

孝感农商银行
开展干部员工素质提升培训

近日,湖北孝感农商银行开展全市农商银行干部员工素质提升培训。

此次培训经过精心策划,在师资方面优选该行内训师与业务骨干担任授课,依托本土化的专业师资力量,确保培训内容深度贴合业务实战场景。在覆盖范围上,培训体系全面辐射各层级、各岗位员工,致力于推动全员专业能力实现系统性提升。此外,培训周期与时长经过科学规划,在保障学习成效的同时,充分兼顾员工日常工作安排,力求实现培训价值与工作效率的双向平衡。

此次培训是孝感农商银行主动适应金融行业深刻变革,积极应对同业激烈竞争,扎实推进“提质增效”高质量发展的关键举措。通过系统化、常态化的培训赋能,该行旨在持续提升干部员工的专业素养和合规意识,为在市场竞争中赢得先机,实现行稳致远筑牢坚实的人才与智力根基。

下一步,孝感农商银行将持续深化人才培养体系建设,推动培训所学知识与实际业务深度融合,强化培训与绩效考核、职业晋升的联动机制,为培育一支政治过硬、业务精湛、作风优良的高素质团队持续发力,以人才优势驱动全行在数字化转型、普惠金融服务等领域实现跨越式发展,为全省农商银行高质量发展贡献孝感力量。

胡雅喆

丹寨农商银行
开展防范非法金融活动宣传

近日,贵州丹寨农商银行充分利用农村赶集日,积极开展防范非法金融活动集中宣传教育,持续提升、拓展金融教育的有效性和覆盖面。

活动中,丹寨农商银行工作人员以通俗易懂的语言,结合具体案例,提醒广大群众“不轻信、不转账、不透露个人信息”,警惕中介虚假借贷、新型电信网络诈骗手段、征信修复等陷阱;提醒群众不出租、出借银行卡,不轻信来历不明的电话和手机信息,不向陌生人汇款、转账,不点击不明链接,不轻信中奖、意外事件等信息。同时,该行工作人员还向群众介绍了电子医保凭证、个人养老金等金融产品,通过互动问答形式,就群众关心的存款、贷款办理等问题一一解答,为现场群众带来了一堂生动的金融公开课,得到了现场群众的一致好评。

此外,丹寨农商银行还加大《防范和处置非法集资条例》及非法集资举报奖励宣传力度,引导社会公众充分了解依法维护合法权益的方式和渠道,切实增强非处非法集资的公共意识。

何廷雷

资中农商银行
召开“两优一先”表彰大会

近日,四川资中农商银行召开了“两优一先”表彰大会。该行党委书记、董事长成金华主持会议。

会上,该行党委副书记、行长魏攀宣读了表彰决定,对4个先进基层党组织、30名优秀共产党员和5名优秀党务工作者给予表彰,党委班子对先进基层党组织进行现场颁奖。

成金华对全行上半年的党建工作给予肯定,并对下半年的党建工作作出安排部署,强调从深化党建与业务融合、强化监督考核与总结提升、抓好队伍建设及加强党风廉政建设四个方面着手做好下半年工作,全力以赴确保全年经营目标任务圆满完成。

会议最后,成金华以“严字当头固根本 干字为要促发展”为题,围绕中央八项规定精神,结合资中农商银行实际,从中央八项规定精神的深远意义、个人收获感悟、贯彻落实中央八项规定精神的成效经验等方面讲授了专题党课。

黄希

新沂农商银行
举办青年员工风采展示活动

日前,江苏新沂农商银行举行了以“青春启航 共筑农商梦”为主题的青年员工风采展示活动。此次活动以舞台为卷、青春作笔,近几年初入职场的青年员工竞相登台,用才情与热忱描绘出属于新一代农商人朝气蓬勃、服务为本的精神图谱,奏响了梦想与责任交织的青春交响曲。

活动创新采用“线上直播+现场互动”双轨并行模式,不仅场内掌声雷动,线上直播间亦互动火热。精心策划的抽奖环节,更将场内场外观众紧密联结,农商文化在欢声笑语中传递至更广阔天地。

活动现场特设专业评委团,对节目进行综合评定。同时,新沂农商银行董事长与行长亲自登台,为获奖节目及团队颁发荣誉证书,这不仅是对青年才俊的隆重表彰,更是全行上下高度重视青年成长、倾力培育未来栋梁的坚定承诺。

