

武宁农商银行
举办“机关大学习”培训

不久前,江西武宁农商银行举办首期“机关大学习”培训会。

此次培训由该行信息科技部主讲,以“信用卡业务知识”为主题,围绕信用卡核心优势、基本功能、政策活动及常见问题展开,结合全行信用卡发展历程与特色业务(如汽车分期、现金分期等),深入解读了ETC高速优惠、分期费率等惠民政策,帮助参训人员全面掌握信用卡激活、还款、分期等核心技能,进一步夯实业务基础,强化服务能力。

该行党委委员、副行长罗来疆在总结讲话中强调,要以“红农商·赣先锋”创建为契机,将学习成果转化为服务效能,强化党建引领,把信用卡业务作为践行普惠金融的重要载体;提升专业素养,争做业务发展的“多面手”,严守风险底线,筑牢合规经营防线。

占昌曦

睢宁农商银行
自主研发廉洁档案管理系统

在金融行业深化改革、监管趋严的新常态下,江苏睢宁农商银行主动将廉洁建设融入经营管理全链条,创新打造“数字化+动态化+精准化”的廉洁档案管理模式,通过数据赋能、制度创新和闭环管理,为防范金融风险、锻造清廉金融文化提供了可借鉴的实践样本。

面对传统廉洁档案存在的“信息碎片化、更新滞后性、应用低效化”三大痛点,睢宁农商银行成立专项工作组,对标《关于加强银行业保险业廉洁金融文化建设的指导意见》,建立“党委统筹—纪委主抓—部门联动”的三级管理体系。

该行自主研发廉洁档案管理系统,开发学习教育模块,不定期发布廉政方面教育材料,实现员工家访实时统计跟踪,更好地记录员工家访情况,根据定期报告,能够实现对各项内容的分类统计,确保数据实时更新。

陆亨亭

盐亭农商银行
开展“护廉·守廉”大走访活动

近期,四川盐亭农商银行党委组织开展了“护廉·守廉”大走访活动。

活动中,该行党委班子成员与干部员工及家属进行了面对面的交流沟通,了解了干部职工家庭状况、资产负债、健康信息、业余爱好、社交情况及家风家教建设等情况,认真听取了家访对象和家属的意见建议,并鼓励干部员工和家属树立家庭廉政新理念新风尚,建设积极乐观、健康向上和“以德治家、以廉养家”的廉政家庭文化,共同营造家人“护廉”、干部员工“守廉”的家庭环境,让家庭成为抵制和远离腐败的廉洁港湾。

此次活动,该行共走访干部员工288人,推送廉政提醒576条,订立家规家训288条、廉洁寄语288条,发送《致盐亭农商银行干部员工家属的一封信》288封,收到意见建议16条。

王建川

桃江农商银行
举行主题演讲比赛

近日,湖南桃江农商银行举行了以“青春与使命同行 奋斗与梦想共进”为主题的演讲比赛。

比赛现场气氛热烈,参赛选手紧扣农信发展主题,结合岗位实践,通过一个个鲜活案例诠释服务初心。基层柜员分享柜台后的暖心故事,信贷骨干回顾助力乡村振兴的奋斗历程,他们的讲述展现出新时代农商人守正创新、担当作为的精神风貌,赢得了现场观众的阵阵掌声。

此次演讲比赛不仅是一次展示员工风采的舞台,更是桃江农商银行推进企业文化建设的重要举措,是深化党建引领、弘扬五四精神、锻造高素质人才队伍的创新实践。下一步,桃江农商银行将以此为契机,持续聚焦服务“三农”主责主业,深耕普惠金融,强化科技赋能,为县域经济高质量发展注入金融力量。

黄家璇

甬城农商银行
送金融知识进校园

“同学们,你们以为网络诈骗离自己很远吗?这些案例中的受害者,年龄最小的只有7岁。”日前,在洪塘正峰学校的反诈课堂上,120余名学生正在认真聆听浙江农商联合银行辖内甬城农商银行杨老师的讲课。讲课中,杨老师以“游戏皮肤”骗局、“明星私联”陷阱、“屏幕共享”危机、“快速理赔”话术这四个真实案例为切入点,将反诈知识转化为师生听得进、记得住的“安全密码”。

据了解,这是江北区教育局与甬城农商银行党建共建,充分发挥“银校”联动机制,创新推出的“金融知识进校园”系列公益活动之一。针对不同年龄段学生,该行设计差异化趣味课程,推动反诈知识走进学校、家庭,形成“教育一个孩子、带动一个家庭、辐射整个社会”的良性循环,为构建平安宁波贡献金融力量。

