乡镇百岁老人家中。每到一户,慰问组都会与老人及其家属促膝长谈,细细询问老人的饮食起居与身体健康状况,倾听他们见证时代变迁的岁月故事,同时送上慰问品,用家常话传递温暖祝福。

该行始终立足“长寿之乡”特色,在提供专业金融服务的同时,持续深化“适老化”服务举措,通过配置厅堂便民设施,提供上门服务、开展金融反诈宣传等多种形式,全方位守护老年群体的获得感与安全感。 梁晓

吉水农商银行推动考核机制转变

筑牢业务发展根基

为进一步筑牢业务发展根基,激发全员干事活力,今年以来,江西吉水农商银行锚定“抓实干、强底盘”核心方向,以“11345”考核体系为关键抓手,打破传统“大一统”考核模式,推动考核机制向“岗位为核心、履职为依据、基层与机关联动”转变,通过精准化、差异化的考核管理,为全行高质量发展注入强劲动力。

该行推行“四大挂钩法”,将业绩与薪酬挂钩、先进与晋升挂钩、后进与淘汰挂钩、普惠提升与复活挂钩,确保考核导向清晰,激励精准落地。其中,“1 个综合考核”聚焦支行负责人管理效能,将其绩效考核与每月综合考评得分直接关联,考核系数区间设定为 1.0 至 2.5,通过充分拉开差距压实管理责任;“1 个绩效考核”立足全员履职实效,全面、客观、公正评价员工工作表现与业绩贡献,以科学评价激发员工干事热情,助力全行整体目标达成;“3 个星级评定”针对运营主管、综合经理、柜员方向综合经理三类关键岗位,按岗位特性定制星级评定办法,考核系数覆盖 0.8 至 1.8,实行“按月评比、按

月考核、按月兑现”机制,以星级差异鼓励先进、提振全员信心;“4 个业务部室考核”聚焦金融市场部、清收事业部、业务拓展部、授信评审部四大核心部室,打破机关部室平均绩效壁垒,将工作质效、服务质量、业务数量、发展进步与绩效直接挂钩,切实提升机关服务基层的能力与效率。

为此,该行设立五大专项奖,围绕普惠金融、信贷投放、不良清收、存款增效、“一揽子”综合营销五大重点领域开展专项擂台赛,并结合每季度业务考核导向清晰,激励精准落地。其中,“1 个综合考核”聚焦支行负责人管理效能,将其绩效考核与每月综合考评得分直接关联,考核系数区间设定为 1.0 至 2.5,通过充分拉开差距压实管理责任;“1 个绩效考核”立足全员履职实效,全面、客观、公正评价员工工作表现与业绩贡献,以科学评价激发员工干事热情,助力全行整体目标达成;“3 个星级评定”针对运营主管、综合经理、柜员方向综合经理三类关键岗位,按岗位特性定制星级评定办法,考核系数覆盖 0.8 至 1.8,实行“按月评比、按

在此基础上,该行打出“三大连环招”,确保实干出成效。聚焦核心业务、服务质量、合规经营等管理维度,该行将年度目标细化拆解至季度、月度,明确各层级责任清单与完成时限,形成“人人肩上有担子、个个心中有目标”的工作格局;升级完善“十张表”上榜、上墙、上屏机制,以“赛马机制”为核心,既

赛出业务“骏马”,也揪出推进“蜗牛”,通过按月通报考核结果、兑现薪酬,按季度清算考评的方式,以可视化呈现传导压力、激发全员动力;建立“任务一比拼—复盘—优化”闭环管理机制,通过定期召开复盘会、下发工作提示函等形式,及时推广成功经验、深挖未达标根源,推动业务成果向数据提升、服务优化、发展后劲增强高效转化。

机制活则全局兴,实干兴则根基稳。如今,该行“11345”考核体系的齿轮仍在持续转动,它或许藏在综合经理走访农户时随身带着的笔记本里,或许显现在大楼宣传栏每月更新的“十张表”排名上,抑或落在客户拿到贷款时舒展的眉头上。没人能说清下一个考核周期里,它会因吉水的哪片果园、哪家企业而调整系数。但可以肯定的是,当井冈山蜜柚的枝头再添新果,当园区企业的生产线加快节奏,当乡镇老人用社保卡轻松取到养老金时,这套体系的“刻度”一定会跟着这些需求继续生长。毕竟,好的考核从不是固定的终点,而是跟着民生与发展“活”起来的下一段实干故事的序章。 谢艳敏



