

农商银行完善公司治理体系的思考

□徐碧卿

农商银行作为我国金融体系中不可替代的重要力量,在服务地方经济、支持乡村振兴和践行普惠金融等方面发挥着不可替代的作用。近年来,农商银行顺应自身发展需求和监管导向,在建立完善的公司治理体系方面做了大量工作。然而,受成立背景、自身能力和外部环境等因素影响,农商银行在公司治理方面还存在不足。本文结合新时代金融监管要求与行业发展趋势,探讨农商银行构建科学高效的公司治理体系路径,旨在为农商银行提升治理效能、实现可持续发展提供理论参考与借鉴。

突出机制融合 将党建引领落到实处

一是细化履职清单。农商银行要进一步完善党委在公司治理中的法定地位和权责清单,将党建工作要求全面融入公司章程和“三会一层”议事规则,明确党委在战略规划、干部任免、重大决策等关键环节的前置研究讨论程序,确保党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用贯穿公司治理全过程。二是构建有效机制。农商银行要建立党委与董事会、监事会、高管层之间的常态化沟通协调机制,通过定期召开联席会议、专题研讨会等形式,加强信息共享与工作协同,形成党建引领与公司治理相互促进、有机统一的运行格局。三是发挥示范作用。农商银行要积极创建党员责任区、示范岗,打造营销、服务、清收等党员先锋队,强化党员在公司治理中的先锋模范作用,将党建工作成效纳入绩效考核体系,推动党建工作与经营管理深度融合,为农商银行高质量发展提供坚强政治保障。

突出透明合规 将股东股权管到实处

一是建立股东资质动态评估机制。农商银行要定期排查股东的财务状况、关联关系、诚信记录等,对不符合资质要求的股东依法依规进行清理,确保股权结构的合理性与稳定性;同时,要加强对股东行为的规范引导,通过组织股东培训、提供专业咨询服务等方式,帮助股东提升金融专业素养和参与治理的能力,引导股东树立长期投资理念,积极参与公司治理,形成股东与农商银行利益共享、利益共赢的良性互动机制。二是优化股权结构。农商银行要通过“省行+上参下”,协调地方国企、引进战略投资者、鼓励优质法人股东增持等方式,提升股东整体质量,增强股东参与公司治理的能力与意愿;同时,严格执行股权托管和质押登记制度,加强对股权质押、转让等行为的监管,防范股权代持、利益输送等风险,切实维护股权管理的合规性和透明度。三是完善信息披露制度。除定期披露年报、半年报等法定信息外,农商银行还应主动公开公司治理相关的重大事项、决策过程及执行情况,保障股东的知情权和监督权。

突出特色经营 将支农支小做透到实处

一是回归本源,提升服务实体经济。农商银行要牢牢把握服务实体经济发展的根本宗旨,坚守支农支小的战略定位,把突出“普惠金融”作为做好“五篇大文章”的重中之重,认真落实支持中小微企业融资协调工作机制各项工作要求,打造供应链金融服务体系,优化整体运行机制,加强信贷队伍建设,扎实推进信贷业务深度转型,形成显著信贷服务优势,继续当好服务地方经济的“金融主力军”。二是调优结构,

突出透明合规 将股东股权管到实处

一是建立股东资质动态评估机制。农商银行要定期排查股东的财务状况、关联关系、诚信记录等,对不符合资质要求的股东依法依规进行清理,确保股权结构的合理性与稳定性;同时,要加强对股东行为的规范引导,通过组织股东培训、提供专业咨询服务等方式,帮助股东提升金融专业素养和参与治理的能力,引导股东树立长期投资理念,积极参与公司治理,形成股东与农商银行利益共享、利益共赢的良性互动机制。二是优化股权结构。农商银行要通过“省行+上参下”,协调地方国企、引进战略投资者、鼓励优质法人股东增持等方式,提升股东整体质量,增强股东参与公司治理的能力与意愿;同时,严格执行股权托管和质押登记制度,加强对股权质押、转让等行为的监管,防范股权代持、利益输送等风险,切实维护股权管理的合规性和透明度。三是完善信息披露制度。除定期披露年报、半年报等法定信息外,农商银行还应主动公开公司治理相关的重大事项、决策过程及执行情况,保障股东的知情权和监督权。

