

涟源农商银行  
开展后备人才选用考试

为持续优化全行人力资源配置,完善选人用人机制,畅通基层员工职业发展通道,激励基层网点优秀员工勇于担当作为、向上成长,近期,湖南涟源农商银行精心组织开展2026年后备人才选用考试。

考试内容聚焦岗位实战需求,重点涵盖综合业务、信贷管理、财务会计、合规风控等相关内容,全方位检验基层员工的业务储备、专业能力与综合素养。此次考试精准匹配机关及城区岗位任职要求,为扎根基层一线、踏实肯干的青年员工搭建了公平竞争、展示自我、突破自我的优质平台,有效打破了岗位地域壁垒,畅通了基层员工纵向成长、横向流动的职业通道。

殷苑亭

永康农商银行  
成功堵截一起电信网络诈骗

近日,浙江农商银行联合辖内永康农商银行工作人员成功堵截一起以“中介转贷”为名的电信网络诈骗,以专业的服务和负责的态度,切实守护了客户的资金安全。

事发当天,该行客户经理在联系贷款到期客户时,敏锐捕捉到客户提及的“中介转贷”“包办业务”“手续费”等关键词。凭借丰富的反诈经验,客户经理初步判断该客户可能正陷入不法中介精心设计的“转贷”骗局,随即启动反诈应急预案,为客户耐心讲解违规转贷可能带来的信息泄露、债务加重、法律纠纷等严重后果。最终,客户彻底认清骗局本质,终止了相关操作,并在银行工作人员的协助指导下,通过法律途径成功追回了已支付的2000元“中介费”。

陆金花

韶山农商银行  
为青年创业者提供信贷支持

近日,湖南韶山农商银行参与“有种青春,相约银田”银田火种计划启动暨校地合作揭牌仪式,将金融宣传与青年创业扶持有机结合,为乡村振兴注入有温度的金融力量。

活动期间,该行工作人员向青年创业者、研学机构代表发放宣传折页,详细讲解个人征信保护、创业担保贷款政策,以及防范非法集资、防范电信网络诈骗等金融知识。相关业务负责人表示,该行将为“火种计划”入驻项目开辟“绿色通道”,为青年创业者提供“惠农秒贷”“码上来米贷”等特色产品,依托数智普惠平台实现线上测额、快速审批,切实让信用转化为资本,着力破解青年创业者的资金难题。

王睿

保定市徐水区农信联社  
以训固本筑牢安全防线

为切实筑牢金融运营安全防线,进一步提升全体员工安全防范、安保履职及消防应急处置能力,有效防范化解各类安全风险,近日,河北保定市徐水区农信联社组织开展了安全生产、安全保卫暨消防专项培训会。

培训过程中,授课讲师结合相关案例,深入剖析火灾事故频发诱因与惨痛危害后果,让参训员工直观感受火灾风险的突发性与危害性。在实操教学环节,参训员工按照操作流程上手实操,在授课讲师的专业指导下纠正操作误区、熟练掌握要领,切实掌握消防器材的正确使用方法。

樊蕊

镇海农商银行  
参与跨境金融政策宣讲直播会

日前,由浙江省宁波市镇海区银行外汇和跨境人民币展业自律机制主办、浙江农商银行联合辖内镇海农商银行承办的“本币赋能·中性护航”跨境金融政策宣讲直播会成功举办。

会上,该行国际业务资深产品经理围绕人民币国际化背景、跨境人民币结算优势、操作流程、典型场景及补贴政策进行系统讲解,并结合案例引导企业树立“本币优先”理念,为镇海区开放型经济高质量发展贡献农信力量。

郑怡宁

唐山农商银行古冶支行  
实行“银超联动”营销策略

近日,河北唐山农商银行古冶支行通过精准的“银超联动”营销策略,仅用三天时间便实现手机银行拓客850户,展现了基层网点的强大执行力。

在旺季营销筹备阶段,该支行党支部班子成员带头深入一线走访调研,全面摸排周边商圈生态,锁定了与该支行服务半径高度重合、客户群体结构优质的冀旭商场作为突破口,为冀旭商场量身定制了综合激励方案,将金融服务与高频消费场景相融合,实现了“银行获客、超市引流、客户得利”的完美闭环。

