

南京市农信联社
多项工作亮点纷呈

2024年以来,河北省南京市农信联社牢牢把握“稳中求进、转型求变”总基调,深耕主责主业,聚焦核心指标提升,精准把握发展新形势,全面推进高质量发展,多项工作亮点纷呈。

该联社在全辖行政村实施整村授信,新增用信5.14亿元;调整网点信贷审批权限,乡镇网点可自主审批脱贫小额贷款,巩固“双基”共建质量,建档和评级农户3.47万户,评级率达100%;与南京市人社局深度合作,社保卡营销实现县域乡镇全覆盖,2024年新增社保卡39376张。

刘红宝 巩修山

龙南农商银行
获“希望工程爱心单位”称号

近日,江西龙南农商银行荣获“2024年赣州市希望工程爱心单位”“赣州市希望工程童心想湾爱心单位”两项称号。

近年来,该行积极履行社会责任,持续传递真情与温暖,倾心支持希望工程,与社会各界爱心单位和爱心人士一起,架起爱心互助与传递的桥梁,汇聚社会公益慈善力量,用希望的光芒照亮留守儿童和莘莘学子成长成才之路。

赖东亮

剑河农商银行
创造良好合规文化氛围

为构建“因敬畏而不敢违规、因机制而不能违规、因文化而不想违规”的内控合规体系,创造良好的合规文化氛围,近年来,贵州剑河农商银行进一步抓实党性、合规、案例警示教育,深入厚植合规理念。

该行建立警示教育常态化机制,在将案例警示教育作为全行周例会、各网点例会学习的基础上,通过网点晨会、夕会、部门例会等形式反复学习强调,以正面引导和反面警示相结合,引导员工不断增强规矩意识、风险意识和底线意识。

该行通过用身边人、身边事开展警示教育、集中观看警示教育片和廉政文化教育,持续向干部员工敲响警钟,强化警示教育,系牢纪扣子,告诫全体干部员工要以案为戒,以身作则,时刻不放松对自己的严格要求,始终保持清醒的头脑,要经得住诱惑,抛得开情面,守得住底线,严格自律,真正从内心深处警示自己,把握好人生航向,清清白白做事,堂堂正正做人,守住“底线”,不踩“红线”,不越“雷区”,自觉筑牢拒腐防变的思想道德防线,争做合规合法的模范员工,为各项业务发展作出应有的贡献。截至目前,该行累计开展专题警示教育6场次,观看警示教育片2场次,开展“一案一整改”27人次,开展廉政文化教育8场次。

雷丹

汝城农商银行益将支行
举办消防安全知识培训

为进一步增强员工对消防安全及治安事件的防范意识,切实提升应急处置能力,保障员工和客户的人身安全及财产安全,日前,湖南汝城农商银行益将支行举办了一场消防知识培训暨防暴恐演练活动。

此次演练活动涵盖了消防知识培训、消防器材操作演示、烟雾模拟逃生、防暴恐演练等项目。

演练前,汝城农商银行益将支行行长朱椰榔围绕火灾典型案例、火灾常见原因、火灾应对措施等方面深入分析了火灾的严峻性和消防安全的重要性;详细讲解了干粉灭火器、二氧化碳灭火器等消防器材的正确使用方法和注意事项,并指导参加演练的员工使用灭火器进行灭火实操训练。

演练期间,汝城农商银行益将支行员工通过模拟营业场所突发火情,组织开展逃生演练、防暴恐模拟演练,切实检验和提高了全行员工应对紧急突发事件的快速反应能力和处置协调能力。

通过开展此次演练活动,汝城农商银行益将支行员工的消防安全意识得到进一步增强,应对突发火灾事故的应急处置能力也得到了有效提升。

何鑫 肖志平

太原农商银行开展集中宣传活动

推动业务协同发展

近期,太原农商银行精心组织开展了集中宣传活动,旨在通过全方位、多层次的宣传与学习,提升全体员工的专业素养和业务能力,为全行的稳健发展注入强劲动力。

在集中宣传活动启动前,该行人力资源部与效能办公室迅速组建宣传工作小组,负责对全行的各类政策文件进行全面梳理与汇总,经过多轮研讨,形成了具有针对性和实用性的宣传资料,并邀请相关条线业务骨干,为全体内训师进行重点讲解和答疑培训,为后续的集中宣传工作奠定了坚实基础。

