龙湾农商银行

举办井冈山研学成果汇报会

日前,浙江农商联合银行辖内龙湾农商银行举办了井冈山研学成果汇报会,系统总结了中高层干部赴革命圣地开展党性修养提升培训的丰硕成果,推动红色精神与金融服务深度融合,为高质量发展注入强劲动能。

此次汇报会通过纪实短片、诗歌朗 诵、现场书法等多种形式,生动再现了干 部在井冈山革命圣地的学习历程与思想 淬炼。

"井冈山培训是一次深刻的党性锤炼,更是一场思想的整装出发。"此次培训围绕"铸魂、赋能、聚力"目标,构建沉浸式、互动化、体验型学习模式,使参训干部在历史场景中感悟精神伟力,在实践教学中凝聚共识。 **邵婷婷**

融水农商银行

召开业务经营分析会

不久前,广西融水农商银行召开 2025年前三季度业务经营分析会暨第 四季度业务工作推进会。

在会上,该行党委书记、董事长总结了2025年前三季度各项业务工作,对当前业务发展所取得的成效表示肯定,并剖析当前存在的问题。他强调,第四季度是决战决胜、冲刺收官的关键阶段,全行要继续保持存款增长的良好势头、要集全行之力加快贷款投放、要在不良贷款清收压降上出成效、要全面统筹推进各项业务工作。

该行党委副书记、提名行长传达学习了广西农商联合银行2025年第四季度业务经营调度会等会议精神,并通报了前三季度业务经营情况和各项指标完成情况,从存款增长、信贷投放、不良清收压降、财务管理等重点工作进行布置,进一步明确了工作方向。 乔明宣何丽婷

鸡泽农商银行

为青年员工搭建交流平台

日前,河北鸡泽农商银行召开了青年员工座谈会。

在轻松热烈的氛围中,该行青年员工纷纷敞开心扉、畅所欲言。他们分享了从校园步入职场的感悟与收获,围绕业务技能提升、科技赋能、减负增效、增收节支、提升员工的归属感与幸福感、职业发展规划、跨部门协作等话题提出了中肯的意见和建议。

在认真听取了青年员工的发言后,该 行领导班子对大家的积极参与和真诚分 享表示肯定,并进行了总结点评。该行党 委书记表示,会后,总行会认真梳理大家 提出的意见和建议,结合实际情况,分轻 重缓急分段落实。同时,该行党委书记对 青年员工提出要求和期许,希望青年员工 树立正确的价值观和职业观,不断提升自 己的综合素质和业务能力,在实干中增强 干事创业的本领和才干。

蓬溪农商银行

塑造风清气正良好环境

今年以来,四川蓬溪农商银行坚持 将清廉金融文化建设与县域特色结合, 通过刚性约束、家庭滋养和行为自觉养 成,塑造风清气正的行内生态,提升了 "廉润农商"的特色品牌影响力。

该行以"融廉于业"为出发点,构建 "教育+排查+考核"管理体系,分层教 育,动态排查,考核挂钩。同时,该行以 "润廉于行"为落脚点,培养勤俭节约,诚 实守信习惯,开展了"效率革命"专项行 动,加强部门协助互动,有效转变行内作 风,提升工作质效。 **陈敏**

荔浦农商银行

开展爱老敬老活动

近日,广西荔浦农商银行积极践行 社会主义核心价值观,以金融温度传递 暖心关怀,精心策划并开展爱老敬老活 动。该行通过点滴真情,为老年群体送 上诚挚节日祝福,切实提升了他们的幸 福感与满足感。

此次活动不仅让老年群体真切感 受到荔浦农商银行的温暖关怀,更进一 步强化了银行与离退休人员之间的情 感联结。 李林峰 陆燕

大名农商银行

走访慰问员工家属

连日来,河北大名农商银行组织开展了"感恩有您 共话温情"员工家属走访慰问活动。

活动中,该行工会领导走进员工家中,为其长辈送上美丽的鲜花和节日的诚挚祝福。慰问人员与员工家属促膝长谈,详细了解其家中老人的身体状况、生活情况,认真倾听家属们对银行工作的意见与建议,并向他们长期以来默默支持家人投身农商事业、坚守岗位履职尽责表示衷心感谢。

