

青岛农商银行创新学习方式

“四链融合”激发党员教育新模式

今年以来，山东青岛农商银行聚焦党建统领标杆建设目标，深入实施领航、铸魂、强基、聚力、清廉“五大工程”，搭建以“金穗红帆”党建品牌为引领的发展共促、管理共抓、组织共建、责任共担、文化共荣的工作体系，形成了“微课堂”与公司治理、业务发展、企业文化、全行人心全面融合的工作格局。特别是在新时代党员队伍体系化建设中，该行以党员教育为突破口，创建“四链融合”工作模式，通过规范学习体系、创新教育模式、深化管理改革、坚持纪法教育，推动重心下移，强化协同融合，使党员教育培训质效持续提升。

夯实政治理论教育“思想链”

青岛农商银行创新建立总分两级党委班子成员研讨交流机制，推动形成学习研究、督办立项、推进落实、督促检查、整改提升的工作闭环，不断将习近平新时代中国特色社会主义思想转化为指导实践和推动工作的强大动力。据统计，总、分、支三级党组织全年累计开展“第一议题”学习5142次，其中，总行党委46次，督办事项109件，督办办结完成率100%。

青岛农商银行以党委理论学习中心组为载体，创新推出“微课堂”延伸学习形式、“调研式”现场学习方式、“菜单

化”辅导学习模式，以及上对下列席巡听、下向上列席观摩、平级横向列席交流的“三向”列席督导机制，形成班子领学、研讨互学、调研践学、微课深学、全员共学的联动体系，获得市委列席旁听工作组充分肯定。目前，总分两级党委理论学习中心组全年开展集体学习192场次，现场交流912人次，列席旁听26场次，撰写调研报告76篇、落实学习转化事项42件。

青岛农商银行坚持把思政品牌建设作为构建思想政治工作体系的着力点，成立“百人讲师团”，推出“金牌讲师赛”，并建立精准培训、等级评定等动态管理机制，有力夯实宣讲队伍。同时，青岛农商银行建好用好宣讲阵地，推出总行机关“思政空间”理论宣讲基地、即墨移风“农信发源”党建示范基地，以及入选全省首批面向社会开放金融文化场所名单的企业文化中心，持续提升阵地建设覆盖率、使用率。截至目前，该行各级党组织开展党的二十届三中全会精神宣讲200余场次，基地参观宣讲72场次，党校培训宣讲54场次，覆盖5000余人次。

丰富思想政治引领的“实施链”

青岛农商银行举行“金穗红帆”党建品牌发布仪式暨“歌声中的党史”情景音

乐党课活动，由在职员工组成的600名演绎团队，以贯穿百年党史中的红色歌曲为主线，用音乐奏响时代乐章、诠释红色经典，激励党员干部以更加奋发有为的昂扬斗志走好“新时代的长征路”。30余家党政机关、1000余名客户及家属代表通过沉浸式互动化体验，重温了中国共产党团结带领全国各族人民顽强拼搏的百年光辉历程，在全市引发广泛关注并给予高度评价。

青岛农商银行发挥先进典型的示范作用，通过创新创意大赛、农商之星论坛、揭榜挂帅机制等平台载体，树榜样引领者、做积极传播者、做模范践行者。今年，青岛农商银行推出以榜样经验分享为主题的“先锋讲堂”，举办“心有楷模行有榜样”先进事迹宣讲，通过现身报告、情景演绎、家属互动等生动方式，广泛宣讲各个基层各个领域中涌现出的先进人物，用榜样的力量温暖人、鼓舞人、启迪人。其中，崂山支行党委推出“全国金融青年服务明星”称号获得者的任志伟工作法，黄岛支行党委推出“跟着共产党走·向奋斗者致敬”系列宣讲活动。

青岛农商银行聚焦培养青年政治骨干这一目标，尊重思想政治教育规律、青年成长规律等，积极开展青年马克思主义者培养工程，通过理论学习、合规教

育、参访实践、论坛交流等方式，组织60余名青年党员和入党积极分子深入学习马克思主义的世界观和方法论，筑牢信仰之基、把稳思想之舵。同时，青岛农商银行积极组建青年突击队，践行“金融为民”理念。截至目前，青岛农商银行累计组织反诈宣教、敬老助老、爱心献血等活动70余场次，今年获评市青年志愿服务先进个人、市青年志愿服务先进集体、市优秀青年志愿服务项目各1个。