此次风采展示活动,是新沂农商银行青年员工精神风貌的集中绽放,更是农商文化薪火相传的生动课堂。舞台上,青春活力奔涌,服务理念扎根;舞台上,农商精神在掌声与荣誉中淬炼升华。青年员工作为农商事业奔涌的“后浪”与源头“活水”,正以昂扬之姿,接过责任与梦想的接力棒。

袁旭

从“点”到“面”的突破

——太原农商银行批量场景业务服务升级之路

在当前金融市场竞争日益激烈的大背景下,太原农商银行紧跟时代步伐,大力推进批量场景业务,积极践行“从服务一个客户到服务一个市场、服务一个行业”的理念,努力实现金融服务深度与广度的拓展,全面提升金融服务质效。

太原农商银行坚持以客户为中心,深入了解客户需求,为每一位客户提供个性化、专业化的金融服务,并通过不断优化服务流程,提升服务效率,让客户在办理业务过程中感受到便捷与贴心。同时,该行借助科技力量,上线“小微作业平台”,实现线上贷款一站式投放,让客户能够更便捷地获取金融服务,大大提升了客户体验。

太原农商银行积极主动融入各类市场,不断拓展服务渠道,构建全方位的金融服务网络。在农村市场,该行扎实推进整村授信工作,充分发挥乡村振兴金融主力军作用。通过

构建“双线联动”宣传模式,该行依托村级行政资源设立专项宣传站点,定期举办政策解读会,向村民系统阐释授信业务的普惠价值;创新实施网格化社群运营机制,全员认领各村微信群网格,持续投放整村授信政策图解、短视频案例等多媒体素材,邀请受益农户现身说法,消除村民认知壁垒。在整村授信过程中,该行系统梳理辖内行政村人口结构、产业图谱及经济特征,通过一户一档构建信用档案数据库,为精准授信奠定基础。在城区市场,该行积极布局商圈、社区等场景,与房产公司、汽车经销商建立合作关系,打造大额消费场景,联手开展营销活动,积极参与“购房节”“车友会”等活动,嵌入金融产品宣传,提升品牌曝光度;与商业协会合作,搭建“银企”合作平台,开展金融知识讲座,对意向企业资金需求情况进行摸底调查,提供定制化的信贷服务方案。

苏德慧

磐安农商银行 派驻“共富专员”助力乡村振兴



图为该行“共富专员”向群众宣传信贷政策

“今年党建联建活动的百亩共富油茶树种好了,过几年咱们村肯定能获得大丰收。”近日,浙江农商银行联合辖内磐安农商银行冷水支行党支部“共富专员”孔经理在走访联建的天山村时如是说。近年来,该行始终坚持以“共富专员”制度为抓手,通过构建制度体系,培育先锋队,深化服务实践,探索出一条“党建引领+金融助力”的共富新路径,为乡村振兴注入强劲动力。

该行以制度化化为突破口,以县委组织部派驻农村工作指导员为契机,80名党支部党员全员“上岗”,结

合网点分布,党支部书记带头一对一与重点村结对,联合驻村干部参与村党员大会、议事会,通过公示信息、电话直联等方式,实现群众需求“秒响应”;创新考核机制,将共富服务成效纳入党员年度薪酬考评,以“硬约束”激发“真作为”。

针对不同党员角色特点,该行精准培育“三类共富先锋”,选派1名“共富专员”脱岗担任“第一书记”,驻点帮扶消除薄弱村1个;推进党支部书记领题对接“共富带头人”,攻坚重点产业链与项目;普通党员通过“每周三驻村服务+节假日公益活

动”模式,常态化开展政策讲解、信息采集,累计服务群众超2万人次,成为“群众身边的共富助手”。

该行联动政府项目,批量惠及及群众,以“网格+金融+共富”模式精准服务民生;专项支持天山村油茶、白云山甜柿等特色产品,推动“单点项目”变“片区共富”;“共富专员”化身“企业红管家”,深化非公企业党建联建,助力产业链发展;派遣“共富专员”赴全国七地商会党支部开展党建联建,引回乡贤投资总计划10亿元,构建“农商一商会一结对村”共富闭环。

施帅峰

行唐县农信联社完善工作机制
获“企业集体协商先进单位”

近日,行唐县总工会、人力资源和社会保障等四部门联合印发《行唐县2024年度企业集体协商工作通报》,河北省行唐县农信联社因企业集体协商程序规范、协商内容翔实、协商效果明显,获评“行唐县企业集体协商先进单位”。

