

隆尧县农信联社 深化“暖心工会”品牌建设

今年以来,河北隆尧县农信联社工会持续深化“暖心工会”品牌建设,不断健全常态化员工帮扶机制;精准落实困难帮扶、心理关怀、分层服务等暖心举措,用心用情为员工纾困解忧,切实增强全员归属感与凝聚力,为联社各项业务稳健发展凝聚人心、汇聚力量。

该联社工会不断完善困难员工常态化帮扶机制,坚持日常摸排与节日走访相结合,动态建立更新困难员工台账;针对重大疾病、家庭变故等特殊困难员工,及时落实专项救助和慰问帮扶,切实缓解员工生活压力。同时,该联社工会常态化深入基层网点,主动倾听一线员工心声,畅通诉求反馈渠道,积极协调解决员工合理诉求,切实把组织温暖送到职工心坎上。

工作中,该联社工会扎实推进员工心理健康服务体系建设,通过开展心理健康专题讲座、一对一咨询等多元活动,面向柜面、信贷等重点岗位员工,普及压力疏导、情绪调节知识,引导员工科学缓解工作压力、保持良好身心状态,全方位守护员工身心健康。 国晓辉

嘉善农商银行 开展金融知识普及活动

近期,浙江农商银行联合银行辖内嘉善农商银行积极开展金融知识普及与反诈专项宣传活动,主动担当金融机构社会责任,全力守护客户财产安全。

该行设立一线服务岗位,依托网点阵地优势,组织员工向前来办理业务的客户普及基础金融知识,耐心讲解虚假理财、冒充客服、刷单返利、贷款诈骗等常见骗局的作案手法与识别技巧。同时,该行工作人员结合真实案例,用通俗易懂的语言向客户讲清转账核验、密码保护、个人信息保密的重要性,引导群众摒弃侥幸心理,树立正确的金融消费观念。

工作中,该行始终坚持防患于未然,抓早抓小、防微杜渐,及时排查化解潜在风险隐患,将风险苗头化解在萌芽状态,最大限度降低客户财产受损风险。 章昊东 浦徐斌

宁远农商银行 获数据分析大赛二等奖

近日,由湖南省农信联社永州办事处举办的永州市农商银行系统2026年数据分析大赛圆满落幕。本次大赛以数据赋能经营、实战检验成效为导向,分为数据分析与策略制定、落地应用与经验提炼两大阶段。经过现场答辩与综合评审,湖南宁远农商银行参赛团队凭借精准的数据建模、务实的攻坚思路、完善的闭环落地体系成功斩获大赛二等奖。

此次获奖,是对宁远农商银行数字化经营创新、精细化客户管理的充分肯定,更是对该行干部员工锐意进取、实干笃行的极大鼓舞。该行员工表示,将以此次大赛为契机,进一步总结经验、查找不足,持续提升数据分析和实战应用水平。 兰景

青龙县农信联社 分析业务指标 部署重点工作

前不久,河北青龙县农信联社召开了第三季度业务运行分析会暨旺季工作会。该联社党委班子成员、部室经理、信用社主任及委派会计共计89人参加会议。

会上,该联社党委副书记、主任全面回顾总结了第三季度各项业务指标完成情况,并对存在的问题、不足和面临的困难进行了了解度分析,对第四季度重点工作进行了全面谋划与详细部署。

该联社党委书记、董事长围绕党建引领、作风整顿、队伍建设和企业文化等重点工作进行了安排部署。他强调,全体干部员工要拿出“时不我待、只争朝夕”的奋进劲头,以昂扬斗志统筹推进各项工作;要统一思想,提高站位,牢牢把握旺季营销时点服务全年发展大局;要锚定目标,精准施策,压紧压实攻坚务实举措保障目标任务落地;要协同联动,强化执行,统筹整合各方资源力量汇聚营销攻坚合力。 杨颂攀