该行内训师团队紧锣密鼓地开展集中宣传工作,确保每一位员工都能参与其中。内训师走进网点精准传达,运用丰富的案例和生动的讲解,将复杂的政策条款转化为易于理解的实

际操作指南,现场互动环节气氛热烈,员工们积极提问,讲师们耐心解答,形成良好的学习氛围。

为进一步深化员工对总行政策的理解,该行人力资源部积极推动联动学习模式,打破了机关与支行之间的沟通壁垒。在交流中,该行机关员工聚焦零售信贷新产品办理流程、精准营销技巧及客户维护等实际业务问题,虚心向支行员工请教;各支行员工积极反馈在工作中遇到的困惑,针对总行相关条线政策制度的细节理解、实际执行等方面存在的疑问,与机关员工进行探讨;在相互学习的过程中,双方实现了知识与经验的互补,不仅弥补了各自的知识短板,拓宽了工作视野,还碰撞出思维的火花,激发出创新的灵感,有力地推动了业务的协同发展与整体提升。

为检验集中宣传活动的成效,该行人力资源部组织了严格的效果测评,测评内容涵盖宣传的各个方面,包括业务条线制度产品、人事绩效考核、企业文化大纲等,并通过标准化的线上测评,准确掌握员工对总行政策的理解和掌握程度,对于测评中不及格的员工,安排针对性的辅导和补考,确保每一位员工都能跟上活动的节奏,达到预期的学习效果。

此次集中宣传活动,不仅是一次政策的传达与学习,更是一次思想的凝聚与升华。通过该项活动,该行全体员工对全行的发展战略有了更深入的理解,对自身的职责和使命有了更明确的认识,专业素养和业务能力得到了有效提升,为推动全行高质量发展筑牢了坚实根基。

薛爱红

浑源农商银行提供“一揽子”服务

加大白酒产业支持力度



图为浑源县恒山酿酒厂有限公司

“合作十余年之久,浑源农商银行像一位老朋友,一次次地帮我解决燃眉之急。”日前,浑源县恒山酿酒厂有限公司负责人于梓谈及多年来与山西浑源农商银行的合作,言辞间充满感激。

“既然父亲不舍,那就由我来传承吧!不仅要把酿酒手艺传承下去,还要借着这门好手艺弘扬恒山文化!”2011年,于梓毅然辞去原有工作,返回家乡开始了酿酒手艺传承之路。不久,他发现落后的设施极大地影响了产量,便决定引进酿酒设备提升产量,然而资金不足着实让他犯了难。正当他一筹莫展之际,正在开展“送贷下乡”活动的浑源农商银行为他带来了喜讯,针对他创业初期缺乏抵押物的情况,经调查后,10万元信贷资金很快到位。有了这笔钱,于梓购置了发酵桶、储酒罐、送货三轮车……设施齐全了,酒产量得到大幅提升,不仅能

供应乡邻等老客户的需求,还走进了超市、酒楼等,一家人喜上眉梢。

几年下来,在于梓的精心打理下,他家的白酒已小有名气,客户越来越多,订单与日俱增,常常供不应求。2018年初,于梓决定转型升级、购买设备,招工人……盘算下来,可是一笔不小的开支,资金缺口问题再一次摆在了于梓面前。得知企业面临的现状,该行信贷经理上门对接,根据相关政策,以最快速度为其发放贷款,并针对人员新增、金融困惑、工资发放等企业面临的问题,为其上门提供金融宣讲、工资代发、员工开卡等“一揽子”综合金融服务,用金融“活水”助力企业发展壮大。

一步走过来,于梓的恒氏康酿酒技艺被列入“山西省非物质文化遗产”名录,浑源县恒山酿酒厂有限公司被山西省农业产业化领导小组认定为“山西省农业产业化省级龙头企业”。

近年来,浑源农商银行不断创新金融服务经济实体模式,针对酒产品生产周期长、占用资金量大的实际状况,推出了以“烧酒贷”为代表的系列特色酒企产品链,切实为广大酒企生产扩容、原酒储存、转型升级等注入源源不断的金融“活水”。同时,该行围绕酒企上下游种植户、订单农业户金融需求,探索推广“龙头企业+合作社+农户”“基地+农户”等模式,鼓励产业链主体联合共建,满足不同类型企业、基地、农户各环节需求,构建起了支持特色产业链一体化发展的信贷模式。此外,该行积极落实助企纾困政策,出台各项优惠扶持政策,持续扩大小微企业贷款投放力度,加大白酒产业支持力度,推动信贷余额稳步增长。截至2024年12月末,浑源农商银行累计为16户白酒产业链企业和个体工商户授信1.28亿元。

胡文杰

吉水农商银行找准短板

加强风险防控能力

为加强风险防控能力,近年来,江西吉水农商银行找准短板,精准发力,优化风险管理手段,坚持岗前培训制度,由业务部门对新员工进行上岗前的业务知识技能与合规培训,保证上岗人员具备与其岗位职责相匹配的职业道德、业务知识和技能,做到人员与岗位相匹配,确保正确履行岗位职责、合规操作、兑现责任。

