编辑:陈智胜 2025年5月13日 E-mail:zhgnxb@126.com

中国农村信用合作报

“党建联建+金融赋能”双螺旋驱动

——看龙港农商银行如何激发流动党员“共富先锋”新引擎

□ 徐广昊 陈凡

在浙江省龙港市这片改革热土上，流动党员身份重塑与价值激活的创新实践正蓬勃展开。作为全国首个“镇改市”，龙港市在城市化进程中面临流动党员管理缺乏统一标准体系、创业融资支持存在覆盖盲区、服务尚未实现全域贯通等难题。如何将这一“治理短板”转化为推动共同富裕的“红色动能”？浙江农商联合银行辖内龙港农商银行以“党建联建”为核心抓手，主动对接龙港市委组织部，通过金融资源与流动党员服务的深度融合，探索出组织共建、服务共融、发展共促的基层治理新路径。这一实践不仅破解了流动党员管理难题，更以金融之力点燃共同富裕的“红色引擎”，为全国提供了可复制的“农商样板”。

从“治理短板”到“共富资源”：制度创新破解基层难题

龙港市因改革而生，亦因改革而兴。随着城市化进程加速，大量外来人口涌入，流动党员群体逐渐成为基层治理的“隐形群体”，因为组织关系转接、创业融资渠道、子女教育医疗资源等问题，让不少流动党员游离于组织之外。对此，龙港农商银行党委书记、董事长王和乐表示：“流动党员既是治理薄弱点，更是发展潜力点；唯有制度创新，方能激活其内生动力。”

为此，该行与当地组织部门探讨，通过“服务需求清单+资源对接清单”动态管理模式，确保流动党员诉求“件件有落实、事事有回音”；同时，推行“四必访两必联”（政治生日必访、逢年过节必访、返乡必访、服务月必访；组织生活必联、重大事项必联）制度，让流动党员感受到温暖。一位湖北籍流动党员感慨道：“在龙港，我们不仅是新市民，更是被重视的‘家人’。”

2024年初，由龙港市委组织部统筹联动12家单位，整合当地公安、市监、银行等资源，构建覆盖全域的流动党员全链服务体系，涵盖“组织纳管、安居乐业、创业赋能”三大维度。这一体系通过强化组织归属感，将流动党员转化为基层治理的“生力军”。

“三级矩阵”与“六联”模式：双向赋能激活治理效能

为打破跨区域治理壁垒，龙港农商银行联合龙港市委组织部创新推出“六联”服务模式，即以组织联建凝聚归属感、文化联心激发参与热情、服务联创赋能创业梦想、金融联创定制成长方案、数智联享打破地域壁垒、机制联保构建共治生态。该行委派1名班子领导任职流动党员拓展型联合党委副书记，任命辖内7家支行党支部书记挂钩联系7个流动党员拓展型党支部，任职流动党员党支部副书记。推动“组织共建、队伍共育、资源共享”的治理格局落地。

实践中，该行党员与安徽籍流动党员组建了“银发护卫队”，深入社区开展反诈宣传与义诊服务，覆盖500余人次。2024年10月，该行辅助开展了“暖流驻‘港’”红色夜市创新融合政务咨询活动，在“来龙一件事”发布会投信金额15亿元。此外，针对小微企业主，该行推出“技能人才饭”等差异化产品，形成“需求精准对接—服务全程跟进—发展持续赋能”的金融闭环，有效破解客户资金周转困境。截至今年一季度，该行累计发放贷款12969万元，支持了1073户“新龙港人”创业、就业。安徽籍创业者王先生表示：“过去办贷款需跑三四趟，如今半小时即可完成，龙港的‘政务+金融’‘一站式’服务真正做到了便民高效。”

文化铸魂与长效机制：融合中凝聚城市认同

红色文化是凝聚流动党员精神归属的关键纽带。针对流动党员群体普遍存在的“时间碎片化、地域分散化”管理难题，龙港农商银行坚持党建引领，严格落实“第一议题”制度，一方面依托金融服务“网格化”优势，组建“共富专员”服务队送知识下乡，并邀请党校专家开展党的二十届三中全会精神专题宣讲，另一方面联合当地红色教育基地，推出“一月一主题”循迹课堂，组织流动党员了解龙港改革发展史，累计举办活动23场，覆盖1200人次。在中秋“鄞龙会”上，湖北籍党员本地党员共话创业故事，多人主动加入社区志愿服务队，成为“反诈宣传先锋”。

