

新乐市农信联社 协办“彩色周末”文化活动

近日,由新乐市委宣传部、新乐市文化广电体育和旅游局主办、新乐市文化馆承办、河北省新乐市农信联社协办的新乐市2025年“感恩奋进 双争有我”暨新乐市第三十二届“彩色周末”文化活动热烈举行。

此次活动以舞蹈表演——《以人民为天》开场,现场流光溢彩,气氛热烈喜庆。演员优美的舞蹈、动听的歌声,展现了对新时代美好生活的热爱、对祖国的赞颂。走秀节目《和谐中国》体现了团结一心、同舟共济的精神。

活动现场,新乐市农信联社宣讲员为广大群众认真宣讲防电信网络诈骗、反洗钱、反假币、防范非法集资等金融知识,帮助人民群众增强反洗钱、反假币、反电信诈骗能力及财产保护意识。

此次活动,新乐市农信联社通过“金融+文化”的形式丰富了市民的文化生活,扩大了社会影响力,也体现了扎根基层的服务理念,加快了“普惠金融”服务步伐,为新乐市农信联社高质量发展奠定了群众基础。

赵子琪

青田农商银行 事业单位工资统发业务落地

日前,浙江农商银行联合银行辖内青田农商银行在青田县移民工作中心的紧密协作下,顺利完成了浙江农商银行系统内的首笔事业单位工资统发业务,这一成就不仅标志着该行在政务金融服务领域迈出了重要一步,也为区域金融服务创新树立了新的标杆。

为确保此次业务的顺利开展,青田农商银行与青田县移民工作中心携手成立了专项工作小组,双方就业务流程优化、系统无缝对接以及资金安全保障等关键环节进行了深入探讨与细致规划。通过科技赋能,青田农商银行对现有金融服务系统进行了全面升级,成功实现了与事业单位财务系统的数据交互与业务协同,确保了工资代发的准确性与时效性。

青田农商银行致力于优化服务流程,简化业务办理手续,为事业单位量身定制一站式工资代发解决方案;安排专人跟进服务,极大地提高了业务办理效率,为事业单位财务人员减轻了工作负担,使其能够更专注于核心业务。

此次业务的成功落地,不仅是该行深耕政务金融服务、创新业务模式的重要成果,更是其拓宽业务领域、提升金融服务能力、增强与政府部门及事业单位合作关系的又一有力证明。

詹鑫鑫

泰顺农商银行 开展安全隐患排查专项行动

近期,浙江农商银行联合银行辖内泰顺农商银行紧扣“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题,开展了覆盖全辖31家营业网点的安全隐患深度排查专项行动。

此次行动以“零容忍”态度全面铺开,该行保卫人员深入一线担任“安全督导员”,对各网点安防系统、现金业务区、自助银行等重点区域进行了不留死角的查验。同时,针对排查出的各类隐患,该行保卫人员建立了详实的问题台账,并依据风险等级和整改复杂性,“一点一策”制定整改方案,明确整改责任人、时间表与路线图,确保隐患治理形成闭环管理,整改落实到位。

下一步,泰顺农商银行将持续强化安全生产主体责任,健全常态化隐患排查机制与应急响应体系,通过制度化、规范化管理,不断筑牢安全运营防线,为员工与客户营造更加安心和可靠的金融服务环境。

包细敏

右玉农商银行 让合规文化落地生根

山西右玉农商银行把合规建设当作加强合规管理、确保稳健经营的关键工作,不断提高全员的合规操守,筑牢合规经营和严控风险的“防火墙”。

该行定期开展各金融产品营销及风险管理培训,组织风险管理资格考试,强化合规培训教育,倡导“合规创造价值”理念,引导干部员工人人合规、主动合规,让合规文化成为全员的共同追求和价值选择,并开展以案促改、促建、促治的警示教育培训,努力推动各阶段工作目标顺利实现。

员工的合规素质是影响合规文化建设成效的重要因素,要高度重视培育依法合规文化。对此,该行定期围绕思想教育、合规措施、制度流程、合规建设等工作进行培训,持续增强干部员工廉洁从业、合规经营意识和员工的合规意识、风险意识。

该行还积极构建合规文化宣传阵地,常态化开展警示教育宣传活动,树立“合规人人有责、合规创造价值”的核心理念,通过宣传将合规的理念渗透到员工的血液中,促使员工在每个岗位、每个业务操作环节中都能够合规。

