

嵊泗农商银行
举办信息报道员第一期培训

近日,浙江农商银行联合银行辖内嵊泗农商银行举办了信息报道员第一期培训,旨在提升全行新闻信息宣传水平,加强信息宣传队伍建设,为品牌形象传播注入新动能。

培训聚焦信息报道工作实际需求,围绕信息工作与高效办公展开。针对当下AI技术在办公领域的广泛应用,培训讲师专门讲解了如何借助AI工具提升信息报道效率。从信息素材的快速收集、整理,到稿件的初步撰写与优化,讲师通过实际案例演示,让参训人员直观了解AI技术在信息报道各环节的应用方法,引导大家主动拥抱新技术,转变工作方式,提升工作效能。

此次培训为信息报道员搭建了学习交流的平台,不仅让大家明晰了信息报道的工作要求和考核标准,更提升了运用新技术开展工作的能力。

下一步,嵊泗农商银行将持续加强信息报道队伍建设,通过常态化培训、经验交流等方式,不断提升信息宣传水平,把培训所学运用到实际工作中,积极挖掘工作亮点,及时、准确地报道优质信息,为展现嵊泗农商银行良好形象贡献力量。

朱虹

万安农商银行
强化人员配置加强安全保卫

为进一步筑牢安全防线,提升安全保卫工作效能,江西万安农商银行近期对监控中心夜班岗位人员进行了优化调整,通过强化人员配置、明确岗位职责,全面加强安全保卫工作,为该行的稳健运营提供更加坚实的保障。

此次调整,该行坚持“能力匹配、责任过硬”的原则,聘用一批具备丰富安防知识、熟悉监控系统操作、应急处置能力强且责任心强的员工充实到监控中心夜班岗位,确保监控中心人员队伍的整体素质得到显著提升。

在人员调整的基础上,万安农商银行进一步明确了监控中心各岗位的工作职责和操作规范,要求监控人员严格执行24小时值班制度,密切关注监控画面,对可疑人员、异常行为和安全隐患进行实时监测和及时上报。

此外,该行还将对调整后的监控中心岗位人员开展系统性的培训,内容涵盖监控系统操作技巧、安全防范知识、应急处置流程、法律法规等多个方面,通过理论学习与实战演练相结合的方式,不断提升监控人员的专业素养和履职能力,确保他们能够熟练应对各种复杂情况。

谢玮

新河县农信联社
深耕合规建设筑牢发展根基

今年以来,河北新河县农信联社坚定锚定“合规创造价值”核心理念,聚力打造系统化、全链条案防体系,促使风险防控与业务发展实现同频共振、深度融合,为高质量发展注入稳健动能。

该联社扎实推进全员法规政策研学,以“一池两新万企”行动为关键抓手,借势河北省联社成立20周年系列活动,创新开展合规主题征文、演讲比赛等特色活动,让合规理念在互动参与中真正入脑入心;通过“以案学法”直击痛点,警醒全员恪守法律底线、敬畏制度规范,严格遵守业务操作流程履职尽责,坚决不越“警戒线”。

此外,该联社特邀业内权威专家开展信贷法律风险专题培训,精准攻克业务难点堵点,助力全员合规意识完成从“被动遵守”到“主动践行”的跨越升级,持续厚植“人人讲合规、事事守规矩”的浓厚文化氛围,为高质量发展筑牢坚不可摧的合规屏障。

高光锋

慈利农商银行
联合开展反洗钱专项培训

近日,湖南慈利农商银行与人民银行张家界市分行反洗钱科联合举办了反洗钱专项培训。此次培训融合“理论+案例+测试”多种形式,旨在系统强化全员反洗钱知识储备。

培训特邀反洗钱风险管理专家授课,紧扣最新法规动态、监管重点、反洗钱三大义务履职等,深入解读客户身份识别、可疑交易监测、受益所有人识别等核心义务,并结合银行实际业务场景,梳理各岗位操作要点,确保参训人员精准把握监管要求。

课程精选近年典型洗钱案例及“以案倒查”处罚案例,深度剖析非法集资、电信诈骗等违法犯罪活动的资金运作特征,总结各环节风控履职要点。一个个真实案例有力警示参训人员,在业务办理中务必保持高度警惕,严格落实客户尽职调查与交易监测要求。

培训会上设置线上随堂测试,内容覆盖授课重点及日常工作中的易混淆知识点。该行通过“以考促学”的方式,有效检验培训效果,帮助学员查漏补缺,巩固所学知识。

申桦

太原农商银行多措并举

破解“三农”领域融资难题

近年来,太原农商银行结合自身实际,统筹谋划部署,在为民惠民便民上用实招,以“我为群众办实事”为实践载体,从整村授信、赋能实体经济、零残币服务、支付结算业务、深化“邻里亲情”角度全面唱响“五部曲”。