今年以来,山西芮城农商银行聚焦当地菊花产业生产、加工、销售等各环节特点,优化信贷供给模式,为花农、专业合作社及加工企业量身匹配差异化融资产品,以“一户一策”的精准服务提供支持。截至目前,该行已累计投放菊花产业相关信贷资金 1.7 亿元,为朵朵金菊注入金融“活水”,有力推动“小菊花”成长为群众增收的富民“大产业”。图为该行支持的菊花加工厂内,员工正忙着将新鲜菊花送入烘房加工。 张铮

咸宁农商银行贴息放贷解农忧

守护粮食安全显担当

“136 万元贴息贷款这么快到账,还全程陪办,真是解了我们的扩产难题!”咸宁红明粮油负责人的由衷称赞,与种粮大户吴佑明、农户杜叔的满意笑容,共同绘就了湖北咸宁农商银行践行“守牢粮食安全要害”的生动图景。

今年 7 月,红明粮油负责人计划扩大加工规模,却遭遇资金瓶颈。咸宁农商银行客户经理李雪菁主动对接,迅速匹配贴息贷款,并全程陪同办理各项前置手续。仅用 7 天时间,贷款成功落地,为企业升级设备、扩容仓库注入了关键的金融“活水”。

在咸宁市咸安区双溪桥镇,种粮大户吴佑明承包了 200 亩农田,秋收前夕因收购稻谷急需流动资金。咸宁农

商银行客户经理余文松主动上门,为其精准匹配“农 e 贷”,短短 3 天时间即完成 30 万元贷款审批,且享受优惠贴息,解了他的燃眉之急。

小农户的金融需求同样被重视。通过整村授信,咸宁农商银行联合村“两委”开展现场集中评级。汀泗镇赤岗村的杜先生春耕时正为资金发愁,提交申请后,很快便获得了 3 万元无抵押授信。“手续太方便了,再也不用为借钱发愁!”他当即用这笔钱采购了种子和肥料。

为确保粮食领域“贷得准、贷得到、贷得快”,咸宁农商银行多措并举:开辟“绿色通道”,降低贷款门槛与成本,精简审批环节,对相关贷款予以优先办理。针对小农户,该行将整村授

信与金融服务“网格化”工程、普惠金融“村村通”及惠农服务点相结合,做到应授尽授、应贷快贷;面向种粮大户,主推“荆楚小康贷”“农 e 贷”等灵活产品,方便随用随借、随用随还,节约农户资金成本;对于粮食加工企业,则通过“六访六增”专项走访,提供办理社保卡、代发工资、网上银行等“一揽子”金融服务。

咸宁农商银行党委委员、副行长李敏表示,该行将持续优化服务,坚决守护好百姓的“米袋子”。截至目前,该行已为全市种粮主体发放信贷资金 10.26 亿元,惠及近百户经营主体与众多农户,有力保障了粮食生产与流通的安全稳定。 陈群 赵钰

宁远农商银行开展实操培训

让新一代信贷管理系统落地见效

为紧跟湖南省农信联社数字化转型步伐,落实新一代信贷管理系统推广应用工作,连日来,湖南宁远农商银行聚焦赋能一线、提质增效,组织总行机关部分员工、各网点的支行行长与客户经理共计 90 余人,开展新一代信贷管理系统实操流程培训,帮助员工熟悉业务操作、吃透系统功能,为后续新系统顺利落地应用筑牢人才基础。

培训当天,该行党委副书记、行长蔡建林作开班动员讲话。他指出,此次新一代信贷管理系统投产上线,凝聚了全省农商银行业务骨干的集体智慧与实操经验,在信贷管理制度办法、数据准入标准、贷款发放流程、风险预警防控等多方面呈现出新变化、新突破。他强调,全员要深刻认识省联社此次建设推进新系统的重要意义,扎实做好新系统投产的各项准备,充分利用此次培训契机,集中精力学操作、结合实际想运用、严守纪律备考试,让

