

嵊泗农商银行
举办青年员工宣讲活动

近日,浙江农商联合银行辖内嵊泗农商银行举办了青年员工宣讲活动。活动通过诗朗诵、情景演绎、故事分享、主题宣讲、歌曲演唱等多种形式,串联起六十余载农信发展的精神脉络,集中展现了新一代青年扎根海岛、践行普惠的青春风采,现场氛围庄重热烈,引发与会人员深度共鸣。

活动以精神传承为核心开篇,该行青年员工以个人成长经历、群体服务故事为切入点,围绕“三农”服务、小微扶持、数字创新等核心领域,分享了扎根海岛一线的奋斗点滴,展现了普惠金融在海岛大地的鲜活实践与温暖力量。

张黎黎

乐亭县农信联社
练就消防安全“真本领”

日前,河北省乐亭县农信联社组织开展了消防安全防火培训。该联社各信用社(分社)主任、部室(中心)经理60余人现场参会。

此次培训特邀请消防知识宣传讲师开展专业培训。在培训现场,讲师通过视频及图片形式,用发生在身边的真实案例向大家展示了火灾危害性和防范的重要性,就火灾隐患重点区域、消防设备、火灾应急逃生等消防知识重点内容进行了讲解,并现场演示了各类灭火器的使用方法;同时,对如何扑灭初起火灾及火灾后自救逃生等进行了重点提示及操作,警示大家消防安全无小事,警钟长鸣不放松。

宁立军

惠农农商银行
为业务发展注入人才动能

今年以来,宁夏惠农农商行以“党建引领、人才强行、效能提升”为主线,多举措为业务发展注入人才动能。

该行深化“党建+人才”融合,建立“双优先”机制,积极开展“红色赋能”培训,打造过硬队伍;同时,聚焦核心业务,实施“靶向提升”工程,多渠道提升人才素质。此外,该行构建了“分层分类+精准滴灌”培训体系,并推广“线上+线下”学习融合模式,鼓励员工提升资质学历。该行优化绩效考核,建立“业绩导向+价值贡献”机制,将考核与薪酬、晋升等挂钩,并设立专项奖励基金。该行还开通了“双轨”晋升通道。通过一系列举措,该行人才队伍不断壮大,专业能力持续增强,为业务高质量发展筑牢坚实根基。

叶玲

隆尧县农信联社
排查安全隐患 保障运营安全

近日,河北省隆尧县农信联社对30个营业网点开展了安全隐患大排查,完成安全隐患排查与整改全闭环,保障日常运营安全。

该联社明确网点负责人“第一责任人”职责,同步推进设施与流程规范;完成全辖灭火器年检维保,在服务大厅公示消防制度,在办公区禁用大功率电器、加装插座过载保护,核查机房线路;排查时,对灭火器箱不足的网点当日增补;同时,严堵用电漏洞,规定网点下班后仅保留监控等必要设备供电,实现“问题即改、风险即控”,筑牢金融服务物理安全“底座”。

国晓辉 郭云峰

桑植农商银行
重温入党誓词 传承革命精神

近日,湖南桑植农商银行机关第一党支部与城中党支部赴贺龙公园开展“瞻仰元帅丰碑 砥砺金融初心”联合主题党日活动。

在贺龙公园内,全体党员面对党旗重温入党誓词,誓言铿锵,彰显了对党忠诚、为金融事业奋斗的决心。在贺龙元帅陵园,两支部员代表敬献花篮,全体人员鞠躬缅怀开国元勋。最后,大家以“重走长征路”形式徒步登山。大家表示,要传承革命先辈精神,坚持金融工作的政治性和人民性,提升服务能力,发扬长征精神,勇毅前行,永葆清正廉洁本色,展现桑植农商人风貌。