突出特色经营 将支农支小做透到实处

一是回归本源,提升服务实体经济。农商银行要牢牢把握服务实体经济发展的根本宗旨,坚守支农支小的战略定位,把突出“普惠金融”作为做好“五篇大文章”的重中之重,认真落实支持中小微企业融资协调工作机制各项工作要求,打造供应链金融服务体系,优化整体运行机制,加强信贷队伍建设,扎实推进信贷业务深度转型,形成显著信贷服务优势,继续当好服务地方经济的“金融主力军”。二是调优结构,

提升基础竞争能力。农商银行要充分发挥点多面广、紧贴地方的优势,加大对存款营销,注重基础客户拓展,因势利导调整利率,持续在做大规模、做优结构上下功夫,不断夯实存款业务基础。三是降本增效,提升增盈创利能力。农商银行要坚持以增盈创利为中心的经营理念,把增加效益摆在更加突出的位置,积极拓宽营收渠道,常态化推进降本增效,提升财务管理效能,持续调优资产负债结构,全力提升经营质效。四是创优服务,提升品牌塑造能力。农商银行要树立服务人民的价值取向,完善全员营销服务体系,提升厅堂服务能力,打造便民支付场景,不断提升人民群众金融服务的可得性、便利性和精准性,擦亮“百姓银行”的金字招牌,真正实现以服务提升促进业务发展。

突出严格审慎 将风险管理控制到实处

一是健全全面风险管理体系。结合业务特点,农商银行要构建覆盖信用风险、市场风险、操作风险、流动性风险等各类风险的全口径管理框架,完善风险识别、计量、监测、预警和处置机制,确保风险管控无死角。二是加强“风险文化”建设。农商银行要将风险管理知识纳入全体员工常态化学习内容,通过案例分析、情景模拟等方式不断提升全员风险防范意识和能力,营造“人人都是风险管理”的良好氛围。三是强化科技赋能。由省行统一牵头,各县级行社积极参与,充分运用大数据、人工智能等技术手段,搭建农商银行智能化风险管理平台,提升风险识别的精准度和效率,及时发现和预警潜在风险。四是完善内控合规机制。农商银行要常态化推进规章制度“废改立”,完善制度体系,将合规要求嵌入全行每一项业务流程的每一个环节;同时,定期开展合规教育活动,强化全员底线意识,对履

查履职的问题实行“零容忍”,既追究直接责任人,也倒查管理责任,营造“不敢违、不能违、不想违”的合规氛围。五是强化内控监督。农商银行要贯通开展好纪委、审计、条线等各类监督检查,尤其紧盯信贷投放、集中采购、不良处置等重点领域,细化检查内容,分解工作任务;对于发现的问题,能立即整改的,立行立改;需要一定时间解决的,建好台账、做好计划、明确责任、按期推进整改,切实降低各类风险,提升规范化经营水平。

突出激励约束 将基础管理提到实处

一是加强干部队伍建设。农商银行要着眼长远,加强对干部员工的培养,用好技能比武、业务培训、双向交流等方式,在思想上引导、在技能上磨砺、在行为上约束、在作风上感染,培养德才兼备、愿干事、堪当重任的干部人才;同时,要关爱员工,持续为干部员工办实事、解难题,让员工没有后顾之忧,真正把精力和心思放在工作上。二是严抓工作作风转变。农商银行要主动适应竞争的大环境、新形势,聚焦各项工作目标,拉出工作清单,压实工作责任,实施清单化管理、图表化推进、机制化落实,引导全员主动出击、主动作为,变“要我干为我要干”、变“被动干为主动干”、变“拖着干为提前干”,做到事事有着落、件件有回应。三是严格公正考核激励。农商银行要建立科学精准的考核激励机制,真正按照“奖优罚劣、奖勤罚懒”的原则,根据工作业绩和努力程度来决定员工职务升迁、薪酬多少,让所有愿意为农商银行事业发展奋斗的员工,有念头、有劲头、有奔头;坚决实施“末位淘汰机制”,对排名长期靠后、重点任务拖延的责任人亮灯提醒,惩戒警示,形成百舸争流、人人奋发的生动局面。(作者单位:大同农商银行)

以合规建设推动农商银行业务高质量发展

□孔祥瑞

合规是金融机构的生命线,更是业务持续健康发展的基石。作为农商银行,身处服务“三农”和地方小微企业的第一线,合规管理工作不仅关系到自身的稳健运营,更直接影响金融服务的普惠性与公信力。当前,随着金融监管日趋严格,业务创新不断加快,农商银行合规管理工作面临新的挑战,亟须找准问题、精准施策,以合规建设推动业务高质量发展。