来宾农商银行金秀支行 召开第一次团员代表大会

近日,广西来宾农商银行金秀支行团支部召开了第一次团员代表大会。

大会严格按照《中国共产主义青年团章程》和《中国共产主义青年团基层组织选举规则》等规定程序有序开展。会上,大会筹备组报告了本次大会筹备工作情况。共青团广西金秀瑶族自治县团委副书记袁司到会致辞并表示祝贺。袁司表示,随着市级统一法人改革落地,原金秀农商银行团委完成组织调整,是金融系统基层组织规范化建设的一件大事。会上,他提出三点希望:强化思想引领,坚持党建引领团建,规范落实“三会两制一课”,夯实团组织建设;严守选举纪律,全体团员审慎公正投票,保障选举规范有效;立足金融岗位,带领青年深耕普惠金融,助力乡村振兴,积极开展金融宣传与志愿服务,严守合规底线,在服务瑶乡县域发展中贡献青春力量。 潘柳合

铜仁农信以全链条建设

锻造过硬人才队伍

年初以来,贵州铜仁农信紧紧围绕改革发展主线,紧扣贵州农商银行“统一队伍建设”目标,以政治引领固根基、以精准引育强支撑、以机制改革增活力、以生态优化聚人心,统筹推进人才引、育、选、用、留全链条建设,着力锻造政治过硬、能力过硬、作风过硬的人才队伍,为实现“十五五”良好开局注入强劲人才动能。

铜仁农信始终把学习贯彻党中央人才工作决策部署作为首要政治任务,严格落实党委人才工作主体责任。年初至今,铜仁农信辖内各级党委累计召开10次人才工作专题会议;同时,铜仁农信深化改革发展工作组临时党委、各行社党委班子成员分层分类联系服务专家人才,累计联系专家人才129人,并常态化开展谈心谈话、走访家访,在全市层面组织召开人才座谈会,面对面收集人才诉求,协调

解决人才工作生活中的实际困难。此外,铜仁农信将人才工作纳入各行社年度考核,对照人才工作责任清单开展专项督查督导,强化考核结果落地运用,层层压紧压实全系统人才工作责任。

在人才选用环节,铜仁农信坚决破除“四唯”倾向,建立以工作实绩、个人能力、群众口碑、合规素养为核心的评价维度,常态化开展干部人才调研“画像”,指导辖内各行社完成9次全面人才盘点,全面摸清人才底数、梳理人才结构、研判岗位供需,立足各条线业务实际需求推进内部轮岗交流,践行“以用为本、人岗相适”理念,推动专业人才向适配岗位有序流动。铜仁农信注重在重大任务、重点攻坚一线识别发掘优秀人才,动态优化更新优秀人才库,实现优秀人才早发现、早储备;同时,加大人才典型选树宣传力

昆山农商银行研发“AI鹰眼”系统

推动审计监督智能化升级

近期,江苏昆山农商银行审计、监督、数字等部门联合研发部署了基于大模型技术的智能化“AI鹰眼”系统,聚焦非结构化账户流水自动化处理,构建“数据驱动、智能预警、持续监测”体系,推动审计监督从“人海战术”向“智能精准”升级。

该系统依托两大关键技术:AI文档解析技术,变“视觉表格”为“计算数据”,针对各类格式流水进行像素级识别,保留原表格结构并输出为标准数据格式;大模型深度赋能,跨平台账单自动对齐,AI自动识别不同渠道平台的各类表头字段,自动清洗并统一映射至标准口径,产出标准化交易明细。

该系统实现流水文件自动化整合,自动批量接收、识别并解析来自不同平台渠道的多种格式流水文件;依托先进的OCR技术与大模型自然语言理解能力,精准提取每笔交易的关键信息——包括交易日期、对手方姓名/账号、金额摘要及余额等,并转化为结构化标准数据格式。同时,该系统可对交易对手方进行智能识别与定位,利用大模型语义理解和实体识别能力,对海量交易对手方信息深度分析,与导入风险库关联匹配,并在整合文件上标识,精准定位中介往来、信贷资金流向、关联交易等情况。