龙芳

阿坝农商银行若尔盖支行
联合开展党建共建主题党日活动

近日,四川阿坝农商银行若尔盖支行联合国家金融监督管理总局九寨沟监管局、若尔盖县铁布镇政府,开展“党建引领‘三基’协同”携手深耕普惠金融”党建共建主题党日活动。

活动伊始,三方在铁布镇政府召开座谈会。铁布镇党委书记纳么机介绍了镇域经济及群众、小微企业金融需求,高度评价若尔盖支行金融助力地方经济发展的举措,并希望深化协作。若尔盖支行行长班塔围绕“党建引领业务发展”,汇报了党建与普惠金融融合成果,并表示将依托党建阵地优化服务。九寨沟金融监管局局长袁泉强调,要以“三基协同”为抓手,强化基层党组织和党员作用,推动金融政策与服务精准落地触达。会后,三方党员代表前往若尔盖支行基层网点实地调研。

抗中措

编辑:陈智胜 2025年12月23日 E-mail:zhgnxb@126.com

安化农商银行以点带面

推进清廉金融文化建设

□ 谭敏

作为扎根安化大地的本土金融机构,湖南安化农商银行以“高度重视、分步推进、深植理念、常态建设”为清廉金融文化建设主线,历经五年不懈努力,实现了从3个示范点到全面铺开的跨越,实现了清廉文化与业务发展的双赢,为地方经济和“三农”发展注入强劲动力。截至今年11月末,该行资产总额308亿元;各项存款余额270亿元,县域占比45%;各项贷款余额近150亿元,县域占比38%。五年来,该行先后荣获“第六届全国文明单位”“全国最美工会户外劳动者驿站”“全省农信系统等级考核与绩效考核先进单位”等诸多荣誉。

实践中,该行党委切实扛起主体责任,将清廉金融文化建设摆在重要位置,纳入全面从严治党总体布局,与业务经营、风险管理、内部控制等工作同研究、同部署、同落实、同考核、同奖惩。

每年初,该行党委组织召开专题会议,精心谋划当年度清廉金融文化建设的总体思路、目标任务、重点工作和保障措施,审议通过年度实施方案;同时,先后制定并下发一系列纲领性文件,构建起清晰的“规划图”“任务书”和“时间表”,保障工作连续性。该行领导班子其他成员抓好分管领域和联系支行的清廉文化建设,将压力层层传导至各业务条线、职能部门和基层网点,实现责任落实无死角、全覆盖。

“没有规矩,不成方圆。”该行坚持用制度管权、管事、管人,将廉洁要求深度融入经营管理全流程、各环节。近年来,该行系统性地制定、完善和修订了一系列内控管理制度与行为

规范,明确员工行为边界、违规责任、处理标准和廉政要求;同时,强化承诺约束,组织全行员工层签订《案防联保责任合同书》《家庭助廉承诺书》等。五年来,该行累计签署数千份各类责任书、承诺书,实现了承诺全覆盖,将廉洁自律的“软要求”转化为具有约束力的“硬指标”,融入岗位职责,化为行动自觉。

工作中,该行党委在人力、物力、财力上对清廉金融文化建设给予优先保障和倾斜支持。在总行机关,该行精心规划建设了集教育、展示、活动、会议于一体的清廉金融教育基地,设置文化墙、文化走廊、道德廉政讲堂、清廉阅览室等,并充分利用电梯间、厅堂宣传栏等空间,打造“墙、廊、栏、室、梯”立体化、可视化宣传矩阵;同时,要求各网点确保创建标准统一、硬件达标、软件过硬。

在人员保障方面,该行配齐纪检监察室专职工作力量,建立了一支由32名支行骨干组成的兼职纪检监察员队伍,明确职责权限和工作机制,并组织开展系列业务培训,延伸了监督触角,形成覆盖全行的网格化监督体系,为清廉金融文化建设提供坚实组织保障和队伍支撑。