与此同时，龙港农商银行长效服务机制则织就了流动党员的“15分钟幸福圈”。依托1个区级中心、4个镇街站点、9个村社“驿站”，该行构建了全域便民服务网络，为300余名志愿者常态化提供政策咨询、子女托管等服务。该行依托党群服务中心推出的“邀您回‘家’”项目，通过亲子夏令营、公益课堂等活动，解决了流动党员子女假期托管难题。一位湖北籍母亲感慨道：“孩子在这里学习，我们创业更安心。”

“党建做实了就是生产力。我们将继续以‘金融之笔’，书写流动党员与龙港共发展的同心圆。”王和乐如是说。

从红色夜市的烟火升腾到金融“活水”的精准滴灌，从文化连心的归属重塑到服务团队的系统构建，龙港农商银行以“党建联建+金融赋能”双螺旋模式，在基层治理中深植“共富先锋”标杆，构建了“留得住人、融得进城、找得到组织”的可持续发展生态，让流动党员在服务团队中找到了组织坐标，在金融支持下激活了创业动能，实现了“新龙港经济”向“龙港经济”的完美转化。

桂东农合行做实“五个突出”

以高质量党建助力乡村全面振兴

多年来，广西贺州桂东农村合作银行（以下简称：桂东农合行）践行“金融为民”的初心使命，坚守“支农支小支微”的战略定位，做实“五个突出”，以高质量党建助力乡村全面振兴。

截至2024年末，桂东农合行在辖区各项贷款余额市场占有率为21%，其中个人贷款余额市场占有率为38%。“十四五”以来，该行累计发放各项贷款416.68亿元，其中累计发放涉农贷款107.74亿元；荣获“贺州市脱贫攻坚先进集体奖”“贺州市乡村振兴工作先进集体”“广西农村合作金融机构市场拓展优胜奖”等荣誉称号。

△桂东农合行“红管家”开展志愿服务

突出思想淬炼 以党的创新理论指导发展

桂东农合行严格落实“第一议题”制度，充分发挥“学习强国”“共产党员网”“青年大学习”等网络学习平台的阵地作用；通过党委理论学习中心组、“三会一课”、理论宣讲等形式，深入学习贯彻党的二十大精神；同时，全面学习领会党的创新理论的科学体系、精髓要义、实践要求，突出对贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展的理解与掌握，让党员、员工服务乡村金融的头脑“活”起来、“灵”起来。

突出党的领导 以系统思维筑牢助农根基

桂东农合行与地方政府联合组建了“‘党旗领航+金融先锋’助力乡村振兴”行动领导小组，制定《精准扶贫信贷实施工作方案》，并派驻“金融专员”135名，实现“金融专员”挂点村屯100%全覆盖。同时，该行将党建工作与乡村振兴工作同谋划、同部署、同考核，抓实“书记领办”事项，在助力乡村振兴中出实招、见实效，激发基层党支部“创品牌”的动力与活力。

突出队伍建设 以专业化队伍助力乡村发展

桂东农合行积极完善助力乡村振兴人才选育管用机制，在干部严选、科学培育、严格管理、人岗适配上精准施策，打造高素质专业化干部队伍；通过岗前培训、轮岗培训、岗位练兵、师徒结对等形式，提升党员、员工服务乡村振兴的业务技能。同时，该行将培育课堂延伸到红色教育基地，通过开展特色主题党日活动、参观红色基地、党员过“政治生日”等活动，并运用“现场教学”“微党课”等方式，铸牢党员理想信念。该行还通过举办“经典诵读比赛”“党建知识竞赛”“主题演讲”“书画展”“新媒体宣传设计文案大赛”等活动，“以赛促学”，激发党员内生动力。此外，该行抽调精兵强将成立改制化险资支部，助推该行连续三年在不良贷款控制、不良资产处置等方面，超额完成年度指标任务。

突出作风建设 以精耕细作办实事解难题

桂东农合行积极树立“一名党员就是一面旗帜”的政治思想，设立党员示范岗40个、党员责任区17个、党员乡村振兴服务队17个、党员志愿服务先锋队4个；组织党员干部下沉一线，全心全意为群众排忧解难，做好人民群众的“金融服务员”。该行将辖区内19个乡镇281个村（社区）进行网格划分，规定各党支部书记担任一级网格员、客户经理担任二级管理员，责任到人，逐户上门对村民进行政策宣传、产品宣讲、现场教学、问题收集、困难帮扶等工作，确保金融服务“不断档、不掉档”。该行党委领导班子成员还成立了调查研究课题组，定期开展乡村振兴等专题调研，着力打通农户和新型农业经营主体融资堵点、痛点和难点，通过建立“问题销号”制度，形成问题处理的完整闭环。

