

抚州农商银行 召开不良贷款清收动员大会

近日,江西抚州农商银行召开 2026 年不良贷款清收百日攻坚动员大会暨“一把手”讲合规会议。该行党委书记、董事长郭星出席会议并讲话。该行领导、各部室、支行负责人及全体客户经理参加会议。

该行党委委员、提名风险总监人选蒋振根就全行不良贷款清收百日攻坚专项活动作了动员部署。

会上,该行党委书记、董事长郭星围绕“监管处罚高发领域、防范信贷合规风险、管好用好异常行为”三个方面为全体参会人员讲授合规课。授课内容紧贴实际、案例鲜活,进一步增强了全员的合规意识和底线思维。

最后,与会人员集中开展了案例警示教育,通过剖析典型违规违纪案例,以身边事教育身边人,引导全体员工知敬畏、存戒惧、守底线。 曹婷

泽州农商银行 “移动小队”让金融服务“零距离”

连日来,山西泽州农商银行以“网格化综合金融服务”为抓手,组建移动金融服务小队深入辖区多个社区、乡村,面对面为群众提供一站式综合金融服务,推动服务触角向基层一线持续延伸。

在泽州县金村镇福源社区的服务现场,该行移动金融服务小队聚焦群众高频办事需求,一站式办理第三代社保卡申领、激活、密码重置及旧卡换发等全流程业务。此前,群众办理社保卡需先后前往人社部门登记、再到银行网点办理手续,至少往返两次。泽州农商银行依托下沉一线的移动服务小队,实现居民持身份证与手机即可现场办结,切实做到便民利民。

针对老年群体,该行工作人员手把手指导线上业务操作,耐心讲解使用方法,助力老年人跨越“数字鸿沟”。同时,该行工作人员化身金融宣传员,向群众普及防范电信网络诈骗、假币识别、存款保险等实用金融知识,并为周边小微商户现场对接普惠信贷产品,精准满足经营主体融资需求。 赵德正

桃江农商银行 组织员工无偿献血

日前,湖南桃江农商银行组织员工开展了无偿献血活动,这也是该行连续十余年组织开展此类公益活动。

“扎根乡土服务群众多年,我们深知善意的力量。献血是力所能及的小事,既能帮助危难中的陌生人,也是传递温暖的方式,坚持多年早已成了习惯与责任。”献血现场,该行一名员工说道。本次活动,该行总献血量达 5000 余毫升。

一直以来,桃江农商银行始终坚守“立足本土、服务地方、回馈社会”的初心使命,在深耕普惠金融、助力地方经济发展的同时,积极践行公益事业,将志愿服务、爱心奉献融入企业文化建设,常态化组织员工参与无偿献血、爱心帮扶、志愿服务等公益活动,引导全体员工主动担当社会责任,传递社会正能量。 胡娜

岑溪农商银行 构建报刊阅读特色服务场景

在广西岑溪农商银行城中支行的厅堂里,一个静静伫立的报纸架,牵起了该支行与万千客户的深厚情谊。没有喧嚣的宣传,没有华丽的装点,一张张散发油墨清香的报纸,在朝夕陪伴间,成为城中支行老客户心中最温暖的牵挂,也是岑溪农商银行深耕本土、温情服务群众最生动的缩影。

不少常年来办理业务的老街坊、老顾客早已把城中支行当成了熟悉的“老地方”。年过七旬的张伯伯,是该支行的常客,每次办完存取款等业务后,总会在报纸架前驻足,随手翻阅片刻。他说:“我就爱来咱们农商银行办业务,这里不仅服务贴心,还能看看报纸,坐坐歇歇,让人心里踏实又舒服。”一句朴实的言语,道出了无数老客户的心声,也见证着城中支行与客户之间日积月累、润物无声的深厚羁绊。 韦坚 覃东文

阿坝农商银行若尔盖支行 进招聘会开展普惠金融宣传

近日,四川阿坝农商银行若尔盖支行组织员工走进若尔盖县 2026 年夏季大型专场招聘会现场,开展普惠金融专题宣传活动。

招聘会现场,该支行搭建金融宣传服务点位,摆放宣传展板,布设宣传物料;工作人员用通俗易懂的语言,面向过往群众、求职人员、创业意向群体,细致讲解“生产经营贷”“商贸贷”“小额农贷”等特色信贷产品,重点解读就业创业领域金融扶持相关政策。

