

和顺农商银行
织密安全生产“防护网”

今年入夏以来,山西和顺农商银行坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,通过强化组织领导、深化宣传培训、全面隐患排查、严格督查检查、夯实物资储备等举措,织密安全生产防护网,确保夏季经营安全稳定。

结合2025年“安全生产月”活动,该行制定了专项工作方案,压实工作责任、明确工作任务,确保夏季经营安全形势平稳;严格落实24小时值班和领导带班制度,确保突发情况快速响应、妥善处置。

为增强全员安全防范意识和应急处置能力,该行积极组织全行员工开展消防安全、防汛防雷、防暴防抢等专题培训,邀请当地消防大队、公安部门专家现场授课,提升员工安全技能。

针对夏季安全生产特点,该行在全辖范围内开展了“拉网式”安全隐患排查,对网点营业场所、员工宿舍用电安全和网点食堂用气安全等重点隐患风险进行排查检查,并对排查出的隐患建立台账,实行“清单化”管理,明确整改责任人和时限,确保问题闭环销号。

为应对夏季可能出现的突发情况,该行提前做好应急物资储备,在网点重点区域增配灭火器、应急照明灯、防烟面罩等设备,并定期检查更新;对低洼地区的网点配备沙袋、抽水泵、雨衣雨鞋等防汛工具,确保网点在暴雨天气下正常运转。同时,该行各网点还配备了急救药箱,储备了防暑降温药品,保障员工和客户健康安全。

赵杰

奉化农商银行
举办青年干部作风大研讨

日前,浙江农商联合银行辖内奉化农商银行举办了青年干部作风大研讨。该行党委班子成员、青年干部参加了会议。

此次作风大研讨以“青年话作风 奋进新征程”为主题,通过理论学习、警示教育 and 作风大研讨等方式,引导青年干部筑牢思想防线,强化纪律意识,锤炼过硬作风。

会上,该行组织青年干部观看了警示教育片《重任在肩》;随后集中学习了《违反中央八项规定及其实施细则精神典型案例》《违反中央八项规定精神典型案例警示录》等内容。

最后,与会青年干部结合自身岗位工作、性格特点、专业特长,分享了在工作中践行优良作风的经验与感悟,剖析当前工作作风中存在的问题及下一步改进措施,并对加强青年干部作风建设提出了意见和建议,现场氛围严肃又热烈。

高袁红

武冈农商银行
驻村帮扶获锦旗

近期,湖南武冈市大甸镇枫木村民委员会工作人员将一面写有“为民服务暖人心 排忧解难似亲人”的锦旗郑重地交到湖南武冈农商银行驻村第一书记唐清华手中,代表枫木村村民衷心感谢武冈农商银行的浓浓之爱。

2023年5月,武冈农商银行按照市委组织部门的要求,派遣唐清华同志到武冈市大甸镇枫木村担任驻村第一书记,开展“点对点”帮扶工作。该行牢牢把握党对全行工作的绝对领导和全面领导这一根本政治原则,切实发挥党组织的战斗堡垒作用,始终加强党支部自身建设为抓手,不断提升党支部政治引领力。工作中,该行机关党支部组织党员到枫木村开展“迎新春送温暖 助力乡村振兴”等走访慰问活动,并与枫木村党支部联合开展主题党日活动。该行驻村第一书记定期走访摸排情况,及时为村民提供金融支持,帮助困难群众解决实际问题,齐心协力推动结对帮扶工作不断取得新实效。该行还投入帮扶资金13万元,用于枫木村的村道建设和乡村治理,助力枫木村集体经济高质量发展。

唐叔娴

黄梅农商银行小池支行党支部
实现党建与业务同频共振

近年来,湖北黄梅农商银行小池支行党支部在行党委的坚强领导下,积极对标党支部建设标准,狠抓标准化、规范化、制度化建设,以党建聚合力、以党务实强业务、以党风正行风,筑牢稳健发展“红色底盘”,推动党建工作与业务发展同频共振,荣获省管金融企业“先进基层党组织”称号。

小池支行党支部在每月制定详细学习计划的基础上,创新了“支部书记讲党课+党员微党课”模式,不仅由支部书记带头讲专题党课,还鼓励普通党员分享学习心得与工作经验。该党支部还建立了“线上+线下”双轨学习平台,推动党的创新理论入脑入心。上半年,该党支部累计开展各类学习活动20余场。