突出开拓创新 以创新思维绘就美丽乡村

桂东农合行积极创新金融助农机制，通过开展整村授信工程、打造“乡村振兴特色支行”等举措，加大对农村信贷的支持力度，提高涉农金融服务的精度和广度。该行积极创新助农产品，主动融入区域发展战略，针对区域特色产业链条，量身定制信贷服务产品，推出“蔬菜贷”“温泉贷”等地方特色惠农金融信贷产品。同时，该行积极创新助农服务，设立入村支行网点7个、入村入社区“便民服务点”263个、“三农”金融服务室138个、农村金融综合服务站39个，进一步完善了农村金融基础服务网络。同时，该行依托“利农商城”平台，为当地优质农副产品打开线上销路；在网点设立线下农产品展销，为农民专业合作社拓宽销售渠道。

黄绍章 潘虹

绘就金融服务乡村振兴新画卷

上海嘉定民生村镇银行以党建为引领

党的二十大报告明确提出“全面推进乡村振兴”战略部署，金融作为经济发展的“血脉”，对农业农村发展起着关键支撑作用。近年来，上海嘉定民生村镇银行积极响应国家战略部署，在上级党组织的正确领导下，充分发挥党建引领的核心作用，把党的政治优势、组织优势转化为建设优势，加强服务型党组织建设，深入探索“党建+金融”服务模式，助力农业增效、农民增收、农村繁荣，为实现农业农村现代化贡献金融力量。

强化党建引领，构建金融强农新格局

上海嘉定民生村镇银行将党建引领贯穿于金融强农工作的全过程，通过加强组织领导、深化党建共建、发挥党员先锋模范作用等举措，构建起金融强农工作的全新格局。

在组织领导方面，该行成立了以党总支书记为组长的金融强农工作领导小组，明确了各部门的职责分工，形成了“一把手”亲自抓、分管领导具体抓、各部门协同抓的良好工作局面；同时，将金融强农工作纳入全行年度重点工作目标考核体系，层层签订目标责任书，确保各项工作任务落到实处。

深化党建共建是该行凝聚工作合力的重要手段。工作中，该行积极与当地监管机构、政府部门、企业、街镇村居等开展党建共建活动，并建立了常态化沟通协调机制；通过联合开展主题党日活动、党建交流座谈会等形式，加强了党组织之间的互动交流，共同研究解决工作中遇到的实际困难和问题。2024年，该行已与9个地方党组织建立党建共建关系，为金融强农工作的顺利开展营造了良好的外部环境，形成了推动乡村振兴的强大合力。

为充分发挥党员的先锋模范作用，该行组建了党员金融服务先锋队，定期深入农村集市、街镇村居基层服务一线，开展金融知识宣传、咨询服务、“银企”交流会等活动。2024年，该行全年共开展金融便民服务187场，惠及消费者2100余人。同时，该行还设立了“党员先锋示范岗”，激励党员干部在工作中勇挑重担、冲锋在前，用实际行动诠释“金融为民”的服务宗旨，成为金融服务乡村振兴的中坚力量。

创新金融服务，实现“银企”双赢

为了更好地满足涉农经营主体的金融需求，上海嘉定民生村镇银行不断创新金融产品与服务，优化金融服务模式，提升金融服务的便捷性和有效性。

在优化金融服务模式方面，该行大力推进线上化金融服务，打造了便捷的线上服务平台；通过手机银行、网上银行等渠道，为消费者提供账户查询、利息汇款、贷款信息查询等线上金融服务。同时，该行通过移动运营平台提供主打“服务客户经理携带移动设备深入消费者家中，现场办理贷款业务，实现了贷款申请、调查、审批、发放”一站式”服务，让客户能够随时随地享受到优质的金融服务。截至目前，该行手机银行、网上银行及电话银行“用户达6600余户，开通率达72%。