同时,该支行聚焦反洗钱、防范电信网络诈骗、金融消费者权益保护等重点领域开展科普宣讲。此次活动,该支行累计发放宣传折页 300 余份,把接接地气、有温度的金融服务送到群众身边。 抗中措

大厂农商银行以文化“软实力” 锻造高质量发展“硬实力”

近年来,河北大厂农商银行牢牢把握中国特色金融文化建设要求,立足本土、扎根县域,坚持党建引领,深耕服务文化、合规文化、清廉文化、奋斗文化,把文化建设深度融入经营管理、业务拓展、客户服务全过程,以文化软实力锻造发展硬实力,奋力书写地方金融事业高质量发展新篇章。

该行始终把党的领导贯穿企业文化建设各环节,推动红色基因与企业文化深度融合,确保文化建设方向不偏、力度不减。该行严格落实“第一议题”制度,常态化开展理论学习贯彻。今年,该行已学习研讨“第一议题”36 项。同时,该行持续夯实基层党组织建设,发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,设立党员示范岗,组建党员志愿服务队伍,引导党员干部在普

惠攻坚、服务群众、风险防控一线亮身份、作表率。

该行传承农信“背包精神”,坚守服务“三农”、小微企业、地方实体经济初心使命,把“百姓银行”的服务文化落到实处;牢固树立以客户为中心的服务理念,持续优化网点服务环境,完善老年便民设施,提升柜面服务礼仪,从细节入手改善客户体验,用心用情解决群众急难愁盼。

该行组织员工开展走村入户、进社区、进商圈、进企业走访活动,主动下沉服务重心,把金融知识宣传、信贷咨询、便民业务送到群众家门口。聚焦乡村振兴、小微企业、个体工商户重点领域,该行优化信贷产品、简化办贷流程,加大涉农与小微贷款投放力度,助力特色农业发展、小微企业纾困、返乡创业就业。

民丰农商银行“攥指成拳”聚合合力 严管厚爱促合规

面对员工行为隐蔽化、风险识别碎片化等新挑战,近年来,江苏民丰农商银行纪委立足“监督保障执行、促进完善发展”职责定位,打破部门壁垒,创新构建纪检、审计、合规“三方协同”联动机制,推动监督力量从“单兵作战”向“攥指成拳”转变,以监督合力护航全行高质量发展行稳致远。

该行以机制整合破题,打破部门“信息孤岛”,推动监督力量深度融合;建立“纪审联动”双向嵌入机制,在制定年度巡察计划与审计项目计划时,纪检、审计两部门提前会商、协同部署;开展常规审计同步嵌入纪检监察视角,重点关注信贷审批、招标采购、

费用报销等关键环节;在巡察督导中,调用审计专业力量进行账务穿透核查,形成“审计循迹查账、纪检定性量纪”协同作业模式。今年以来,该行通过“纪审联动”发现异常交易线索 17 条,有效提升了穿透识别能力。

该行强化“纪合协同”尺度统一机制,纪检部门与合规部门建立常态化风险研判联席会议制度,针对问题线索实行“周碰头、月会审”;同时,修订《员工违规行为处理办法》,出台量纪指引,明确 6 类 83 种违规情形处理“标尺”,坚持“一套标准量到底”,杜绝量纪尺度不一、同类问题不同处理现象,维护制度严肃性与权威性。此外,该

行将合规文化、清廉金融文化作为企业文化建设的重要基石,坚持合规经营底线不动摇,构建全员参与、全程管控的合规文化体系;常态化开展合规警示教育,组织案例学习、廉政谈话、风险宣讲,引导全体员工知敬畏、存戒惧、守底线,树立“合规人人有责、合规创造价值”理念,把合规要求嵌入业务流程各个环节。

该行扎实推进清廉金融文化建设,压实全面从严治党主体责任,强化重点岗位、关键环节风险监督,筑牢拒腐防变思想“堤坝”;同时,完善内部管理制度,把清廉从业要求融入员工行为准则,大力弘扬廉洁从业、求真务实的工作作风,坚决纠治行业不良风气,营造崇廉尚洁、审慎稳健的经营氛围,为全行稳健经营、行稳致远筑牢风险屏障。 金然