当前农商银行合规管理工作存在的问题

(一)合规管理意识“上热下冷”,全员参与度不足。部分农商银行存在“重业务、轻合规”的倾向,管理层虽强调合规管理的重要性,但基层员工对合规管理的理解仍停留在“不违规即可”的层面,合规意识淡薄;一线柜员、客户经理为追求业绩,存在简化业务流程的现象。此外,部分农商银行合规培训多以文件宣读、案例通报为主,形式单一,难以让员工真正理解合规与业务的共生关系,导致出现“被动合规”的现象。

(二)制度体系“繁而不精”,适配性有待提升。部分农商银行的合规管理制度存在“照搬照抄”现象,直接套用上级行制度,未结合自身服务县域、“三农”客户的特点进行细化。此外,部分农商银行合规管理制度更新不及时,未能根据监管政策调整同步优化,导致基层员工在执行中“无所适从”。

(三)风险防控“重事后”,全流程监管缺位。部分农商银行合规管理多集中于“事后处罚”,对业务全流程的风险防控投入不足;在客户准入环节,对农户、个体工商户的资质审核依赖人工判断,缺乏系统的数据支撑;在业务办理中,对异常交易的监测手段单一,难以实时识别“冒名贷款”“挪用贷款”等风险;在贷后管理上,重催收、轻跟踪,对贷款用途的真实性核查流于形式;不仅增加了风险处置成本,也增加了业务的可持续性。

(四)科技赋能“浅尝辄止”,合规效率偏低。相较于大型银行,部分农商银行在合规科技应用上较为滞后,合规检查多为人工抽样,覆盖面有限,难以发现隐蔽性风险;内部信息系统不联通,信贷、柜面、风控数据分散,导致“数据孤岛”,影响合规决策的精准性;由于科技支撑不足,使得合规工作耗时耗力,既增加了员工负担,也降低了对业务风险的响应速度。

(五)文化建设“浮于表面”,合规生态未形成。部分农商银行合规文化尚未真正融入日常运营,员工将合规管理视为“约束”而非“保障”;部分基层网点存在“人情大于制度”的现象,对熟人客户“网开一面”;同时,内部缺乏合规激励机制,合规表现与绩效考核关联度低,难以调动员工主动合规的积极性;对合规典型案例的宣传多以“负面警示”为主,导致全员合规的氛围薄弱。

以合规管理护航业务发展的优化建议

合规管理不是业务发展的“绊脚石”,而是行稳致远的“压舱石”。农商银行必须将合规要求融入服务“三农”、支持小微企业的每个细节,才能在复杂的金融环境中筑牢信任根基,实现业务规模与风险防控的平衡发展;通过意识培育、制度优化、科技赋能等多维度发力,让合规真正成为护航业务发展的“隐形翅膀”,为县域经济高质量发展注入金融“活水”。

(一)强化意识培育,筑牢合规“思想防线”。农商银行要构建“分层分类+场景化”的合规教育体系:针对管理层,开展“合规领导力”培训,将合规指标纳入绩效考核,压实管理责任;针对基层员工,结合柜面操作、信贷审批等岗位特点,通过“案例情景剧”“风险模拟演练”等形式,让员工直观感受合规漏洞的危害;同时,建立“合规积分制”,将日常合规表现与评优、晋升挂钩,形成“人人讲合规、事事守合规”的文化氛围。

(二)完善制度体系,打造合规“精准指南”。农商银行要建立“监管政策+本地实际”的制度动态调整机制:一方面,安排专人跟踪央行、国家金融监督管理总局等部门的政策更新,确保制度“不滞后”;另一方面,结合县域经济特点,对现有制度进行“本地化改造”;同时,编制“合规操作手册”,用图文、流程图等形式将复杂制度转化为易懂的操作步骤,方便基层员工快速查阅执行。

(三)全流程风险管控,织密合规“防护网络”。农商银行要构建“事前预防、事中监测、事后整改”的全链条合规管理模式:事前,利用大数据建立客户“白名单”,整合工商、税务、征信等数据,自动筛查高风险客户;事中,在业务系统中嵌入合规校验规则,如贷款审批时自动提示“担保人资质不符”“用途偏离”等风险点,对大额现金存取、频繁转账等异常交易实时预警;事后,建立“风险复盘”机制,对发生的合规事件深入分析制度漏洞,形成“案例—整改—培训”的闭环。