小池支行党支部按照县行统一安排,将党建工作与业务发展同谋划、同部署、同推进;建立激励机制赋能,并设立了“党员先锋岗”充分调动了全员的积极性,推动了各项任务高效落实。在2025年支农支小“春年行动”中,小池支行党支部充分发挥战斗堡垒作用,共计组织存款2.7亿元,完成计划的161%。

潘韵虹

奉新农商银行以“五匠”树“五星”
党建引领筑牢业务根基

近年来,江西奉新农商银行坚持以“五匠”树“五星”为目标,通过开展“党建引领铸匠魂、岗位练兵赛匠术、业务攻关比匠能、优质服务树匠心、知行合一践匠行”“五大行动”,在全行选树了一批“匠魂·学习之星”“匠术·技能之星”“匠能·实干之星”“匠心·服务之星”“匠行·守纪之星”等先锋人物,充分发挥了党建有人心、兴文化、聚合力的作用,为全行实现“小而美”战略转型探索了更优道路、提供了更强支撑。

该行坚持用党的最新理论武装头脑、指导实践、推动工作,组织员工全面系统学习党的二十大精神及历次全会精神,汲取奋进力量;认真学习、深刻领会省联社党委的战略部署,以扎实的工作成效推动战略落地。

工作中,该行采取了多项措施:“取经充电”提技能,通过“走出去”和“请进来”相结合的方式,组织举办各层级的精英培训班,开阔员工视野;“双向培养”挖潜能,实施“把业务骨干培养成党员、把党员培养成业务骨干”的双向培养机制,分批次安排员

工到支行一线兼职锻炼,并抽调党员组成任务攻坚小组;同时,推荐选拔业务骨干担任支部书记、支部委员,在多岗位实践中砥砺本领、增长才干;“能上能下”增动能,营造“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的用人生态,加强中层干部动态管理,搭建多维度考察体系,全方位、无死角地掌握中层干部工作实绩,进而开展全面且综合的评价工作。

该行积极引导党员干部在落实重大战略中走在前列,将金融服务乡村振兴、金融助企纾困等政策要求深度融入本职工作;推动信贷资源向“三农”、小微企业等实体经济领域倾斜;在完成考察任务方面,号召党员干部发挥表率作用,聚焦降本增效、固本培新等关键任务,高质量、高效率地完成各项考核目标;在抓好重点工作上,要求党员干部身先士卒,大力推进农村整村授信、城区普惠授信以及外地“普惠金融万里行”三项活动,助推贷款客户“扩面增户”工程取得实效;在风险防控工作上,严格落实信贷客户准入

制度,并主动出击处置存量风险,提高清收效果。

在落实文明服务要求上,该行党员带头落实文明服务话术,以实际行动践行“服务暖行”战略,赢得客户认可。在高效服务上,该行党员带头走进农户、走进企业,开展金融知识和政策宣传,推介金融产品,提高服务质效。在优化服务方面,该行组织机关党员到基层网点开展指导帮扶,基层党员深入企业解难题,并积极落实党建联建共建要求,引导党员主动担任

派驻“金融辅导员”“金融网格员”。该行积极传承和发扬党的优良传统,通过开展主题党日、道德讲堂等形式,引导员工树立正确的价值观和职业道德观,营造了风清气正、积极向上的工作氛围。该行全体党员主动加强党章党规党纪学习,将纪律规矩挺在前面,时刻保持严于律己,做到慎初慎微,自省自警。同时,该行积极践行清廉金融文化,注重家庭家教家风建设,以良好家风促清廉行风,为金融事业健康发展保驾护航。

李绪平



近日,山西洪洞农商银行组织举办了“弘扬‘背包精神’·激扬奋进力量”主题演讲比赛。此次比赛旨在传承新时代“背包精神”,号召全体员工以“先进性”铸魂、“群众性”固本、“本土性”强基、“专业性”破题、“坚韧性”聚力,为该行高质量发展夯实基础、积蓄力量。图为演讲比赛现场。

付华耀

固原农商银行“一支部一特色”推动党建与业务深度融合

近年来,宁夏固原农商银行紧扣新时代党的建设总要求,以党建赋能,深入开展“一支部一特色”党建活动,形成党建和中心工作同频共振、同向聚合的工作格局,为该行增强核心功能、提升核心竞争力提供了坚强有力的组织保证。