该行通过定期排查和确定第一、第二监督责任人(委派会计、网点负责人),密切关注信贷、柜员等重要岗位人员“八小时内”的工作表现,关注其经济往来、社会交往和家庭关系等方面出现的异常现象;认真落实重要岗位人员的亲属回避、强制休假和轮岗及交流制度。

该行对机构负责人的任用管理,推行公开选拔竞聘、任期考核、民主评议、离任审计等制度,防止“带病提拔”“一用就病”的现象发生。

该行通过签订工作“责任状”的方式,明确各网点及部室主要负责人

为辖内风险防控工作的第一责任人,全面承担风险防控职责。同时,该行按业务对口的原则,明确各分管领导、各职能部门为本分管业务条线风险防控的第一责任人;加强对各类违法、违纪、违规行为的监督力度,定期或不定期对各项业务操作和运行机制进行有效的风险识别和监测,及时进行风险提示,防范操作风险、道德风险及案件风险等的发生,对案防的重点领域及风险高发环节或部位定期开展相关风险排查,确保排查的工作常态化。

该行实行高管风险防控责任制,坚持“谁主管、谁负责”“问题出现在哪里,哪里就要承担责任”“风险出现在哪里,哪里就要承担责任”,充分发挥纪委监督作用,联动审计和相关部门对违规违纪行为进行调查核实,收集证据,给予定性,并提出责任追究意见,把严明纪律体现在日常管理监督中,严肃处理相关责任人。

该行采取“员工积分+管理积分+

考核评价”模式,构建全员合规档案库,建立全员年度行业审计违规问责台账,员工违规积分与管理人员管理积分相结合;根据审计部门年度要求,对所有员工及支行进行风险考核评价,评价结果作为评先评优的重要依据;充分发挥远程视频集中监控中心的作用,依托远程监控的实时画面监测、录像保存和回放等技术功能,对网点柜面业务、离行式自助设备等情况实现24小时全时段、全方位、全覆盖现场监测。

该行在全行营业网点及机关部门设置风险合规专员,实现监督辅导关口前移,推动合规风险专员专业化建设,风险专员由总行统一委派、统一管理,统一考核,有效履行监督、辅导和检查职能;主动拥抱监管,及时向监管部门表达自身合理合法的诉求,定期向监管部门报送合规风险管理计划和风险评估报告,不折不扣地执行和落实好监管部门提出的监管要求与整改意见。

杨越

盐城农商银行

将“三重一大”决策制度融入公司治理

近年来,江苏盐城农商银行坚持以党的二十大和二十届三中全会精神为指引,坚决贯彻落实“三重一大”决策制度,将重大决策、重要人事任免、重大项目安排及大额度资金运作等决策机制融入公司治理、经营管理、内控合规、队伍建设等各环节,不断提高决策水平。

为进一步规范决策行为,提高决策水平,切实增强制度执行力,该行制定《“三重一大”决策制度实施办法》《党委前置研究讨论重大事项规程》等制度办法,坚持将制度建设作为依法合规决策的前提。同时,该行修订完善《董事会议事规则》,进一步明确董事会审议“三重一大”决策事项的具体金额上限,切实推动各项决策事项依法依规、高质高效实施。

该行坚持“三重一大”事项集体研究决策,在治理机制上有效落实重大问题党委决策前置要求,进一步细化党委会、董事会、行办公会的决策衔接;对提请决策的“三重一大”事项,由分管负责人和职能部门事前进行深入调研论证,广泛听取各方意见,制定翔实的议案;认真贯彻落实民主集中制原则,与会人员充分讨论并分别发表意见,主要负责人最后发表意见,并按少数服从多数原则对讨论事项总结出结论性意见,始终做到末位表态,不

事先定调、不搞“一言堂”;对“三重一大”事项的落实,会后均按照领导班子分工明确牵头领导、工作部门和责任人,需多名领导班子成员协助配合的,明确由一名领导班子成员牵头,确保高效贯彻执行集体议定事项。

该行将江苏省农信联社党委出台的相关文件和指导意见作为党委会、党委理论学习中心组学习的重要内容,定期组织班子成员集中学习讨论,切实增强班子成员民主决策意识,不断强化贯彻落实“三重一大”决策制度的思想自觉和行动自觉;组织党办、董办、监办、行办、工会等部门人员积极参与省联社举办的公司治理条线“董秘讲坛”系列培训学习,准确把握“三重一大”事项议事范围。

该行将“三重一大”决策制度执行情况作为领导班子成员及其成员年度考核、党风廉政建设责任制考核、经济责任履行情况审计评价和监事会年度督查检查的重要内容,持续加强对“一把手”和领导班子成员的监督;建立责任追究机制,在《“三重一大”决策制度实施办法》中,明确规定对违反法律法规或不符合决策规则、程序和纪律要求,给企业、职工合法权益造成损失或不良影响的,严肃进行问责追究。董华 吴粉龙