彭国宝 梁彬

## 国家金融监督管理总局吉水监管支局全方位指导

## 农商银行数字化转型成效显著

近年来,国家金融监督管理总局吉水监管支局(以下简称:吉水支局)立足县域监管职责,坚持“监管引领、机构主责、实效导向”,引导辖内银行机构走出一条差异化布局、特色化深耕、数字化突围的高质量发展路径。在吉水支局全方位指导、全过程监督下,江西吉水农商银行落地“15599”高质量发展战略,深耕“小而美、精而优”的农商特色,稳步推进数字化改造升级,在自主研发业务辅助系统、推进整村授信、发放农村集体“三资卡”、优化社保卡服务四个方面取得了显著成效。

吉水支局遵循“小切口、实应用”的指导思路,引导吉水农商银行直面人工台账统计烦琐、营销目标靶向不清、业务流程冗长等一线痛点,鼓励该行自主研发“业务辅助系统”数字化管

理平台。该系统上线仅两个月,便精准锁定他行优质客户626户,成功转化177户,累计新增授信1.13亿元;同时,业务审批环节压缩30%,处理时效提升40%。目前,该系统已覆盖全行23个网点,日均使用超100次、月度审批达500次。

在吉水支局的推动下,吉水农商银行将“线下人缘地缘优势”与“线上数据科技能力”相结合,总结推广“普惠金融六步十法”并将其引入客户关系管理系统和普惠金融大数据平台,实现“无感授信、有感触达”新型服务模式。截至5月末,该行与村级党组织联建共建签约率达100%,整村授信覆盖率超91.65%;在全县196个行政村布设普惠金融服务站,实现乡村金融服务站点全域覆盖。

廖燕 张琦



长期以来,山西洪洞农商银行大槐树支行坚持“办公桌前移、服务端下沉”战略,科学划分辖区商户网格,专门定制一对一专属服务,每周固定2次开展上门走访,真正做到金融“活水”的精准滴灌。图为该行工作人员向个体工商户介绍相关金融产品。

郭亚萍

## 吉林农商银行梅河口支行多措并举

## 推动公司信贷业务提质增效

公司信贷是服务实体经济的重要抓手,也是银行高质量发展的核心引擎。吉林农商银行梅河口支行紧扣地方经济发展脉搏,通过优化信贷结构、创新金融产品、深化“银企”对接、强化风控管理等一系列举措,推动公司信贷业务实现“增量、扩面、提质、增效”的良好发展,为梅河口市梅河新区高质量发展注入强劲金融动能。

该行紧紧围绕梅河口市产业发展规划,将信贷资源精准配置到重点领域和薄弱环节。在粮食安全领域,该行着力打通“种、收、加、储”全链条资金堵点,累计发放各类涉农春耕贷款5000余万元,有力保障了春耕生产和粮食收储的资金需求。在支持地方主导产业方面,该行创新推出“仁易贷”等特色产品,为果仁产业提供超12亿元贷款支持,助力梅河口市“果仁之乡”品牌做大做强。

该支行坚持“走出去”与“请进来”相结合,主动深入企业开展调研对接。针对不同客户群体的差异化需求,该行持续加大金融产品创新力度,以“聚合支付”商户日常交易流水作为授信依据,大力推广“商户e贷”“吉商快贷”等信贷产品,推动实现“让数据多跑路、商户少跑腿”的目标,将单纯的支付入口转化为综合金融服务的起点。

该支行坚持“早谋划、早对接、早投放”的工作思路,单列专项信贷额度,开通公司信贷“绿色通道”,确保“钱等农时、不误生产”;对授信主体实施会员制管理和“三调”政策,构建“需求早知道、服务早响应、资金早到位”的工作机制。在办贷流程优化方面,该支行强化过程管控,对授信主体逐户落实专属服务客户经理,实行一对一对接、全流程跟踪式服务,以“快贷、