行搭建信息共享平台,依托内部管理系统建立员工违规行为信息库,实现违规处理、风险等级、整改进展等信息实时共享与动态更新。截至今年 6 月末,该行通过此平台数据交叉比对,发现异常关联线索 9 条,为精准“画像”、靶向监督提供有力支撑。

该行坚持“一案一整改、一案一促治”,针对案件暴露出的贷款“三查”流于形式、岗位轮换落实不力、第三方中介违规介入等共性管理漏洞,及时下发《监督建议书》,督促责任部门从流程设计、系统控制、权限管理等多维度“靶向治疗”,推动业务流程再造实现系统刚性管控,从源头上铲除违规操作滋生土壤。 卢鹏辉



此前超强台风带来强风雨,导致浙江仙居县部分农田出现水稻倒伏、涝害灾情。灾情发生后,浙江农商联合银行辖内仙居农商银行第一时间组织工作人员下沉一线,深入田间地头实地查勘灾情,现场了解种粮大户资金需求,把信贷服务直接送到受灾现场,为种粮大户送上金融“定心丸”。图为该行工作人员向种粮大户了解资金需求。 王玲琰

永济农商银行 信贷资金精准滴灌特色农业产业

近年来,山西永济农商银行紧扣“一镇一业、一村一品”农业产业布局,以整村授信筑牢信用底座,产品创新破解融资堵点、下沉服务打通农户末梢三大硬核举措为抓手,把信贷资金精准滴灌到特色农业产业链每一个环节,为乡村产业提质、果农增收注入强劲动能。

该行将整村授信作为赋能特色果蔬产业的基础性工程,组建党员服务队,划分责任片区,采取“田间走访+村委对接+农户面谈”三维摸排方式,为种植大户、家庭农场、果蔬专业合作社等建立信用档案,开启“主动上门、逐村摸排、批量

建档、整体授信”普惠金融新模式,让信用变成农户实实在在的“真金白银”。该行坚持“一果一策、一链一产品”,迭代升级专属信贷产品体系,全周期精准破局融资痛点,实现金融产品与农业生产周期同频共振。该行创新推出“普惠贷”专属信贷产品,依托大数据风控缩短审批时限,种植户通过手机银行即可提交申请,最快当日完成审批放款。同时,该行推出“创业贷”,专门面向果蔬合作社、保鲜库经营主体等小微企业客户,用于冷藏库建设与设备升级,单户最高授信 200 万元。

该行构建全天候、“零距离”、多维

度的田间服务体系,把银行柜台“搬”到果园地头、采摘现场、收购集市,让金融服务更有温度、更接地气。该行组建 22 个金融小分队,下沉田间地头,一边普及金融知识,一边手把手指导农户操作手机银行,线上申贷、查询授信额度;在瓜果集中交易市场、收购集散地设立临时金融服务点,现场为收购商户办理“晋享 e 付”聚合收款码,解决现金交易繁琐、对账困难问题。

截至目前,该行“晋享 e 贷”授信 1.68 万户,授信金额 27.87 亿元;用信户 1.36 万户,用信余额 18.73 亿元;为 12 座新建果蔬保鲜冷库授信 2100 万元。 何红星

山乡蝶变谱新篇 ——桑植农商银行驻村工作队帮扶双狮村工作纪实

“驻村工作队来了以后,村里变了样,路通了,心齐了、日子有奔头了!”在湖南桑植县东部海拔 1300 米的双狮村,65 岁的邓大姐站在新修的生产便道上,言语间满是感慨。短短一年时间,这个曾经人心涣散、设施薄弱的后进村落,已然蜕变为党群同心、产业兴旺的乡村振兴样板。而这一切变化的背后,离不开湖南桑植农商银行驻村工作队的倾情付出与持续坚守。

2025 年 6 月,桑植农商银行积极响应县委号召,与县纪委监委联合组建驻村工作队,正式进驻双狮村。入村第一个月,队员们翻山越岭,走遍了全村 11 个村民小组 345 户人家。田间地头、火塘灶边,他们一边拉家常、一边记民情,把群众的诉求一条条写进笔记本,也把信任一点点装进心里。谁家缺劳力、哪段路难走、哪片