强化党员队伍教育的“基础链”

青岛农商银行实施“员工能力素质提升工程”，每年开展培训需求调研和计划制定工作，按照员工培训项目8类、师资培训项目2类、讲座培训项目1类的标准，搭建分类、分层、分级的培训项目体系，确保全员受训100%覆盖。同时，青岛农商银行实施“线上+线下”双线培训方式，统筹运用模拟演练、沙盘模拟、标杆参访、在岗带教以及智能陪练、网络直播、视频课程等方式，并建立学习效果评估、培训成果转化等管理机制，保证培训教育效果。

青岛农商银行深化人才队伍盘点和行员等级改革，搭建岗位序列职级体系，打通总行本部与分支机构之间的党员、干部双向交流通道，并重塑绩效管理体系

，改革薪酬管理模式，建立以岗定薪、以能定级、人岗匹配的薪酬管理规则。同时，青岛农商银行推出助力员工加速成长、完善补充医疗保障、优化跨行调动政策等关心员工十项措施，增加职工理发服务、洗衣便利、体检升级等关爱职工六件实事，为344家一线网点提供微波炉、小厨宝等定制关爱服务，全年累计发放婚育、救助等职工慰问金47万元。

青岛农商银行完善内部监督组织架构和制度体系，落实“一案四问”“上追两级”“双线问责”政策，设立总行党委监督办公室并在分支机构增设纪委书记，全年员工异常行为疑点数据下降39.4%。同时，青岛农商银行建立政治监督与合规监督相结合、日常监督与专项监督相结合的党员队伍管理模式，推出“农商数字纪检”平台、“烽火台”合规监测平台等数字化监督手段，迭代升级数字监测模型35个，运用非现场审计模型12个，验证疑点数据236条，主动约谈142人次，推动运用“第一种形态”处理30人，实时更新党员干部廉政档案1030人次。

固牢遵规守纪的“约束链”

青岛农商银行坚持把党章党规党纪学习融入日常，明确各级党委理论学习中心组和党支部学习要求和考核规定，并

以健全常态化纪律培育机制为抓手，聚焦从入党、入职到离职、退休的全周期纪律教育；突出新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部等重点对象的分众化培训教育，综合运用课堂讲授、案例教学、现场体验等方式推动纪律学习教育走深走实。

青岛农商银行坚持以案为鉴理念，依托组织会议、观看影片、参观基地三项抓手，实施总行和支行两级推进，建立全行统一台账，构建纪法警示教育“3+2+1”工作体系。同时，青岛农商银行围绕总行高管人员、中层管理人员、基层管理人员、普通员工等四个层面整理形成内部警示案例13个，根据教育对象的层级、岗位等特点实施分层分类教育。

在积极培育和弘扬中国特色金融文化的同时，青岛农商银行首倡以“法治公平正义”为核心的新农商银行价值观，提炼形成以“不偏私、不唯上、有公心”为代表的合规文化，并将其融入员工行为日常管理体系；出台员工行为管理办法，明确正面行为清单，汇编违规典型案例，开展“外规内化”融合培训工程，着力打造合规文化宣教长效机制。目前，青岛农商银行建立内控合规通识课程体系8门，开展合规培训30余次，编发合规文化专刊15期，发布外规提示12篇，合规测试覆盖面达到100%。

邵召勇

南城农商银行 举办合规文化宣讲会

不久前，江西南城农商银行举办了合规文化宣讲会暨案例分析警示教育会。此次宣讲会特邀资深法律顾问邓律师亲临现场，围绕信贷业务全流程，深度剖析《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国商业银行法》等核心法律条款，通过结合贷前调查、合同签订、贷后管理等实际业务场景，解析法律红线与合规要点，以真实案例为镜鉴，揭示违规操作潜在法律风险，助力信贷从业人员精准把握法律规范，切实增强员工合规意识和操作水平，为信贷业务稳健发展保驾护航。