易贷、惠贷”切实提升服务质效;同时,规范客户管理,制定信贷授信指引和产品指引,建立专属微信群、开展“线上+线下”建档工作,完善相应辅助工具,为公司信贷业务高质量发展提供有效保障。

在加快信贷投放的同时,该支行坚持“化存量、控新增”双管齐下,全面提升资产质量。该支行强化客户准入管理,对其主体资格、经营状况、偿债能力、担保措施进行翔实调查,确保“真实借款人、真实贷款用途、真实经营”;实行集中统一授信,合理确定授信额度,防止多头授信、过度授信。在此基础上,该支行还建立限制业务“黑名单”常态化工作机制,对“黑名单”企业、个人及关联主体实行穿透式管理,通过严把信贷准入关、做实贷后管理、加快不良处置等方式,推动公司信贷资产质量持续向好。

林强

## 自贡农商银行党建与经营深度融合

## 探索高质量发展特色之路

作为地方法人金融机构,四川自贡农商银行坚守金融工作政治性、人民性,锚定新时代党的建设总要求与服务实体经济根本任务,坚持党建与经营深度融合,把党组织政治优势转化为普惠乡村、护航绿色、活化非遗的金融实效,在深耕县域、服务民生的实践中走出了一条红色赋能、本土深耕、特色鲜明的农商银行高质量发展路径。

该行牢牢把握新时代党的建设总要求,严守金融系统党建治理细则,将党建工作要求全面写入公司章程,推动党组织架构深度嵌入现代公司治理;常态化抓实“第一议题”学习,把党中央大政方针、省市部署要求转化为全行落地举措;从规范“三重一大”议事决策流程,健全民主研判、依法审批工作闭环,确保全行发展始终紧跟政策导向、紧扣民生需求。

该行践行“党支部建在网点、党员扎根在田间”工作思路,常态化推进跨政企、跨村社支部结对共建,择优选派党员干部下沉村社挂职帮扶;扎实推进基层党建服务标准化规范化提质建设,推动党建网格化与金融服务网格化双向融合。

该行恪守党管干部、党管人才原则,树立重实干、重实绩的用人导向;健全干部能上能下动态管理机制,常态化开展跨条线、跨区域干部轮岗交流;压紧压实全面从严治党主体责任,常态化开展党风廉政警示教育,以过硬人才梯队护航长远发展。

自贡农商银行立足当地农业产业禀赋,紧扣推进乡村全面振兴战略部署,全方位下沉服务重心,优化信贷配置、完善便民基建,多点发力织密全域普惠金融服务网络。

该行组建党员普惠攻坚专班,实地摸排粮油种植、禽畜养殖等本土特色产业融资需求;依托全域农村金融服务站点,落地存取款、便民缴费、小额贷初审等一站式便民服务,补齐乡村金融基础设施短板;因地制宜优化涉农授信准入标准,精简审批材料,持续拓宽涉农授信覆盖面。

该行主动对接支农再贷款、创业担保贷款等低成本政策资金,持续压降涉农经营主体融资成本;定制产业链专项信贷产品,破解涉农经营主体缺抵押、融资贵难题;优化“小额经营贷”,助力小微企业实现稳健经营;依托党建共建联动乡镇党委、农业农村

部门建立涉农经营主体“白名单”,常态化开展金融知识下乡宣讲,打通政策落地末梢。

该行主动对接属地教育部门,依托全辖网点做好生源地信用助学贷款配套金融服务,开设助学贷款专属便民窗口,精准帮扶家庭经济困难学生顺利完成学业。

该行紧扣国家“双碳”目标与传统文化保护部署,立足自贡生态资源、非遗独特优势,打破传统信贷路径依赖,深耕绿色金融、非遗等特色金融赛道,创新推出专属信贷产品“非遗贷”,以产品创新破解产业融资堵点,打造辨识度鲜明的盐都特色金融品牌;组建专项金融服务专班,摸排全市非遗工坊、龙头企业融资需求,建立相关经营主体专属“白名单”,开辟审批放款“绿色通道”,以金融力量守护城市文脉。