新系统在业务一线真正落地见效,成为提升业务效率、筑牢合规防线、防范信贷风险的强大支撑。

此次培训紧扣“多元、实用、易懂”原则,以省联社前期培训内容为基准,结合一线工作实际制定 11 门课程,涵盖信贷业务全流程需求。培训由总行部室与支行优秀业务能手授课,重点搭建学员对新系统总体框架、构造的整体认知;同时对新系统在合同、客户、押品、档案等多重管理,流水审核等功能方面的操作流程进行细致教学,突出移动端智能工具使用、风控系统预警规则的技巧攻略,最终落脚到不同贷款产品全流程实操与考试检验。培训过程中,讲师手把手演示操作内容,模拟具体业务场景,向学员抛出问题,引导他们深入思考、交流借鉴,许多学员主动提出有价值的参考意见,形成问题共解、经验共享的良好学习氛围。针对实操中的常见误区与易错环节,讲师进行提示

总结,同步通过工作群下发操作手册,进一步巩固学习效果。

培训最后,该行党委委员、拟任副行长蒋希凌作总结发言,对学员们饱满的学习热情与扎实的学习成果给予肯定。他强调,培训结业不是终点,而是系统投产准备的新起点,并就下一阶段相关工作提出三点要求:持续巩固学习成果,确保全员熟练掌握系统操作;在后续演练中严格对标、查找不足、完善操作;将所学知识运用到工作实际,充分发挥新系统效能,严守合规底线,确保业务稳健高效开展。

培训完毕,全体学员统一参加考试,并将按照省联社和总行统一部署,有序推进系统投产演练与业务测试工作。此次培训以学促干、以练促精,有力提升了全行信贷队伍的专业素养与操作能力,为新一代信贷管理系统的落地运行和全行业务的加速奔跑注入了强劲动能。 兰景

宜兴农商银行

组织员工观看中乙联赛

日前,中国足球乙级联赛第 26 轮争冠组焦点战在宜兴体育中心火热开赛,无锡吴钩主场迎战联赛“领头羊”广西恒宸。江苏宜兴农商银行足球协会组织数十名会员到场观赛,沉浸式感受职业足球的魅力,为家乡球队呐喊助威。

比赛伊始,双方便展开激烈拼抢。该行足球协会会员在看台上组成专属助威方阵,“吴钩加油”的呐喊声与现场欢呼声交织回荡。上半场第 17 分钟,无锡吴钩球员艾合买提送出精准助攻,高镜淳禁区内冷静施射破门,将比分改写为 1:0。进球瞬间,协会会员们挥舞旗帜,激情相拥,看台上瞬间成为红色海洋。

下半场,广西恒宸发起猛烈反扑,多次制造有威胁的进攻,频频考验无锡吴钩球门。该行足球协会会员始终保

持高昂热情,用整齐划一的助威声为球队鼓劲。当无锡吴钩门将成功化解对方单刀射门时,会员们的掌声与喝彩声响彻体育场,用满腔激情为球队传递信心。最终,无锡吴钩将 1:0 的比分保持至终场,成功击败广西恒宸,进一步巩固了冲甲组第二的排名。

赛后,该行足球协会会员难掩兴奋之情。协会会长表示:“这场胜利太提气了!现场见证职业球员的拼搏劲头,尤其是球队在攻防转换中的战术配合,让我们深受启发。”不少会员也坦言,此次观赛不仅过足了球瘾,更激发了大家参与足球运动的热情。

此次观赛活动既丰富了协会会员的业余生活,也搭建了交流学习的平台。宜兴农商银行足球协会将持续组织此类活动,助力地方足球文化发展。 王玲

河北农信邯郸审计中心

职业技能大赛获佳绩

近期,2025 年全国农机机构资金业务职业技能提升赋能高质量发展大赛成功举办。此次大赛吸引了全国省级农机机构 364 位选手参赛,河北农信代表队由 20 位员工组成,其中 6 人来自邯郸农信。

经过多轮激烈角逐,邯郸农信选手不负众望,获得佳绩,其中,武安市农信联社穆昊贤荣获资产配置赛道二等奖,王美洁荣获债券交易赛道二等奖;邯郸市峰峰矿区农信联社赵敏、邱县农信联社徐磊荣获债券交易赛道三等奖;成安县农信联社安旭飞荣获债券交易赛道优秀奖。这些成绩充分展现了邯郸农信资金业务队伍扎实的专业功底与出色的竞技水平,为河北农信资金业务专