康芳

资中农商银行党委开展专题研讨

推动理论学习走深走实

不久前,四川资中农商银行党委召开理论学习中心组2025年第三次学习会。此次学习会邀请了上级党委列席旁听工作小组全程监督指导,以“深化作风建设,践行金融担当”为研讨主题,通过集中学习、专题研讨等形式,推动理论学习走深走实,切实增强党委班子党性修养与履职能力。

在上级党委指导下,学习会严格落实“第一议题”制度,逐篇研读了《四川《贯彻落实中央八项规定精神和省委、省政府十项规定实施细则》《习近平经济思想学习纲要》等文件,确保理论学习的系统性、严肃性。

上级旁听工作小组以组织领导、学习内容、学习方式及学习效果四个方面为指导重点,结合金融工作实际,对学习内容与研讨方向提出针对性建议,对学习内容与研讨方向提出针对性建议,强调“学用结合、以学促干”,为该

行党委中心组学习质量提升提供了有力支撑。

通过学习中央八项规定精神,该行党委班子深刻认识到作风建设是党的生命线,对照文件反思日常工作中存在的形式主义、官僚主义倾向,明确“刀刃向内、持续整改”的决心。

该行领导班子成员提出“建立作风建设长效机制”“强化日常监督检查”等措施,确保中央八项规定精神落地见效,营造风清气正的政治生态;针对“三农”和小微企业融资难点,提出“创新普惠金融产品”“优化信贷审批流程”“深化银企对接”等思路;针对乡村振兴,计划加大对特色农业、农村基础设施建设的信贷支持力度。

上级旁听工作小组充分肯定了此次学习成效,强调要深入贯彻落实中央八项规定精神,确保学习教育实

求是;要突出金融工作的政治性、人民性,提升服务实体经济的精准度与质效;党委班子要进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,深刻认识金融工作的政治属性。

通过剖析作风问题、明确整改方向,该行党委班子成员的责任意识与担当精神得到了进一步强化,为全行党员干部树立了标杆。

该行以理论学习为纽带,凝聚“服务实体经济、推动高质量发展”的共识,为下一步工作明确了“以党建引领业务,以作风保障落实”的路径。

下一步,资中农商银行党委将以此次学习为契机,在上级党委指导下持续深化理论武装,把学习成果转化为服务“三农”、防范金融风险及推进乡村振兴的具体行动,以高质量党建引领全行各项工作再上新台阶。

刘静



近日,国家金融监督管理总局九江监管分局副局长周志军一行莅临江州农商银行进行调研并召开座谈会。座谈会上,江州农商银行党委书记、董事长赖启华针对当前经营情况、工作成效、业务发展等内容进行了详细汇报。此次调研不仅是对江州农商银行过往工作的全面审视,更为未来发展道路提供了方向指引。图为调研组一行莅临该行支持的企业进行调研。

汪迪

睢宁农商银行以精细化运维管理

为高质量金融服务提供技术支撑

为更好应对日益复杂的网络安全挑战,年初以来,江苏睢宁农商银行提前部署、多措并举,以精细化运维管理和快速响应机制为抓手,为经营发展提供了强有力的技术支持。

该行定期组织科技骨干力量对全辖机房核心设备开展拉网式巡检,重点排查UPS供电系统、网络交换设备及运营商专线等关键点隐患,确保设备零故障运行。该行通过“备机先行”策略,实现故障设备快速更换,并储备发电机、核心网络设备等应急物资,将业务中断时间压缩至最低。

针对业务高峰期的潜在风险,该行组织信息科技部牵头开展网络安全、供电中断等专项应急演练,模拟突发场景下快速定位故障、执行处置方案的全流程,实现不同小组之间明确分工、高效联动,演练成效不断凸显,从故障发现到系统恢复平均用时缩短40%。

该行严格落实科技运维团队全天候值班制度,明确团队人员依托网络工具检测系统、机房环境监控平台等目标,对全行核心系统及基础设施进行实时“健康监测”。该行组织值班人员通过运维一体化平台动态追踪业务系统状态,确保故障“5分钟响应、30分钟处置”,有效实现该行高峰期“零重大故障、零安全事件”的

“双零”目标。

在筑牢信息安全的同时,该行聚焦数据应用效能提升,不断优化数据跑批流程,增加并行作业任务,数据跑批依赖细化至表级,依靠江苏农商银行云平台强大算力资源,带动数据跑批时间缩减43%,确保经营数据及时更新;加快模型优化,创新开发存贷款、电子银行等实时报表模块,动态展示“贷款利息回收情况”“实时存贷余额”等关键指标,为管理层提供实时决策支持。