针对涉农经营主体抵押物不足、融资难、融资贵的问题，该行加大信贷产品创新力度，推出了“农信通”产品。该产品可采用信用担保等形式，为嘉定区域内农民专业合作社、家庭农场及种植养殖大户等涉农经营主体提供融资信款等综合金融服务。同时，该行针对优质农贷客户提供到期“无本续贷”服务，并在目常营销中开展“助农帮卖”活动，帮助客户推销农产品。这一创新举措支持了一批农业产业化龙头企业、农民专业合作社、家庭农场等新型农业经营主体发展壮大，为嘉定区域农业产业发展提供了有力支持，实现了“银企”双赢互促发展。截至目前，该行为339户农户进行了贷款咨询，累计发放涉农贷款5200万元。

展望未来，上海嘉定民生村镇银行将以高质量党建引领各项工作，推动党建与业务深度融合，进一步加强与地方监管机构、政府部门、区域企业、街镇村居等的合作，共同推动农业产业发展和农村基础设施建设；通过创新金融服务模式与产品，提升金融服务智能化水平，为消费者提供更加便捷、高效的金融服务，用实际行动诠释金融企业的责任与担当，为实现农业农村高质量发展贡献更大的金融力量。

万秀华

书写高质量金融惠民新篇章

长丰农商银行双墩支行党建领航

安徽长丰农商银行双墩支行始终坚持以党的建设为统领，着力发挥党建在服务乡村振兴和实体经济、发展普惠金融等方面的“红色引擎”作用，不断创新金融服务模式，加大金融支持力度，以党建为“引擎”，奏响了一曲激昂奋进的交响乐，为农村经济发展注入了源源不断的金融“活水”，书写了金融服务乡村振兴的精彩篇章。

党建引领，凝聚发展合力

长丰农商银行双墩支行始终秉持党建、业务“两手抓、两手硬”的理念，将党的组织建设和党员队伍建设摆在突出位置，致力于提升党建水平，为业务持续发展筑牢坚实的组织根基。该支行党支部书记陈以冬与当地花园社区党支部陆书记在一次交流探讨中达成共识：“要充分发挥党建引领作用，共同为乡村振兴出谋划策。”双方一致认为，唯有坚持党建引领，实现合作共赢，乡村才能真正走上富裕之路。

在党建引领下，双墩支行党支部积极推动党建与服务“三农”深度融合，围绕“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的乡村振兴总要求，积极发挥金融优势，为农业农村现代化提供有力支持，助力共同富裕目标的实现。

金融赋能，服务乡村百姓

为了将金融服务真正送到农民手边，双墩支行党支部组织党员干部深入乡村一线，不仅向农民宣传金融知识，还着重开展防范电信网络诈骗宣传，提高农民的金融素养和风险防范意识，切实保护人民群众的财产安全。同时，该支行党员干部认真倾听农民的实际需求，了解他们在生产生活中遇到的困难和问题，为后续精准金融服务提供依据。

在宣传引导方面，该支行采取多种形式加大宣传力度，一方面，通过过发放、张贴宣传页等传统方式，将金融知识送到田间地头；另一方面，组织党员干部以“主题党日”等活动为契机，走村入户，宣讲国家相关政策和农商银行信贷产品，并引导个体工商户、农户积极配合信息采集工作，形成了良好的宣传氛围。截至目前，该支行共发放宣传单页500余份，张贴海报50余张，同时利用微信群、村干部等渠道广泛宣传，让“长丰农商银行，长丰人自己的银行”这一理念深入人心。

精准施策，助力企业发展

在服务“三农”的同时，长丰农商银行双墩支行积极响应国家支持小微企业发展的号召，持续推进“千企万户大走访”活动。在走访过程中，该支行对接了安徽省某石斛培育科技型企业，深入了解企业监控石斛培育和种植情况。经过深入了解，双墩支行发现该企业培育的监控石斛具有培育周期长、药用价值大、资金回笼慢等特点。针对这些情况，该支行迅速行动，前后为企业提供了信贷资金700万元，并根据企业的实际经营情况，量身定制了个性化服务方案，有效缓解了企业的资金压力，为企业的持续发展提供了有力保障。

硕果累累，彰显责任担当

在党建引领和全体员工的共同努力下，长丰农商银行双墩支行取得了显著的成绩。2024年以来，该支行相继荣获长丰农商银行“2024年度业务发展突出营销单位、2024年‘开门红’优秀营销单位、2024年第二季优秀营销单位、2024年第二季营销存款类一等奖、2024年第三季优秀营销单位、2024年第三季营销存款类一等奖”等多项荣誉。该支行党支部书记张以冬也凭借出色的工作表现，在庆祝安徽省农信联社成立二十周年开展的“皖美农信人”评选活动中，荣获“皖美农信人”称号。