业品牌增添了光彩。

据悉,该大赛已纳入中华全国总工会“十四五”全国引领性劳动和技能竞赛项目库,是检验农机机构资金业务专业能力的重要平台,至今已成功举办两届。一直以来,河北农信邯郸审计中心高度重视资金业务人才队伍建设,通过连续四年举办债券业务模拟实盘交易大赛,锤炼员工债券交易本领,验证宏观趋势判断能力、夯实风险防控根基,为人才储备与成长搭建平台,也为参加省联社选拔赛及全国赛事奠定了坚实基础。

今后,河北农信邯郸审计中心将以此次大赛为契机,持续完善人才培养机制,为行业高质量发展注入更为强劲的人才动能。 殷世豪

通城农商银行

深耕粮链强根基 助力企业提产能

作为地方金融主力军,湖北通城农商银行主动作为,以精准信贷深耕粮食生产、加工、存储全产业链,为种粮大户、粮食加工企业等经营主体注入金融“活水”。

粮食加工是保障粮食供应的关键环节,该行紧盯加工企业需求定制专属金融服务。位于通城县关刀镇的东尼米厂,是当地大米加工龙头企业,主营大米加工、稻谷收购及食用油销售,服务周边数十个村庄的农户。今年初,该企业因周转资金缺口申请“咸创贷”,该行迅速组建专项调查组,核查营收流水、账户存款,结合法人征信状况与自有经营场所优势,在 3 个工作日内完成 200 万元贷款发放,并通过“个人担保+资金监管”模式,确保信贷资金专项用于粮食加工周转,助力企业扩大稻谷收

购规模,稳定本地大米市场供应。

在粮食生产源头,该行聚焦种粮大户、家庭农场和农民专业合作社等新型农业经营主体,为粮食安全筑牢“根基”。通城县马港镇的高峰生态农场,是当地有机水稻种植的标杆,其培育的“隍香”牌有机大米通过国家有机认证,亩产值超 8000 元,带动 55 户脱贫户实现稳定就业。为支持该农场“农场+基地+农户”模式,该行在土地流转、农机购置、仓储建设等环节提供 100 万元的信贷支持,助其形成“种植—加工—销售”三位一体的完整产业链。

截至目前,该行当年累计投放涉农贷款 21.65 亿元,其中粮食全产业链贷款 0.57 亿元,服务粮食加工企业 4 家、种粮大户 244 户,带动近千名农户增收。 周旆

廊坊市城郊农信联社

提升社保卡业务办理效率

近年来,受技术迭代与卡片使用年限影响,部分群众的社保卡出现磨损、消磁、信息变更等问题,影响社保服务正常享受。河北廊坊市城郊农信联社坚持以人民为中心的发展思想,深化与市人社局的“社银合作”模式,将社保服务窗口延伸至银行网点,让群众在家门口即可办理申领、激活、挂失、补换等一站式服务。截至 10 月 29 日,该联社本年新增社保卡 1.9 万张。

为高效推进社保卡更换工作,该联社辖内各信用户组建专门工作团队,制订涵盖更换范围、时间节点、操作步骤及应急处置预案的全面方案,为精准服务筑牢基础。

在宣传推广上,该联社采用“线上+

线下”联动模式。线上,该联社通过微信朋友圈、短信提醒等渠道发布更换通知,详细说明更换原因、流程及新卡优势;线下在营业网点设置宣传岗与咨询区,为未换卡客户一对一讲解新卡功能,同步普及金融安全知识,增强群众风险防范意识。

为提升服务效率,该联社专设第三代社保卡服务窗口,实现高频业务“一窗通办”,大堂经理全程引导协助,减少客户等待时间。针对老年群体、行动不便群众等特殊需求,该联社推行“特事特办”机制,安排专人携带设备上门延伸服务,将社保卡办理、激活等业务送到群众家门口,以贴心服务打通社保服务“最后一公里”。 姜福君



近日,山西孟县农商银行召开 2025 年三季度业务经营分析暨四季度工作推进会。会议传达学习了省农商银行及管理中心相关会议精神,通报了该行前三季度各项业务指标完成情况,并为综合考核排名前三的机构颁发流动红旗。此外,该行还全面总结分析了前三季度业务经营工作成效与不足,对第四季度经营管理重点任务作出具体安排。图为会议现场。 陈阳