(四)科技赋能合规,提升管理“智能效能”。农商银行要加大合规科技投入,推动“数字化+合规”深度融合:引入人脸识别、OCR文字识别技术,实现客户身份、营业执照等资料的自动核验,减少人工操作风险;搭建“合规监测平台”,整合各业务系统数据,有效识别“虚假交易”“关联担保”等隐蔽风险;开发“移动合规助手”APP,让客户经理在田间地头服务农户时,可实时查询客户征信、核实贷款用途,提升现场作业的合规性。

(五)强化内外协同,构建合规“共治生态”。农商银行要打破部门壁垒,建立“信保部+风控部+科技部”的跨部门合规协作机制,共同研判新型业务的合规风险;同时,加强与地方政府、行业协会的联动,例如与当地农业农村局共享农户经营数据,与当地市场监管局协作核查商户营业执照真实性,借助外部力量提升合规审核的准确性。同时,农商银行要主动向客户宣传合规知识,如在网点张贴“警惕冒名贷款”海报,向农户讲解“贷款不得用于赌博、投机”等规定,引导客户理解合规对双方权益的保护作用,形成“银行—客户—监管”三方共赢的合规生态。(作者单位:山东乳山农商银行)

□朱晓芳

标准作业程序(以下简称:SOP)是金融机构实现流程规范化、管理精细化、风险可控化的基础性工具。信贷SOP作为农商银行信贷业务全流程的操作准则,是平衡风险防控与服务效率、打通金融服务“最后一公里”的关键抓手。当前,随着乡村振兴的深入推进,新型农业经营主体、小微企业对信贷资金“短、频、急、快”的需求日益突出,传统信贷流程环节多、链条长、响应慢等问题亟待破解。在此背景下,如何在严守风险底线前提下优化信贷SOP,推动信贷服务既合规有序又高效便民,成为农商银行高质量发展的重要课题。本文以湖北荆州农商银行鄂都支行为例,总结其信贷SOP优化实践,成效与短板,并提出优化路径,以供参考。

探索与实践

(一)固化走访流程,夯实贷前调查基础。鄂都支行把实地走访作为信贷准入的前置程序和刚性要求,推动客户经理从“坐商”变“行商”;依托移动展业平台,规范走访内容、走访频次、信息采集标准,将“六访六增”“千企万户大走访”等活动纳入SOP管理,实现走访留痕、数据可溯、过程可控;同时,通过标准化走访,精准掌握农户

生产经营、家庭收支、资金需求等真实情况,有效缓解贷前信息不对称问题,从源头上提升贷款精准度与安全性。

(二)创新整村授信,优化信用评价模式。针对农村地区缺乏传统抵押物、农户融资难等痛点,鄂都支行深化“村银共建+金融村官+整村授信”模式,将批量授信、信用评价、流程简化融入信贷SOP。同时,该支行派出“金融村官”驻村,并联合村“两委”开展信息采集、信用评定、集中授信,建立起“一次核定、随用随贷、余额控制、周转使用”的信用贷款机制,大幅简化了审批资料与办理流程,让信用变信贷资源,有效提升农村金融覆盖面和可得性。

(三)打造特色支行,推动产品流程适配。鄂都支行坚持产业导向、需求导向,推进特色化支行建设,针对地方主导产业、特色产业重构信贷作业流程。同时,该支行围绕苗木种植、文化旅游等优势产业,量身定制信贷产品,优化审批流程、担保方式、期限设置与还款方式,形成“产业+产品+流程”一体化服务模式;通过专业化运营、标准化操作,实现金融资源精准滴灌,更好支持地方实体经济发展。

问题与不足

(一)标准化与灵活性统筹不足。鄂都支行现有信贷SOP以传统产业、常规客户为主要设计对象,对农村电

商、直播带货、文旅新业态等覆盖不足;部分流程和产品模板相对固定,对新型经营主体的经营模式,现金流特征、资产特点适配性不强,一定程度上存在流程跟不上业态、产品跟不上需求的问题。

(二)数字化服务存在“最后一公里”梗阻。目前,鄂都支行线上申贷、自动审批、快速放款等数字化工具全面推广,但部分老年客户、农村居民对线上操作不熟悉,仍依赖线下办理;同时,线上流程高效便捷,但缺少面对面沟通和场景化服务,客户黏性和服务体验有待提升,线上效率与线下温度未能充分融合。