这些荣誉的背后，是双墩支行不忘初心、回归本源，深耕“三农”领域的坚定决心和实际行动。截至目前，该支行已发放小微企业贷款1027户，发放涉农贷款82779万元，重点支持了特色农业、乡村旅游、农产品加工等产业。这些贷款的发放，为当地农村经济发展注入了强大动力，使双墩支行成为支持双墩镇农村经济发展的金融主力军。

张丽莹

△双墩支行党员干部日常深入农户家中了解生产情况

党建共建聚合力 专业服务促振兴

——五矿期货为乡村振兴注入强劲动力

作为世界500强中国五矿旗下核心的期货业务平台，五矿期货有限公司（以下简称：五矿期货）深刻把握金融工作的政治性、人民性、积极响应党中央关于推进乡村全面振兴的号召，以和帮扶地区签订《党组织结对共建帮扶协议书》为抓手，不断探索“保险+期货+X”创新模式，为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接贡献“五矿力量”和“期货力量”。

产业是乡村振兴的重中之重，但农户发展产业面临两大难题：资金不足，没钱购置农业设施推动产业升级；农产品原料价格和销售价格大幅波动，给农户的收益带来较大不确定性，极大增加了农户运营的风险。

对此，五矿期货以与帮扶地区签订《党组织结对共建帮扶协议书》为抓手，从党建共建、产业帮扶、定向捐赠、消费帮扶、教育帮扶等多向发力，并充分发挥期货专业优势，率先以“保险+期货”这一金融创新模式为抓手，聚焦农产品价格波动影响农户收益这一问题，进行“对症下药”，为农户增收保“价”护航。

党建引领多措并举 开拓助力乡村振兴新局面

五矿期货党委积极与帮扶地区签订《党组织结对共建帮扶协议书》，充分发挥双方资源优势；通过党建共建平台，在帮扶地区共同开展乡村振兴项目建设、共同开展党建活动、共享党建工作信息，通过交流党建工作经验，实现双方党建与业务合作优势互补、良性互动。在党建引领下，近年来，五矿期货通过产业帮扶、定向捐赠、消费帮扶、教育帮扶等多向发力，累计捐赠超1330万元支持多地乡村振兴事业。2024年，五矿期货捐赠150万元，支持中国五矿集团对口定点帮扶地云南省彝良县、威信县、镇雄县实施援扶项目，助力帮扶地区发展产业项目、教育事业及基础设施建设；捐赠资金187万元支持黑龙江省宾县、陕西省延长县和紫阳县焦古镇、河南省桐柏县吴城镇和安棚镇、安徽省太湖县小池镇、四川省炉霍县、云南省西盟佤族自治县等地开展特色产业项目建设、设施更新和提档升级；捐赠资金5万元，为陕西省紫阳县焦古镇家庭困难的学生提供教育帮扶。五矿期货还在贵州省德江县贵州工程职业学院开展了“投教直通车”培训活动，并为培训班学生颁发奖学金和教学设备采购。同时，五矿期货以消费帮扶为切入点，提供60.78万元，在贵州省沿河土家族自治县、湄潭县和青海省祁连县、山西省五台县、新疆维吾尔自治区疏附县、陕西省富平县、云南省马关县、江西省安远县、广西壮族自治区都安瑶族自治县和巴马瑶族自治县、黑龙江省延寿县等县区开展消费帮扶，助力帮扶地区宣传推广农产品、扩大当地农产品销售渠道。

2020年，五矿期货党委与河南省桐柏县吴城镇党委达成党建共建协议，为这片土地带来新契机。五矿期货投入50万元启动资金，这“第一桶金”让吴城镇王湾村有了发展底气。此后每年，五矿期货对当地的茶产业及其他农业产业开展捐赠帮扶，支持王湾村党组织牵头成立村级集体企业运营的茶叶加工厂，将全村茶农紧紧凝聚在一起。该加工厂运营的第一年，就收购了146户茶农的鲜叶，加工成干茶后创收11万元。此后，王湾村的茶产业规模不断壮大，2023年创收达22万元，茶叶种植面积从9000亩增至1.2万亩。该村一位村民感慨道：“以前茶叶卖不上价，现在有了加工厂，茶叶品质好了，价格也高了，日子越来越有奔头。”