企业集体协商制度是构建和谐劳动关系、维护职工与企业合法权益的有效机制,对于维持职工队伍稳定,促进企业与职工“双赢”具有重要意义。2024年度,行唐县农信联社积极构建和谐劳动关系,完善劳动关系

协商机制,健全职工薪酬激励机制,加强劳动者权益保障,推动构建和谐劳动关系,推进和谐企业创建。

该联社将企业集体协商摆上重要议事日程,主要领导负总责,分管领导具体抓,主办人员抓落实,工会、企业共同参与、协调联动,制定企业集体协商具体办法,对目标任务进行细化、量化。与此同时,该联社规范协商程序,增强集体协商的法律性和程序性;规范文本内容,提高集体协商的针对性和可操作性;规范履约监督,提高《集体合同》《专项集体合同》

的履约率和知晓度;规范档案资料,提升集体协商工作的规范化水平。

该联社为主办人员提供必要的人力、物力支持,将企业集体协商工作作为工会、人力资源部门评先评优的重要依据之一,没有完成集体协商任务的,年末考评一律不得评为优秀。

以此为契机,行唐县农信联社将进一步规范和完善集体协商工作机制,倾听职工的心声,关注职工意见,全力推进企业集体协商,保障职工合法权益,推进高业务质量发展。

李雪龙

南通农商银行
筑牢信用风险“防火墙”

今年以来,江苏南通农商银行深入贯彻落实省行风险防控工作要求,围绕“摸清家底、分类施策、动态管控”三大原则,构建起“大额定制+小额集约+重点督导+资产分类”的全方位风险防控体系,以系统性思维推进信用风险化解取得阶段性成效。

针对大额风险贷款,该行建立“领导班子包户责任制”,领导班子成员每人认领2户高风险客户,通过清单化管理和一对一深度对接,制定个性化退出方案;高管团队主动走访主要客户,共同商讨风险化解路径,确保风险处置有的放矢。

自2024年9月成立小额不良贷款运营中心以来,该行对100万元以下不良贷款实行集约化管理,将盘活作为核心目标。截至当前,该行累计收回或盘活小额不良贷款517户,金额9846万元。今年5月,该行进一步将“飞鱼好货”纳入集中管理,破解支行管理精力分散难题,释放基层营销动能。

该行对存量不良贷款较多的19家

支行实施“重点机构包保制”,领导班子成员每人至少包保2家机构,通过每周现场督导、逐家过堂质询等方式,动态掌握风险化解进展。同时,该行党委每月专题听取汇报,形成“问题诊断—督导整改—效果跟踪”闭环管理,推动支行积极制定一户一策风险化解方案,有效提升风险应对能力,从被动应对转向主动防控。

在重资产业务领域,该行坚持“帮扶与震慑”并举,一方面,主动对接困难企业,协助制定纾困方案;另一方面,对恶意逃废债行为果断采取司法手段。截至目前,该行已通过法律途径收回多笔不良资产,有力维护了金融秩序稳定。

通过构建“精准化+集约化+网格化+差异化”的风险防控矩阵,南通农商银行实现了信用风险防控从被动“灭火”到主动“防火”的转变。下一步,该行将持续深化长效机制建设,为区域金融安全稳健发展作出更大贡献。

张伊曼

广州市农信联社
护航养老机构预收费资金安全

近日,广西广州市养老机构预收费专用存款账户三方协议签约仪式在市民政局举行。市民政局局长韦承源、副局长韦春煊;广州市农信联社党委书记、理事长陈斌,党委委员、副主任刘鑫鑫;市六家养老服务机构负责人参加仪式。

签约仪式上,韦承源点赞广州市农信联社近年来在服务地方民生、支持养老事业发展方面所作出的工作和贡献。作为当地重要的金融机构,广州市农信联社有着高度的社会责任感和服务意识,高效推动了此次预收费资金存管工作。他表示,此次三方协议的签订是落实国家监管要求、保障老年人“养老钱”安全的关键举措,对促进当地养老服务业健康规范发展具有重要意义。

广州市农信联社党委书记、理事长陈斌表示,广州市农信联社积极贯彻落实国家关于做好金融“五篇大文章”的战略部署,高度重视并扎实推进“养老金融”服务工作。保障老年群体的资金安全、服务好养老事业是金融企业义不容辞的责任。该联社通过聚焦老年群体个性化的金融需求,切实提升老年客户的金融幸福感,依法合规发展养老金融业务,提供养老财务规划、资金