度,多渠道传播人才工作政策成效与先进人才事迹,大力表彰经营发展中涌现的优秀人才和先进团队,积极推荐优秀人才参与各级各类评选,营造“比学赶超、争先创优”的浓厚氛围。今年,铜仁农信共有18名干部受到市级以上表彰,其中1名干部获省委表彰,17名干部获地市级表彰。

为持续提升队伍专业素养,铜仁农信鼓励广大员工参与学历提升和职业资格证书考试,目前全辖持有各类专业技术职称人员达478人,累计推荐符合条件人员274人入选各级人才库,持续提升全辖员工持证率与专业能力水平,推动队伍整体素质迭代升级。同时,铜仁农信充分用好好人才“揭榜出征、挂帅攻坚”模式,遴选各条线骨干人才投身关键任务,以实战历练锤炼核心本领,推动人才价值与农信改革发展同频共振。 薛灏

隰县农商银行 以链式金融赋能玉露香梨产业提质

近年来,依托山西隰县玉露香梨特色产业优势,山西隰县农商银行党委以深入贯彻落实省行农业供应链金融工作部署为抓手,锚定“增户、扩面”目标,创新实施“4614”梨果供应链金融专项工程,聚焦产业融资堵点,以链式金融赋能特色产业提质、富民强县。

该行紧扣农资供应、种植管护、仓储保鲜、终端销售四大环节,打造“六贷”产品矩阵,转变传统单点放贷模式,依托党员信贷服务专班下沉一线摸排产业融资需求,推出“种植贷”“农资链条贷”保障春耕生产;创新“三防贷”支持果园智慧化改造,联动农担公司落实返息政策,降低融资成本。同时,该行

新乐市农信联社 多措并举推进档案精细化管理

今年以来,河北新乐市农信联社立足自身工作实际,多措并举抓实档案全链条管理,持续夯实内部管理根基,推动档案管理向标准化、精细化升级,切实筑牢全辖合规经营防线。

该联社持续完善全流程管理制度,覆盖档案收集、整理、装订、归档、保管、查阅、移交全环节,并细化各岗位操作标准,落实“专人专管、谁经办谁整理、谁归档谁负责”原则,从根源上纠正档案随意堆放、归档不及时、资料散落丢失等问题,推动档案管理走向制度化、规范化、常态化。

在日常管理中,该联社按业务属性对信贷档案、会计凭证、柜面业务、客户

落地“仓单质押贷”盘活果品存货,配套周期化还款机制与“收购旺季绿色通道”;推行电商分级授信、园区风险分担贷款,扶持线上经营与果品深加工,实现金融服务从田间到市场全链条覆盖。

该行以党建联建共建为纽带,统筹“政银保担”各类资源,搭建风险共担协同助农体系,用好梨果产业风险补偿金,发挥财政资金撬动效应;同时,深化与省农担公司合作,为新型农业经营主体增信减负;推动保险产品嵌入信贷全流程,对冲自然与市场风险,实施参保客户利率优惠;同步对接冷库、智慧果园财政补贴政策,推动财政、金融、产业协同发力。 闫杨

资料、行政党建等档案实行分类管理,坚持业务办结即整理,做到当日资料当日梳理、当月档案当月归档,对贷款资料、开户凭证等重要档案逐笔核对,杜绝缺页漏页、错装乱存现象。

该联社同步推行纸质与电子档案双归档、双备份模式,统一电子档案存储标准,定期开展数据核查维护,依托数字化手段提升调阅效率。截至8月底,该联社已组织2次档案业务专项培训,覆盖50余名网点业务骨干。此外,该联社建立日整理、周自查、月复盘闭环机制,对排查发现的问题立行立改,为全辖合规经营与长效发展打下坚实基础。 牛月霞

灌云农商银行振兴南路支行 织密反洗钱安全“防护网”

年初以来,江苏灌云农商银行振兴南路支行坚持风险为本导向,把反洗钱管控嵌入业务全流程,不断夯实风险防控基础,织牢织密金融风险“防护网”。

该行严把客户准入关口,做实客户身份识别,各岗位严格落实受益所有人识别相关制度要求,做好客户信息核验、身份资料完善,从源头上强化洗钱风险防控,夯实反洗钱基础工作。同时,该支行抓实交易甄别研判,提升风险识别质效;针对系统预警的异常交易,综合客户身份背景、资金流