下一步,睢宁农商银行将始终坚持以创新为驱动,继续深化智慧运维体系建设,为提升高质量金融服务水平增添科技动能。

胡亚 王宁

峥嵘十载谱华章 砥砺耕耘再启航

——奉新农商银行经营发展实现新跨越

新经济转型发展,绿色崛起。

按照回归本源、专注主业的方向,该行持续加大对涉农、小微实体领域的金融支持,围绕《支农支小三年规划》《综合四扫三年规划》《乡村振兴三年规划》等目标,组织各网点常态化开展农村乡村振兴整村授信和城区支小支微普惠授信工作,做实农村市场主阵地。

改革创新篇: 为高质量发展增添不竭动力

该行始终牢牢“抓创新就是抓发展、谋创新就是谋未来”的思想认识,努力在创新中获取发展的新动力,让创新成为驱动发展的新引擎。

为满足客户消费领域金融需求,该行创新推出“百福易贷”“百福薪易贷”“百福幸福时贷”“百福装修贷”等消费类信贷产品。为无缝对接乡村振兴工作,该行推出了产业帮扶贷款、“乡村振兴贷”等信贷产品。为弥补线上信贷业务短板,该行大力推广“百福快贷”“诚商e贷”“财园个商e贷”“线上小额放贷”等业务,极大地提升了信贷产品金融服务覆盖面。

该行导入新型营销服务理念,变被动服务为主动服务,建立常态化“四扫”机制,持续开展了以“扫街、扫园、扫村、扫户”为主要内容的“四扫”“精准四扫”

“深度四扫”活动,有效满足客户的金融需求,全面提升获客能力。此外,该行采取“走出去”的方式,依托商会、商圈平台,大力拓展奉新籍在外经商办企业客户。

该行稳步推进“三定”工作,释放更多人力资源走向前台,增强网点营销和创利能力,积极优化服务渠道,加快网点功能提升,将单一储蓄网点全部升级为综合型网点。在对物理网点布局整合优化的基础上,该行紧跟“互联网+”发展趋势,加快自助网点建设和自助设备布放,推出手机银行、网上银行、“e百福”互联网金融平台,实现线上线下渠道优势互补。

风险防范篇: 持续筑牢可持续发展屏障

该行始终将合规作为第一责任,坚持把依法合规贯穿于经营管理全过程,向合规要质量、向合规要效益,不断夯实可持续发展的基础。

该行加强全流程管理,对内部规制、流程文本等进行了全面梳理和优化,制定了“合规大行动2016—2018三年规划”,先后开展了“2016合规固本年”“2017合规强化年”活动;为深入推进合规文化建设,开展了“一把手讲合规”“合规优秀征文”“合规模范”评选等

邳州农商银行

服务距离“减” 金融便利“加”

近年来,江苏邳州农商银行积极探索创新服务模式,致力于缩短客户服务距离,提升服务质效,通过多维度的深度优化与高效整合,切实将便捷金融服务送到客户身边。

该行优化开户流程,企业客户在线提交材料,预审通过后,只需一次到网点完成面签。同时,该行简化贷款流程,客户在小程序上提交申请,大数据风控预审,网点客户经理对接后续流程。此外,该行还接入智能客服系统,客户无需前往网点即可完成多项金融业务办理,真正实现金融服务“触手可及”。

该行完善机具、岗位、人员配置,增设自助存取款机、智慧柜员机和智能现金柜台,打造集智能设备与专业服务于一体的精品网点。在业务高峰时段,该行增设弹性窗口,合理安排更多业务引导员帮助客户使用自助渠道,为客户提供个性化的金融产品推荐与资金管理方案,实现从交易型服务向顾问型服务的转型跨越。此外,该行还推行一站式金融服务,从咨询、办理到后续服务全流程跟进,致力于为客户打造优质贴心的服务体验。

胡梦

和顺农商银行

持续优化现金流通环境

今年以来,山西和顺农商银行积极践行“金融为民”的服务理念,切实承担起金融机构整治拒收人民币现金网格化管理主体责任,多措并举提升现金支付的便捷性,为持续优化现金流通环境作出了贡献。