该行秉持“先行先试、探索经验”的原则,审慎选择基础条件较好、具有代表性的单位作为首批创建对象;将总行机关作为“核心引擎”和“示范基地”高标准打造,旨在将其建设成为全行清廉文化的策划中心、教育中心、展示中心和制度输出源头。此外,该行选取总行营业部和梅城支行作为首批示范点,分别探索清廉文化与优质文明服务、标准化运营深度融合,以及挖掘利用本地红色资源将红色基因注入清廉文化形成特色品牌的路径。

在首批发示范点取得初步成效后,该行鼓励更多有积极性、有特色的支行申报创

建,新增了冷水支行、田庄支行、古楼支行三家单位为第二批示范点。创建过程中,该行指导各示范点结合自身特点制订个性化、差异化创建方案;同时,及时提炼、总结和推广新经验和好做法,编辑印发了《清廉金融文化荟萃》《清廉文化创建剪影》等内部书籍画册,还组织员工参加全省清廉文化箴言征集活动并获奖。该行还通过召开经验交流会、现场观摩会等形式传播好的做法。年终考核显示,该行新示范点均达优良以上标准,示范引领的“朋友圈”和“辐射圈”持续扩大。

在成功创建“一基地五示范点”并积累丰富经验的基础上,自2023年起,该行吹响了清廉金融文化建设在全行32个支行全面铺开的号角。该行下发了更细致、更具操作性的工作意见和考核验收标准,要求所有支行对标对表,结合实际制定年度创建计划和特色项目,鼓励“一支行一特色”“一点一亮点”,发挥基层“首创精神”。工作中,该行各支行积极探索“党建+清廉”深度融合模式,组织开展“清廉文化进校园”活动、与社区联合举办主题党日活动等。同时,该行通过年度考核验收,动态掌握各支行创建进展和成效,对优秀单位给予表扬和激励,对合格单位督促巩固提升,对不合格单位重点督导帮扶并限期整改。截至目前,该行所有网点融入创建大潮,实现从“盆景”到“风景”的转变,清廉金融文化建设呈现全域推进、全面提升的良好态势。

该行将清廉金融文化建设成效纳入对各支行、各部门的年度绩效考核体系,与评优评先、干部选拔任用、薪酬分配等直接挂钩,树立“重廉洁、看实绩”的鲜明导向;同时,建立健全兼职纪检监察员的选拔、培训、管理、考核和履责保障机制,充分发挥其“前哨”和“探头”作用。



近日,陕西西乡农商银行机关党支部与西乡县经济合作服务中心党支部联合开展了“党建引领聚合力‘银政’共建促发展”党建翼联活动。活动伊始,全体党员共同参观了陕西农信“支农支小”主题展馆等展馆,通过参观学习,进一步强化了理想信念和责任担当;其后,开展了党员集体政治生日活动,重温入党誓词,让每一位党员再次接受了深刻的党性教育和精神洗礼。座谈会环节,双方聚焦“党建+业务”融合,组织“第一议题”学习,并围绕重点议题进行了探讨。图为活动现场。

孙敏 李国玉

盐池农商银行

以党建引领业务高质量发展

年初以来,宁夏盐池农商银行以“三心”工程为抓手,坚持“融入中心、服务大局”原则,将党建工作与业务经营深度融合,通过理论筑基、责任共担、文化浸润、服务下沉四大举措,构建起党建引领业务发展的新格局,为高质量发展注入强劲动能。

该行党委以政治建设为统领,通过党委理论学习中心组、“第一议题”“三会一课”等载体,系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想,引导

同与情感认同。同时,该行按照“以党建促经营,以经营促融合,以融合促发展”的逻辑链条,将党的建设贯穿业务经营全链条;通过制定《党建与业务融合责任清单》,明确党委委员、党支部书记、党务工作者及业务部门负责人的职责分工,并建立“月督查、季考核、年述职”的监督机制,确保责任层层压实、任务落地见效,形成目标同向、部署同步、措施一体的融合格局。