该行坚持“一盘棋”谋划,将“一支部一特色”纳入年度党建重点任务,依托“驻村金融官”党建品牌成功经验,结合强基固本工作要求,从“挖掘、选树、培育”三方面入手,明确“突出特色、注重实效、示范引领”的工作原则;通过引导各党支部立足区域经济特色、业务职能,找准党建与乡村振兴、普惠金融、风险防控等业务的融合点,以“调研定位—精准培育—动态优化”三阶段推进机制为步骤。

该行所辖7个党支部立足区域与

业务实际,广泛征求党员群众和客户意见,充分发挥群策群力作用,按照有名称、有内涵、有载体、有措施和有效果的标准,构建特色党建品牌矩阵,以党建创新赋能业务突破。该行第一党支部以“党建+新时代金融职工讲习堂”树标杆,强化思想引领;第二党支部推出“党建+业务先遣队”模式,以前台营销为“先锋”,深耕市场、服务客户;第三党支部打造“党建+新程客户服务”模式,通过党员承诺提升服务效能;第四党支部构建“党建+爱心传递”模式,借助窗口服务弘扬公益精神,彰显国企担当;第五党支部创建“党建+业务发展同心圆”模式,以党建引领业务、风控与团队建设,凝聚发展强大合力;第六党支部持续深化“驻村金融官”机制,通过“银政”共建推动金融服务下沉乡村;第七党支部实施“党建+

五心五型”举措,以“用心、贴心、热心、诚信、耐心”标准打造奉献型团队。

在支部品牌创建过程中,该行坚持“硬件+软件”双升级,高规格打造支部阵地,为组织生活开展、党性锤炼提供坚实保障;同时,将党建特色品牌深度融入业务发展全链条,采取“党委领航+支部共建+多方参与”模式,构建涵盖金融服务、政策传导、党建赋能为一体的“多功能服务型党组织”。通过“一支部一特色”创建实践,该行支部组织力、党员责任感与服务意识显著增强,为业务发展注入了“红色动能”。截至目前,该行各项存款余额111.07亿元,较年初增加7.51亿元;各项贷款余额98.44亿元,较年初增加5.88亿元,实现了党建与业务双向提升,以实际行动书写了金融赋能发展新篇章。

伏丽华

肃宁县农信联社加强纪检监察工作
为高质量发展注入“廉动力”

今年以来,河北省肃宁县农信联社纪委深入贯彻省联社、沧州审计中心纪检工作会议精神,聚焦党风廉政建设和反腐败核心任务,以“严”字打底、“爱”字润心,从政治监督、作风纪律、执纪问责到队伍建设多维发力,为该联社稳健发展筑牢纪律屏障。

政治监督是纪检监察工作的“纲”与“魂”,肃宁县农信联社纪委将其贯穿工作全过程,确保该联社发展方向正确;紧盯党委“第一议题”制度落实,上半年深度参与党委会议37次,“三重一大”会议25次,精准捕捉决策执行关键环节;同时,召开纪委会6次,提出工作建议3次,以监督闭环推动决策规范落地,护航决策科学执行。围绕省联社、沧州审计中心及肃宁农信联社党委工作部署,该联社纪委督促出台了《“一池两新万企”行动及贷款全员营销考核办法》,凝聚“想干事、能干事、干成事”的思想共识,为业务发展注入“廉动力”,确保贷款营销、业务推进合规廉洁。为让政策“落地有

声”,该联社纪委书记及纪检监察室主任下沉基层,深入3个基层网点、6家企业、2个园区开展调研,与企业员工唠“真心话”,听客户“真诉求”,收集并解决了5条意见建议。

该联社纪委以“钉钉子精神”将作风建设各项任务抓实抓细、抓出成效。在元旦、春节、五一、端午等重要节点前,该联社纪委组织全体员工学习违规典型案例,以“节前提醒”打好廉洁“预防针”,将纪律意识融入节日氛围,让全体员工守好廉洁底线。同时,该联社纪委联合多个科室开展纠“四风”行动,以明察暗访揪问题、严问责,以“零容忍”态度向作风顽疾“亮剑”,守护合规底线,让员工知晓作风问题无小事。

该联社纪委运用“四种形态”对违规违纪行为精准施治,实施分层分类纠治的举措,对受处分人员开展回访教育,使6名员工在谈话中卸下思想包袱;同时,采取“严管+厚爱”相结合的执纪机制,真正实现“惩前毖后、治病救人”,让纪律既有“刚性约束”,也有“柔性