作为扎根农村、服务“三农”的地方金融主力军,该行充分发扬人缘、地缘优势,着力破解“三农”领域融资难、融资慢难题,以坚定的决心和扎实的行动,在全辖范围内推进整村授信,将普惠信贷服务延伸至农家院落、房前屋后,让金融“活水”更加精准、高效地滴灌至田间地头。

在推进整村授信工程中,该行不仅与各级政府签订战略合作协议,积极培育“全民经纪人”,打造“关键人”队伍,邀请村干部、致富带头人参与信

用评议工作,完善组织体系,在把好风险关的同时提高服务效率,而且组建多支整村授信先锋队,走进农户家中,了解乡村发展现状及农户金融需求,利用“小微作业平台”实时追踪进度,确保金融服务不断档、授信支持不拖延,满足多元资金需求,充分激活乡村“金融引擎”。

该行持续优化融资服务,通过服务下沉、产品创新、生态共建赋能实体经济,践行普惠金融,将金融“活水”精准引向实体经济最需滋养的领域,着重解决小微企业“短小频急”的融资需求,助力其稳定经营、扩大生产。

该行围绕现金业务堵点积极施策,持续推进零星残损币缴存行动,分阶段、分面额收取了营业网点零星残损人民币,极大满足了农村、郊区居民

残损币兑换需求;打造“立足厅堂+走进商户”零残币服务模式,精准推出“零币兑换咨询专线”,开设零钞残币兑换窗口,打通了一条小面额现金兑换“高速路”,满足了周边居民、商户的零残币兑换需求。

该行积极推进支付结算变革,完善中间业务代收费平台,将金融服务与消费场景深度融合,对接服务学校食堂收费、学费缴纳等代收费场景,助力克服排队时间长、支付效率低等痛点;进一步发挥“晋享e付”聚合支付平台支持实体经济,践行普惠金融的积极作用,在回访了解支付工具使用情况,解答操作疑惑的同时,深入洞察深层经营需求,针对性提供融资解决方案,以更主动的姿态、更务实的行动、更精准的服务,陪伴每一位商户成长。

马彦伟



为进一步强化信贷管理基础,提升信贷治理水平,日前,陕西西乡农商银行组织召开了信贷领域“两项”专项治理、信贷管理考评工作推进会。此次会议的召开,为西乡农商银行信贷业务规范发展指明了路径。图为会议现场。

但坤

射阳农商银行 为高质量发展注入“清廉动力”

自深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来,江苏射阳农商银行以高度的政治责任感和使命感,将学习教育作为锤炼党性、改进作风、推动工作的重要抓手,多维度、深层次推进中央八项规定精神落地见效,为该行高质量发展注入“清廉动力”。

该行邀请射阳县纪委监委案件审理室主任对全行员工进行了深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题培训,重点对贯彻落实中央八项规定精神中遇到的问题进行详细讲解,结合日常工作中处理的具体案例,让全体干部员工认识到违规吃喝、违规操办

婚丧喜庆、违规发放津补贴及福利、公款旅游等违反中央八项规定精神典型问题边界,警示党员干部深刻汲取教训、举一反三,坚决守住铁规矩。

该行召开全行警示教育会,观看近年来射阳县纪委监委查办的典型留置案件,讲述违法犯罪人员的堕落过程、腐败手段、犯罪后果,教育引导党员干部反躬自省、清心自守;召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育暨学习研讨会,纪委书记组织党员干部深入研读中央八项规定及其实施细则精神,通报系统内外违反中央八项规定精神问题典型案例、由风及腐败案件,开展以案说德、以案

说纪、以案说法、以案说责,注重用身边事教育身边人,警醒党员干部引以为戒。

该行制定《关于开展违反中央八项规定精神问题专项整治活动的实施方案》,坚持问题导向,督促各单位对照中央八项规定精神,全面查摆“四风”方面存在的问题,并建立问题清单,明确整改措施和时限,实行销号管理。

下一步,射阳农商银行将以深入贯彻中央八项规定精神学习教育为契机,持续深化作风建设,以更严的纪律、更实的作风,引导党员干部践行初心使命,以实际行动树立该行良好形象。

王艳

邢台农商银行

延伸企业文化增强员工幸福感

近年来,河北邢台农商银行党委坚持以人为本,高度重视人文关怀,通过工作环境改善、职业发展关怀、为基层减负等举措,进一步延伸了企业文化触角,增强了员工归属感和幸福感,激发了企业发展的内生动力。