成不表心感例。 此次慰问活动,既是对老年群体的 尊重与关爱,也是构建和谐企业文化的 重要举措。 **郭煜** 屯留农商银行多措并举

厚植清廉金融文化根基

今年以来,山西屯留农商银行以 "不待扬鞭自奋蹄"的奋进姿态和高度 的政治自觉,深刻把握金融工作的政 治性、人民性,坚持"三个导向",将全 面从严治党、从严治行的要求贯穿于 经营管理全过程、各环节,不断涵养崇 廉拒腐、风清气正的良好政治生态,为 全行高质量发展提供坚强的政治保障 和纪律支撑。

该行将政治建设摆在首位,通过常态化的理论学习中心组学习、专题研讨、主题党日活动等,引导全体党员干部深入学习贯彻中央经济金融工作的各项决策部署和精神实质,引领全体党员干部秉持自我革命精神,精准对标、深入检视,全面梳理个人在作风建设领域存在的突出短板。

该行着力构建党委全面监督、纪委专责监督、部门职能监督、基层党组织日常监督、党员民主监督相结合的"大监督"格局,同时强化与审计、风险、业务管理等部门的横向联动与协同配合,通过信息共享、成果共用等机制,实现对各类问题的深挖彻查与早期预警,变"单兵作战"为"系统会战"。

该行纪委人员常态化下沉辖内27

家网点,开展穿透式监督检查,从具体业务看政治担当,从个案问题看整体生态。针对监督检查中发现的问题,该行及时下发《监督提醒函》,并推动建立"问题一整改一问责一治理"的闭环机制,通过跟踪问效,确保问题真整改、责任真落实、制度真完善,切实以监督实效为全行业务健康发展清障护航。

该行牢固树立底线思维,紧盯信用风险、操作风险、科技风险等重点领域和关键环节,纪委主动靠前监督,督促前中后台履行风控主责,完善压力测试和应急演练,对于可能出现的"黑天鹅""灰犀牛"事件,做到心中有数、预警及时、应对有方。

该行指导辖内各网点利用厅堂沙龙、社区活动、"乡村金融服务站"等阵地,将金融反腐与普惠金融相结合,积极组织开展防范非法集资、防范电信网络诈骗、反洗钱等各类宣传教育活动,通过发放宣传折页、播放警示短片、讲解真实案例、提供咨询答疑等多种形式,普及金融法律法规和安全知识。今年以来,该行累计开展相关活动30余场,覆盖群众超过1000人次,切实提升

人民群众的金融安全感和获得感。

该行坚持用"身边事"教育"身边人",深化以案促改、以案促治、以案促 建工作,运用《金融案鉴》等"活教材" 开展分层分类警示教育,通过组织观 看警示教育片、参观廉政教育基地、撰 写心得体会等方式,推动警示教育从 "关键少数"向全体员工广泛延伸,使 铁的纪律真正转化为党员干部和广大 员工的日常习惯和自觉遵循。

该行以常态长效的韧劲,建立动态监督台账,对存款营销、贷款投放、不良清收等关键环节实施嵌入式监督,通过召开专题调度会、约谈提醒会,确保重点工作推进到哪里,监督保障就跟进到哪里。

该行紧盯重要时间节点,通过下发廉洁通知、群发提醒短信、组织专项明察暗访等方式,密切关注"四风"问题隐形变异的新动向、新表现,重点整治形式主义、官僚主义顽疾,推动作风建设化风成俗。此外,该行优化线索处置流程,加强纪检监察干部队伍自身建设,强化内部管控,以"零容忍"态度坚决查处违规违纪问题,努力锻造一支忠诚、干净、担当的"农信铁军"。 郝晓波

岑巩县农信联社以"家"为桥

筑牢廉洁从业"防火墙"