林琳

翼城农商银行多措并举

推动党建引领与业务发展深度融合

今年以来,山西翼城农商银行党委紧密围绕省行党委和临汾管理中心党委的工作部署,积极投身党建品牌创建和“星级支部”创建工作,通过持续深入开展“三领三融”主题竞赛活动,创新实施党员积分管理制度,全面推行“一区两岗三亮”党员服务制度,成功推动党建引领与业务发展的深度融合。

党建引领赋能业务经营

该行将党建工作作为引领各项业务发展的“总引擎”,坚定践行党对农商银行的全面领导,严格落实“三重一大”决策制度,在重大决策、人事任免、项目安排及大额资金运作等关键事项上,党委充分履行把方向、管大局、保落实的职责;涉及“三重一大”事项时,会前职能部门室提交《“三重一大”事项请示卡》,由党群工作部呈交党委班子成员充分酝酿,待党委书记签字同意后,提交党委会议集体研究,并明确决策会议,确保决策依法、集体、民主且科学,为银行稳健发展筑牢制度根基。

该行党委坚持实行“党建融合日”制度,全行6个党支部每周各确定一个工作日为“党建融合日”。当日,党员完成集中学习后,迅速组建党员

“先锋队”,深入网点辖区;有的全力投入存款、贷款营销及不良贷款攻坚,着力破解业务发展瓶颈;有的积极开展主题党日、志愿服务等活动,传递温暖与正能量;还有的与乡镇、村委、企业广泛开展党建联盟共建,在乡村设立党员先锋岗,亮身份、亮职责、亮承诺,贴心服务群众,赢得广泛赞誉。活动结束后,各党支部通过微信群分享活动详情、问题解决情况及成效,加强支部间交流,营造浓厚竞赛氛围,让党建力量持续转化为业务发展的强劲动力。

面对重大事项与重点难点,该行勇挑重担,敢啃“硬骨头”,依据临汾管理中心党委要求,建立《重点难点亮点工作台账》,党委班子成员常态化向县委、县政府汇报重点难点工作,赢得大力支持。截至目前,该行财政、住建等部门及企业累计共有27个账户资金入驻,在对公存款、不良贷款清收、风险化解资金争取等方面成效显著。截至2025年第一季度,该行依法起诉96笔不良贷款,涉及金额1392.1万元,通过诉讼、诉前调解等方式,收回本金、利息及正常逾期欠息贷款;执行案件方面,新立、恢复多起,开展多次执行活动,拘传、拘留相关人员,发布失信公告,清收大量历史积案。

该行党委班子坚守党建联系点制度,每周至少一天深入基层党支部,了解问题与困难,协调各方攻克重点难点。同时,该行党员“先锋队”发挥先锋模范作用,针对优质贷款投放、风险资产清收、抵债资产处置等难题,依据村民分布特点,采取集中、分散、零星式授信,加快授信进程。截至3月末,该行实体贷款余额达31.98亿元,净增1.46亿元;风险资产清降3746.03万元。

党建联盟助力乡村振兴

该行以全面提升“星级支部”为目标,按照党建带工建、团建、妇建和社会共建的思路,持续推进党群共建、“银政”共建、“银企”共建及“银村”共建,持续推动党建工作内外联动,形成合力。

该行把党建与职工之家、职工书屋、爱心驿站等活动阵地打造相结合,推动基层党支部硬件设施不断升级,筑牢党建工作物质根基。

该行以主题党日、志愿服务、为民办实事为载体,组织多样联谊活动,增强员工凝聚力与归属感;采用“党建+群团联建”模式,组建党员先锋队等“四队”,带领员工深入农村,攻坚存款、贷款、中间业务等金融产品营销。

该行秉持资源共享、优势互补、共

同发展、乡村振兴理念,与翼城县南梁镇党委、中卫乡党委和促进中小微企业发展中心党支部分别签署党建联盟协议,牵头开展党建联盟和“银企”对接会,构建“银政、银企、银村党建联盟”体系。

在乡村振兴目标下,该行常态化开展理论学习与经验交流,联动解决融资难题;强化“银政”共建服务,“银企”共建支持实体,“银村”共建助力乡村振兴。2025年一季度,该行各党支部开展党建联盟活动4次,合理论研讨2次、主题党日3次、志愿服务4次,成效显著,获得社会广泛好评。

党员实干服务支农惠民

本着把每名党员锻造成为一面旗帜的目标,该行强化推行三项制度,促使全体党员的先锋模范作用得到充分发挥。

该行持续推行“一区两岗三亮”制度,明确每位党员责任区,覆盖全县乡村、街道、社区和市场。党员负责区内党建联盟、金融业务拓展、群众服务工作。在“两岗”创建上,该行鼓励职工党员认领工作目标比全员平均高10%以上,中高层党员干部争创先锋岗,认领工作目标超全员平均20%,凸显党