关怀”,激发受处分员工干事动力。

纪法教育是拒腐防变的“必修课”,该联社纪委积极推动学习培训常态化,督导各部门每周开展党纪与合规培训,今年上半年累计培训12次、覆盖530人次。今年5月起,该联社纪委每日在学习群中推送纪法微视频,并组织员工观看《违法发放贷款罪》等警示教育片。同时,该联社纪委积极开展“三类”干部纪法知识专题培训,组织召开中层干部警示教育会,以“沉浸式”教育让纪律意识入脑入心。

该联社纪委通过多种方式锻造过硬“纪检铁军”,为监督执纪筑牢根基;积极健全学习机制,制定学习计划与清单,按季开展培训考试,内容涵盖纪法法规、业务操作、监督技能等,以考促学,提升纪检干部知识储备与业务能力;同时,组织年轻干部参与省联社、沧州审计中心系统性培训,通过“走出去”学先进经验,“请进来”补专业短板,强化审计、信贷等业务知识储备。

杨瑾

盐城农商银行
压实责任提升监督质效

近期,为深入贯彻落实省纪委监委派驻江苏农商联合银行纪检监察组工作意见,江苏盐城农商银行纪委立足职责定位,认真履行协助职责和监督责任,通过多项举措,扎实做好纪检工作,为该行高质量发展提供了纪律保障。

今年以来,在该行纪委书记的带领下,该行全体专职纪检干部定期开展集中学习会、案件分析会、检查调查会等,通过学习金融业务知识,避免“外行监督内行”;通过掌握纪检监察新规和金融监管政策,提升自身专业能力。该行纪委定期开展纪检干部作风督查,防止“灯下黑”;通过各类型的案例分析联系实际情况抽丝剥茧,不断加强严管严治、自我净化,锻造一支忠诚、干净、担当、专业的“纪检铁军”。

该行纪委组织召开了全面从严治党警示教育大会,制定了党风廉政建设日常工作举措,层层签订了党风廉政建设责任状;将党风廉政建设和反腐败工作

纳入重要议事日程,与业务经营工作同研究、同部署、同推进,压实党委主体责任和纪委监督责任。

该行纪委将专项监督与日常监督相结合,紧盯重点对象,强化对“一把手”和领导班子监督;以“一对一”廉洁谈话方式加强督促提醒,推动全面从严治党主体责任、第一责任人责任和“一岗双责”落实到位;同时,梳理各类监督中发现的问题,坚持问题导向和效果导向,对基层“一把手”进行监督谈话。该行纪委紧盯重点环节,持续推进各项专项整治工作;坚持多做“治未病”的基础工作,推动监督下沉、监督落地、监督问题止于“萌芽期”;充分发挥纪检干部监督职责,通过与党风廉政建设组工作组成员汇报的重点领域履职情况相互交叉验证,形成闭环监督工作机制。在夯实专责监督的基础上,该行纪委与巡查督导、审计合规、监管等部门加强沟通协调,综合研判列出关键环节监督“项目”清单,有效提升了监督的精准度。

严峰 陈方

庆元农商银行
上线“员工廉洁行为管理平台”

近日,浙江农商联合银行辖内庆元农商银行自主研发并上线运行了“员工廉洁行为管理平台”,构建起集数据整合、集中警示、分类管理、智能预警等功能于一体的线上员工行为数据管理平台。

该平台核心功能在于整合发布行内外各类监督检查结果,并实时发布警示信息,有效解决了以往信息传递滞后、处罚曝光不足及警示效果不强的问题,显著提升了廉洁警示的覆盖面和威慑力。该平台共设置了“共性问题”“员工处罚”“处罚明细”三大板块,管理者可实时掌握全行员工处罚信息动态。

该平台还建立了分级评估机制,可根据事项的严重程度和发生频次,将事件和员工分别归类为“红”(高风险)、“黄”(较高风险)、“绿”(低风险)三类;相关部门可根据平台数据对涉事员工实

施分层分类的针对性管理举措。同时,管理人员还可根据员工日常表现动态更新平台信息,让数据更加客观、准确。

经后台数据分析,该平台可清晰展示高频违规事项、违规分布情况及员工共性问题,并向相关部门发送智能预警单;管理者可根据事件和员工的颜色层级制定应对措施,第一时间对违规员工开展问责处理,也可针对共性问题的影响面开展批量化的员工教育工作,让纪检监督更加简洁高效。