该行组织全员走进商圈、街道和社区,对周边商户、居民集中开展反假货币、防范电信网络诈骗、整治拒收人民币现金、支付安全等金融知识主题宣讲,优化现金使用环境;引导经营主体张贴支持现金支付标识,向企业客户群体普及现金收付指引,共同打造维护人

民币法定地位、尊重公众支付选择权的和谐现金流通环境。

为提高残损人民币回收力度,该行严格执行现金全额清分要求,全面落实不宜流通人民币纸币行业标准,强化特殊残损币收兑工作,进一步畅通残损人民币回笼渠道,提升流通中现金的整洁度、美观度。

该行在各营业网点设立专门零钱兑换窗口,日常配备多种标准规格的“零钱包”,加强小面额零钞备付,并根据客户需求进行个性化券别配置,畅通现金兑换快速通道,满足客户用现需求。

王玮琪

来宾农商银行

推进“五小”建设凝聚团队向心力

近年来,广西来宾农商银行始终践行“以人为本,奋斗为荣”的发展理念,聚焦员工工作生活所需,所盼,深入推进“五小”(小食堂、小宿舍、小浴室、小图书室、小活动室)建设,从细微处着手提升员工幸福感,凝聚团队向心力。

为提升员工幸福感与归属感,来宾农商银行创新推进“五小”建设,从细微处传递人文关怀。“小食堂”焕新升级,环境整洁明亮,每日供应早中晚三餐,让加班员工直呼“被银行‘投喂’的温暖”。“小宿舍”打造“拎包入住”的温馨

家园,独立卫浴、空调暖气一应俱全,让员工真切感受“以行为家”的温情。“小浴室”解决乡镇网点生活难题,24小时热水、储物柜等设施一应俱全。“小图书室”化身员工成长“加油站”,“职工书屋”覆盖金融、管理等领域,读书分享会与技能培训双管齐下,助力员工考取专业证书、规划职业路径。“小活动室”激活团队活力,健身房、瑜伽室、球类设施应有尽有,兴趣小组定期切磋技艺,让员工在运动中释放压力、增进默契。

谭智

广平县农信联社

强化合规意识锻造高水平队伍

今年以来,河北省广平县农信联社以强化合规意识为基石,以锻造高水平队伍为目标,扎实推进各项业务发展,全面提升服务“三农”和地方经济的核心竞争力。

该行对现有制度进行全面梳理和修订,结合最新监管政策和业务发展需求,新增和优化制度条款,确保制度覆盖全面、流程清晰、操作规范,为各项业务合规开展提供坚实的制度保障。

为增强员工的合规意识和业务水平,该行定期组织全体员工参加合规知识培训,内容涵盖法律法规、监管政

策、内部制度以及典型案例等。同时,针对客户经理、前台柜员等不同岗位和业务特点,该行开展专项业务培训,确保培训内容具有针对性和实用性,有效提升合规操作能力。

该行制定多元化的员工培训与发展计划,除合规培训外,根据不同岗位需求,开展业务技能培训、管理能力培训、营销技巧培训等。同时,该行积极引导员工树立正确的职业观和价值观,增强员工的凝聚力和归属感,激发员工的工作热情和创造力。

杨平

推进现代银行建设;同时,把党的组织纳入公司章程,有效落实党组织研究讨论重大问题前置程序要求,充分发挥党委在“把方向、谋战略、抓改革、促发展、控风险”等方面的重要作用。

该行通过“支部带窗口”“支部带支行”模式,充分发挥党支部战斗堡垒作用,激励党支部在支农支小、整村推进、电子银行产品营销等繁重任务中干在前、走在前,切实把党的思想、政治和组织优势转化为企业发展优势和内在动力,实现党建工作与业务发展“双丰收”。

该行优先给党员交任务、压担子,增强党员的角色意识和政治担当,时刻做到关键岗位有党员、困难面前有党员、冲锋陷阵有党员;坚持把基层一线作为考场,评价党员的“试金石”“赛马场”,激励其在业务拓展、不良清收、综合“四扫”、服务乡村振兴等重点领域奋勇争先,涌现出一批党员“服务明星”“清收能手”等先进典型。

该行始终坚持以党建为最大政绩”的理念,牢固树立大抓基层的鲜明导向,以党建聚人心、凝士气、促发展,为高质量发展提供了坚强保障。

该行坚持党的全面领导,完成“党建入章”工作,建立了以党的领导为统领的股东大会、董事会、监事会和高级管理层“三会一层”公司治理架构,积极

陈昂