该行党委将文化建设与高质量发

好,经营事、大家干”的共识。同时,该行领导班子通过“蹲点调研”“结对帮扶”等形式,深入基层网点、员工家中,认真倾听员工诉求、生活需求,解决员工急难愁盼问题。针对机关服务基层效率低下、信贷审批机制不畅等痛点,该行及时出台整改方案,严格落实“限时办结制”,确保对基层反映的问题,事事有回音、件件有落实,将调研成果转化服务于员工,推动发展的实际成效,切实提升党员干部和员工的幸福感和满意度。

李涛

应县农商银行 党建铸魂强担当 金融聚力惠民生

在新时代金融改革发展的浪潮中,山西应县农商银行始终坚守“党建领航、经营固本”的发展理念,将党的工作方法深度嵌入经营管理各环节,以组织工作的“巧妙”破解发展难题,

以经营成果的“实效”检验党建成色,走出了一条独具特色的党建引领业务高质量发展之路。

该行始终锚定“改革、化险、发展”三大核心任务,创新实施“四引领、两保障”党建质量提升行动,推动党建工作从“虚功”向“实做”转变,真正融入日常经营、抓在经常落实。该行坚持把党的创新理论学习作为首要政治任务,搭建“线上+线下”学习矩阵:一方面,依托青年理论学习小组,开展专题研讨、知识竞赛、红色研学等特色活动,激发青

年员工学习热情;另一方面,严格落实“三会一课”、主题党日等组织生活制度,通过集中学习、党课宣讲、谈心谈话等形式,引导党员干部员工在思想上对表、在行动上紧跟紧随。

该行坚定不移走“党建+业务”融合之路,以“强党建”引领“强业务”,将党建工作与支农支小、乡村振兴等重点工作同部署、同推进、同考核;充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,组建党员先锋服务队,深入开展“进村到企入户”专项行动,走进乡村、工业园区、商户门店,与客户面对面沟通需求、心贴心解决难题。该行建立分类营销台账,精准对接种植养殖大户、小微企业、个体工商户等不同客户群体,为其量身定制金融产品;

程文化

临猗农商银行

加强青年员工廉洁教育

今年以来,山西临猗农商银行聚焦廉洁文化建设,搭建“读、看、听”三维立体教育模式,为“小而美银行”建设培育清廉青年员工力量。

该行精心为网点及部门配备了120余本廉政书籍、40套行业法规与典型案例读本,并组织专题读书分享会;让青年员工在阅读交流中汲取廉洁养分,明晰从业的纪律“红线”、树立道德“高线”,将廉洁理念内化于心。

该行组织青年员工集中观看《任重在肩》系列专题片,以一个个鲜活的案

例为鉴,使其深刻认识到“小节不守,大节难保”,时刻绷紧廉洁自律之弦,增强对腐蚀围猎的抵抗力。

该行充分利用廉政教育基地资源,组织青年员工走进基地,参观主题展区、聆听讲解、观看忏悔视频,“零距离”感受违纪违法的严重后果。

这种体验式教育将抽象法纪具象化,推动青年员工从“学纪、知纪”向“明纪、守纪”升华,实现廉洁要求从“被动接受”到“主动践行”的转变。

赵变兰 黄晓

射阳农商银行

多举措提升监督执纪质效

今年以来,江苏射阳农商银行纪委聚焦主责主业,深化监督执纪理念,厘清思路、找准抓手,系统提升监督执纪质效。

年初,该行纪委书记围绕“1+3”联合监督办案与高质量自办案两条主线绘制了详尽的办案“作战图”,主动对接“1+3”联合监督办案工作组,坚持统一部署指挥,形成联动合力;同时,主动拓展问题线索来源,紧盯信贷投放、招标采购等重点领域,与审计、风险、合规等部门协作配合,实现问题线索互通。