该平台与面向社会公众的“庆廉农商”二维码形成了有效互补与联动。“庆廉农商”二维码主要用于接收外部客户对员工行为的监督举报信息,而“员工廉洁行为管理平台”则侧重于内部处罚数据的统一管理、分析预警和分级管控,内外有机结合,进一步扩大了线索来源,提升了员工行为管理能力。

吴仪凤

安福农商银行
以文化“软实力”激发管理“硬支撑”

今年以来,江西安福农商银行深刻把握金融工作的政治性、人民性,将“诚实守信、以义取利、稳健审慎、守正创新、依法合规”的中国特色金融文化精髓融入经营管理“血脉”;紧密结合县域实际,着力培育风清气正、专业高效的文化生态,为地方经济高质量发展注入强劲金融动能。

该行将诚信视为立行之本,把诚信教育纳入新员工培训“第一课”和全员常态化学习体系,通过案例剖析与文化宣讲强化共识;同时,在客户环节中规范营销推介、风险告知等环节,杜绝虚假宣传;并建立诚信投诉快速核查机制,将员工品行纳入考核体系,严格执行信贷“三查”制度,对不诚信行为实行“零容忍”惩戒。

该行还设立服务“三农”和小微企业主责主业,确保新增信贷精准投向本地农户、新型农业经营主体及小微企业。针对其“短小频急”的需求,该行优化流程推广普惠产品,主动对接重点民生工程提供支持;并积极落实减费让利政

策,探索差异化定价向普惠领域倾斜,彰显金融服务的温度与情怀。

该行深化“合规人人有责”理念,加强风险合规文化建设,通过“一把手讲合规”等活动强化全员合规意识;同时,完善风控体系,强化信贷全流程管理,做实贷前调查、贷中审查与贷后管理;加强流动性风险监测与压力测试,优化资产负债结构;定期开展操作风险排查与应急演练,严禁员工参与高风险活动。

在合规前提下,该行积极运用金融科技优化移动办贷等线上服务,提升服务效能与体验,并积极加强员工数字化培训。同时,该行立足县域乡村特色,积极深化“党建+金融助理”驻村服务,推广“整村授信”模式,有效延伸普惠服务触角。

该行还建立了常态化法律法规学习机制,通过集中培训、案例警示等方式提升全员合规意识;同时,依托内部审计和党风行风监督加大检查力度,对违规违纪行为坚持“零容忍”问责,确保规章制度刚性执行。

刘洋

阳曲农商银行
探索“党建强 发展强”特色之路

作为服务“三农”、支持地方经济发展的金融主力军,山西阳曲农商银行始终把党建工作作为统领全局的核心抓手,通过思想引领、组织推动、业务融合,探索出一条“党建强、发展强”的特色之路。

该行党委始终坚持把政治建设摆在首位,通过构建“三学联动”机制,筑牢党员干部的思想根基。该行党委理论学习中心组发挥“头雁效应”,严格落实“第一议题”制度,每月至少组织两期集中学习,每月至少开展一次研讨,实现全年全覆盖。该行各党支部依托“三会一课”、主题党日等载体,创新开展“晨读党史”“夜学理论”等学习活动,将理论学习融入日常、抓在经常。同时,该行强化线上学习,要求员工通过“学习强国”“在线学习”平台,学习宏观经济政策、金融监管、经营管理等课程,形成线上线下相结合的学习矩阵。

该行党委深刻把握“支部建在连上”的光荣传统,大力实施“组织力提升工程”,全面夯实基层党建基础;精心制

定《党建二级四岗责任清单》,构建起“党委—党支部—党委书记—支部书记”四级责任体系,明确6大方面、18项具体要求,形成“清单+督查+考评”的党建工作机制,确保责任层层传递、压力层层传导、任务层层落实。在基层组织建设方面,该行开展了“一支部一品牌”创建活动;同时,根据各支部业务实际,打造形成了“党建+乡村振兴”“党建+普惠金融”“党建+不良清收”等品牌。

为充分发挥党员先锋模范作用,该行创新实施“三亮三比”(亮身份、亮承诺、亮业绩,比作风、比技能、比贡献)活动,并设立了45个“党员示范岗”,组建了12支“党员突击队”,划定了23个“党员责任区”,在存贷营销、风险资产清收等急难险重任务中,让党员冲锋在前、攻坚克难。同时,该行积极推行“双培养”机制,把业务骨干培养成党员、把党员培养成业务骨干,全面提升党员中业务骨干占比达85%,锻造了一支“政治过硬、业务精湛”的党员队伍。

车俊霞 游建霞