金融创新赋能乡村振兴 “保险+期货”遍地开花

自2017年以来，五矿期货一直运用“保险+期货”模式助力脱贫攻坚与乡村振兴工作，解决农企农户“看天吃饭”困扰。截至2024年末，五矿期货在新疆、甘肃、陕西、河南、山东等17个省、自治区的96个县（区）完成了142个“保险+期货”项目，总保费额达1.87亿多元，累计名义本金39.23亿元，保障金额38.77亿元，承保货值106.38亿元，理赔金额共计1.22亿多元，涉及品种包括天然橡胶、白糖、苹果、生猪、玉米、豆粕、棉花、花生、红枣、大豆、菜油、塑料、尿素、鸡蛋14个品种，保障现货吨数1291.2万亩、生猪116.55万头、惠及农户33.32万户次（其中脱贫户11.67万户次），服务合作社514家次、家庭农场180次、涉农中小微企业72家次。以内蒙古自治区阿拉善右旗项目为例，五矿期货在当地开展的生猪“保险+期货”项目，为养殖户的2200头生猪提供了两个月的价格保障，保障生猪现货264吨，最终实现赔付率达284.69%，成为五矿期货近年来赔付率最高的项目，切实发挥了期货在乡村产业发展中的积极作用，弥补了当地养殖户收益损失，为当地乡村振兴注入强大动力。

五矿期货通过一系列创新举措和实践，在乡村振兴领域取得了显著成效，近年来获得了农业农村部“乡村振兴赋能计划金融助农典型案例”、中共深圳市金融委员会办公室授予的“深圳市金融创新奖”等荣誉。未来，五矿期货将继续在党建引领下，积极探索更多金融服务乡村振兴的方法和路径，为实现农业高质高效、乡村宜居宜业、农民富裕富足的美好愿景贡献力量。

黄希平

◀河南省桐柏县吴城镇王湾村茶产业园

南华兴福村镇银行坚守服务定位

探索党建与业务融合互促发展之路

▶南华兴福村镇银行党员到当地困难户家中走访慰问

在金融助力地方经济发展的征程中，南华兴福村镇银行高举“红色旗帜”，坚持以党建为引领，将党的政治优势、组织优势转化为服务“三农两小”、推动地方经济高质量发展的强大动能，走出了一条党建引领与业务融合互促的特色发展之路，为地方经济发展注入了源源不断的金融“活水”。

筑牢信仰根基，锻造坚强战斗堡垒

南华兴福村镇银行深知，坚强的战斗堡垒是推动各项事业发展的关键。为此，该行以制度建设为有力抓手，精心制定《南华兴福村镇银行党务工作管理办法》，严格规范组织生活，确保党建工作有章可循、有序开展。

在党员思想教育方面，该行常态化开展“学习强国”“第一议题”等党务知识学习活动；每月组织开展主题党日活动，认真落实批评与自我批评，让党员在思想的碰撞中不断反思、不断进步，确保党员思想教育入脑入心。同时，该行深化作风建设，坚决摒弃华而不实、脆而不坚的不良作风，倡导务实笃行的工作态度，以实干精神谋发展、促落实。

为了充分发挥党员的先锋模范作用，该行还创建了党员示范岗、团员示范岗。工作中，该行党员以身作则，在各自的岗位上展现出高度的责任感和敬业精神，激发了全员提升业务技能、争创佳绩的内生动力。通过这些举措，该行党员队伍的思想素质、职业道德与工作作风得到了切实提高，为业务拓展筑牢了坚实的思想与组织根基。值得一提的是，该行董事长在党务学习活动中积极带头，学习积分突破10万分，在全体党员中树立了良好的学习标杆，引领了党员干部学习的新风尚。

党建引领创新，赋能金融服务提质

南华兴福村镇银行紧扣服务“三农两小”的服务定位，以党建为引领，不断创新金融服务模式。该行立足当地乡镇经济特点与客户需求，充分发挥自身优势，推出了一系列特色金融产品。这些产品具有手续简、放贷快、利率优、还款活、担保便等特点，深受客户赞誉。

在投管行的指导下，该行深入推进“富民强村”工程，并借助“网格化”、批量化办贷方式及“地图打卡”模式，精准对接“三农”与小微企业的资金需求。工作中，为满足当地烟农采购农资、民其等生产物资的资金需求，该行积极加大资金投放，助力当地烟农发展生产；同时，为解决烟农的生产之困还组织特色活动，彰显了服务“三农”、助力乡村振兴的责任担当。通过这些举措，该行实现了党建与业务的深度融合、同频共振。