地荒着——不到两个月,该驻村工作队队员们对村情民意的掌握,比许多本地人还清楚。

了解到群众最迫切的期盼是改善出行条件后,该驻村工作队积极协调推进生产便道建设;同时,配合县纪委对村部进行改造升级,让村级事务更加公开透明、群众议事更加便捷。一条条生产便道在群山间延伸,不仅打通了群众出行的“最后一公里”,也打通了干群之间的“隔心墙”。

工作中,该驻村工作队打破原有村组建制,按照“就近就便”原则,将全村重新划分为 16 个邻里治理单元,并从老党员、老干部、老教师和退伍军人中择优选配邻长;同时,以群众会、屋场会为载体,召集村民就地商议道路修整、产业发展等村级公共事务。道路施工期间,该村村民主动站出来调

解土地纠纷,踊跃投工投劳、无偿让地。该驻村工作队同步建立了义务工出勤台账,定期张榜公布表现突出人员,树立起“实干有荣光、懈怠知惭愧”的正向风气。截至目前,该村 16 个邻里治理单元累计开展群众议事 107 场,在原定 3000 米村道建设任务之外,新修生产便道 63 条,总长 1.3 千米,切实化解了村民出行难题。

乡村振兴,产业先行。桑植农商银行驻村工作队积极发挥金融行业优势,为村民找销路、找项目,全力支持双狮村产业发展。今年,在该驻村干部的帮扶下,双狮村栽种烟叶 700 亩、工业辣椒 64 亩,并试种黄皮土豆 25 亩、魔芋 6 亩,建成千亩三木药材基地,多条生产便道相继投用,基础设施升级带动产业提质增效,村集体经济与村民收入实现稳步增长。 龙芳

如东农商银行 多维度推进“投资于人”

人才是支撑农商银行事业发展的“第一资源”。多年以来,江苏如东农商银行始终把人才投入摆在战略优先位置,多维度推进“投资于人”战略,为全行高质量发展提供人才支撑。

工作中,该行立足“储备”,注重递进式培养,新设信贷主管岗,选拔表现优异的客户经理到岗历练,作为支行行长助理后备梯队培养;同步开展支行行长助理竞聘及现任助理述职测评,退出业绩排名靠后、进步意愿不强的后备干部,增补业绩突出、工作主动性强青年员工,实现支行负责人后备队伍动态调整。

同时,该行立足“培育”,推动多岗

位历练,明确副职、助理级提拔至部室负责人岗位,原则上须具备基层负责人工作经历;将支行行长竞聘部室负责人条件设定为“需在一、二类综合性支行任职”,推动中层干部阅历更丰富、能力更扎实、本领更高强。

此外,该行立足“提拔”,坚持“业绩论英雄”,把握实干实绩标准,按照综合考核排名将员工划分至“蓝、黄、橙、红”四色区域,明确近 3 个月处在红色区域或近 6 个月累计超过 3 次处在橙色区域的员工,不得参加各类岗位竞聘;支行行长竞聘部室负责人,还需增加“经营机构综合考核排名前 20 名”的限定条件,树立“以实干干干部”的鲜明导向。 周晓霞

宁晋农商银行 推动企业文化与经营管理深度融合

为持续激活内生发展动力,近年来,河北宁晋农商银行深耕企业文化建设,创新工作思路,丰富传播载体,优化落地路径,推动企业文化与经营发展、普惠服务、队伍建设深度融合,切实将文化软实力转化为服务地方经济和全行稳健可持续发展筑牢精神根基。

该行坚持党建引领企业文化建设,推动党建精神、“挎包精神”与企业文化深度融合;常态化开展党建学习教育,分批组织党员前往红色教育基地开展现场研学;同时,设立 37 个党员示范岗,组建党员先锋示范队,主动深入乡村、社区、小微企业开展上门服务,累计服

务城乡群众 3 万余人。

该行持续完善企业文化建设工作机制,细化实施方案,制定《宁晋农商银行企业文化建设成果宣贯落地实施方案》,明确文化宣贯的实施路径、重点任务、时间节点及工作要求,为企业文化落地提供坚实制度保障。同时,该行印发相关工作文件,细化工作举措,确保文化建设工作规范化、有序化推进。此外,该行创新全员学习培育模式,以领导干部带头领学、基层网点常态研学为载体,依托晨会夕会常态化开展文化学习交流,让企业文化理念深度融合员工思想与日常工作中。 李心欣