近日,贵州岑巩县农信联社专题召开职工家属清廉家风座谈会,邀请职工家属代表齐聚一堂,以"清廉家风"为纽带,传递组织关怀,共话家庭助廉责任。

座谈会现场,该联社组织家属 集中观看系统内部警示案例视频, 通过真实的违纪违法事件、深刻的 教训剖析,将"身边事"变成"活教 材",让家属直观感受廉洁失守对家 庭、个人的严重危害,推动廉洁理念 从单位要求延伸至家庭自觉。

岑巩县农信联社领导围绕系统 内部干部职工"八小时内外"清单、 违规吃喝"十个严禁"等廉洁内容进 行解读,用通俗的语言将"严禁条 款"转化为"家庭守护要点",明确家属在监督干部廉洁从业中的角色与责任,帮助家属理解制度不是约束,而是维护家庭稳定的安全网。

岑巩县农信联社党委书记向家 属致以诚挚问候,在致辞中既肯定 中层干部为信用社发展的付出,也感 谢家属背后的支持与包容,同时从 "守护家庭幸福"的角度,倡导家属当 好廉洁家风的建设者与监督员,让温 情关怀与廉洁提醒同频共振。

在交流环节,该联社员工家属围绕"怎样更好发挥家庭监督作用"话题积极建言。家属在交流中还表态:"将从自身做起,自觉抵制各类利益诱惑,不利用家属身份谋取特

殊便利,以自身言行树立廉洁家风标杆;主动承担监督责任,多关注家属思想动态与社交往来,在发现苗头性、倾向性问题时及时提醒、坚决制止,用家庭监督为干部廉洁从业筑起第二道防线,真正让家声成为推动岑巩县农信联社持续健康发展的正向力量。"

此次座谈会搭建了岑巩县农信 联社与职工家属的"助廉沟通桥", 将廉洁建设从单位延伸至家庭。下 一步,岑巩县农信联社将继续优化 工作举措,持续完善家属助廉机制, 以组织关怀与家庭监督相结合的方 式,共同为职工筑牢廉洁从业的"防 火墙"。 **潘娟**

新邵农商银行开展专题培训

增强合规意识 提升风控能力

近日,湖南新邵农商银行稽核及纪检监察条线专题培训班正式开班。此次培训覆盖全行31家营业网点的支行行长、客户经理及运营主管共计117人,课程设置紧凑,内容聚焦实务,为参训学员带来了一场思想与业务的双重洗礼。

培训班以"筑牢风险防控堤坝,提升专业素养与履职能力"为目标,通过领导开讲、专业赋能和以考促学三个环节,全面增强员工的合规意识和风控能力。

该行纪委书记胡巧云的开班致辞成为此次培训的一大亮点。她结合自身从业生涯中"踩过的坑、流过的汗"凝练成谆谆教导,为不同岗位的员工提供了针对性指导。她为运营主管注入"强心剂",为客户经理送上了以贷前调查"五个一"法则与贷后管理"三回头"机制为核心的"通关秘籍"。同时,她要求,各支行行长要以身作则、带头守规,激发全体学员的职业荣誉

感与岗位责任心。

这种"以案说法"的授课方式源于 新邵农商银行一贯重视的警示教育理 念。近年来,该行不断深化警示教育, 通过案例学习让员工从真实案例中受 到震撼和警醒,深刻理解"合规创造价 值、违规带来风险"的核心理念。

在专业赋能环节,来自总行稽核审计部和纪检监察室的三位主讲人,结合内审中发现的问题进行了深入剖析。主讲人通过案例分析,警示全员正视问题和风险,强化日常工作的风险排查,做到举一反三,杜绝屡查屡犯。这种培训方式充分体现了稽核审计工作业务指导、查缺补漏和纠偏的作用。

培训还组织观看了警示教育片,为全员划清纪律"红线"、明确行为"底线",共同巩固风清气正的经营生态,这种警示教育旨在引导广大党员干部增强廉洁干事、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家的思想自觉和行动自觉。