该行紧跟绿色低碳发展导向,落地绿色信贷管理办法,将环保测评、碳排放管控嵌入全流程授信审查,主动将信贷资源向污染治理、节能环保、生态修复等重点领域倾斜;持续深化“银政企”协同,建立资金动态监测闭环机制,以金融杠杆助力地方大气治理与产业绿色转型。

张锡

泰兴农商银行  
搭建标准化运营体系

近年来,江苏泰兴农商银行摒弃传统粗放式经营模式,围绕客户、渠道、运营、产品、考核五大维度,搭建起一套成熟、可复制、可落地的标准化运营体系。

该行创新打造分层客户群体研判体系,建立统一的客户定级、维护、服务标准,依托大数据开展客户建档、动态复盘,实现厅堂、代发客户群体理财转化率稳步提升;整合线下网点、乡村网格、城区商圈、线上社群等六大渠道,制定标准化走访、拓客、台账管理流程;依托“社保+刷脸支付+惠民补贴”特色服务模式,逐步构建起网格、场景、线上联动的立体化获客体系;建立“商机下

发、跟进处置、休眠唤醒、月度复盘”全链条闭环机制,固化标准化营销动作,促进流失客户专项挽回工作取得显著成效。

与此同时,该行升级“惠民利民贷”“白领贷”等产品,丰富理财、保险等财富管理产品矩阵;常态化开展理财节营销活动,全方位满足群众多元化金融需求。

此外,该行优化零售业务考核机制,提高核心业务指标占比,将客户维护、营销成效与绩效、评优挂钩;组建“专职+兼职”理财经理队伍,建立常态化培训、实操考核、导师帮扶机制,保障零售标准化模式长效落地。

屈云峰

## 潞城农商银行

## 协同联动推进集中清收专项行动

近期,山西潞城农商银行开展集中清收专项行动。该行立足不良资产现状,研判不良贷款底数、成因及处置难点,制订专项清收方案,明确清收目标、工作时限、责任分工及考核标准,推动专项清收行动稳步推进、落地见效。

该行打破部门壁垒,强化信贷、风控、运营、基层网点等多条线协同联动,建立信息共享、线索互通、联合处置的工作机制,扭转单一部门单打独斗的工

作局面,形成上下联动、内外协同、全员攻坚的清收工作格局。

为杜绝工作虚化、落实弱化问题,该行实行任务量化、责任到人的精细化管理模式,将整体清收任务层层分解、细化量化到人;建立“日总结、周提炼”的闭环复盘工作机制,以常态化复盘推动工作提质增效。截至目前,该行累计清收不良资产1078万元,相关工作取得阶段性成效。

米莹

## 永福农商银行

## 落地首笔地理标志专项生物多样性贷款

近日,在广西壮族自治区市场监督管理局、中国人民银行桂林市分行、桂林市农业农村局的联动指导与大力支持下,广西永福农商银行成功投放广西壮族自治区首笔“永福罗汉果”地理标志专项生物多样性绿色贷款100万元,为全区特色生态农业高质量发展与乡村振兴注入全新金融动能。

永福农商银行主动创新探索,立足生态农业生产发展需求,依托“永福罗

汉果”地理标志品牌价值、产业规模及市场口碑,量身打造专属授信方案,专项方案打磨、全方位风险研判和业务流程优化,成功发放该笔生态农业地理标志专项贷款,有效填补了广西壮族自治区地理标志产品知识产权赋能生态农业领域的空白,破解了地理标志产品金融转化的行业痛点,以精准绿色金融服务守护、持续擦亮广西特色农业的“金字招牌”。

韦天学 巫毅翔

## 怀仁农商银行

## 深耕合规文化 促进稳健发展

长期以来,山西怀仁农商银行深耕合规文化培育,聚焦柜面运营、信贷风控、岗位履职等关键领域,纠正违规陋习、压实管控责任、重塑合规理念,构建全员主动合规、业务全程合规、经营全域合规的管理格局,以深厚合规文化赋能全行高质量稳健发展。

该行深挖本行一线实操典型违规案例开展警示教育,破除人情办事、侥幸履职、重业务轻风控的不良思维,夯实全员思想根基。在此基础上,该行依托专题研讨、网点晨会,深度剖析案例诱因、风险隐患与问责依据,让合规底线根植全员心底。