应城农商银行 将高效金融服务送到田间地头

今年以来,湖北应城农商银行巡检支行紧扣全行“创收渠道拓展年”工作部署,扎实开展“助兴惠农”专项行动,将便捷高效的金融服务送到田间地头,切实破解农户生产经营资金难题。

结合农户用款额度小、需求急、频次高、办理追求简便的特点,该支行重点推广“农 e 贷”“荆楚小康贷”等线上纯信用信贷产品;同时,持续简化办理流程,压缩审批时限,实现就近办理、线上快速授信、资金随用随贷,不断延伸涉农金融服务触角,推动服务提质增效。

当地红星村种植大户肖某承包 30 余亩水稻农田,同步开展农副产品收购,日常农耕资金自给充足,但收购旺季备货需求上升,流动资金缺口制约经营规模扩张。巡检支行客户经理走访获悉其融资需求,为其推介线上循环授信产品“农 e 贷”,现场协助提交资料,并依托线上快速审批通道,成功为其授信 5 万元。

截至今年 7 月 30 日,应城农商银行巡检支行累计为辖区 22 户种植养殖农户、乡村小微经营主体提供授信,授信金额 110 万元。 李进涛

淳安农商银行 打造“体育+金融+公益”特色暑期课堂

为推动亲子客群精细化运营,创新金融公益服务形式,丰富县城少儿暑期生活,近日,浙江农商联合银行辖内淳安农商银行“七彩童年”俱乐部邀请“浙BA”本土球员走进公益课堂,以体育为纽带、公益为载体、金融为底色,为亲子家庭带来沉浸式运动体验与正向精神熏陶,通过打造“体育+金融+公益”融合模式,实现客群深耕、少年赋能、品牌提质的多重成效。

本次暑期公益课堂聚焦趣味运动、实操教学、榜样赋能,兼顾专业性与趣味性,贴合亲子家庭需求。活动现场,

“浙BA”本土球员开展一对一指导,手把手指导孩子们运球、传球、投篮等基础动作,细致答疑、规范动作,帮助孩子们夯实运动基础,轻松感受篮球运动的魅力与乐趣。

实训结束后,“浙BA”淳安队队代表结合赛场经历开展励志分享,讲述训练备战的坚守与赛场突围的协作精神,鼓励孩子们不惧困境、心怀热爱、团结拼搏、永不言弃。鲜活真实的赛场故事深深打动了在场孩子,大家纷纷表示将以球员为榜样,在学习和生活中直面挑战、坚持到底。 方姗姗

红安农商银行八里湾支行 成功引存 860 万元活期资金

近日,湖北红安农商银行八里湾支行紧盯重点项目营销契机,成功归集单笔活期存款 860 万元,实现了辖区重点项目金融对接工作的实质性突破。

前不久,该支行在日常走访中,捕捉到辖区某重大项目即将开工的关键信息,迅速成立由支行行长牵头的对接服务专班,提前介入项目筹备阶段,前置金融服务关口,将开户所需材料清单一次性告知,并协调县行运营管理部快审快批,为后续业务快速落地赢得主动。

早在项目启动前,该承建方就已与八

里湾支行签订了“红链融”合作协议。依托前期党建共建积累的良好合作基础,该支行深耕链式精细化营销,统筹整合服务资源,专项推进重点项目对接工作。

结合该项目建设实际,该支行摒弃单一化服务模式,围绕账户开立、资金归集、结算管理、融资需求、工资代发等重点业务,为企业量身定制“一站式、全链条、差异化”专属金融服务方案。通过高效推进、全程跟进,该支行成功为项目承建方开立了专项账户,并顺利归集活期资金 860 万元。 耿莎



近日,山西黎都农商银行组建志愿服务队深入荫城镇内王村开展志愿服务。活动现场,该行志愿者为村内老年人提供免费理发便民服务,细致周到的贴心服务赢得了全体村民的一致好评。同时,该行志愿者同步面向村民普及反诈防骗、存款保险、防范非法集资等金融知识。图为活动现场。 张晓琳