该行纪委围绕6项高质量发展重点指标制发监督意见书,推动业务与风险防控双提升;同时,强化专项监督,运用各类监督贯通协同,开展大额风险和亏损项目责任追查、国有资产清查利用等4项专项监督。

该行纪委常态化组织开展政治、纪纪学习教育,将作风与纪律建设贯通协同,扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,防范“四风”问题;持续派员参加联合办案、跟案锻炼,提升纪检干部办案能力,推动纪检工作高质量发展。刘德洋

雄县农信联社

构建全链条审计监督体系

今年以来,河北省雄县农信联社锚定“提质增效、防控风险、服务发展”核心目标,将“精益审计”理念与“数字强审”战略深度融合,通过多元监督、科技赋能、闭环管理“三策并举”,构建全链条审计监督体系,为高质量发展注入强劲动能。

在监督方式上,该联社打破传统审计模式局限,统筹运用全面、专项、飞行、交叉审计等多元监督方式,实现审计无死角覆盖。同时,该联社聚焦重点领域,与业务条线协同联动,通过多种方式强化跟踪督办,确保问题整改落地,为稳健发展撑起坚实“保护伞”。

张敏

奉新农商银行

把安全生产责任落到实处

年初以来,江西奉新农商银行持续秉持“安全第一、预防为主、综合治理”方针,全方位推进安全生产工作,为高质量发展筑牢安全基石。

该行党委切实履行主体责任,将安全生产作为一项重大政治任务和基础性工程来抓,成立以党委书记为组长的安全生产领导小组,定期召开安全生产工作会议,分析形势、部署任务。同时,该行层层签订安全生产责任状,把安全责任细化到岗、明确到人,构建起“人人有责、层层尽责、齐抓共管”的良好格局。

在落实安全责任上,该行按要求严格执行各项安全操作规程,每月开展网点安全大检查,强化对关键环节和要害部位的安全防范;同时,升级网点安防智能化设备,提升应急处置能力。为提升全员安全意识与应急能力,该行常态化开展宣传教育与实战演练,邀请县消防大队人员开展消防安全专题培训,从火灾预防到疏散逃生等方面进行详细讲解,教授消防器材使用方法,并结合实际案例让员工深刻认识安全生产重要性。

游正斌 傅潇

泗阳农商银行

筑牢安全经营坚实防线

近年来,江苏泗阳农商银行不断夯实安全经营根基,实现了多年安全经营无事故的佳绩,在安全保卫工作方面取得了显著成效,为业务稳健发展提供了有力保障。

该行将责任落实作为安全管理的重要抓手,构建了上下联动、内外协作的责任传导体系。该行主要领导亲自挂帅,分管领导具体负责,其他领导按照“一岗双责”要求积极协助,形成齐抓共管的良好局面。

该行安保部门充分发挥职能作用,扎实开展安全检查、隐患整改、宣传教育等工作;基层网点严格落实“谁管理、谁负责”原则,将安全

戴萌

达州农商银行万源支行

念好“三字诀”织密“监督网”

今年以来,四川达州农商银行万源支行聚焦“长”字,让监督可持续,健全双线监督排查机制,“明线”“暗线”并行,并拓宽问题线索收集渠道;同时,加强内外联动监督,与多方建立机制、召开联席会议;积极搭建单位与家庭“双监督”桥梁,畅通反馈渠道。

该支行聚集“实”字,让监督见真章,将纪检监察工作纳入综合考评,实施“一票否决”,严格落实廉政审查制度;同时,加强干部队伍建设,将廉政知识考试纳入重要环节,以“考”促学强根基、严准入,为支行稳健发展筑牢坚实监督防线。

该支行聚集“实”字,让监督见真章,将纪检监察工作纳入综合考评,实施“一票否决”,严格落实廉政审查制度;同时,加强干部队伍建设,将廉政知识考试纳入重要环节,以“考”促学强根基、严准入,为支行稳健发展筑牢坚实监督防线。