转特征开展多维度分析,灵活运用账户回访、实地核查等尽职调查手段,审慎做好可疑线索甄别处置,规范开展可疑交易报送工作,做到疑点不遗漏、研判有依据。

聚焦柜面关键环节,该支行强化现场履职管控,围绕客户风险评级、可疑案例审核、大额现金、司法查冻扣等高风险业务,常态化开展自查自纠;对业务办理中发现的操作不规范、履职不到位等问题,即时督促整改闭环,强化岗位责任约束,补齐一线业务操作短板。 王波

阿坝农商银行观音支行 设立常态化免费便民取水点

近期,四川阿坝农商银行观音支行主动打破传统柜台服务模式,将服务阵地从室内延伸至街边路口,在网点门前设立常态化免费便民取水点,以一泓清水纾解旅途疲惫,让基层金融服务走出网点、贴近民生。

“经常看到远道而来的群众,一路风尘,嘴唇干裂,就在路边休息。我们网点临街,有条件,就想做一件实实在在的小事。”观音支行负责人如是说。

依托取水点人流优势,观音支行以拉家常、唠闲话的轻松方式,开展

轻量化、接地气的金融知识普及,员工主动与歇脚群众交流互动,现场演示假币识别技巧,细致拆解假币调包、电信网络诈骗等常见骗局套路,普及存款保险、残损币兑换、社保卡便民使用等群众刚需金融知识;同步开通“便民绿色通道”,高效办理各类基础金融业务,实现便民服务与金融服务双向融合。

截至目前,该便民取水点已累计服务过往群众600余人次,贴心、务实的普惠服务收获群众广泛好评。 龙洋

穿梭在园区街巷里的“农商先锋” ——记江西鹰潭农商银行优秀共产党员陈张乐

从园区企业到社区街巷,从客户走访到铜产业信贷政策指引编制,江西鹰潭农商银行贵溪支行的陈张乐,始终以党员身份串联起基层需求与专业实践,在2026年全市农商银行“红农商·赣先锋”“两优一先”评比中,获评“优秀共产党员”荣誉称号。

2022年8月入党的陈张乐,现任贵溪支行党支部组织委员。在党务岗位上,她始终以严谨规范的态度落实上级党建部署,协助推进各项主题教育落地,日常工作中坚守原则、恪尽职守,正派务实的工作作风,得到了身边同事的一致认可。身兼党支部组织委员与客户经理双重职责,陈张乐没有把两项工作割裂开来,反而主动将党务履职与基层金融服务深度融合:一头对接党支部的党建联建共建部署,一头连着园区企业、街边商户和城乡居民的真实需求,让党员先锋模范作用,在每一次对接群众的具体行动中落地见效。

日常工作里,产业园区、社区街巷是陈张乐常态化走访的地方。面对不同行业的小微主体、个体工商户和普通农户,她坚持全域上门走访,精准摸排差异化融资需求,把金融服务直接送到客户家门口。扎根产业

园区期间,她持续深耕铜行业特色金融,把业务实践放在地方产业发展的具体环境中,在多次服务中反复打磨专业能力,先后多次在行内、市级系统业务技能竞赛中斩获优秀名次,并将赛场上学到的本领,全部转化为为企业纾解融资难题的实际成效。

2026年初,凭借扎实的行业服务积累,陈张乐被借调至省行,全程参与《铜产业信贷政策指引》的编制工作。从一线面对面服务客户,到参与省级特色产业信贷规则设计,她多年扎根园区攒下的基层实践经验,有了更广阔的发挥空间,以一名基层党员的实干姿态,直接参与到金融助力地方支柱产业高质量发展的关键工作中。

从街巷走访的一线服务,到行业政策的顶层参与,陈张乐走出了一条基层农商银行党员的成长路径:把每一项职责做细,把专业能力做深,把民生服务做实,用一件接一件的具体工作,持续回应着地方经营主体与群众的真实金融期盼。 舒亚辉