介休农商银行
以党建赋能高质量发展

今年以来,山西介休农商银行在省行、晋中管理中心党委的坚强领导下,始终坚持党建引领全局,纵深推进党建与业务经营全面融合、互促共进。截至3月末,该行各项存款余额216.66亿元,较年初增加12.64亿元;实体贷款余额105.15亿元,较年初增加3.93亿元。

介休农商银行始终坚持党的全面领导,充分发挥党委把方向、管大局、促落实作用,制定党委前置研究讨论事项清单,使党委政治核心作用成为推动全行高质量发展的动力和保障。

介休农商银行聚焦主责主业,加大

资阳农商银行
创新“星级党支部”评定模式

为进一步增强党支部的凝聚力、向心力、战斗力,着力实现党建工作和业务发展“双提升”,四川资阳农商银行以“星级党支部”评定为“小支点”,撬动党建引领高质量发展“大未来”,开启了基层党建工作提质增效新模式。

“星级党支部”评定活动每年开展一次,实行星级动态管理、可升可降,顶尖是“五星”级,垫底是“无星”级。“星级党支部”评定坚持优中择优、比例控制的原则,考评得分必须在70分及以上,且无案件事故;“五星”“四星”“三星”“二星”级分别控制在支部总数的5%、10%、20%、25%以内,其余为“一星”级或

信贷产品创新力度,持续落地“做小做散”,围绕介休重点项目工程,积极参与提供信贷支持,进一步巩固农商银行支持地方经济主力军作用。同时,该行牢固树立宗旨意识,通过“名单制”营销,加大支农支小力度,推动营销常态化、精细化、多元化。

此外,该行还坚持市场定位,从人民群众实际需求出发,积极开展“三实”活动和“两户”营销,大胆解放思想,进一步创新推广“公积金贷”“烟草贷”“车位贷”等贴近市场、灵活高效、能够满足客户差异化需求的信贷产品,全面提升支持实体经济力度。

温娜 王瑞俊

“无星”级;考核维度为年度考核占80%、民主测评占20%。

“星级党支部”评定主要分党建、党风廉纪、经营目标年度考核三大种类,党员干部、群众客户(含党政部门)代表、党支部之间、党委书记、其他领导五个层面,按比例进行考核和测评;原则上以党支部最终考评得分排名,充分征求纪检监察室、风险与合规部、审计部意见,党委集体研究确定各党支部星级等次,对“星级党支部”评定结果在一定范围内进行公示,接受群众监督,并发文通报、授牌。

李勇 刘军 唐智宏

松滋农商银行
党建聚合力 服务促提升

了学习入脑入心、行动向优向好。

该行充分发挥党员干部的先锋模范作用和党支部堡垒作用,领导班子下基层调研72次,解决业务难题和基层诉求28个,党建赋能业务发展的成效不断显现。

该行坚持全面从严治党治行,聚焦主责主业强化监督执纪问责,纵深推进正风肃纪反腐,对春天行动、党务务公开、包点帮扶、支持小微企业融资协调工作机制、风险化解、数字食堂、违规打牌赌博及酒驾醉驾等十余个方面进行专项监督,营造从严从实、苦干快干的浓厚氛围。

苟学菲

霸州农商银行
织密反诈防护网 守护群众“钱袋子”

河北霸州农商银行积极履行金融机构社会责任,综合运用科技赋能、多元宣传、警银协作、暖心服务等多维举措,构建立体化反诈防护体系,切实守护百姓财产安全。

该行以金融科技为支撑,构建智能化风险防控体系,搭建动态风控模型,对账户交易进行24小时实时监测,精准捕捉异常转账、高频交易等可疑行为,实现风险预警前置化。

该行构建“线上+线下”融合的反诈宣传矩阵。线下,该行组织员工深入社区、乡村、企业,通过举办知识讲堂、案

例剖析会、诈骗场景模拟等活动,向群众揭秘刷单返利、虚假投资、冒充公检法等常见骗局;线上,利用微信公众号、短视频平台等渠道,定期推送反诈知识与典型案例,以通俗易懂的形式扩大宣传覆盖面,帮助公众提升识骗防骗能力,营造全民反诈的社会氛围。

该行还深化与公安机关、监管部门的协作配合,建立“信息共享、联动处置”的联防联控机制,共享风险信息,协助警方开展涉案账户排查、资金流向追踪等工作,为案件侦破提供有力支持。