案例分析结束后，该行党委委员、行长杨启浪对此次活动进行了全面而深刻的总结。他强调，信贷业务的合规操作与风险防范至关重要，各支行要以此次会议为契机，把会议传达的合规理念精准传递给每一位员工，全面落实省行下发的文件精神，深入学习信贷政策与流程。同时，各支行要完善监督机制，加强日常检查，让合规操作内化为员工的工作习惯，坚决抵制非法中介的腐蚀拉拢，守护银行资产安全与员工职业底线，共同营造“人人重合规、处处守流程”的良好工作氛围，推动银行实现可持续健康发展。

此次合规文化宣讲暨案例分析警示教育会为员工提供了一次宝贵的学习与交流机会。通过系统的合规文化宣讲和深入的案例分析交流，该行员工对合规经营有了更为清晰和深刻的认识，风险防范意识和合规操作能力得到显著提升。下一步，南城农商银行将以系统性、持续性、全员性为原则，从制度建设、监督管理、文化培育等多维度发力，全面构建合规文化生态，筑牢高质量发展根基。

曹志康

行唐县农信联社 召开2024年度股东会

近日，河北行唐县农信联社召开2024年度股东会。该联社党委书记、董事长司秦岭致开幕词，县金融发展服务中心主任王志刚、国家金融监督管理总局行唐监管支局局长李江海、全体董事及监事应邀出席。

2024年，行唐县农信联社充分发挥在农村领域懂金融、在金融行业最懂农村的特色优势和线下人缘地缘的阵地优势，全力做好金融“五篇大文章”，各项业务规模性指标稳健增长，结构性指标持续优化，发展韧性日益增强。2025年以来，行唐县农信联社锚定“1357”战略规划，着力实现县城乡村市场份额、小微和“三农”客户质量以及综合竞争力全面提升，写优高质量发展的新答卷，为县域经济发展贡献更多农信力量。

据悉，根据议事规则，股东会审议通过《2024年度董事会工作报告》《2024年度业务执行情况的报告》《2024年度三农金融业务开展情况报告》《2024年度企业社会责任报告》等议案。

会上，李江海对行唐县农信联社2024年度党的建设、合规经营、支持县域经济、防范化解风险等各项工作取得的成绩给予充分肯定，并对2025年工作提出要求。王志刚充分肯定行唐县农信联社2024年度在支持县域经济发展、推进乡村振兴等方面取得的成绩，希望行唐县农信联社再接再厉，为县域经济发展作出更大贡献。

李雪龙



近日，江西横峰农商银行弋阳支行联合兴安派出所，在明媚花园小区开展了一场别开生面的“金融夜校”，为居民的夜生活增添了金融知识的“亮色”。此次“金融夜校”活动不仅丰富了居民文化生活，更将金融知识精准“送上门”，是该行践行普惠金融理念、助力乡村振兴的生动缩影。图为活动现场。

吴鹏飞

汉川农商银行北桥支行精准施策

推进“一行一街”创建工作

今年以来，湖北汉川农商银行北桥支行深入贯彻落实上级社关于“一行一街”示范街创建的决策部署，围绕精准施策、创新机制、做优服务“三大核心”，以客户管理精细化、考核激励长效化、服务模式双线化为抓手，推动示范街存贷款规模、客户黏性及综合效益全面提升。

该支行通过定期走访深入了解客户经营状况、资金需求、金融偏好等信息，并及时录入台账更新，确保数据精准、鲜活。在对台账进行梳理分析的基础上，该支行识别优质商户及潜力客户，找准营销切入点，量身打造专属产品与服务。同时，该支行按行业细分匹配差异化服务策略，如为周转频繁商户主动推荐

灵活便捷的线上贷款产品。该支行还定期回访收集客户需求，持续改进服务质效。

该支行对标任务目标，完善激励约束机制，对重点工作量化考核、日常工作常态化考核，并将考核评价结果作为薪酬发放的重要依据，持续提升考核质量。同时，该支行坚持每日通报、每周总结，突出点面结合、上下联动的工作节奏，形成人人管指标、人人营销的良好氛围。二是技能提升“赋能增效”。此外，该支行利用好晨会、周四学习会，传达上级社最新文件精神，开展微贷产品知识、反洗钱反电诈等当前重点工作业务学习，锻炼业务强本领，提升营销能力。