(三)贷后动态风控机制不够完善。鄂都支行现行SOP仍偏重于贷前调查和贷中审批,贷后管理标准化、常态化、智能化水平不高;同时,部分客户经理存在“重投放、轻管理”倾向,客户使用、经营变化、风险隐患等监测不及时,风险预警和处置响应不够灵敏,全周期、闭环式风险管控体系仍需健全。

对策建议

(一)推行模块化设计,增强流程弹性。鄂都支行应坚持核心合规环节不放松,弹性服务环节可调整,构建“基础SOP+产业模块”的灵活框架;在保留调查、审查、审批、风控等关键节点基础上,针对不同产业、不同客群设置差异

化准入、担保、还款模块,提高对新产业、新业态、新模式的适应能力,实现风控刚性与服务柔性的有机结合。

(二)强化科技赋能,打通数字堵点。鄂都支行应坚持线上线下一体化,完善移动展业、智慧微贷系统,推动走访采集、信用“画像”、自动审批、签约放款全流程数字化;同时,优化适老化服务,保留线下渠道和人工辅导,实现让“数据多跑路、群众少跑腿”,并将线下走访与线上数据有机结合,以数字化提升效率,以人性化增强温度。

(三)健全闭环风控,压实全流程管理。鄂都支行应将风险防控嵌入信贷SOP各环节,构建贷前准入、贷中严审批、贷后严管理的闭环机制;通过完善负面清单、自动拦截、智能预警功能,实现风险早识别、早预警、早处置;同时,规范贷后检查频次、内容、处置流程,强化考核约束与履职尽责,推动从“重放轻管”向“放管并重”转变。

(四)突出专业运营,提升服务质效。鄂都支行应持续深化特色支行建设,将产业服务经验固化为标准流程,赋予特色支行适当的审批权限和差异化考核机制;同时,加强产业金融人才培养,打造懂农业、懂农村、懂金融、懂风控的专业队伍;以标准化、专业化、特色化运营,不断提升信贷服务质效,更好助力乡村振兴和地方经济发展。(作者单位:湖北荆州农商银行)

□贺常军

随着金融科技的深度融合与乡村振兴战略的全面推进,农商银行作为服务“三农”与地方经济的主力军,其经营环境与风险格局正在不断演变。农商银行安全保卫工作已从传统的“物防、技防、人防”范畴,拓展至涵盖物理安全、数字安全、运营安全与声誉安全的“大安全”生态体系。本文立足于新时代背景下农商银行安全保卫工作的战略价值,系统剖析其面临的复合型风险挑战,并从理念重构、体系优化、科技赋能、文化培育四个维度,思考如何加强和提升安全保卫工作效能,旨在为筑牢农商银行高质量发展安全基石提供一些浅见。

深刻认识新时代农商银行安全保卫工作的战略内涵

安全保卫工作是银行业稳健运营的生命线,对于扎根县域、网点分散、客户群体多元的农商银行而言,其意义尤为重大。一是金融稳定的基石支柱。农商银行网点遍布城乡,其安全稳定直接关系到区域金融秩序与社会安宁。

二是客户信任的重要基石。安全可靠的营业环境是农商银行赢得广大农户、小微企业与社区居民信赖的基础。三是业务创新的保障。农商银行数字化转型中的线上业务、普惠金融拓展,均需以严密的风控与安全保障为前提。四是合规经营的底线要求。农商银行要严格履行国家安全、金融监管关于安全生产、风险防控的法定义务。

当前,安全风险呈现传统与新型交织、线上与线下叠加、内部与外部关联的特征,对农商银行安保工作提出了全域化、智能化、精准化的更高要求。

全面审视农商银行安全保卫工作面临的多维挑战

一是物理安全风险复杂化。部分农商银行偏远网点防护基础相对薄弱,应对暴力侵害、自然灾害、公共安全事件的能力有待加强;消防安全、用电安全等日常管理需常抓不懈。二是数字安全威胁严峻化。网络攻击、数据泄露、电信网络诈骗等风险向农商银行客户渗透,科技依赖性提升了新行的脆弱性。三是内控与操作风险突出。农商银行员工队伍规模大、地域分布广,