陈正



近日,广西宁明农商银行成功举办了一场以“百年工运·青春奋斗·劳动光荣”为主题的演讲比赛。此次比赛旨在通过演讲的形式,激发广大干部员工特别是青年员工对劳动价值、青春奋斗的深刻思考,展现新时代劳动者的风采与青年的担当。图为该行领导与一等奖获得者合影。

曾敏丽

松阳农商银行构建“三维联动”体系
探索金融服务提质增效新路径

近年来,浙江农商联合银行辖内松阳农商银行深入贯彻新时代党的建设总要求,创新构建“三维联动”融合体系,通过组织联建、业务联创、服务联动的系统化运作,打造“向阳红”特色党建品牌,以党建联建为纽带,搭建起覆盖城乡、贯通“政银”、联结“村企”的共富服务平台,信贷投放总量超全县三分之一,服务覆盖县域90%以上经营主体,走出了一条党建引领业务发展的特色实践之路。

为构建全域党建联建网络,深度融入基层治理,该行创新实施“红色”工程,构建“总行—基层党支部—党员先锋队”三级联建体系,实现全县

190个行政村和19个乡镇党建联建全覆盖,将金融服务触角延伸至基层治理末梢。同时,该行组织多名党员干部联合客户经理、村网格员,开展常态化走访,充分满足群众金融需求,形成“党员示范+金融服务站”双融合新模式。

该行创新“政银”合作模式,通过深化“政银”协同,与县财政局共建数字财政服务平台,与医保局联合打造“15分钟医保+金融”服务生态圈,针对老年群体推出“银龄养老”专属服务方案。同时,该行重点实施“乡村振兴五年行动计划”,创新“共富链式金融”产品体系,开发“扩中共富贷”“技

能共富贷”“养老无忧贷”等多款特色产品,单列30亿元专项信贷额度,通过“党建+产业链”模式,支持培育茶叶、食用菌、粮食等特色产业发展,带动2万多农户增收。

为激发乡村内生动力,该行着力构建“资金+项目+人才”三位一体帮扶体系,建立“金融强村”长效帮扶机制,连续7年开展结对村精准帮扶,在项目资金支持的基础上,提供就业指导、助学援助、社会保障等帮扶,实施“金融强村”项目,完善“一村一策”结对增收措施,增强“银村”共建力量,设立农村金融服务员,打造出“银村”共建示范样板。

叶海伟

辛集农商银行强化作风建设
为稳健经营提供纪律保障

为深入贯彻落实全面从严治党、从严治行要求,河北辛集农商银行纪委全面落实河北省农信联社、石家庄审计中心的决策部署,围绕中心、服务大局,坚定不移推进全面从严治党,强化监督执纪问责,靶向发力,不断推动作风建设走深走实,为行方的稳健经营提供了坚强的纪律保障。

为全面加强纪检监察工作,辛集农商银行印发《2025年纪检监察工作要点及任务分解方案》及监督清单,对工作任务进行细化分解,明确责任人员和完成时限,确保监督工作覆盖各项业务。

该行重点整治“四风”问题,违反中央八项规定精神等违纪行为,带动党员干部时刻保持警醒、带头执行,全体员工严格遵守纪律。

该行督促各党支部认真学习宣传贯彻党的二十大精神,坚决捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”;督促党委坚决扛起全面从严治党主体责任,聚焦党中央决策部署和新时代金融工作方针政策,不断调整优化信贷结构;紧盯“关键少数”,推行清单式监督,规范权力运行,并保持惩治腐败的坚定决心、重点监督信贷、不良资产处置、信息科技、资金运营、中间业务、招投标、选人用人等方面,对违规违纪的坚决处理,对违法犯罪的坚决移交,严查破坏营商环境问题,对向企业“吃拿卡要”等行为从严惩处。

为深入推进行风建设,完善监督机制,2025年4月,该行聘任来自各乡镇的20余名代表,包括村党支部书

记、企业管理人员、律师及农业组织负责人等,为第一届行风监督员,旨在以开放姿态接受监督,提升服务质量与社会形象。据介绍,行风监督员的职责包括监督服务效能、反馈群众诉求、参与行风评议、提出优化建议,这些职责强化了监督员的社会责任,为该行的发展提供有力保障,也标志着辛集农商银行在行风建设上迈出了坚实一步。

为加强廉洁家风建设,辛集农商银行号召所有员工家属积极参与廉洁文化建设,充分发挥防范和抵制腐败的作用,通过邮寄清廉家书,倡导清廉家风,旨在筑牢新形势下拒腐防变的“家庭防线”,共同营造风清气正的政治环境。

沈阳 张义