线上，该支行组建客户微信群，安排专人实时在线答疑，在做到“有问必答、答必解惑”的同时，主动询问客户的金融需求，及时推送最新金融政策、产品信息和优惠活动，通过微信群与客户保持密切互动，及时了解客户动态和需求变化，为精准服务提供依据。线下，该支行坚持定期走访客户，深入街区、小微企业，面对面倾听客户心声，现场解决客户遇到的困难和问题，让客户时时刻刻感受到农商贴心服务。

下一步，汉川农商银行北桥支行将以更精准的营销、更优质的服务持续深化“一行一街”创建内涵，为地方经济高质量发展注入更强动能。

黄宇

古交农商银行打好“组合拳”

跑出信贷转型“加速度”

今年以来，山西古交农商银行牢牢坚守服务“三农”和实体经济定位，持续深化信贷转型，建机制、明导向、强队伍，打好“组合拳”，聚力破解风险防控、融资需求多元化、运行机制动力不足等难题，实现业务发展和风险防控的双赢目标。截至目前，该行各项贷款较年初净增3.06亿元。

该行深入践行省行信贷运行机制改革要求，立足县域经济特色，制定《古交农商银行信贷运行机制实施细则》，建立“集中作业+区域经营”的标准化信贷运行机制，明确“前中后”三台岗位设置及职责，形成各环节岗位分离、相互制约、协同配合的闭环作业。根据客群特点，该行分别制定了业务操作、产品研发、档案管理等标准化流程，同步编制《信贷岗位操作手

册》及各项业务流程图，形成“标准统一、权责清晰、管控有效”的信贷全流程管控机制。

该行结合辖区实际，深度推进“事业部+网点”双轮驱动改革，将原有三大信贷战区优化整合为两大战略单元，配套差异化业务授权体系融合推进信贷业务营销；围绕金融“五篇大文章”主动对接、主动服务，启动专项“植根行动”，配套出台《“植根普惠 贷动城乡”综合营销实施方案》，建立“四张清单”精准对接机制，梳理规上企业、行政村、重点矿区、专业市场等客户群体，实施“分管包片+网点深耕”的网格化承包责任制。同时，该行通过实地调研，摸清客户实际需求，创新推出“接地气、重实效”的特色贷款产品，并配套“线上预审+移动尽调+限时办

结”服务流程，切实解决本地企业、农户和商户的融资难题。

该行围绕信贷队伍专业化建设，全面落实客户经理等级化管理制度，运用“每日晨夕会微课堂”与“在线学习平台”，实现监管政策、产品要点、操作规范的常态化学习，提升信贷队伍专业能力，并常态化开展“对标帮扶”经验交流会，携手突破发展瓶颈形成互帮互助的良好局面；积极推行“基础薪酬+绩效提成+专项激励”三维薪酬模型，绩效向一线倾斜，动态对考核维度进行调整，激发一线营销动能；健全完善尽职免责体系，切实解除客户经理惧贷心理；按季度组织信贷法律实务轮训，通过监管处罚案例解析、信贷风险警示教育等教学，铸牢合规操作意识。

李平

古县农商银行

多措并举提高审计质效

今年以来，山西古县农商银行坚持以问题为导向、以质量为核心，牢牢抓住“审计项目质量”这一审计工作“生命线”，创新“审计理念、审计方式、成果运用”三项举措，促进审计工作稳健发展。

该行以内部控制和薄弱环节为切入点，审计立项突出重要风险领域监督，围绕工作重点力争创新做好精品审计项目，开展新增贷款审计、业务真实性审计、信贷资金支付审计等重点项目，充分发挥了内部审计防范风险、合规发展的作用。同时，该行坚持以审计为管理服务的理念，在做好突击审计、接管审计等常规性审计项目的同时，提高审计视角及站位，围绕总行党委和省市决策部署与战略举措，开展好日常审计监督，切实保障上级精神传达到位、措施落实到位。