管理等服务。在养老服务领域,该联社推出专属服务方案,助力改善养老服务软硬件条件。同时,该联社优化老年客户金融服务体验,在各营业网点设立“敬老服务专窗”,配备老花镜、急救箱等设施;组织员工开展老年金融知识宣讲活动,帮助老年人防范金融诈骗。广州市农信联社将严格按照协议要求和监管规定,履行好资金存管职责,确保养老机构预收费用户管理、规范使用、安全透明。

在交流答疑环节,市民政局、广州市农信联社相关负责人就养老机构代表关心的预收费存管账户开立、资金划转流程、日常监管要求等问题进行了详细解答和说明,现场互动积极,沟通顺畅。随后,市民政局、广州市农信联社与到场的六家养老服务机构签署了《广州市养老机构预收费存管三方协议》。

下一步,广州市农信联社将以此为契机,继续深化与民政部门及养老服务机构的合作,以专业的金融服务和严谨的风控管理,为当地养老机构预收费资金安全保驾护航,共同守护老年人的幸福晚年生活,为构建和谐、安全的养老环境贡献金融力量。

黄吉莎

垣曲农商银行
探索审计服务转型新路径

近日,山西垣曲农商银行稽核审计部在履行监督职能的同时,积极探索审计服务转型新路径,围绕新入职员工培养需求,将现场检查与现场辅导有机结合,通过“查、教、学”一体化模式,帮助新员工树立合规意识、夯实业务根基,为全行高质量发展注入新动能。

随着业务规模的扩大和网点布局的不断优化,垣曲农商银行今年招录的多名新员工已全部充实至基层一线。面对新员工业务经验不足、制度理解不深等问题,审计部门主动转变工作思路,在常规审计检查中增设辅导教育环节,将检查中发现的操作不规范、流程不合规等问题,现场转化为生动的教学案例。审计人员通过手把手示范、一对一讲解、点对点答疑,系统阐释业务制度的核心要点,深入剖析违规操作的风险链条,切实增强新员工的合规意识和风险防控能力。

该行审计部门针对新员工特点创新辅导方式,结合柜面操作、信贷管理等具体业务场景,将抽象的规章制度转化为可视化操作指引;根据违规风险点,整理典型案例,通过“情景再现+后果推演”增强警示教育感染力;建立新员工业务差错动态台账,定期开展“回头看”专项辅导,形成“检查—反馈—整改—提升”闭环机制。同时,该行通过现场辅导,使新员工对制度理解不深等问题,审计部门主动转变工作思路,在常规审计检查中增设辅导教育环节,将检查中发现的操作不规范、流程不合规等问题,现场转化为生动的教学案例。审计人员通过手把手示范、一对一讲解、点对点答疑,系统阐释业务制度的核心要点,深入剖析违规操作的风险链条,切实增强新员工的合规意识和风险防控能力。

员工的合规意识和风险防控能力。

该行审计部门针对新员工特点创新辅导方式,结合柜面操作、信贷管理等具体业务场景,将抽象的规章制度转化为可视化操作指引;根据违规风险点,整理典型案例,通过“情景再现+后果推演”增强警示教育感染力;建立新员工业务差错动态台账,定期开展“回头看”专项辅导,形成“检查—反馈—整改—提升”闭环机制。同时,该行通过现场辅导,使新员工对制度理解不深等问题,审计部门主动转变工作思路,在常规审计检查中增设辅导教育环节,将检查中发现的操作不规范、流程不合规等问题,现场转化为生动的教学案例。审计人员通过手把手示范、一对一讲解、点对点答疑,系统阐释业务制度的核心要点,深入剖析违规操作的风险链条,切实增强新员工的合规意识和风险防控能力。

审计人员通过手把手示范、一对一讲解、点对点答疑,系统阐释业务制度的核心要点,深入剖析违规操作的风险链条,切实增强新员工的合规意识和风险防控能力。



日前,江苏建湖农商银行邀请建湖县消防大队教官进行消防知识现场实操培训。此次培训以深入浅出的方式阐述了火灾发生的常见原因及其预防措施。教官现场教授该员工灭火器的使用方法、操作步骤及注意事项,并组织多名员工轮流进行灭火器实操训练。参训人员严肃认真,动作规范,切实掌握了“提、拔、握、压”的灭火器操作要领。图为培训现场。

夏昊 谢玮