截至目前，该行“富民强村”工程已取得了显著成效，覆盖了14951户农户，其中用信2638户，用信金额达2.74亿元，有效解决了客户的资金需求。在乡村地区，该行“富民强村”工程得到了农户的高度认可；特别是在沙桥镇，通过举办烟农大赛、发放烟农物资等活动，进一步推进了当地金融市场的发展。

深化党建共建，凝聚协同发展合力

为了凝聚更广泛的发展合力，南华兴福村镇银行积极拓展党建共建格局，与当地政府部门机关党支部和各社区党总支、村党支部开展多层次共建活动，并与各共建单位签订了《党建共建协议书》，明确共建目标和任务，共同推动党建工作与金融服务的深度融合。

在共建活动中，该行与龙川镇上庄科村委会签订党建共建协议，组织人员到龙川镇徐营村困难群众家中走访慰问。这些活动不仅密切了该行与各基层党组织的沟通协作，丰富了党建共建的内涵，还为乡村振兴、基层治理等领域的广泛合作奠定了坚实基础，切实将党建优势转化为发展优势与治理效能。

践行初心使命，彰显责任担当作为

南华兴福村镇银行主动融入乡村振兴战略，深耕县域市场，经营规模屡创新高。截至今年3月末，该行存款余额达12.17亿元，贷款余额近10.65亿元，贷款总户数超5935户，户均贷款17.94万元，为地方经济发展注入了金融“活水”。

工作中，南华兴福村镇银行积极践行公益、明担社会责任。该行董事长积极对接常熟农商银行慈善基金会，争取“心佑工程”义诊项目及资金支持，并协调各方推动项目落地。此外，该行董事长还协调常熟市的爱心企业家到南华当地开展捐资助学活动。这些项目的实施得到了当地政府的高度肯定，南华县卫生健康局还专门向该行发来感谢信。这些举措进一步提升了该行的社会认可度，为业务拓展厚植了群众基础，诠释了金融机构服务民生、回馈社会的使命担当。

吴义才

新余农商银行“融合党建”守正创新 赓续农商红色底蕴

近年来，江西新余农商银行深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，立足自身实际，秉持守正创新理念，积极探索党建工作新路径。通过将党建工作深度融入业务发展的各个环节，新余农商银行不仅推动了党建工作全面进步、全面过硬，更为全行高质量发展筑牢了坚实的政治保障和组织保障，赓续了农商银行的红色底蕴，奏响了一曲激昂奋进的华彩乐章。

“融合党建”向心力，凝聚红色思想共识

新余农商银行始终将思想建设作为党建工作的重中之重，通过一系列举措凝聚红色思想共识，严格落实“第一议题”制度，围绕党的二十大、二十届三中全会精神等重要内容，精心制定党委理论学习中心组学习计划以及党建、工会工作等13个学习方案。同时，该行牢记“农商姓农”的政治属性，构建了独具特色的“5432”学习架构，形成每周三开展政治理论学习的定式。每年，该行都会组织召开党委理论学习中心组学习、专题研讨、理论宣讲等百余次活动。在这些活动中，该行党员干部们深入交流、共同探讨，将党的创新理论内化于心、外化于行，推动创新理论真正入脑入心，为全行的发展提供了强大的思想动力。

同时，该行高度重视意识形态工作，将其纳入党建考核和干部选拔体系。通过强化意识形态工作，该行牢牢守住了思想阵地。三年来，该行在国家、省市权威媒体累计发稿近千篇，多次荣获“全国农信系统具市级宣传标杆单位”“全省农商银行宣传先进单位”等荣誉。这些荣誉不仅是对该行意识形态工作的肯定，也进一步提升了新余农商银行的社会形象和影响力。

“融合党建”组织力，构筑红色组织体系

坚强的组织体系是党建工作顺利开展的基石。新余农商银行明确党委书记对党建“第一责任人”、班子成员履行“一岗双责”责任。在此基础上，该行还制定了详细的党建工作责任清单，将任务细化分解，形成了“党委统一领导、各部门齐抓共管、一级抓一级、层层抓落实”的党建格局，确保了党建工作在全行范围内得到全面、深入的推进。为加强党支部建设，该行建立了“五个一”强支部工作法，即“一月一清单、一季一检查、一季一培训、一季一通报、半年一调度”。同时，明确了考核办法和责任清单，将支部管理工作抓在日常、严在经常，有效提升了党支部的凝聚力和战斗力。