该行利用现有掌握的各项数据进行比对，针对异常数据与波动较大的数据进行分析，及时发现潜在风险和违规行为，提升审计的精准性与时效性，提高审计质效。同时，该行灵活运用各级系统平台，加强资源数据融合，发挥大数据审计作用；运用风险预警系统、反洗钱监控系统、综合报表数据系统、人行征信

系统等，定期分析可疑数据，针对问题易发、高发领域，及时预警，提前介入、跟踪，发现苗头性、倾向性的潜在风险问题，找准原因开展跟踪审计，提醒相关网点、部门自觉纠正，做到早发现、早防范。

该行建立健全审计问题整改机制，向审计屡查屡犯问题“亮剑”；建立“阳光”审计沟通协作及支行审计联系人机制，搭建审计部门与条线部门、基层网点的信息沟通桥梁，提升审计工作管理效率；对辖内部分问题突出支行及相关网点进行工作约谈。目前，该行累计进行风险提示12份、管理建议书13份、整改通知书15份，有效促进了全行内部控制、业务管理水平有效提升。

该行深刻挖掘内审典型案例，定期组织违规问题反馈分析会，助推审计成果转化；建立完善的成果共享机制，充分运用已有审计成果，合理开展审计，避免重复审计，浪费审计资源；坚持条线联动，整合已有的审计资源，选择符合实际、管用、高效的审计组织方式，采用灵活多样的审计方式方法，努力实现多专业有机融合、多部门高效协同，逐步形成完整的监督链条和监督网络。

武娟

北川农商银行桂溪支行

开展“安全生产月”系列活动

为深入贯彻落实安全生产工作要求，增强全员安全责任意识，提升网点安全管理水平，守护群众生命财产安全，6月以来，四川北川农商银行桂溪支行紧紧围绕“人人讲安全 个个会应急——查找身边安全隐患”活动主题，精心组织、多措并举，扎实开展系列活动，并取得了良好成效。

北川农商银行桂溪支行按照“安全生产月”工作部署，第一时间组织召开行务会，深入学习总行关于安全生产的工作要求，进一步明确安全生产责任与目标。会议期间，该行组织员工集中观看了《人人讲安全 个个会应急》安全月主题宣传片，通过真实案例剖析，让员工深刻认识到安全生产的重要性和事故后果的严重性，进一步强化员工的“安全红线”意识和底线思维，从思想上筑牢“安全生产人人有责、人人尽责、人人享有”的安全格局。

为全面深入开展安全隐患排查行动，该支行成立由支行负责人为组长，支行副行长为副组长，全体员工为成员的安全隐患排查小组，对网点营业场所、自助银行、业务库等重点区域开展全面细致的安全隐患排查。重点检查安防设施设备是否完好、电气线路是否存在老化破损、安

全出口是否畅通等；针对排查出的隐患，建立整改台账，明确整改责任人与整改期限，做到立行立改。此外，该行组织员工开展消除隐患演练行动，模拟火灾、洪灾等突发事件的演练，使员工熟练掌握隐患排查方法和应急处理流程，切实提高全员应对突发事件的能力。

桂溪支行通过“线上+线下”相结合的方式，积极开展安全知识宣传活动。线上，该支行通过LED电子屏、营业大厅电视、微信朋友圈等多种平台，发布宣传字幕和安全生产宣传短片；线下，通过发放宣传手册、开展现场咨询等形式，将安全生产知识送到群众身边，增强群众的安全防范意识，营造“人人讲安全、个个会应急”的良好氛围。

此次“安全生产月”系列活动，进一步增强了员工的安全生产责任意识和应急处置能力，有效排查和消除了潜在安全隐患，为桂溪支行安全稳健运营提供了坚实保障；同时，强化了群众的安全防范意识，提高了群众自救互救能力。下一步，该支行将持续巩固“安全生产月”活动成果，不断完善安全生产长效机制，把安全生产贯穿于业务发展的全过程，切实维护员工和客户的生命财产安全。

牟希