立足案例暴露出的流程短板、履职漏洞、管控盲区,该行靶向补齐制度短板,压实层级管理责任,构建闭环式合规管控体系;签订合规责任书、廉洁承诺书,明晰各岗位职责边界,压实分级

管控、“一岗双责”合规责任;全面优化柜面运营、信贷审批、客户管理、廉洁从业制度体系,固化标准化业务流程,坚决杜绝逆流程操作、人情特批、简化流程等违规行为,落实岗位制衡、双人复核、交叉审核风控机制;常态化开展网点合规巡检、业务审计、重点领域专项排查,建立问题台账,限期整改销号,以刚性制度筑牢内控防火墙。

该行坚持制度约束与文化培育双向赋能,依托合规专题宣讲、谈心谈话等载体,细化岗位风险提示、解读监管政策与行内制度,推动合规要求融入岗位、嵌入业务;将合规文化与普惠服务、作风建设深度融合,引导全体员工恪守职业操守,严守从业底线,规范服务流程;扭转粗放经营、任性履职陋习,培育自觉合规、主动守规、审慎履职的团队风气,全面净化经营管理环境。

吴坤

## 沛县农商银行

## 将廉洁教育贯穿经营全过程

近年来,江苏沛县农商银行持续深化党风廉政建设反腐败工作,紧扣县域金融廉洁风险防控重点,将廉洁教育贯穿经营全过程,为该行高质量稳健发展筑牢纪律屏障。

该行构建多维度警示教育体系,常态化组织全员观看《蜕变的代价》等警示教育片,引导员工“知敬畏、存戒惧、守底线”;组织中层干部、关键岗位人员前往警示教育基地接受沉浸式熏陶,定期召开警示教育大会,通报系统内外及行内典型案例,用身边事教育身边人。

该行坚持分类施策、精准发力,针对“一把手”及中层干部等“关键少数”,

聚焦信贷审批、资金管理权力关键环节,选取同类典型案例开展专题研讨,督促其发挥“头雁效应”;针对年轻干部,通过任前廉政谈话、入职培训等方式划清纪律红线,引导其扣好廉洁从业“第一粒扣子”;针对新入职员工,通过案例宣讲、制度解读,引导其树立正确三观,从入职之初筑牢廉洁根基。

紧扣节假日关键节点,该行关口前移,抓早抓小,筑牢防腐同防防线;创新监督方式,释放从严执纪信号;深化“家行共融”机制,着力构建“单位一员工一家庭”三位一体防控网络,营造风清气正环境。

韩猛

## 博白县农信联社

## 举办纪检监察队伍业务能力培训

近日,广西博白县农信联社举办了2026年上半年纪检监察队伍业务能力培训。本次培训总结回顾了该联社2025年以来纪检监察工作取得的成效,紧贴经营发展实际和基层监督工作痛点,聚焦日常监督、风险防控、执纪履职等核心需求定制课程内容;重点解读了《狠刹违规吃喝“十严禁”》《纠治违规收送礼品礼金“十不准”》、党员干部操办婚丧喜庆事宜等制度规定,围绕信贷领域廉政风险防控、员工异常行为排查、网点日常监督、问题线索移送处置、典型违纪案例警示等重点内容展开授课,深入浅出拆解监督工作流程,梳理履职

重点、点明风险隐患,让培训内容“接地气、能落地、用得上”。

该联社纪委书记、监事长廖道泽对2025年以来纪检监察工作表示肯定,对全体工作人员进行了集体廉政谈话,提出了“强化政治引领,扛牢监督首责任”“严守纪律底线,做到自身过硬”“创新监督方式,抓实日常监督”“提升履职本领,强化监督效能”四点明确要求。

随后,该联社组织全体工作人员集中观看了警示教育片《隐身衣》。警示片以真实案例为镜鉴,用好“活教材”敲响廉洁警钟,引导全体人员时刻绷紧纪律之弦,以清廉底色扛起监督重任。

梁群