培训现场学习氛围浓厚,全体学员全神贯注,认真记录。课程结束后,随即组织结业考试,六名员工以优异成绩荣获"优秀学员"称号。这种以考促学的方式是新邵农商银行构建"不敢违规、不能违规、不想违规"长效机制的生动实践。通过多层次、全覆盖、创新性的教育手段,有效增强了全体员工的合规意识,为稳健经营和可持续发展奠定了坚实的文化和思想基础。

培训结束后,学员纷纷表示,将把所学、所思、所悟切实运用到日后工作中,真正做到学以致用。这种将清廉金融文化建设和业务有机结合的模式,正助力新邵农商银行建设忠诚干净担当的金融干部队伍,大力营造风清气正的政治生态。

此次专题培训作为新邵农商银行 合规文化建设的重要一环,将推动该行 向"业务规范化、管理精细化、效益扩大 化"的目标稳步迈进。 李明瑛 唐志辉 保定市徐水区农信联社

"炕头办卡"暖人心上门服务显担当

"正为老伴激活卡的事发愁,你们就来了,这服务太暖心、太及时了!"近日,河北省保定市徐水区农信联社户木信用社"上门服务小分队"带着移动设备,专程来到瘫痪在床的李奶奶家中,现场为她激活了第三代社保卡。

据悉,户木信用社接到了张先生的 求助,称其老伴因常年瘫痪卧床,无法 前往银行网点办理社保卡升级业务,这 成了全家人的一桩心病。了解这一情 况后,户木信用社立即启动"绿色通 道",迅速组建服务小分队,第一时间预 约上门。

在老人家中,户木信用社工作人员 俯身床边,耐心细致地完成身份信息核 对、人脸识别、系统录人及密码设置等一系列流程,用专业的操作和温和的沟通,化解了老人因行动不便带来的紧张与不便,短短二十分钟内,所有手续便已办结。拿着刚刚激活的新卡,张先生感慨道:"你们把服务做到我们心坎里了,真是帮了大忙!"

为切实解决高龄、失能等特殊群体 "出门难、办事难"的问题,徐水区联社 将上门服务列为常态化便民举措,通过 动员各网点组建"流动服务小分队",主 动将金融窗口搬到群众"炕头"。截至 目前,徐水区联社已累计为全辖270余 名特殊人员提供了上门办卡、业务咨询 等一站式服务,以实际行动打通了普惠 金融的"最后一米"。 张雨墨

陵川县农信联社

深化客户营销 提升服务质效

今年以来,山西省陵川县农信联 社聚焦客户实际需求,完善服务机制, 强化工作举措,优化金融供给,通过 主动对接、广泛宣传、精准服务等方 式,持续推进客户综合营销工作,进 一步深化客户关系,提升金融服务质 效,持续为县域经济高质量发展增添 全融动力

该联社依托客户综合营销体系,各营销小组对照网格区域划分,积极深人乡镇村落、田间地头、农户家中,开展全覆盖、深层次走访,主动与农户面对面交流,详细询问秋收进度、农机需求及资金缺口,逐一记录客户存在的急难问题,建立专项秋收需求台账,及时制定针对性举措,确保金融服务与客户需求

无缝衔接。

围绕存款、贷款、支付结算等重点业务,该联社网格员深入乡镇集市、社区广场开展集中宣传,现场解答客户疑问,主动推介适配产品,充分满足客户需求。同时,该联社充分利用线上平台优势,借助微信公众号、朋友圈、微信群等载体,实时推送通俗易懂的金融产品知识和服务指南,持续扩大宣传覆盖面,不断提升客户认知度。

该联社负责人表示,将继续坚持以客户需求为导向,持续深耕县域市场,不断创新营销模式,优化服务举措,加大资金投入,倾力支持"三农"、小微,真正用有温度、有情怀的金融守护好民生福祉。 杨潮 熊慧灵

泰和农商银行

全面加强基层党组织建设

今年以来,江西泰和农商银行坚持 以党建工作为统领,党建带工建、带团 建、党群共建,发挥好桥梁、纽带作用, 全面加强基层党组织建设,汇聚推动高 质量发展的磅礴力量。