在选好配强基层党组织的前提下,该行按照“有场所、有标志、有制度、有管理”的要求,为所有党支部建设标准化党员活动室,同时在总行打造党建文化展厅,激励广大党员干部汲取红色力量。该行充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用,引导广大党员亮身份、践承诺、作表率、办实事,以“关键少数”带动“绝大多数”。该行常态化、多样化开展警示教育活动,全面落实党风廉政建设,扎实推进党史学习教育和深入贯彻中

央八项规定精神学习教育等党内集中学习教育活动。

该行成立了乒乓球、羽毛球、舞蹈等兴趣协会,让广大职工在兴趣爱好中陶冶情操,在运动休闲中缓解压力;定期组织员工参加各类文艺比赛、体育比赛等活动,增强员工的凝聚力和向心力。同时,该行还积极组织员工参加各类志愿服务活动,勇担社会责任,提升品牌形象。

该行建立了完善的员工关怀机制,通过定期慰问、困难帮扶等方式,关心员工的身心健康和生活状况,让员工在工作中感受到家的温暖。同时,该行注重加强员工之间的沟通与交流,定期组织员工座谈会、交流会等活动,增进员工之间的友谊和合作。

何登运

奉新农商银行

强化队伍建设提升组织凝聚力

近年来,江西奉新农商银行团委在行党委的重视和支持下,始终牢记初心使命、践行青春担当,紧紧围绕思想政治引领、团组织建设、志愿服务等方面,把握工作定位,突出工作重心,强化队伍建设,不断提升团组织的组织力、凝聚力和战斗力,较好地发挥了共青团作为党联系青年的桥梁和枢纽作用。

该行充分运用“三会两制一课”和青年干部理论学习小组等形式,组织全行团青年认真学习团组织相关文件,全面理解和准确把握文件的精神实质,提高团员队伍政治素养;常态化开展线上学习,努力营造团结奋进、积极向上的学习氛围;积极开展红色主题教育和警示教育活动,引导团员青年坚定理想信念,把牢思想方向,以更高的精神境

界和饱满的工作热情为推进农商银行改革发展奉献青春智慧。

该行积极开展“我为群众办实事”实践活动,组织开展了青年员工座谈会,用心倾听青年员工的成长感悟和困难诉求等,共解决青年员工急难愁盼问题十余个;不断丰富青年员工文体活动,先后开展了户外交友、读书会、趣味运动会、篮球友谊赛、演讲比赛、技能比赛等活动,进一步提升了青年员工的凝聚力、向心力和工作积极性;持续关注青年员工成长发展,鼓励青年员工参加各类职业资格考考试,坚持人才培养与关心关爱相结合,对新员工实施带教辅导,以老带新,做到每个新人职员工“入门有人领、上岗有人教、工作有人带、生活有人帮”,帮助其迅速适应工作岗位。

傅潇

邳州农商银行

锻造高素质运营主管队伍

为全面提升运营主管队伍履职能力,夯实基层网点管理基础,近日,江苏邳州农商银行运营管理部检查辅导中心聚焦“内容创新、形式革新、成果见效”三大维度,组织开展了运营主管履职能力专项提升培训。通过系统性课程设计和、互动式学习模式和实战化成果检验,有效激发了新任运营主管的学习动能,为全行业务高质量发展注入新活力。

此次培训以江苏农商银行联合银行编制的《运营主管规范化工作手册》为蓝本,紧扣当前运营管理中的重点、难点问题,将制度规范与实践经验深度融合。检查辅导中心将手册内容分为安全管理、业务管理、厅堂管理、外拓管理、团队管理、常用业务系统与操作指南等八大核心模块,并配套制作了标准化课件。授课过程中,运营管理部总经理重点解

读了业务管理、运营主管日常工作清单等高频业务场景的规范要求,帮助新任运营主管快速搭建系统化知识框架。

打破传统“单向灌输”的培训模式,此次培训创新采用“分组研讨+实战演练”的互动机制,参训人员被划分为8个学习小组,每组由一名经验丰富的资深运营主管担任组长、一名新任主管担任副组长,通过“以老带新”实现经验传承与思维碰撞。培训中设置“盲盒抽题”环节,由组长随机抽取核心模块,组员围绕模块重点展开头脑风暴,副组长负责梳理讨论成果并登台汇报。邳州农商银行运营管理部总经理、各中心主管全程参与,化身“观察员”和“质检官”,针对小组汇报内容随时提问、精准点拨,并通过“犀利提问+靶向指导”,帮助运营主管厘清思路、强化制度执行力。

方肖



作为扎根大同本土的金融机构,大同农商银行以服务“三农”、支持小微、助力实体为己任,以“党建红”引领“发展红”,用金融“活水”浇灌实体经济沃土,通过创新驱动、精准施策、精细化管理,走出了一条独具特色的高质量发展之路。截至2025年3月末,该行各项存款余额突破409亿元,贷款规模达250亿元,为大同市经济总量贡献了金融力量。