沛县农商银行

多措并举优化营商环境

作为扎根沛县的本土银行,一直以来,江苏沛县农商银行始终以支农支小、服务“三农”为己任,以支持地方经济发展为目标,优化信贷审批流程,更好地满足“三农”和实体经济的金融需求,发挥地方金融主力军的作用。

该行与不动产中心开展战略合作,全力打造“一站式”服务,实现客户从申请贷款到办理抵押完毕一次性办结,并利用资源优势,在该行信贷中心设立不动产中心分中心,联合办公,使客户从受理贷款到办理抵押登记,一次性完成。

在深化金融供给投向上,该行根据企业实际体量、经营情况,提供规模、期限、风控、定价符合实际需求的金融产品和服务,不断提升金融供给对实际需求的适配性,把实施扩大内需战略同深化供给侧结构性改革有机结合,支持生产、经营、稳定扩大消费。为推行减费让利,沛县农商银行推出“小微贷”“乡村振兴贷”等产品,对小微企业实行差异化利率定价。

该行深入践行普惠金融服务,融入医保缴纳、社保缴纳、小额取现等金融功能,打通金融服务最后“一百米”。截至目前,该行已完成对372个行政村20.6万户居民的授信,授信金额达223.03亿元,实现所有乡镇全覆盖;发放社保卡79.34万余张,发放全县69.76%以上居民社保

卡,实现全县80%以上养老金和全部涉农补贴款的代发;普惠型贷款余额76.58亿元,其中农户生产经营贷款57亿元,个体工商户及小微企业经营性贷款25.46亿元,发放了全县75%以上的创业贷款和全县帮扶贷款,是真正根植沛县、服务本土、造福城乡的“百姓银行”。

该行通过创新运营模式、多维场景搭建、特色活动加持,联动创建“沛泽书香”全民阅读品牌,在金融中心锻造县域首家“零门槛”亲民惠民“书香特色场景银行”——沛县农商银行金融城支行。同时,该支行与多部门的民生服务,将“苏服办”、人社、医保便民服务站融入“书香银行”一网通办,打造“政银+书香”苏服办便民服务站。目前,该支行已成为全县读书爱好者交流活动中心 and 各类群体“身体和心灵”的栖息地,在百姓口碑中自发形成了展示县域文化一角的“网红打卡地”,并获得市级“优秀读书组织”“职工书屋示范点”、省级“职工书屋”“全国农信机构百佳特色网点”等称号。

站在新的起点,沛县农商银行将挺起铁肩膀、迈开铁脚板、坚守铁规章,在传承发扬新时代农村金融“新三铁精神”的进程中,进一步发挥“三农”金融主力军的作用,为建设“强富美高”新沛县作出新的更大贡献。

鹿天赐

松阳农商银行

完善农村金融服务体系

近年来,浙江农商联合银行辖内松阳农商银行着力完善普惠金融服务体系,将更多金融资源配置到乡村振兴的重点领域与薄弱环节,探索农村普惠金融高质量发展新路径。

作为金融服务点的升级版,“丰收驿站”是松阳农商银行打通金融服务“最后一公里”的重要载体,该行持续优化农村金融服务站布局,推动助农点向专业化、规模化、服务化的“丰收驿站”转型,新增了3家特色“丰收驿站”,打造浙江省首家“五方驿站”——陈家铺驿站,松阳县首个医保驿站——上安驿站,松阳县首家党建品牌驿站——“向阳红”驿站,为金融探索场景建设、升级助农服务提供新样板。

该行持续深化与行政服务中心、医保局、国家电网、邮政管理局等单位的战略合作,在原有高频政务服务事项“一窗通办”基础上,成功创建“政电银”服务网点22家(含一家驿站)、“共富驿站”3家、医保驿站1家,推进物流、“政电银”一体化、“15分钟医保服务圈”建设。

2024年,该行累计办理“四个办”政务服务35000余笔、“政电银”业务近300笔,快速收发上万件。

该行与各乡镇街道、县农业农村局、供销社等部门沟通和对接,深入推进生产、供销、信用“三位一体”功能体系建设,综合评定新型农业经营主体信用等级,发放专项信用贷款。截至2024年12月末,该行新型农业经营主体贷款余额5.44亿元,较年初新增1.05亿元,户数新增407户。

该行大力开展“清单式”走访、整村授信行动,完成农户家庭资产负债表建档4.6万户,占全县农户的70.04%,个人信用户数2.3万户,实现符合条件的农户有效授信覆盖率达100%。

该行针对“农三师”“农创客”等新农人专设贷款审批“绿色通道”,推出“技能共富贷”“人才贷”“青创贷”等特色产品,同时大力推广“转贷通”无还本续贷产品,进一步为农业主体节约转贷成本。截至2024年12月末,该行已向322户新农人授信1.87亿元。

叶海伟