该行严格落实《关于加强新时代全省农商银行统一战线工作的若干措施》,贯彻落实党外人士联络沟通机制、建言献策机制,制定《泰和农商银行"走遍乡村"行动实施方案》,建立领导班子成员工作认领清单,加强与政府、事业单位和乡镇的联系,完善日常工作日志。同时,该行与县法院协商,合作成立了金融案件诉调对接工作室。

该行组建"青年志愿者服务队",为

员工发放"红农商·赣先锋"红马甲,联合澄江派出所深入龙江社区开展金融反诈宣传活动;联合县疾控中心在嘉禾社区举办义诊活动,为各类客户现场办理社保卡换卡事宜。

该行制定《泰和农商银行党群 关怀职工若干措施》,建立困难党 员档案,对困难党员进行走访慰 问,激发党员的宗旨意识。同时, 该行党委班子分片对辖内困难党员 进行走访慰问,向困难党员传递对 组织的关怀和温暖,建立基地带数 辅导机制,打造新员工孵化带教基 地,通过"传帮带"形式,帮助新员工 快速孵化培养。

应县农商银行

党建引领促发展金融服务"零距离"

山西应县农商银行辖内各党支部深度锚定全行"支农支小、服务实体"核心发展战略,以"党建引领乡村振兴先锋支部"为鲜明定位,聚焦县域小微企业、新型农业经营主体及农村居民多元化金融需求,秉持"背包精神传承者、普惠金融践行者"核心理念,将党建工作触角深度延伸至田间地头、厂区车间,精心打造金融服务"零距离"特色党建品牌,让金融"活水"精准滴灌乡村振兴沃土。

该行组建"党员先锋队+客户经理"精锐服务专班,将辖区18个行政村科学划分为18个金融服务网格。该行党支部书记率先垂范,担任重点网格"首席金融服务官",联合村"两委"建立"每周驻村办公日"常态化制度。同时,该行

同步设立"党员责任区",要求每位党员每月至少开展1次"金融夜校"活动,深入农户家中、村文化广场等场所,面对面倾听农户资金需求,精准破解生产经营难题。

该行依托"晋享e贷"线上化产品,与村委大数据平台深度对接,打通数据壁垒,精准"画像"农户实际经营状况。针对农户担保难痛点,该行创新引入"政府风险补偿基金+龙头企业担保"多元担保机制,显著降低融资门槛。此外,该行打造"智慧农超"场景金融生态圈,为农产品销售商户提供"收单+理财+贷款"一站式综合服务,量身定制"农资采购旺季、农产品销售黄金期专属活动",持续提升资金组织吸引力。

资中农商银行鱼溪支行

暖心服务诠释金融温度

前不久,四川资中农商银行鱼溪支行以一次特殊的上门服务,将"金融为民"的理念化作温暖现实,为一户陷入

困境的家庭送去了希望。 当天上午,一位神色焦急的客户冲进鱼溪支行大厅,声音颤抖地询问能否代取父亲名下的定期存单。原来,他的父亲突发疾病,被紧急送往医院救治,高昂的医疗费用让本不宽裕的家庭雪上加霜,而老人名下的存款却因存单遗失无法支取,情况万分紧急。

"这钱是救命的,求你们帮帮忙!" 客户的要求牵动了该支行工作人员的 心。该支行行长当即启动应急机制, 迅速组织人员核实情况。在医院的病 房内,他们仔细核对患者身份信息、亲属关系及授权意愿,在确保合规的前提下,耐心指导家属签署相关文件。仅用半天时间,业务流程便顺利完成。当日下午,客户顺利取出存款,第一时间支付了治疗费用。握着这笔来之不易的"救命钱",他感叹道:"没想到银行能为我们做到这个份上,真的太感谢了!"

这一次高效的上门服务,不仅是一次业务办理,更是一场关于责任与温度的生动诠释。资中农商银行鱼溪支行始终坚守"以客户为中心"的初心,在严守风险底线的同时,灵活应对特殊需求。