该行创新“阳光办贷”工程,通过流程公开、利率公开、服务公开,群众监督、纪检监督、社会监督,提升服务透明度;将清廉要求和理念融入业务运行、制度建设、日常学习等环节,有序开展清廉阵地创建及评定工作,打造清廉文化示范点。

地农业龙头企业提供资金,鼓励其搭建智慧农场系统;推出“农机贷”等信贷产品,加大对农业机械化信贷资金的投放力度。

2025年3月末,该行服务科技型企业近36家,高新技术产业、数字经济核心产业科创类产业贷款余额超5亿元。

加强基础管理
推动服务质效全面提升

该行集中梳理监管部门近十年来印发的监管制度、指导意见、通知文件等涉及长期反复适用的规范性内控制度260多项,围绕监管要求的制度机制建设、系统建设、检查监督、执行落实等方面进行全面自检、评估,及时查漏补缺。

坚持党建引领
助推业务融合提质增效

该行创新建立“党委统筹、支部攻坚、党员示范”三级联动机制,优化基层党组织设置,打造了一批坚强有力的战斗堡垒,在重点业务领域设立了“党员责任区”“党员示范岗”“党员先锋队”。

该行与地方政府部门、村(社区)党组织建立“三级联建”机制,在全市39个行政村设立“农村金融综合服务站”,选派金融助理驻村服务。同时,该行组织开展“最美背包客”“清收风暴”“温暖同城”等各类活动,推动党员在信贷投放、现金清收、营销拓客等方面工作取得实绩。

该行围绕黄花、畜牧、设施蔬菜等八大特色农业产业,推广“富农系列”“兴业系列”“消费系列”等6大系列36种子产品,设立“三农”(乡村振兴)事业部,配备专业人才19人,发放惠及各类农业经营主体涉农贷款55亿元,培育本市农业龙头企业超40家。

该行评定以“村”为单位的信用组织,评定王家园村、北村等60个信用村;创新“整村授信2.0”模式,通过“985”授信模式(即农户建档至少90%、授信户数至少80%、签约户数至少50%),累计授信额度达11亿元。

该行支持畜牧产业形成“养殖—生产—销售”全链条,积极发放产业链贷款;支持辖区“智慧农业”发展,为当

该行参与市“三个一批”重点项目建设,持续加大对科技制造业、战略性新兴产业等产业支持力度,向重点领域知识产权密集型企业发展中长期贷款。截至2025年3月末,该行知识产权密集型产业贷款中长期占比达42%。

该行在服务辖区建立39家农村综合金融服务站、119个助农取款点,布放47台智慧柜员机具、95台ATM智能存取款机具,不断提升覆盖率和使用率;充分利用“晋享e付”二维码收付款工具,为辖内商户和消费者提供线上收款、支付服务,全面推广“晋享贷”线上专属贷款平台。

该行走访辖内14家科技型企业、2个科创园区,为大同新成新材料、宇林德石墨新材料等公司累计授信超3亿元,用于研发石墨设备及制品,产品远销世界30多个国家和地区。截至

支持小微企业
助力实体经济行稳致远

该行扎实开展“千企万户大走访”“进村入企到户”专项活动,落实落细协调机制工作要求,合理分析融资诉求,准确判断风险状况,积极对接“两张清单”,满足合理融资需求。活动开展以来,该行共累计走访小微企业主、个体工商户14000余户。

该行以服务“农村”为出发点,推进“村银共建+整村授信”模式;以服务“县城”为着力点,推进“社银共建+批量授信”模式;以服务“园区”为制高点,推进“银区共建+圈链授信”。截至2025年3月末,该行普惠型小微企业贷款余额达26亿元;累计为23户小微企业办理无还本续贷5.8亿元,为165户申请支农、支小再贷款7.39亿元。该行开展产品推广会、授信宣讲会12次,深入80余家小微企业车间厂房、生产一线,开展“政策讲堂”,确保小微企业对融资协调机制相关政策应知尽知、应享尽享。

该行明确客户经理、风险管理、内部审计等人员岗位职责、操作流程、制度依据等内容,各部门明确责任清单200多项;持续开展“20分钟讲台”活动,制定2025年度专项培训计划,提升从业人员职业素养和综合管理水平。

该行梳理行业内查处的违规违纪违法典型案例、新发案件作为警示教育教材,组织开展专项警示教育,编制并印发典型案例,开展“以案说纪”,持续营造“人人合规、事事合规”的文化氛围。

站在新的历史起点,大同农商银行将继续以服务地方经济为己任,在培育新质生产力中主动作为,在推进乡村振兴中深耕细作,通过持续深化改革创新,不断提升服务质效,为区域经济发展注入更加强劲的金融动能。

宋建波