在党员发展方面，该行推行“两个凡必”发展程序，即“凡要发展，必先谈话”“凡要发展，必先审查”，确保了新发展的党员素质过硬，为党组织注入了新鲜血液。近三年来，该行共发展新党员40名，为党的事业增添了新的力量。此外，该行扎实开展党纪学习教育，倡导清廉文化，通过开展讲廉洁党课、观廉洁电影、编廉洁专栏、发廉洁家书等系列活动，时刻保持党员干部对廉洁、“围猎”的警觉，营造了风清气正的政治生态。

“融合党建”凝聚力，锤炼红色先锋队伍

党员是党组织的细胞，是推动事业发展的先锋力量。新余农商银行党支部以积分管理办法、党员先锋模范指数、支委履职考核办法为牵引，全面提升党员的“内驱力”。在这些机制的激励下，该行党员干部们积极进取、奋勇争先，在各类竞技赛事中取得了优异成绩，荣获“全省金融系统货币信贷与金融市场管理业务竞赛团体一等奖”“金融市场业务竞赛团体一等奖”和全省农商银行“五小”创新活动助力2024年“春天行动”典型案例一等奖等荣誉。这些荣誉的背后，是该行党员干部们拼搏奋斗的身影，也是该行党建凝聚力的生动体现。

该行还创新推出了“四训培训班”（“集中训、分片训、上门训、针对训”）、支部书记“说书人”“职工书屋充电站”等培训模式，确保培训党员“一个不能少”，有效提升了党员干部的业务能力和综合素质。同时，该行创建了“四强支部展示”“党员先锋岗”“五带头评选”三平台，充分发挥党员先锋模范示范引领作用，激发了全行员工的工作热情和创造力。

“融合党建”保障力，诠释红色人文关怀

员工是银行发展的核心力量，新余农商银行始终将员工的关怀和成长放在重要位置，建立了党委班子支部联系点和党员“一对一”结对子等各级帮扶制度，为基层员工提供了更多的支持和帮助。在关注员工心理健康方面，该行建立了“五必问”“五必谈”“五必访”“五必做”“杂心安”心理健康等制度，从多个方面关心、员工的工作和生活，及时了解员工的需求和困惑，帮助员工缓解压力、调整心态，增强了员工的韧性和凝聚力。此外，该行还建立健全了党内关爱帮扶机制，动员建立困难党员名账，将党组织的温暖传递给每一位党员。由于成绩突出，该行工会荣获“全省农商银行六规范基层工会组织”称号。

“融合党建”生产力，打造红色发展阵地

党建工作与业务发展的深度融合是新余农商银行发展的关键。该行坚持以“八行战略”为指引，把做好党建与业务“融合”文章作为抓基层党建工作的“第一要务”，制定了《工作方案示例》，将党建贯穿业务各环节。工作中，该行坚持“理念融合、学用融合、目标融合、导向融合”四大融合方针；通过开展融合型党建动员及大讨论、专题辅导等活动，促进多方联动，贯通“就业之家”“金融夜校”互动渠道；打造了16个特色品牌，形成了“党建+智能制造”“党建+锂电新能源”“党建+光电新材料”等创新模式，为业务发展开辟了新的路径。截至目前，该行已有3个党支部获全省农商银行“四强”支部称号，充分展示了党建与业务融合的成效。

“融合党建”引领力，孕育红色发展硕果

在党建引领下，新余农商银行党委以党建带头谋发展、成立党员攻坚小组，让党旗在业务领域高高飘扬。截至2024年末，该行资产、各项贷款和存款分别较2022年末增长51.01亿元、50.81亿元、38.87亿元，存贷市场份额均处于全市银行业首位。

为满足客户多元化的融资需求，该行接续创新“百福·惠民快贷”“铃茶银保贷”“百福·惠企贷”“百福·惠商贷”“百福·惠新贷”“农保贷”“普惠保”等信贷产品，满足客户多元化融资需求。近三年来，该行累计为2.21万户小微企业客户发放1000万元以下贷款125.7亿，累计发放贷款38.43亿支持省、市、县重点项目63个，累计减费让利近1.5亿元，为地方经济发展注入了强大动力。2023、2024连续两个年度，该行荣获“省联社创收成效先进单位”称号。三年来，该行缴税近5亿元，稳居全市银行业首位。

李志强 宋娜