内部道德风险、违规操作风险、第三方合作风险的管理难度加大。四是应急管理效能有待提升。农商银行针对突发事件(如系统故障、群体性事件等)的预案系统性、演练实战性、响应协同性需进一步强化。五是安保资源与专业能力匹配不足。部分农商银行传统安保队伍在应对新型风险时,知识结构、技能水平可能存在差距;科技安保投入与精细化管理的需求存在张力。

系统构建农商银行“主动式、智能化、一体化”安全保卫体系

面对新形势、新挑战,农商银行安保工作必须实现从“被动处置”向“主动防御”、从“节点控制”向“全程管理”、从“单一部门职责”向“全员共建共治”的战略转型。

(一)理念重构:树立“大安全”观与“风险管理前置”思维。一是强化顶层设计。农商银行要将安全保卫工作纳入全行发展战略和全面风险管理框架,董事会、高管层切实承担起安全管理的主体责任。二是推动全员共识。安全绝非仅是安保部门的职责,农商银行每个岗位、每位员工都是安全防线的一环;要加强

宣传教育,培育“人人讲安全、事事为安全、时时想安全”的文化氛围。三是坚持风险导向。农商银行要建立常态化、精准化的风险评估机制,定期对各类网点、业务、环节进行“安全审计”,实现风险早识别、早预警、早处置。

(二)体系优化:打造“立体化、网格化、标准化”防护网络。一是完善制度体系。农商银行要修订覆盖物理安全、信息安全、业务连续性、突发事件应对、内部舞弊防范等全方位的制度流程,确保有章可循、有据可依。二是压实责任体系。农商银行要明确并层层落实从总行到支行、从负责人到具体岗位的安全保卫责任制,并组织全员签订责任书,强化考核与问责。三是升级物防技防。农商银行要按照最新标准,持续加大对营业场所、自助银行、金库、数据中心等重点部位的安防设施投入,推广运用智能门禁、高清智能视频分析、入侵报警联动、消防物联网等先进技术。四是深化联防联控。农商银行要加强与公安、消防、应急管理、网信等外部职能部门的常态化沟通与协作联动,积极参与社区治安综合治理,共建安全生态圈。

(三)科技赋能:建设“智慧安保”平台,驱动风控模式创新。一是整合安防数据。农商银行要打破各安防子系统(视频、报警、门禁、消防等)的信息孤岛,构建统一的“智慧安防管理平台”,实现可视化指挥、智能化预警、一体化调度。二是应用智能分析。农商银行要利用人工智能、大数据技术,对监控视频进行行为分析(如区域入侵、人员聚集、异常徘徊)、对网络流量进行异常监测、对交易行为进行风险扫描,提升非现场监控和主动发现能力。三是强化网络安全纵深防御。农商银行要构建涵盖边界安全、终端安全、应用安全、数据安全的多层防护体系。四是赋能应急处置。农商银行要利用移动互联网、视频会议等技术,打造扁平化、可视化的应急指挥体系,提升跨区域、跨部门协同处置效率。

(四)文化培育与能力建设:锻造高素质专业化安保队伍。一是优化队伍结构。在稳定传统安保力量的同时,农商银行要引进熟悉网络安全、数据分析、风险管理的专业人才,改善队伍知识结构。二是实施精准培训。农商银行要开展多层次、差异化、实战化的培

训演练,内容涵盖安防设备操作、突发事件处置、消防安全技能、反欺诈识别、网络安全意识等,提升全员安全素养与应急处置能力。三是强化演练实效。农商银行要定期组织针对抢劫、盗窃、火灾、网络攻击、疫情、挤兑等不同场景的无脚本或半脚本实战演练,在演练中检验预案、磨合机制、锻炼队伍。四是构建激励约束机制。农商银行要将安全保卫工作成效与绩效考核、评优评先、晋升发展挂钩,对贡献突出者予以奖励,对失职渎职者严肃追责。

安全保卫工作是农商银行行稳致远的压舱石,在金融改革深化与科技浪潮奔涌的时代背景下,农商银行必须站在维护国家金融安全、服务乡村振兴战略的高度,重新定义和全力加强安全保卫体系建设。通过理念的现代化、体系的完善化、科技的智能化和队伍的专业化,农商银行完全有能力构建起一道新型安全防线,为自身的转型发展、为“三农”事业的繁荣、为地方经济的稳定,营造一个更加安全、可靠、可信的金融环境,切实履行好地方金融主力的责任与担当。

(作者单位:湖南衡阳农商银行)